



# PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2024

## PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### 1. OBJETIVO

Diseñar estrategias de planeación para cubrir las necesidades de la planta de personal de la Alcaldía de Acacías, de conformidad con los lineamientos establecidos por la normatividad vigente y en concordancia con las medidas de austeridad económica.

### 2. RESPONSABLES

- Secretario (a) Administrativo y Financiero
- Profesional Especializado – Recurso Humano

### 3. MARCO NORMATIVO Y DOCUMENTOS DE REFERENCIA

El referente normativo sobre el cual se basa el presente plan de previsión de recursos humanos es el siguiente:

- LEY 909 DE 2004: “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”. Literal b) artículo 15 del Capítulo II, el cual prescribe “Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”
- DECRETO 1083 DE 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- DECRETO 648 DE 2017 “Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”.
- DECRETO 815 DE 2018 “Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos”.
- DECRETO 612 DE 2018 “Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado” y adiciona el Decreto 1083 de 2015”
- CIRCULAR NO: 20191000000117 DEL 29 DE JULIO DE 2019 - CNSC “Por la cual se imparten lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la Ley 1960 de 27 de junio de 2019, en relación con la vigencia de la ley - procesos de selección, informe de las vacantes definitivas y encargos.”

#### 4. DESARROLLO DEL PLAN

##### 4.1. METODOLOGIA PARA DEFINIR EL PLAN

La fase de análisis de necesidades de personal se llevó a cabo de acuerdo con el estado de la Planta de Personal vigente a 31 de diciembre de 2023, estableciendo el número de empleos total de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes sin proveer. De otra parte, se analizó la forma de provisión de las vacantes a través del ingreso y la promoción interna del personal y finalmente, se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal en la entidad, asegurando su financiación con el presupuesto asignado.

##### 4.2. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

A 31 de diciembre de 2023 la planta de personal de la Alcaldía de Acacias se encuentra establecida mediante Decreto No.249 de 2014, el cual fue modificado parcialmente mediante Decreto No. 255 de 2023, conformando dicha planta en 155 empleos ubicados en los siguientes niveles:

NIVEL	DENOMINACIÓN	Código	Grado	No.	Empleos carrera	LNR	Empleo período	TOTAL
DIRECTIVO	ALCALDE	5		1				13
	SECRETARIO DE DESPACHO	20	1	8		8		
	JEFE DE OFICINA	6	1	4		3	1	
PROFESIONAL	TESORERO GENERAL	201	7	1		1		67
	COMISARIO DE FAMILIA	202	7	2	1			
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	2	2			
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	5	5	5			
	ALMACENISTA GENERAL	215	4	1		1		
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	5	5			
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	48	47	1		
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	3	2	1		
TÉCNICO	INSPECTOR DE POLICÍA	303	2	3	3			26
	TÉCNICO OPERATIVO	314	1	23	22	1		
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	425	6	1	1			46
	OPERARIO	487	5	2	2			
	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO	438	4	1		1		



NIVEL	DENOMINACIÓN	Código	Grado	No.	Empleos carrera	LNR	Empleo período	TOTAL
	SECRETARIO	440	4	7	7			
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	23	23			
	AUXILIAR AREA DE SALUD	412	4	2	2			
	CONDUCTOR	480	4	4	4			
	AUXILIAR DE SERVICIOS	470	3	2	2			
	AYUDANTE	472	2	1	1			
	CELADOR	477	1	2	2			
TRABAJADORES OFICIALES	OPERARIO			4				4
TOTAL				155	132	17		155

#### 4.3. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA POR NIVEL JERÁRQUICO

Los ciento cuarenta y nueve funcionarios de planta se encuentran distribuidos en los siguientes niveles:

NIVEL	No. EMPLEOS	%
Directivo	13	8%
Profesional	67	43%
Técnico	26	17%
Asistencial	45	29%
Trabajadores Oficiales	4	3%
<b>TOTAL</b>	<b>155</b>	<b>100%</b>

De los 155 empleos de la planta a 31 de diciembre, el 43% se encuentran en el nivel profesional, el 29% en el nivel asistencial, el 17% en el nivel técnico, el 8% en el nivel Directivo y el 4% son trabajadores oficiales.

#### 4.4. EMPLEOS POR TIPO DE VINCULACIÓN

Los empleos de la planta de personal se encuentran, presentan el siguiente tipo de vinculación

TIPO VINCULACIÓN	No. CARGOS	%
ELECCION POPULAR	1	1%
PERIODO FIJO	1	1%
LIBRE NOMBRAMIENTO	17	11%
CARRERA ADMINISTRATIVA	132	85%
TRABAJADORES OFICIALES	4	3%
<b>TOTAL</b>	<b>155</b>	<b>100%</b>

Actualmente existen 132 empleos de carrera administrativa, 17 de libre nombramiento y remoción, 4 trabajadores oficiales, 1 de elección popular y 1 de período.

#### 4.5. VACANTES CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

A 31 de diciembre de 2023 existen las siguientes vacantes dentro de la planta de personal de la Alcaldía de Acacías.

NIVEL	DENOMINACIÓN	Código	Grado	No.	Empleos carrera	Vacantes definitivas	Vacantes temporales	Vacantes Sin proveer
PROFESIONAL	COMISARIO DE FAMILIA	202	7	2	2	2		
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	2	2			
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	5	5	5	1		
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	5	5	1		
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	48	47	12	2	2
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	3	2		2	1
TÉCNICO	INSPECTOR DE POLICÍA	303	2	3	3		2	
	TÉCNICO OPERATIVO	314	1	23	22	7	4	
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	425	6	1	1		1	
	OPERARIO	487	5	2	2			
	SECRETARIO	440	4	7	7		1	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	23	23	6	8	0
	AUXILIAR AREA DE SALUD	412	4	2	2	1		
	CONDUCTOR	480	4	4	4	1		
	AUXILIAR DE SERVICIOS	470	3	2	2		1	
	AYUDANTE	472	2	1	1		1	
	CELADOR	477	1	2	2		1	
TOTAL				135	132	31	23	3





## 4.6. PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS DE LA PLANTA DE PERSONAL

A 31 de diciembre de 2023, los empleos de la planta de personal se encuentran provistos de la siguiente manera:

NIVEL	DENOMINACIÓN	Código	Grado	No.	LNR	Elec. Popular	Empleo período	Vacan. Sin proveer	Provi sional	Carrera en el empleo	Encargo	Comisión
DIRECTIVO	ALCALDE	5		1		1						
	SECRETARIO DE DESPACHO	20	1	8	8						1	1
	JEFE DE OFICINA	6	1	4	3		1					
PROFESIONAL	TESORERO GENERAL	201	7	1	1							1
	COMISARIO DE FAMILIA	202	7	2					1		1	
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	6	2						2		
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	5	5						4	1	
	ALMACENISTA GENERAL	215	4	1	1							
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	5						4	1	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	48	1			2	5	33	7	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	3	1			1			2	
	INSPECTOR DE POLICÍA	303	2	3					2	1		
TÉCNICO	TÉCNICO OPERATIVO	314	1	23	1				6	11	5	1
	SECRETARIO EJECUTIVO	425	6	1							1	
ASISTENCIAL	OPERARIO	487	5	2						2		
	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO	438	4	1	1							
	SECRETARIO	440	4	7						6	1	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	23				0	13	9	1	
	AUXILIAR AREA DE SALUD	412	4	2					1	1		
	CONDUCTOR	480	4	4						3	1	
	AUXILIAR DE SERVICIOS	470	3	2					1	1		
	AYUDANTE	472	2	1					1			
	CELADOR	477	1	3					1	2		
	OPERARIO		5	4						2		
TOTAL				156	17		1	3	31	81	22	3

De las vacantes generadas a la fecha se tiene que actualmente se ha utilizado como estrategia de provisión transitoria del empleo los encargos en empleos de carrera administrativa y a la fecha existen 22 funcionarios encargados en empleos de superior jerarquía.

También a la fecha existen 31 personas nombradas en provisionalidad y 81 nombrados en carrera administrativa en los empleos sobre los cuales ostentas derechos de carrera administrativa.

#### 4.7. VACANTES REPORTADAS EN SIMO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023

A 31 de diciembre de 2023, se encuentran reportadas las siguientes vacantes a la plataforma SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

No.	IDENTIF. EMPLEO	NOMBRE EMPLEO	CODIGO	GRADO	ESTADO PROVISION	DEPENDENCIA
1	149202	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA
2	149211	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
3	149211	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
4	194284	SECRETARIO	440	4	ENCARGO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
5	194290	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
6	194342	AUXILIAR AREA SALUD	412	4	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA DE SALUD
7	195328	CONDUCTOR	480	4	ENCARGO	SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA
8	150274	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ENCARGO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
9	193710	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA
10	193949	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ENCARGO	SECRETARIA DE GOBIERNO
11	193956	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	ENCARGO	SECRETARIA DE GOBIERNO
12	193958	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ENCARGO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
13	194124	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ENCARGO	OFICINA DE CONTRATACIÓN
14	203969	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ENCARGO	SECRETARIA SOCIAL
15	208291	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	ENCARGO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
16	208348	COMISARIO	202	7	ENCARGO	SECRETARIA DE GOBIERNO



No.	IDENTIF. EMPLEO	NOMBRE EMPLEO	CODIGO	GRADO	ESTADO PROVISION	DEPENDENCIA
17	208249	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2		SECRETARIA DE FOMENTO
18	209446	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	5	ENCARGO	SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA
19	148724	TECNICO OPERATIVO	314	1	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA DE SALUD
20	149546	TECNICO OPERATIVO	314	1	ENCARGO	SECRETARIA DE PLANEACIÓN Y VIVIENDA
21	150027	TECNICO OPERATIVO	314	1	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA DE SALUD
22	150273	TECNICO OPERATIVO	314	1	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
23	194350	TECNICO OPERATIVO	314	1	ENCARGO	SECRETARIA DE FOMENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE
24	208411	TECNICO OPERATIVO	314	1	ENCARGO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
25	208243	TECNICO OPERATIVO	314	1	PROVISIONALIDAD	SECRETARIA DE SALUD

#### 4.8. SERVIDORES CON EDAD DE PREPENSIÓN

Con corte a 31 de diciembre de 2023, se determinó que existen 29 servidores próximos a pensionarse, los cuales se encuentran desempeñando empleos de los siguientes niveles:

NIVEL	No. EMPLEOS
PROFESIONAL	8
ASISTENCIAL	17
TÉCNICO	3
T. OFICIAL	1
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>

Se observa que el mayor número de pre pensionados son funcionarios que se encuentran ubicados en empleos del nivel asistencial los cuales ascienden a 17, y en segundo lugar los que se encuentran en empleos del nivel profesional, los cuales son 8.

#### 4.9. ESTRATEGIA GENERAL DE PROVISIÓN

La provisión general de los empleos vacantes de la planta de personal de la Alcaldía de Acacías se realizará de acuerdo con la normatividad vigente, expuestas en el presente documento



- **Nombramiento Ordinario en empleos de libre nombramiento y remoción:** Los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos por nombramiento ordinario previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño de los empleos de conformidad con la Ley y el manual de funciones y competencias laborales vigentes.
- **Nombramiento en cargos de carrera administrativa:** Teniendo en cuenta que la administración durante la vigencia 2023, inició la etapa de planeación para la provisión de las vacancias definitivas mediante concurso que se adelantará con la Comisión Nacional del Servicio Civil, los empleos que salgan a concurso y para los cuales se establezcan listas de elegibles, se proveerán de conformidad con lo establecido en la normatividad vigente para empleos de carrera.
- **Nombramiento en encargo en empleos de carrera.** En los cargos en que se genere una vacancia temporal o definitiva mientras se surte el proceso de selección y/o se define su provisión posterior se realizará el procedimiento establecido en la Resolución Municipal 743 de 2021.
- **Nombramiento en provisionalidad en empleos de carrera.** En los empleos de carrera administrativa vacantes en caso de que no pueda ser provisto por ninguna de las situaciones anteriores.

#### 4.10. VIABILIDAD PRESUPUESTAL

La Alcaldía de Acacías cuenta con los recursos necesarios para los costos asociados al funcionamiento de la entidad, para garantizar la continua prestación del servicio y el financiamiento de la planta de personal de la Entidad.

#### 5. CONTROL DE CAMBIOS

Fecha de Aprobación	Versión	Descripción y Razón del Cambio
26/01/2022	1	Creación del documento
25/01/2023	2	Actualización general del plan para la vigencia 2023
25/01/2024	3	Actualización general del plan para la vigencia 2024



# ALCALDÍA DE ACACIAS

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: SANDRA PATRICIA RAMOS L.	Nombre: ESTHER RODRÍGUEZ GARAVITO	Nombre: ALDEMAR ARMANDO BONILLA BAQUERO
Cargo: Profesional Especializado de Recurso Humano	Cargo: Profesional Especializado SIG	Cargo: Secretario Administrativo y Financiero
		Comité Institucional de Gestión y Desempeño

