	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

ACUERDO No. 535 DE 2020
(Noviembre 17 de 2020)

“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.

EL CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS (META)

En uso de las facultades Constitucionales y Legales, especialmente las conferidas por el Artículo 313 Numeral 6° de la Constitución Nacional, Artículo 71 la Ley 136 de 1994, y la Ley 909 de 2004, Decreto 785 de 2005, el Decreto 314 de 2020.

CONSIDERANDO

La Mesa Directiva del Concejo Municipal, en cumplimiento de la Ley 909 de 2004 y su Decreto Reglamentario 785 de 2005 se permite poner a consideración del Honorable Concejo Municipal el presente proyecto de acuerdo para su estudio y aprobación “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2020 y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.

Que el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política establece la facultad para el Concejo Municipal de determinar las escalas de remuneración correspondientes a las Distintas categorías de empleos.


Que el artículo 53 de la Constitución Política consagra el derecho de los trabajadores a Recibir una remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de Trabajo.

“CONCEJO PARTICIPATIVO”

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
 Correo Electrónico: Concejo@Acacias.gov.co

Acuerdo 535 de Noviembre 17 de 2020 1 de 6



	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

Que el artículo 313 N° 6 preceptúa que Corresponde a los Concejos “Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta.”

Que la Ley 136 de 1994 en su artículo 71 “Iniciativa: los proyectos de acuerdo pueden ser presentados por los Concejales, los alcaldes y en materias relacionadas con sus atribuciones por los Personeros, los Contralores y las Juntas Administradoras Locales. También podrán ser de iniciativa popular de acuerdo con la Ley Estatutaria correspondiente “

Que el Congreso de la República de Colombia dictó la Ley 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.

Que el Artículo tercero de norma antes citada establece. *Campo de aplicación de la presente ley, literal d. La presente ley serpa igualmente aplicable a los empleados de las Asambleas Departamentales, de los Concejos Distritales y Municipales y de las Juntas Administradoras Locales. Se exceptúan de esta aplicación quienes ejerzan empleos enj las unidades de apoyo normativo que requieran los Diputados y Concejale”*

Que el Gobierno Nacional mediante Decreto No. 314 del 27 de febrero de 2020, fijó los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y dictó otras disposiciones en materia prestacional.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2019 certificado por el DANE fue de tres punto ochenta por ciento (3.80%), en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en cinco punto doce por ciento (5.12%) para el año 2020, retroactivo a partir del 1 de enero del presente año.

Que en conclusión de conformidad con lo establecido en el decreto 314 de 2020 no podrá generarse un incremento que sea inferior al 5.12% a fin de garantiza el ajuste del Gobierno que mantiene la no perdida del poder adquisitivo del dinero.


“CONCEJO PARTICIPATIVO”

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571

Correo Electrónico: Concejo@Acacias.gov.co

Acuerdo 535 de Noviembre 17 de 2020 2 de 6



	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

Que el decreto 314 de 2020 en su ARTÍCULO 7. Dispone. *Límite máximo salarial mensual para empleados públicos de entidades territoriales. El límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2020 queda determinado así:*

NIVEL JERÁRQUICO
SISTEMA GENERAL

LÍMITE MÁXIMO
ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL

DIRECTIVO	14.448.012
ASESOR	11.548.751
PROFESIONAL	8.067.732
TÉCNICO	2.990.759
ASISTENCIAL	2.961.084

Así mismo el ARTÍCULO 8. Del precitado Decreto establece: *Prohibición para percibir asignaciones superiores. Ningún empleado público de las entidades territoriales podrá percibir una asignación básica mensual superior a los límites máximos establecidos en el artículo 7° del presente Decreto.*

Que se hace necesario establecer en la escala de remuneración salarial teniendo en cuenta las disposiciones de orden legal y los máximo ordenados por el Gobierno Nacional establecer la nueva escala de muneración salarial a la planta de personal del Concejo Municipal de Acacías.


Que así mismo de conformidad con las funciones administrativas y demas tareas encomendadas a los funciones del Concejo Municipal es conveniente ajustar los salarios a fin de que estos no pierdan el poder adquisitivo, principio que ha sido desarrollado por la Honorable Corte Constitucional en sentencia C- 1433-00 Mg. Ponente ANTONIO BARRERA CARBONELL Expediente D-2780 y D-2804:

"De las normas de la Constitución surge el deber Constitucional del Estado de conservar no sólo el poder adquisitivo del salario, sino de asegurar su incremento, teniendo en cuenta la necesidad de asegurar a los trabajadores ingresa acordes con la naturaleza y el valor propio de su trabajo y que les permitan asegurar un mínimo vital acorde con los requerimientos de un nivel de vida ajustado a la dignidad y la justicia".

"CONCEJO PARTICIPATIVO"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
Correo Electrónico: Concejo@Acacias.gov.co

Acuerdo 535 de Noviembre 17 de 2020 3 de 6

	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

Así mismo en razón a las cargas administrativas y operativas que realizan los servidores del Concejo corresponde garantizar el mínimo de ingreso que permita valorar el trabajo garantizando un ingreso acorde con sus labores encomendadas. Sobre el particular en T-369 de 2016 por la Honorable Corte Constitucional Mag. Ponente MARIA VICTORIA CALLE Expediente T-5422885 desarrolla el principio "A salario igual, trabajo igual":

El principio "a trabajo igual, salario igual" corresponde a la obligación para el empleador de proporcionarles a sus trabajadores una remuneración acorde con las condiciones reales del trabajo. Es decir, una que provenga de la observación de elementos objetivos y no de consideraciones subjetivas, caprichosas o arbitrarias. Así pues, quienes ocupan el mismo cargo, desarrollan las mismas funciones y demuestran tener las mismas competencias o habilidades para cumplir con la tarea que se les ha encomendado, deben percibir la misma remuneración, toda vez que no existen, en principio, razones válidas para tratarlos de forma distinta.

Que la Secretaria General del Concejo Municipal certifique la existencia de disponibilidad presupuestal para realizar el incremento salarial de los empleos de la planta de personal.

En merito a lo expuesto,

A C U E R D A

ARTÍCULO PRIMERO. - Establecer el salario básico mensual de los empleos de la planta de personal del Honorable Concejo Municipal para la vigencia fiscal 2020, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la siguiente manera:


No. CARGOS	NOMENCLATURA	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	SALARIO
1	Secretaria General	Técnico	314	07	2.499.809
1	Auxiliar Administrativo	Asistencial	407	02	2.092.135
1	Auxiliar de Servicios Generales.	Asistencial	470	01	1.588.183

"CONCEJO PARTICIPATIVO"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571

Correo Electrónico: Concejo@Acacias.gov.co

Acuerdo 535 de Noviembre 17 de 2020 4 de 6

	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

ARTÍCULO SEGUNDO. Reconocimiento y pago de viáticos: los empleados públicos al servicio del Concejo Municipal de Acacías, que deban viajar en comisión de servicios fuera del territorio del municipio de Acacías, tendrán derecho a reconocimiento de viáticos diarios de acuerdo a las tarifas del Gobierno Nacional y las cuales será las adoptadas por el Concejo Municipal de Acacias.

PARAGRAFO: Las comisiones oficiales de los empleados del Concejo Municipal de Acacías, serán determinadas por el Presidente del Concejo Municipal, de acuerdo a las necesidades del servicio, así mismo el Presidente del Concejo Municipal dispondrá de los días que se requiera la comisión oficial.

ARTICULO TERCERO: El presente acuerdo rige a partir de la fecha de sanción y publicación, surte efectos fiscales a partir del primero (1) de enero de 2020 y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE


Dado en el Honorable Concejo Municipal, a los diecisiete (17) día del mes de noviembre del año 2020.


ORLANDO GRANADOS ACEVEDO
 Presidente Concejo Municipal


LEIDY ALEXANDRA ROMEOR URUEÑA
 Secretaria General Concejo Mpal

"CONCEJO PARTICIPATIVO"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
 Correo Electrónico: Concejo@Acacias.gov.co

	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

**EL PRESIDENTE Y SECRETARIA GENERAL DEL HONORABLE CONCEJO
MUNICIPAL DE ACACÍAS – META**

CERTIFICAN QUE:

Acuerdo No. **535** de fecha diecisiete (17) de Noviembre del 2020 **“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**, surtió los dos debates reglamentarios según el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994, surtiendo el primer debate el día miércoles (11) de Noviembre de dos mil veinte (2020), en la Comisión Segunda de presupuesto y hacienda pública, y el segundo debate el día martes (17) de Noviembre del año dos mil veinte (2020) en Plenaria, en sesiones ordinarias correspondientes al mes de Noviembre.

El Proyecto de Acuerdo, hoy Acuerdo 535 del 17 de Noviembre del 2020, fue aprobado por unanimidad por parte de los 15 Concejales.

Se expide en la ciudad de Acacías – Meta, a los diecisiete (17) días del mes de Noviembre del año dos mil veinte (2020).



ORLANDO GRANADOS ACEVEDO
 Presidente Concejo Municipal


LEIDY ALEXANDRA ROMERO URUEÑA
 Secretaria General Concejo Mpal

“CONCEJO PARTICIPATIVO”

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
 Correo Electrónico: Concejo@Acacias.gov.co

Acuerdo 535 de Noviembre 17 de 2020 6 de 6

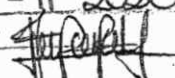
	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS	CÓDIGO: PGD-200-21.01
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

Acacias, Noviembre 5 de 2020

Señores
HONORABLES CONCEJALES
 Acacias-Meta

CONCEJO MUNICIPAL

RECIBIDO

HORA 4:24 pm
 FECHA 04-11-2020
 FIRMA 

617

ASUNTO: Presentación Proyecto de Acuerdo "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2020 y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

EXPOSICION DE MOTIVOS

La Mesa Directiva del Concejo Municipal, en cumplimiento de la Ley 909 de 2004 y su Decreto Reglamentario 785 de 2005 se permite poner a consideración del Honorable Concejo Municipal el presente proyecto de acuerdo para su estudio y aprobación "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2020 y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política establece la facultad para el Concejo Municipal de determinar las escalas de remuneración correspondientes a las Distintas categorías de empleos.

Que el artículo 53 de la Constitución Política consagra el derecho de los trabajadores a Recibir una remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de Trabajo.


Que el artículo 313 N° 6 preceptúa que Corresponde a los Concejos "Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta."

Que la Ley 136 de 1994 en su artículo 71 "Iniciativa: los proyectos de acuerdo pueden ser presentados por los concejales, los alcaldes y en materias relacionadas con sus atribuciones por los personeros, los contralores y las juntas administradoras Locales. También podrán ser de iniciativa popular de acuerdo con la Ley Estatutaria correspondiente "

"Concejo Participativo"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
 Correo Electrónico: concejo@acacias.gov.co

4

	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-21.01
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

Que el Congreso de la República de Colombia dictó la Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".

Que el Artículo tercero de norma antes citada establece ". *Campo de aplicación de la presente Ley, literal d. La presente ley será igualmente aplicable a los empleados de las Asambleas Departamentales, de los Concejos Distritales y Municipales y de las Juntas Administradoras Locales. Se exceptúan de esta aplicación quienes ejerzan empleos en las unidades de apoyo normativo que requieran los Diputados y Concejales.*

Que el Gobierno Nacional mediante Decreto No. 314 del 27 de febrero de 2020, fijó los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y dictó otras disposiciones en materia prestacional.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2019 certificado por el DANE fue de tres punto ochenta por ciento (3.80%), en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en cinco punto doce por ciento (5.12%) para el año 2020, retroactivo a partir del 1. de enero del presente año.

Que en conclusión de conformidad con lo establecido en el decreto 314 de 2020 no podrá generarse un incremento que sea inferior al 5.12% a fin de garantizar el ajuste del gobierno que mantiene la no pérdida del poder adquisitivo del dinero.

Que el decreto 314 de 2020 en su artículo ARTÍCULO 7. Dispone: Límite máximo salarial mensual para empleados públicos de entidades territoriales. El límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2020 queda determinado así:


NIVEL JERÁRQUICO	LÍMITE MÁXIMO
SISTEMA GENERAL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
DIRECTIVO	14.448.012
ASESOR	11.548.751
PROFESIONAL	8.067.732
TÉCNICO	2.990.759
ASISTENCIAL	2.961.084

Así mismo el ARTÍCULO 8. Del precitado Decreto establece: Prohibición para percibir asignaciones superiores. Ningún empleado público de las entidades territoriales podrá percibir una asignación básica mensual superior a los límites máximos establecidos en el artículo 7° del presente Decreto.

Que se hace necesario establecer en la escala de remuneración salarial teniendo en cuenta las disposiciones de orden legal y los máximo ordenados por el Gobierno Nacional establecer la nueva escala de remuneración salarial a la planta de personal del Concejo Municipal de Acacías.

"Concejo Participativo"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
 Correo Electrónico: concejo@acacias.gov.co

	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-21.01
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

Que así mismo de conformidad con las funciones administrativas y demás tareas encomendadas a los funcionarios del Concejo Municipal es conveniente ajustar los salarios a fin de que estos no pierdan el poder adquisitivo, principio que ha sido desarrollado por la Honorable Corte Constitucional en sentencia C- 1433-00 Mg. Ponente ANTONIO BARRERA CARBONELL Expediente D-2780 y D-2804:

"De las normas de la Constitución surge el deber constitucional del Estado de conservar no sólo el poder adquisitivo del salario, sino de asegurar su incremento teniendo en cuenta la necesidad de asegurar a los trabajadores ingresos acordes con la naturaleza y el valor propio de su trabajo y que les permitan asegurar un mínimo vital acorde con los requerimientos de un nivel de vida ajustado a la dignidad y la justicia"

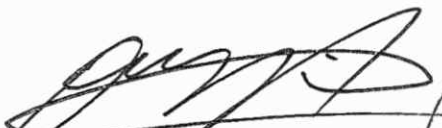
Así mismo en razón a las cargas administrativas y operativas que realizan los servidores del Concejo Corresponde garantizar el mínimo de ingreso que permita valorar el trabajo garantizando un ingreso acorde con sus labores encomendadas. Sobre el particular en T-369 de 2016 por la honorable Corte Constitucional Mag Ponente MARIA VICTORIA CALLE Expediente T-5422885 desarrolla el principio "A salario igual, trabajo igual":


El principio "a trabajo igual, salario igual" corresponde a la obligación para el empleador de proporcionarles a sus trabajadores una remuneración acorde con las condiciones reales del trabajo. Es decir, una que provenga de la observación de elementos objetivos y no de consideraciones subjetivas, caprichosas o arbitrarias. Así pues, quienes ocupan el mismo cargo, desarrollan las mismas funciones y demuestran tener las mismas competencias o habilidades para cumplir con la tarea que se les ha encomendado, deben percibir la misma remuneración, toda vez que no existen, en principio, razones válidas para tratarlos de forma distinta.

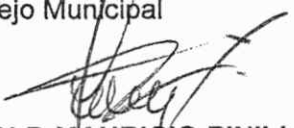
Que la Secretaria General del Concejo Municipal certifique la existencia de disponibilidad presupuestal para realizar el incremento salarial de los empleos de la planta de personal.

Presentado a iniciativa de la Mesa Directiva del Concejo Municipal de Acacías vigencia 2020.

Concejales.


ORLANDO GRANADOS ACEVEDO
 Presidente Honorable Concejo Municipal


HECTOR REYES RATIVA
 Primer Vicepresidente


ARNOLD MAURICIO PINILLA TRIANA
 Segundo Vicepresidente

Proyectó: John García

Aprobó – Revisó: Edgar Ardila

"Concejo Participativo"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
 Correo Electrónico: concejo@acacias.gov.co



REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL
NIT. 822000242-8

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No 2020- 65

VIGENCIA FISCAL 2020

LA SUSCRITA SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS

CERTIFICA

Que de acuerdo con el Presupuesto General de Ingresos y Gastos, para la vigencia fiscal de 2020, existe saldo disponible y no comprometido, para amparar el compromiso que se pretende adquirir a continuacion:

CODIGO	RUBRO	RECURSOS	VALOR
03051102	SUELDO DE PERSONAL	S.G.P	17,461,234

TOTAL 17,461,234

SON: DIEZ Y SIETE MILLONES CUATRO CIENTOS SESENTA Y UN MIL DOS CIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS

OBJETO: PAGO ACTUALIZACION RETROACTIVO SALARIOS PLANTA DE FUNCIONAMIENTO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS

FECHA: 04/11/2020


LEIDY ALEXANDRA ROMERO URUENA

Secretaria General del Concejo Municipal de Acacias

"Concejo Participativo"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
Correo Electrónico: concejo@acacias.gov.co



RESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
SECRETARÍA JURÍDICA

Revisó _____
Aprobó _____

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DECRETO No. 314 DE 2020

27 FEB 2020

Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial de las previstas en la Ley 4ª de 1992, y

CONSIDERANDO:

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, se adelantó en el año 2019 la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de los empleados públicos, en el cual se acordó entre otros aspectos, que para el año 2020 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2019 certificado por el DANE, más uno punto treinta y dos por ciento (1.32%), el cual debe regir a partir del 1º de enero del presente año.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2019 certificado por el DANE fue de tres punto ochenta por ciento (3.80%), en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en cinco punto doce por ciento (5.12%) para el año 2020, retroactivo a partir del 1º de enero del presente año.

Que en mérito de lo anterior,

DECRETA:

Artículo 1. Monto máximo del salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes. El monto máximo que podrán autorizar las Asambleas Departamentales y los Concejos Municipales y Distritales como salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes estará constituido por la asignación básica mensual y los gastos de representación, y en ningún caso podrán superar el límite máximo salarial mensual, fijado en el presente Decreto.

El salario mensual de los Contralores y Personeros Municipales y Distritales no podrá ser superior al cien por ciento (100%) del salario mensual del Gobernador o Alcalde.

Artículo 2. Límite máximo salarial mensual para Gobernadores. A partir del 1º de enero del año 2020 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta las Asambleas Departamentales para establecer el salario mensual del respectivo Gobernador será:

CATEGORÍA	LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL
ESPECIAL	17.040.962
PRIMERA	14.439.012
SEGUNDA	13.883.667
TERCERA	11.946.030
CUARTA	11.946.030

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional".

Artículo 3. Límite máximo salarial mensual para Alcaldes. A partir del 1º de enero del año 2020 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, modificada por la Ley 1551 de 2012, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales y Distritales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde será:

CATEGORÍA	LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL
ESPECIAL	17.040.962
PRIMERA	14.439.012
SEGUNDA	10.436.837
TERCERA	8.372.006
CUARTA	7.003.533
QUINTA	5.640.542
SEXTA	4.261.640

Artículo 4. Límite máximo salarial mensual para Alcalde Mayor de Bogotá D.C. El límite máximo salarial mensual del Alcalde Mayor de Bogotá D.C. será de diecisiete millones cuarenta mil novecientos sesenta y dos pesos (\$17.040.962) m/cte.

Artículo 5. Viáticos. El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos en las comisiones de servicios de los Gobernadores y Alcaldes corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional. Para estos últimos se tendrá en cuenta, igualmente, lo señalado en la Ley 136 de 1994 y demás normas que la modifiquen o reglamenten.

Parágrafo. El tope máximo para el reconocimiento de viáticos diarios para comisiones al interior del país de los Alcaldes de Distritos y Municipios clasificados en categoría quinta y sexta, será el correspondiente para el Alcalde de Municipio o Distrito de cuarta categoría, de acuerdo con la escala de viáticos fijada por el Gobierno Nacional.

Artículo 6. Bonificación de dirección. La bonificación de dirección para los Gobernadores y Alcaldes continuará reconociéndose en los mismos términos y condiciones a que se refiere el Decreto 4353 de 2004, modificado por el Decreto 1390 de 2008, y las demás normas que los modifiquen o adicionen.

Artículo 7. Límite máximo salarial mensual para empleados públicos de entidades territoriales. El límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2020 queda determinado así:

NIVEL JERÁRQUICO SISTEMA GENERAL	LÍMITE MÁXIMO ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
DIRECTIVO	14.448.012
ASESOR	11.548.751
PROFESIONAL	8.067.732
TÉCNICO	2.990.759
ASISTENCIAL	2.961.084

Artículo 8. Prohibición para percibir asignaciones superiores. Ningún empleado público de las entidades territoriales podrá percibir una asignación básica mensual superior a los límites máximos establecidos en el artículo 7º del presente Decreto.

En todo caso, ningún empleado público de las entidades territoriales podrá devengar una remuneración total mensual superior a la que corresponde por todo concepto al Gobernador o Alcalde respectivo.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional".

Artículo 9. Viáticos. El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos para los empleados públicos de las entidades territoriales corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional.

Artículo 10. Subsidio de alimentación. El subsidio de alimentación de los empleados públicos de las entidades a que se refiere el presente Decreto, que devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a un millón ochocientos cincuenta y tres mil quinientos dos pesos (\$1.853.502) m/cte., será de sesenta y seis mil noventa y ocho pesos (\$ 66.098) m/cte., mensuales o proporcional al tiempo servido, pagaderos por la respectiva entidad, sujeto a la disponibilidad presupuestal.

No se tendrá derecho a este subsidio cuando el respectivo empleado disfrute de vacaciones, se encuentre en uso de licencia, suspendido en el ejercicio de sus funciones o cuando la entidad suministre alimentación a los empleados que conforme a este artículo tengan derecho al subsidio.

Artículo 11. Prohibiciones. Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial, ni autorizar o fijar asignaciones básicas mensuales que superen los límites máximos señalados en el presente Decreto, en concordancia con lo establecido en los artículos 10 y 12 de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de efectos y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992.

Artículo 12. Competencia para conceptuar. El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

Artículo 13. Vigencia y derogatoria. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto 1028 de 2019 y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero del año 2020 con excepción de lo previsto en los artículos 5º y 9º de este Decreto, los cuales rigen a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D. C., a



EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,



ALBERTO CARRASQUILLA BARRERA

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional".

LA MINISTRA DEL INTERIOR,

27 FEB 2020



ALICIA ARANGO OLMOS

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA,



FERNANDO GRILLO RUBIANO

ALCALDE MUNICIPAL DE ACACÍAS (META)
(noviembre 19 de 2020)

ACTO DE SANCIÓN

De conformidad con el Artículo 76 y Artículo 81 de la Ley 136 del 1994, se sanciona y se ordena la publicación del presente Acuerdo No. 535 del 17 de noviembre de 2020 **"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**. Con los respectivos anexos: Exposición de motivos, certificaciones (2 originales) en 28 folios.

Se envía original al señor Gobernador del Departamento del Meta, para su correspondiente revisión y control de legalidad.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



EDUARDO CORTÉS TRUJILLO
Alcalde Municipal



LICET BAUTISTA MORALES
Secretaria de Gobierno Municipal

Revisó: Licet Me Bautista Morales / Jefe Secretaria de Gobierno
Revisó: Liceth Meliza Aguilar Gamboa / Jefe Oficina Jurídica
Proyectó: Janeth Cabanzo Beltrán / Auxiliar Administrativo



BOLETÍN MUNICIPAL N°18 DE 2020

AÑO: 2020

FECHA: 19 DE NOVIEMBRE DE 2020

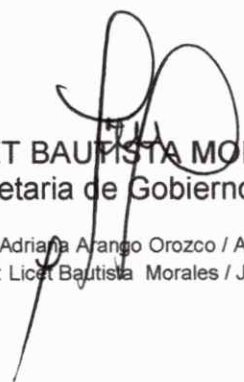
ACTO ADMINISTRATIVO QUE SE PUBLICA EN EL PRESENTE BOLETÍN

ACTO ADMINISTRATIVO

ACUERDO:

ACUERDO No. 535 DEL 17 DE NOVIEMBRE "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

EL PRESENTE BOLETÍN SE PUBLICA CONFORME AL ARTÍCULO 81 DE LA LEY 136 DE 1994, A LOS DIECINUEVE (19) DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DE 2020.


LICET BAUTISTA MORALES
Secretaria de Gobierno

Digitó: Adriana Arango Orozco / Auxiliar Administrativo / S.G.
Revisó: Licet Bautista Morales / Jefe de Despacho / S.G.




Hoy, DIECINUEVE (19) días del mes de NOVIEMBRE de 2020, siendo las 4:00 p.m., se fija el ACUERDO No. 535 DEL 17 DE NOVIEMBRE DE 2020 **"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**


LICET BAUTISTA MORALES
Secretaria de Gobierno

Se publica conforme al artículo 81 de la Ley 136 de 1994, a los diecinueve (19) días del mes de noviembre de 2020, siendo las 4:00 p.m.


LICET BAUTISTA MORALES
Secretaria de Gobierno

Digitó: Adriana Arango Orozco. / Auxiliar Administrativo / S.G. 
Revisó: Licet Bautista Morales / Jefe de Despacho / S.G.

