

1003



ACUERDO COLECTIVO DE LA NEGOCIACIÓN DEL PLIEGO SINGULAR DE SOLICITUDES DE LA VIGENCIA 2023, PRESENTADO POR EL SINDICATO SINEMPUACACIAS AL MUNICIPIO DE ACACIAS, META.

En Acacias (Meta), siendo las 10:00 A.M del día treinta (30) de mayo de 2023, en las instalaciones de la Administración Municipal, de conformidad con lo previsto en el artículo 13 del Decreto 160 de 2014 compilado por el artículo 2.2.2.4.12 del Decreto 1072 de 2015, se reunieron los representantes de la Administración Municipal y los representantes de la organización sindical SINEMPUACACIAS de los empleados públicos del Municipio, con el fin de suscribir el Acuerdo Colectivo de la vigencia 2023.

I. PARTES Y SUS REPRESENTANTES

REPRESENTANTES SINDICATO SINEMPUACIAS

Siendo elegidos por Asamblea General Ordinaria del Sindicato de Empleados Públicos de Acacias – SINEMPUACACIAS – celebrada el día diecisiete de enero de 2023, los siguientes negociadores:

Principales

- Omar Alejandro Rodríguez Pardo.
- José Daniel Beltrán Villegas.
- Carlos Johany González Góngora.
- Jair Fabián Guzmán Bermúdez.
- William Fabián Vargas Orjuela.
- Sandra Rocío Valero Farfán.

Asesores por parte del Sindicato SINEMPUACACIAS

- Dr. Óscar Guateque Cruz, UTRADEC.
- Dr. Gabriel Fernando Pastrán Villamil.

Secretaria Designada

- Jenny Paola Acosta Rodríguez.

REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

Siendo designados como representantes para el proceso de negociación colectiva del MUNICIPIO DE ACACÍAS en la vigencia 2023 mediante Resolución Municipal número 226 de fecha tres (03) de marzo 2023 los siguientes funcionarios:

- Secretaria (o) Administrativa y Financiera y/o quien haga sus veces.
- Secretario (a) de Infraestructura y/o quien haga sus veces.
- Secretaria (o) de Salud y/o quien haga sus veces.
- Secretaria (o) Social, de Educación, Cultura y Deportes y/o quien haga sus veces.
- Secretaria de Fomento y Desarrollo Sostenible.
- Jefe de Oficina TIC y/o quien haga sus veces.

Asesores por parte del Municipio:

- Dra. Lina Vanessa Melo Fernández.
- Dr. Jairo Alberto Moreno Gámez.

Invitados por parte del Municipio:

- Dra. Liceth Meliza Águilar Gamboa.

II. CAMPO DE APLICACIÓN

Las partes del proceso de negociación serán identificadas de la siguiente manera, por un lado, los empleados del Municipio representados por el Sindicato SINEMPUACIAS elegidos por Asamblea General Ordinaria del Sindicato de Empleados Públicos de Acacias el día diecisiete (17) de enero de la anualidad; y la comisión negociadora designados por el señor Alcalde Eduardo Cortés Trujillo, representante legal del Municipio de Acacias, Meta.

Los beneficios de la negociación colectiva se aplicarán a todos los empleados públicos que presten sus servicios en el Municipio de Acacias, esto de conformidad con lo preceptuado en el artículo 2.2.2.4.6 del decreto 1072 de 2015.

III. VIGENCIA DE LA NEGOCIACIÓN

La presente Negociación Colectiva tiene vigencia un (1) año, contado a partir del 01 de enero de 2023 al 31 diciembre de 2023, todas las solicitudes estipuladas en el presente documento se enmarcan en las competencias institucionales del Municipio de Acacias (Meta), de conformidad con la normatividad legal vigente. Los compromisos y acuerdos que se suscriban en materia presupuestal se atenderán con cargo a la respectiva vigencia fiscal, y con base en lo acordado en cada una de las solicitudes del pliego de negociación de la vigencia 2023.

IV. FIRMA DEL ACUERDO

La firma del Acuerdo Colectivo de la vigencia 2023, se llevará a cabo mediante la celebración de un evento de carácter formal, el cual contará con la asistencia de la comisión negociadora de la Administración Municipal, Junta Directiva del Sindicato, (comisión asesora y directivos de la Federación UTRADEC), junto a la participación de un importante porcentaje de empleados. El evento de firma del acuerdo será transmitido a través de todos los canales oficiales con que cuente la Administración Municipal.

V. PUBLICIDAD DEL ACUERDO

El Alcalde Municipal de Acacias, se compromete a realizar desde el área de prensa de la Secretaría Privada, una (1) entrevista con la participación del Sindicato de Empleados Públicos de Acacias - SINEMPUCACIAS, en las cuales se dialogue respecto del alcance del acuerdo colectivo de la vigencia 2023. El encuentro se realizará en el mismo evento protocolario de la firma del Acuerdo, el cual será filmado y publicado en los canales institucionales de la Alcaldía Municipal de Acacias.

Del mismo modo, se aprueban jornadas de socialización del sindicato SINEMPUCACIAS a los empleados de la Administración dentro de los diez (10) días siguientes a la expedición del Acto Administrativo del que trata el artículo 14 del Decreto 160 de 2014 compilado por el artículo 2.2.2.4.13 Decreto 1072 de 2015, para lo cual, la Junta Directiva del Sindicato asignará a dos (02) funcionarios para realizar las jornadas de socialización del Acuerdo.

VI. ACUERDO COLECTIVO

1.2. Se establecen 8 SMMLV como cumplimiento para la vigencia 2023, con relación al Decreto 129 de 2019, la Administración tiene la voluntad respecto de la capacitación sindical, sin embargo, no cuenta con los recursos necesarios para dar cumplimiento al citado Decreto, con relación al pago de

1003

recursos para promoción y organización sindical no se aprueba por considerar la Administración que está por fuera del ordenamiento jurídico.

1.3. Se creará el Comité Único de seguimiento con la finalidad de realizar seguimiento a la presente vigencia, y a los años 2020, 2021, 2022.

2.4. La Administración dispondrá del 0.5% sobre los ingresos corrientes de libre destinación (ICLD) del resultado final de las destinaciones específicas del Municipio.

2.5. La Comisión de Personal apoyará la construcción del Acto Administrativo que reglamente el procedimiento de acceso a la educación formal.

2.6. El alcalde acuerda que una contratista apoyará en suministrar los elementos de aseo y recomendó a otra contratista para la entrega de los elementos de papelería, y no se expedirá acto administrativo para ello.

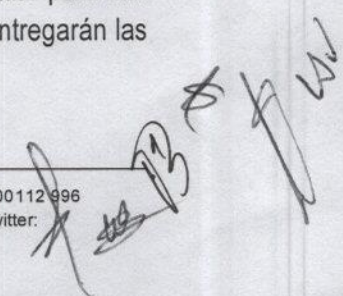
2.7. La Administración Municipal acuerda que, en tres (3) meses aproximadamente generará diagnóstico de los elementos de trabajo (computadores, scanner, fotocopadoras, entre otros...) con base en las mesas de trabajo que realice cada Secretaría, consolidado y elaborado por la Oficina TIC.

2.8. El Alcalde Municipal de Acacias garantizará la contratación de un Profesional en Psicología que brinde orientación en los casos requeridos por los servidores públicos.

3.5. Las partes acuerdan crear el Comité de Seguimiento un mes (1) después de expedido el acto administrativo que apruebe el presente Acuerdo de negociación colectiva, con la finalidad de realizar el seguimiento de los acuerdos de los años 2020, 2021 y 2022, para lo cual, se utilizará una (1) jornada laboral, y las posteriores mesas de seguimiento serán bimensual en el horario de media jornada, según como lo acuerden las partes.

3.6. La Administración se compromete a elevar la solicitud del censo poblacional al DANE, sin que la respuesta de dicha Entidad comprometa presupuesto de esta vigencia y/o de futuras para realizarlo.

4.4. La Administración realizará la entrega de la dotación en los términos establecidos en el Decreto Nacional número 1978 de 1989, también aclara que ya está en proceso precontractual para dar cumplimiento a esta disposición. Por consiguiente, una vez se suscriba el contrato se entregarán las dotaciones que se adeudan de la presente vigencia y de las vigencias anteriores.



1003

5.4. La Administración Municipal asignará el recurso con base en el informe presentado por el COPASST y con la disponibilidad presupuestal con que se cuenta.

6.1. Teniendo en cuenta que, en el acuerdo colectivo suscrito en el año 2021 se acordó para la vigencia 2023 el 2% adicional en el salario sobre lo establecido por el Gobierno Nacional, en la presente mesa de negociación se acuerda otro punto (1%) adicional, es decir, para un total del 3% únicamente para la vigencia 2023, más lo establecido por el Gobierno Nacional, aclarando que, este porcentaje se respetará siempre y cuando no supere los límites máximos salariales que establezca el Gobierno Nacional para funcionarios públicos.

6.2. Una vez que la administración sancione el respectivo Acuerdo de incremento salarial, y el Gobierno Nacional determine el valor de los viáticos, la Administración Municipal expedirá para la vigencia 2023 el acto administrativo que fije la escala de viáticos para los empleados públicos del Municipio.

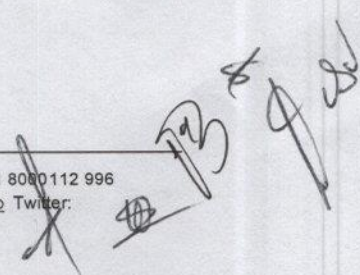
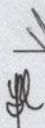
7.1 La Administración Municipal, a través de la oficina TIC se encargará de crear en la sede electrónica del Municipio una sección donde se publique información interna de interés general de la Administración Municipal, dicha sección deberá crearse en un plazo no superior a tres (3) meses, después de firmado el acto administrativo del acuerdo 2023.

La sección será alimentada de información desde el área de prensa de la Secretaría Privada y con el apoyo de información de Recursos Humanos, SIG y las demás dependencias.

Esta sección se realizará de acuerdo a los mockups o bosquejo de diseño propuesto por el área de prensa de la Secretaría Privada.

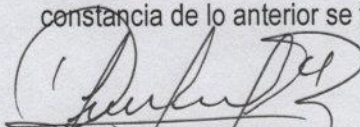
Para este desarrollo se tendrá en cuenta -botones-:

- Control doc ingreso interno y externo
- Noticias internas
- Espacio virtual para el sindicato SINEMPUACACIAS
- Normatividad Interna
- Información de bienestar y capacitación
- Copasst
- Comisión de personal
- SIG tareas internas

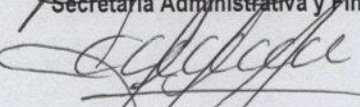


1003

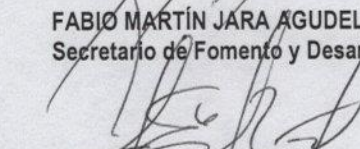
Siendo treinta (30) de mayo de 2023, en las instalaciones de la Administración Municipal se revisó el Acuerdo Colectivo 2023 constando de cinco (05) folios, en los cuales se estableció los acuerdos al pliego singular de solicitudes presentado por la organización Sindical SINEMPUACACIAS, para constancia de lo anterior se firma por quienes en ella intervinieron.



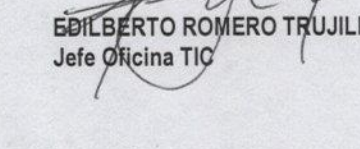
LUZ EDIT CLAVIJO GUEVARA
Secretaria Administrativa y Financiera



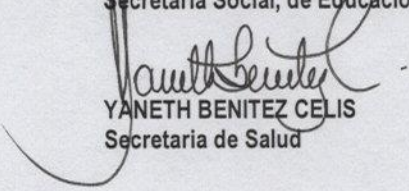
FABIO MARTÍN JARA AGUDELO
Secretario de Fomento y Desarrollo Sostenible



EDILBERTO ROMERO TRUJILLO
Jefe Oficina TIC

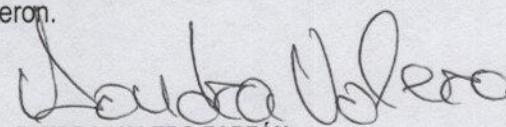


MAGDA MILENA PINZÓN LEÓN
Secretaria Social, de Educación Cultura y Deportes

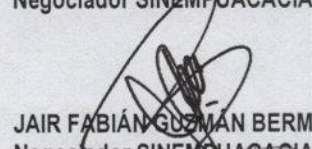


YANETH BENÍTEZ CELIS
Secretaria de Salud

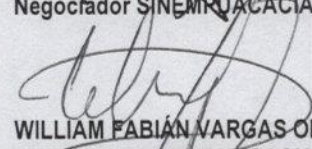
MARCO ANTONIO HERNÁNDEZ ORTÍZ
Secretario de Infraestructura



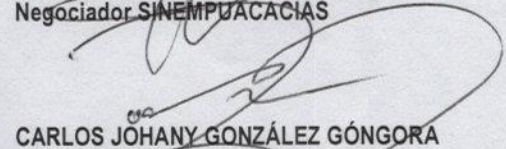
SANDRA VALERO FARFÁN
Negociador SINEMPUACACIAS



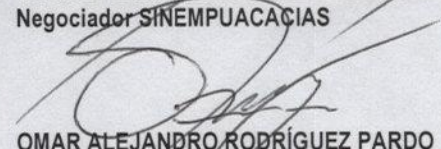
JAIR FABIÁN GUZMÁN BERMÚDEZ
Negociador SINEMPUACACIAS



WILLIAM FABIÁN VARGAS ORJUELA
Negociador SINEMPUACACIAS



CARLOS JOHANY GONZÁLEZ GÓNGORA
Negociador SINEMPUACACIAS



OMAR ALEJANDRO RODRÍGUEZ PARDO
Negociador SINEMPUACACIAS



JOSÉ DANIEL BELTRÁN VILLEGAS
Negociador SINEMPUACACIAS

1003



ACUERDO COLECTIVO DE LA NEGOCIACIÓN DEL PLIEGO SINGULAR DE SOLICITUDES DE LA VIGENCIA 2023, PRESENTADO POR EL SINDICATO SINEMPUACIAS AL MUNICIPIO DE ACACIAS, META.

En Acacias (Meta), siendo las 10:00 A.M del día treinta (30) de mayo de 2023, en las instalaciones de la Administración Municipal, de conformidad con lo previsto en el artículo 13 del Decreto 160 de 2014 compilado por el artículo 2.2.2.4.12 del Decreto 1072 de 2015, se reunieron los representantes de la Administración Municipal y los representantes de la organización sindical SINEMPUACIAS de los empleados públicos del Municipio, con el fin de suscribir el Acuerdo Colectivo de la vigencia 2023.

I. PARTES Y SUS REPRESENTANTES

REPRESENTANTES SINDICATO SINEMPUACIAS

Siendo elegidos por Asamblea General Ordinaria del Sindicato de Empleados Públicos de Acacias – SINEMPUACIAS – celebrada el día diecisiete de enero de 2023, los siguientes negociadores:

Principales

- Omar Alejandro Rodríguez Pardo.
- José Daniel Beltrán Villegas.
- Carlos Johany González Góngora.
- Jair Fabián Guzmán Bermúdez.
- William Fabián Vargas Orjuela.
- Sandra Rocío Valero Farfán.

Asesores por parte del Sindicato SINEMPUACIAS

- Dr. Óscar Guateque Cruz, UTRADEC.
- Dr. Gabriel Fernando Pastrán Villamil.

Secretaria Designada

- Jenny Paola Acosta Rodríguez.

REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

Siendo designados como representantes para el proceso de negociación colectiva del MUNICIPIO DE ACACÍAS en la vigencia 2023 mediante Resolución Municipal número 226 de fecha tres (03) de marzo 2023 los siguientes funcionarios:

- Secretaria (o) Administrativa y Financiera y/o quien haga sus veces.
- Secretario (a) de Infraestructura y/o quien haga sus veces.
- Secretaria (o) de Salud y/o quien haga sus veces.
- Secretaria (o) Social, de Educación, Cultura y Deportes y/o quien haga sus veces.
- Secretaria de Fomento y Desarrollo Sostenible.
- Jefe de Oficina TIC y/o quien haga sus veces.

Asesores por parte del Municipio:

- Dra. Lina Vanessa Melo Fernández.
- Dr. Jairo Alberto Moreno Gámez.

Invitados por parte del Municipio:

- Dra. Liceth Meliza Águilar Gamboa.

II. CAMPO DE APLICACIÓN

Las partes del proceso de negociación serán identificadas de la siguiente manera, por un lado, los empleados del Municipio representados por el Sindicato SINEMPUACIAS elegidos por Asamblea General Ordinaria del Sindicato de Empleados Públicos de Acacias el día diecisiete (17) de enero de la anualidad; y la comisión negociadora designados por el señor Alcalde Eduardo Cortés Trujillo, representante legal del Municipio de Acacias, Meta.

Los beneficios de la negociación colectiva se aplicarán a todos los empleados públicos que presten sus servicios en el Municipio de Acacias, esto de conformidad con lo preceptuado en el artículo 2.2.2.4.6 del decreto 1072 de 2015.

III. VIGENCIA DE LA NEGOCIACIÓN

La presente Negociación Colectiva tiene vigencia un (1) año, contado a partir del 01 de enero de 2023 al 31 diciembre de 2023, todas las solicitudes estipuladas en el presente documento se enmarcan en las competencias institucionales del Municipio de Acacias (Meta), de conformidad con la normatividad legal vigente. Los compromisos y acuerdos que se suscriban en materia presupuestal se atenderán con cargo a la respectiva vigencia fiscal, y con base en lo acordado en cada una de las solicitudes del pliego de negociación de la vigencia 2023.

IV. FIRMA DEL ACUERDO

La firma del Acuerdo Colectivo de la vigencia 2023, se llevará a cabo mediante la celebración de un evento de carácter formal, el cual contará con la asistencia de la comisión negociadora de la Administración Municipal, Junta Directiva del Sindicato, (comisión asesora y directivos de la Federación UTRADEC), junto a la participación de un importante porcentaje de empleados. El evento de firma del acuerdo será transmitido a través de todos los canales oficiales con que cuente la Administración Municipal.

V. PUBLICIDAD DEL ACUERDO

El Alcalde Municipal de Acacias, se compromete a realizar desde el área de prensa de la Secretaría Privada, una (1) entrevista con la participación del Sindicato de Empleados Públicos de Acacias - SINEMPUACACIAS, en las cuales se dialogue respecto del alcance del acuerdo colectivo de la vigencia 2023. El encuentro se realizará en el mismo evento protocolario de la firma del Acuerdo, el cual será filmado y publicado en los canales institucionales de la Alcaldía Municipal de Acacias.

Del mismo modo, se aprueban jornadas de socialización del sindicato SINEMPUACACIAS a los empleados de la Administración dentro de los diez (10) días siguientes a la expedición del Acto Administrativo del que trata el artículo 14 del Decreto 160 de 2014 compilado por el artículo 2.2.2.4.13 Decreto 1072 de 2015, para lo cual, la Junta Directiva del Sindicato asignará a dos (02) funcionarios para realizar las jornadas de socialización del Acuerdo.

VI. ACUERDO COLECTIVO

1.2. Se establecen 8 SMMLV como cumplimiento para la vigencia 2023, con relación al Decreto 129 de 2019, la Administración tiene la voluntad respecto de la capacitación sindical, sin embargo, no cuenta con los recursos necesarios para dar cumplimiento al citado Decreto, con relación al pago de

1003

recursos para promoción y organización sindical no se aprueba por considerar la Administración que está por fuera del ordenamiento jurídico.

1.3. Se creará el Comité Único de seguimiento con la finalidad de realizar seguimiento a la presente vigencia, y a los años 2020, 2021, 2022.

2.4. La Administración dispondrá del 0.5% sobre los ingresos corrientes de libre destinación (ICLD) del resultado final de las destinaciones específicas del Municipio.

2.5. La Comisión de Personal apoyará la construcción del Acto Administrativo que reglamente el procedimiento de acceso a la educación formal.

2.6. El alcalde acuerda que una contratista apoyará en suministrar los elementos de aseo y recomendó a otra contratista para la entrega de los elementos de papelería, y no se expedirá acto administrativo para ello.

2.7. La Administración Municipal acuerda que, en tres (3) meses aproximadamente generará diagnóstico de los elementos de trabajo (computadores, scanner, fotocopadoras, entre otros...) con base en las mesas de trabajo que realice cada Secretaría, consolidado y elaborado por la Oficina TIC.

2.8. El Alcalde Municipal de Acacias garantizará la contratación de un Profesional en Psicología que brinde orientación en los casos requeridos por los servidores públicos.

3.5. Las partes acuerdan crear el Comité de Seguimiento un mes (1) después de expedido el acto administrativo que apruebe el presente Acuerdo de negociación colectiva, con la finalidad de realizar el seguimiento de los acuerdos de los años 2020, 2021 y 2022, para lo cual, se utilizará una (1) jornada laboral, y las posteriores mesas de seguimiento serán bimensual en el horario de media jornada, según como lo acuerden las partes.

3.6. La Administración se compromete a elevar la solicitud del censo poblacional al DANE, sin que la respuesta de dicha Entidad comprometa presupuesto de esta vigencia y/o de futuras para realizarlo.

4.4. La Administración realizará la entrega de la dotación en los términos establecidos en el Decreto Nacional número 1978 de 1989, también aclara que ya está en proceso precontractual para dar cumplimiento a esta disposición. Por consiguiente, una vez se suscriba el contrato se entregarán las dotaciones que se adeudan de la presente vigencia y de las vigencias anteriores.

1003

5.4. La Administración Municipal asignará el recurso con base en el informe presentado por el COPASST y con la disponibilidad presupuestal con que se cuenta.

6.1. Teniendo en cuenta que, en el acuerdo colectivo suscrito en el año 2021 se acordó para la vigencia 2023 el 2% adicional en el salario sobre lo establecido por el Gobierno Nacional, en la presente mesa de negociación se acuerda otro punto (1%) adicional, es decir, para un total del 3% únicamente para la vigencia 2023, más lo establecido por el Gobierno Nacional, aclarando que, este porcentaje se respetará siempre y cuando no supere los límites máximos salariales que establezca el Gobierno Nacional para funcionarios públicos.

6.2. Una vez que la administración sancione el respectivo Acuerdo de incremento salarial, y el Gobierno Nacional determine el valor de los viáticos, la Administración Municipal expedirá para la vigencia 2023 el acto administrativo que fije la escala de viáticos para los empleados públicos del Municipio.

7.1 La Administración Municipal, a través de la oficina TIC se encargará de crear en la sede electrónica del Municipio una sección donde se publique información interna de interés general de la Administración Municipal, dicha sección deberá crearse en un plazo no superior a tres (3) meses, después de firmado el acto administrativo del acuerdo 2023.

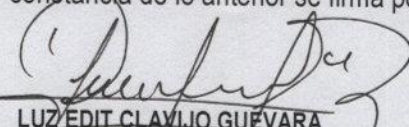
La sección será alimentada de información desde el área de prensa de la Secretaría Privada y con el apoyo de información de Recursos Humanos, SIG y las demás dependencias.

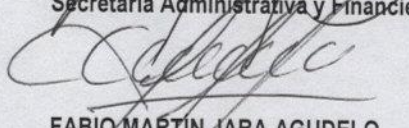
Esta sección se realizará de acuerdo a los mockups o bosquejo de diseño propuesto por el área de prensa de la Secretaría Privada.

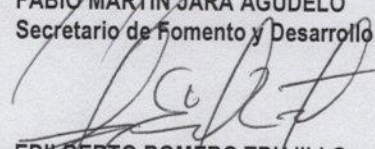
Para este desarrollo se tendrá en cuenta -botones-:

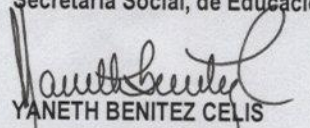
- Control doc ingreso interno y externo
- Noticias internas
- Espacio virtual para el sindicato SINEMPUACACIAS
- Normatividad Interna
- Información de bienestar y capacitación
- Copasst
- Comisión de personal
- SIG tareas internas

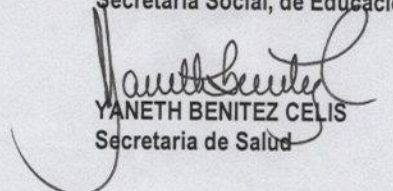
Siendo treinta (30) de mayo de 2023, en las instalaciones de la Administración Municipal se revisó el Acuerdo Colectivo 2023 constando de cinco (05) folios, en los cuales se estableció los acuerdos al pliego singular de solicitudes presentado por la organización Sindical SINEMPUACACÍAS, para constancia de lo anterior se firma por quienes en ella intervinieron.

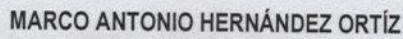

LUZ EDIT CLAVIJO GUEVARA
Secretaria Administrativa y Financiera

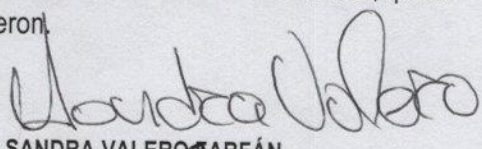

FABIO MARTÍN JARA AGUDELO
Secretario de Fomento y Desarrollo Sostenible


EDILBERTO ROMERO TRUJILLO
Jefe Oficina TIC

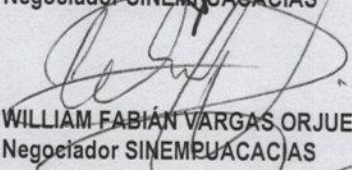

MAGDA MILENA PINZÓN LEÓN
Secretaria Social, de Educación Cultura y Deportes

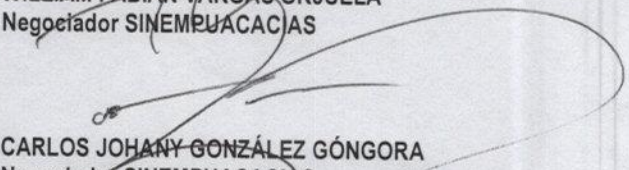

YANETH BENÍTEZ CELIS
Secretaria de Salud


MARCO ANTONIO HERNÁNDEZ ORTÍZ
Secretario de Infraestructura

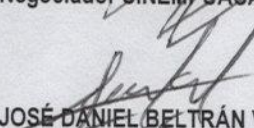

SANDRA VALERO BARFÁN
Negociador SINEMPUACACIAS


JAIR FABIÁN ROZMÁN BERMÚDEZ
Negociador SINEMPUACACIAS


WILLIAM FABIÁN VARGAS ORJUELA
Negociador SINEMPUACACIAS


CARLOS JOHANY GONZÁLEZ GÓNGORA
Negociador SINEMPUACACIAS


OMAR ALEJANDRO RODRÍGUEZ PARDO
Negociador SINEMPUACACIAS


JOSÉ DANIEL BELTRÁN VILLEGAS
Negociador SINEMPUACACIAS