






**ACACÍAS**  
¡SITE Cumplimos!



**Alcaldía  
de Acacías**

# **SECRETARÍA SOCIAL, DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES**

**Martha Lucía Castro Romero**

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

# SECRETARÍA SOCIAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES

*Secretaria de Despacho: Martha Lucía Castro Romero*

Con el presente informe se da a conocer a gobierno entrante todos los programas, proyectos, recursos invertidos, los logros y avances con respecto a las metas que la administración Municipal “Para Vivir Bien” se trazó en estos cuatro años a través de la **Secretaría Social, de Educación, Cultura y Deporte**.

Las cifras y datos consolidados en el presente informe reflejan el fortalecimiento de las estrategias que permitieron a los Acacireños mejores condiciones de vida.

## 1. PRIMERA INFANCIA, INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FORTALECIMIENTO FAMILIAR

A nivel poblacional y de conformidad con los datos del DANE (Censo 2005), la población proyectada del municipio de Acacias para el año 2019 es de 75.252 habitantes. El 31,9% de la población del municipio hace parte del grupo de la infancia y adolescencia (menores de 18 años) y constituye un porcentaje importante y representativo de la población.



Los derechos de los niños, niñas y adolescentes son fundamentales y prevalentes, según lo establecido en la Constitución Nacional, razón por lo cual deben ser prioridad para todos los gobernantes, así como para las familias y la sociedad en su conjunto.

La Ley 1098 de 2006 en su artículo 41 establece que el Estado debe: “Garantizar la asignación de los recursos necesarios para el cumplimiento de las políticas públicas de niñez y adolescencia, en los niveles nacional, departamental, distrital y municipal para asegurar la prevalencia sus derechos”.

Asimismo, mediante el acuerdo 135 del 09 de diciembre de 2010 se establecen los lineamientos de la política pública de Infancia y Adolescencia para el municipio de Acacias Meta y se dictan otras disposiciones, para promover, proteger y garantizar el goce efectivo de los derechos de niños, niñas y adolescentes Acacireños.

Por lo tanto, la atención integral a la primera infancia, Infancia, Adolescencia, esta direccionada a establecer estrategias que garanticen su cuidado, disfrute de la vida, la salud, el bienestar físico, mental y social; potencializando habilidades y destrezas mediante acciones educativas, culturales, artísticas y deportivas que les permita ser reconocidos como actores activos en los procesos participativos comunitarios de nuestro municipio. adicionalmente, este programa involucra la totalidad de los sectores del municipio, buscando la integralidad para la mitigación efectiva de las problemáticas que padecen nuestros niños, niñas y adolescentes.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	




Conscientes de la importancia de garantizar la protección de los derechos de la niñez y la adolescencia y hacer de niños y niñas los principales actores participativos de la sociedad; la administración municipal mediante el decreto 113 de 2016, se conformó la mesa de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar del municipio de Acacias Meta, las cuales se realizan 4 veces al año en los meses de febrero, junio, septiembre y diciembre respectivamente al igual que el Consejo Municipal de Política Social, comité de convivencia escolar y el comité de trabajo Infantil y sus peores formas de trabajo. como una instancia técnica de concertación y construcción colectiva, para fortalecer los espacios interinstitucionales de coordinación y operatividad que articule de manera integral las acciones en materia del cumplimiento de la política pública de Infancia y adolescencia.

### Infraestructura para la primera infancia

El municipio de Acacias cuenta con un Centro de Desarrollo Integral Infantil Cimarrón-CDI en el que se benefician 180 niños y niñas en edad de 2 a 5 años en promedio anual de población vulnerable y por esto que la Administración municipal durante la vigencia 2016-2019 realizó inversión por valor de \$ 534.924.203 mediante la adecuación y mejoramiento de las instalaciones y asimismo dotación de elementos para el fortalecimiento del Centro de Desarrollo Infantil CDI del Barrio Cimarrón, bajo contrato número 373 de 2016 y 153 de 2019.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

## PROGRAMA FAMIS Y HOGARES COMUNITARIOS

La ruta integral de atención a la primera infancia se constituye como la herramienta primordial para la garantía de derechos de los niños, niñas y adolescentes cuenten con padre, madre o cuidadores principales que lo acojan y que pongan en práctica pautas de crianza que favorezcan su desarrollo integral dado que abarca los cuidados y los modelos de crianza que deben asumir las familias y padres cuidadores frente a los niños y niñas para fortalecer su buen desarrollo y lazos afectivos.

Para garantizar el goce efectivo de los derechos de niños y niñas y cerrar las brechas de oportunidades laborales de mujeres cabeza de familia; que en la mayor parte del tiempo no cuentan con quien dejar al cuidado sus hijos, la alcaldía de Acacias **“AUNANDO ESFUERZOS PARA EL APOYO DE PROGRAMAS FAMIS, Y HOGARES COMUNITARIOS”** mediante talleres en pautas de crianza, fortalecimiento familiar, realizó inversión por valor de \$ 418.739.700 durante la vigencia 2016-2019, beneficiando en promedio 11.880 familias Acacireños, mediante los siguientes contratos:



**CONVENIO DE ASOCIACION:** 088 DE 2016

**CONVENIO DE ASOCIACIÓN:** 176 DE 2017

**CONTRATO:** 432 DE 2018

**CONTRATO:** 484 DE 2019



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	






Para alcanzar un desarrollo integral y que cada niño y niña crezca en entornos que promuevan y garanticen sus derechos y actúen ante la exposición a situaciones de riesgo o vulnerabilidad es indispensable revisar las condiciones y estados que se materializan en la vida de cada niño, niña y adolescente.

Por lo anterior la administración municipal cuenta con un **PROFESIONAL PARA REALIZAR LA LABOR DE ENLACE DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA**, la cual adelanta acciones de acompañamiento familiar, asistencia técnica en los Consejos de política social, mesas de primera infancia, infancia, adolescencia, fortalecimiento familiar y comités de convivencia escolar para garantizar los derechos de niños, niñas y adolescentes, beneficiando mediante el enlace a 5400 niños cada año con una inversión de \$ 140.980.367, logrando a través del enlace detectar casos de intento de suicidio, deserción escolar, consumos de sustancias psicoactivas, casos de maltrato infantil, violencia sexual y peores formas de trabajo infantil que permiten activar las diferentes rutas de atención y brindar a los niños y niñas atención integral y garantizar el goce efectivo de sus derechos.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	






Mediante el proyecto **“DIFUSIÓN Y APLICABILIDAD DE LA LEY DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS, META”**, la administración municipal logró consolidar un avance significativo en el reconocimiento y valoración de la niñez y la adolescencia como sujetos de derechos por los padres cuidadores y/o adultos para que tengan la capacidad de incidir positivamente en el desarrollo físico y emocional; brindándoles amor, cuidado y respeto.

Como resultado de la implementación de este proyecto contamos con familias capacitadas en pautas de crianza, padres comprometidos en el mejoramiento de la calidad de vida de sus hijos en los cuatro componentes de salud, educación, nutrición y protección.

Con una inversión de \$1.079.528.690 Se beneficiaron en promedio anual 5.400 niños, niñas y adolescentes y 4.700 padres de familia, cuidadores, rectores y coordinadores, mediante los contratos:

**CONTRATO: 141 DE 2016**  
**CONTRATO: 405 DE 2017**  
**CONTRATO: 157 DE 2017**  
**CONTRATO: 221 DE 2018**  
**CONTRATO: 460 DE 2019**  
**CONTRATO: 157 DE 2017**






	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



Asimismo, buscando el mejoramiento de las condiciones de vida de la infancia y adolescencia durante la vigencia 2017-2019 se desarrolló el proyecto **“ESTRATEGIA LUDICOPEDAGOGICA DE LA IDEA A LA PANTALLA”** a través de la implementación de acciones de prevención y protección de los derechos de niños, niñas y adolescentes de las instituciones educativas públicas del municipio, logrando con este proyecto prevenir acciones autodestructivas y problemáticas sociales que atraviesan los niños, niñas y adolescentes. La inversión realizada fue de \$ 220.537.000 y se intervinieron 765 estudiantes en promedio anual, bajo los contratos; 305 de 2017, 316 de 2018 y 353 de 2019.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	



## RECOMENDACIONES

En el mes de septiembre de 2019 se llevó a cabo la Audiencia pública participativa de la Tercera Vigilancia Territorial en el marco de la Rendición Pública de cuentas 2016-2019 frente a la garantía de los derechos de la Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y juventud en la que se socializó a la ciudadanía en general, a niños, niñas, adolescentes y jóvenes el Informe de Gestión de todos los logros, avances, programas e inversión que la administración se trazó en sus metas del plan de Desarrollo. Se contó con la participación de 156 asistentes.

A través de las mesas de Dialogo Participativas con los diferentes grupos poblacionales mediante talleres con niños, niñas, adolescentes, jóvenes y comunidad en general se establecieron recomendaciones por cada momento de vida a la próxima administración tales como:

### Primera Infancia:




- Crear programas de cultura y deportes para niños y niñas menores de 5 años.
- Crear salas maternas para niños y niñas menores de 0 a 2 años.
- Crear la política pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia.
- Construcción de otro Centro de Desarrollo Infantil- CDI para ampliar la cobertura.
- Diseñar un programa de alimentación para niños y niñas de estratos 1y2.

### Infancia y Adolescencia:

- Ofertar programas de formación Innovadoras al desarrollo profesional.
- Jornadas y campañas a Instituciones Educativas sobre cuidado del medio ambiente.
- Fomentar a las entidades públicas y privadas para fortalecer La inclusión laboral a través de incentivos
- Inclusión de programas Técnicos, tecnológicos y profesionales a personas con Discapacidad.
- Que la administración municipal cuente con un modelo lingüístico.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- Capacitación a Docentes en las diferentes rutas de atención.
- Fortalecer la vigilancia de todas las vías rurales ya que se prestan para focos de delincuencia y consumo de sustancias alucinógenas por parte de los jóvenes.
- Realizar control a los establecimientos nocturnos en zonas residenciales.

#### Juventud:

- Construir sede del SENA con fin de poder ofertar programas tecnológicos.
- Crear fondo de recursos propios para créditos educativos de estudios superiores (Becas)
- Fortalecer mediante asesoramiento en el marco normativo vigente a los jóvenes.
- Implementar la oficina de la juventud.
- Crear y promover proyectos productivos para la juventud.
- Caracterizar la población indígena y ofertar programas de educación étnica.
- Crear un programa o proyecto de fortalecimiento y acompañamiento familiar con enfoque diferencial y transversal integrado por grupo interdisciplinario de profesionales en áreas de la salud y ciencias humanas que permita identificar de manera sistemática casos de niños, niñas y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad y se garantice la activación de las ruta de atención según sea el caso y el acceso preferente en programas, proyectos ofertados por la administración para mitigar el riesgo en el que se encuentre la población del área urbana y rural del municipio de Acacias.



Se sugiere además de las anteriores realizar Diagnostico actual de la problemática de la niñez y la juventud del municipio de Acacias- Meta.

## 2. FAMILIAS EN ACCIÓN

El programa Familias en Acción es el programa de Prosperidad Social que entrega a todas aquellas familias en condición de pobreza y pobreza extrema, con niños, niñas y adolescentes, un incentivo económico condicionado que complementa los ingresos familiares, para la formación de capital humano, la generación de movilidad social, el acceso a programas de educación media y superior, la contribución a la superación de la pobreza y pobreza extrema y a la prevención del embarazo en la adolescencia.

El plan de desarrollo “Para vivir bien 2016-2019” no tiene contemplada una línea, pero si, mediante un eje transversal, a través del Acuerdo 394 de mayo 30 de 2016 “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Municipal denominado Para Vivir Bien! Para el período constitucional 2016-2019” en su artículo noveno, estrategias territoriales para la superación de la Pobreza Extrema” Dando continuidad al proyecto “Apoyo a las estrategias y programas Nacionales para la superación de la pobreza extrema en la población focalizada del Municipio de Acacias, Meta” ejecutado durante el cuatrienio.



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	




El proyecto mencionado, es un apoyo logístico a todas las actividades de Bienestar Comunitario como son: las Asambleas Municipales años 2016 a 2018, Encuentros pedagógicos 2 al año; vigencia 2016 a 2019, Mesas temáticas y Comités de Madres Líderes. Dichas actividades se pueden evidenciar en los siguientes números de contrato:

AÑO	NUMERO DE CONTRATO	VALOR TOTAL CONTRATO PROGRAMAS NACIONALES	VALOR CORRESPONDIENTE PARA FAMILIAS EN ACCION
2016	259	\$84.203.686	\$71.893.686
2017	226	\$27.825.000	\$27.825.000
	438	\$33.196.000	\$33.196.000
	447	\$25.405.000	\$25.405.000
2018	236	\$106.924.600	\$77.606.600
2019	243	\$77.933.200	\$44.788.100
<b>TOTAL EJECUCION ACTIVIDADES DE BIENESTAR</b>			<b>\$280.714.386</b>

Además, el mismo contempla el apoyo operativo para la correcta ejecución del programa.

AÑO	NUMERO DE CONTRATO	TIEMPO DE EJECUCION	VALOR
2016	020	6 MESES	\$13.530.000
	021	6 MESES	\$13.530.000
	022	6 MESES	\$13.530.000
	219	3 MESES 15 DIAS	\$8.400.000
	220	3 MESES 15 DIAS	\$8.400.000
	221	3 MESES 15 DIAS	\$8.400.000
	332	1 MES	\$2.400.000
	333	1 MES	\$2.400.000
	334	1 MES	\$2.400.000
2017	013	1 MES	\$2.582.000
	014	1 MES	\$2.582.000
	015	1 MES	\$2.582.000
	077	10 MESES	\$25.820.000
	078	10 MESES	\$25.820.000
	079	10 MESES	\$25.820.000
2018	015	8 MESES	\$20.656.000
	025	8 MESES	\$20.656.000
	026	8 MESES	\$20.656.000
	440	2 MESES 20 DIAS	\$6.885.333
	441	2 MESES 20 DIAS	\$6.885.333
	442	2 MESES 20 DIAS	\$6.885.333
2019	032	2 MESES 14 DIAS	\$6.751.266
	033	3 MESES	\$8.211.000



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>             Sistema de Gestión              OHSAS 18001:2007              ISO 9001:2015              ISO 14001:2015              www.tuv.com              ID 9105085574           </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

	036	4 MESES 15 DIAS	\$12.316.500
	211	1 MES 22 DIAS	\$4.744.000
	216	1 MES 22 DIAS	\$4.744.000
	321	6 MESES 5 DIAS	\$16.878.000
	348	6 MESES	\$16.422.000
	360	6 MESES	\$16.422.000
<b>TOTAL APOYOS OPERATIVOS</b>			<b>\$327.308.765</b>

Para el cuatrienio, dicha inversión apuntada al programa Familias en Acción, fue de **\$608.023.151**.

La Alcaldía tiene vinculado actualmente un cargo del Profesional universitario de la planta global en Provisionalidad para la coordinación del Programa.

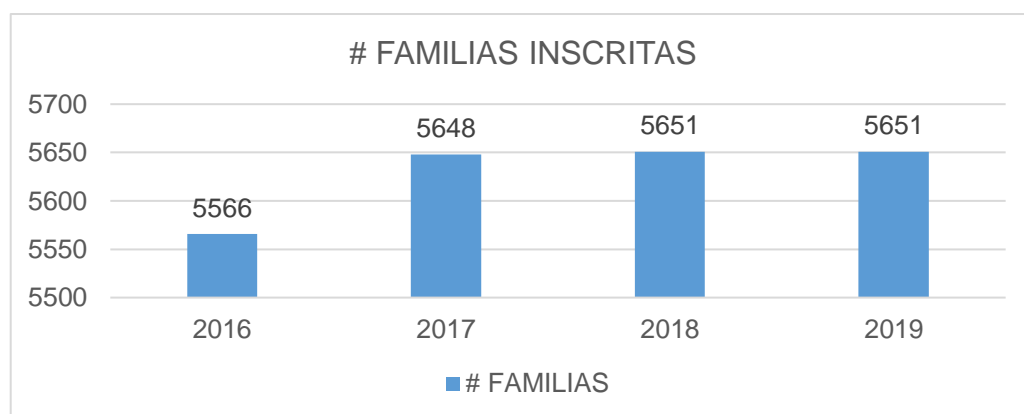
El programa es ejecutado de acuerdo a los lineamientos del convenio interadministrativo No. **1405** de 2016 Celebrado entre el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social y el Municipio de Acacias-Meta, dando seguimiento al cumplimiento del mismo a través de la herramienta POA (Plan Operativo Anual).

Los logros frente al cumplimiento del Plan Operativo Anual establecido cada año por Prosperidad Social, han sido satisfactorios, puesto que el municipio de Acacias ha ocupado siempre los primeros lugares en la ejecución.




La cobertura actual del programa es de 5.651 familias inscritas al corte de 30/04/2019.

A continuación, se muestra la cobertura e inversión del programa en el Municipio de Acacias:

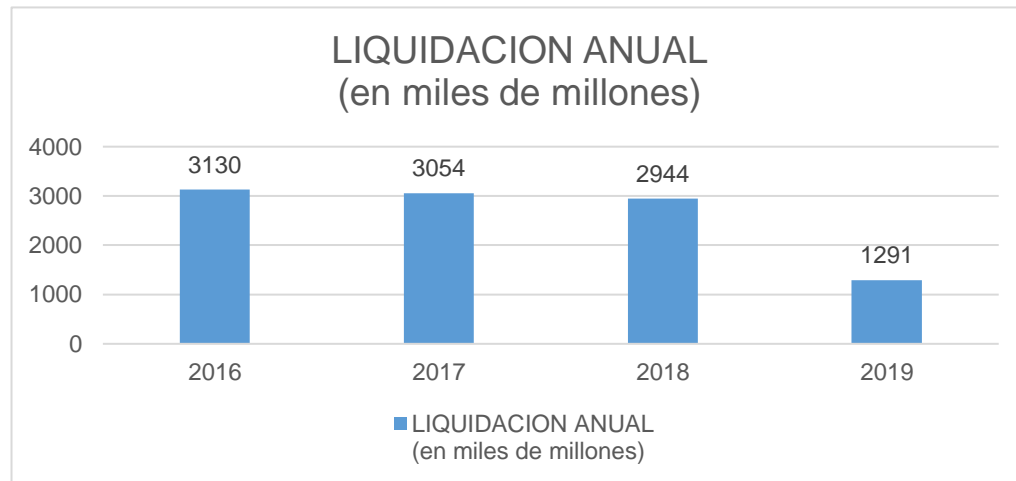
#### Familias beneficiadas Municipio de Acacias





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

### Total, liquidaciones al Municipio de Acacias



### JOVENES EN ACCIÓN

El programa Jóvenes en Acción es un programa de Prosperidad Social que apoya a los jóvenes en condición de pobreza y vulnerabilidad, con la entrega de transferencias monetarias condicionadas –TMC-, para que puedan continuar sus estudios técnicos, tecnológicos y profesionales.

Los jóvenes elegibles (potenciales participantes) del Programa Jóvenes en Acción, son jóvenes colombianos bachilleres entre 16 y 24 años de edad y que adicionalmente se encuentren registrados en por lo menos uno de los siguientes listados poblacionales:




- Estar en el SISBEN III, con uno de los puntajes especificados conforme al área de residencia (desagregación geográfica),
- Estar registrado en la Red UNIDOS; ó
- Estar registrado en el Registro Único de Víctimas -RUV en condición de desplazamiento en estado "INCLUIDO"; ó
- Estar registrado en las listas censales de jóvenes indígenas ó
- Estar registrado en las listas censales para jóvenes con medida de adaptabilidad o responsabilidad penal del ICBF.

La focalización poblacional a través del sisben III se tendrá en cuenta por máximo de puntajes así:

**Área 2.** Resto urbano, compuesto por la zona urbana diferente a las 14 principales ciudades, centros poblados, y la zona rural dispersa de las 14 principales ciudades.

0 - 51.57



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

<b>Área 3.</b> Rural, conformada por la zona rural dispersa diferente a la zona rural dispersa de las catorce principales ciudades.	<b>0 - 37.80</b>
---	------------------

Luego de cumplir los requisitos necesarios se inicia con la etapa de pre-registro donde el joven realizará el cargue de sus datos a través de la plataforma SIJA, pasa a un estado de Registro y finalmente a la etapa de Inscrito así:






El municipio de Acacías es el tercer Municipio del Departamento del Meta que recibe jóvenes en Acción, el viernes 1 de noviembre, en las instalaciones de la Antigua Normal Superior, se convocaron los estudiantes del SENA en la modalidad de técnico en Asistencia Administrativa y Técnico en atención a la Primera Infancia y estudiantes de la ESAP para la carrera de Administración Pública para realizar el proceso de pre-registro.

A corte del 21 de noviembre de 2019 el proceso va así:

- Registrados en el programa: 25 en total, por la ESAP: 8 estudiantes y por el SENA: 17 estudiantes
- Hay todavía 2 estudiantes pendientes de realizar el ejercicio de pre-registro: 1 SENA y 1 de ESAP.

Para el año 2020, estos jóvenes pre-inscritos ya serán beneficiarios del Programa.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Para poder acceder a los beneficios del programa jóvenes en acción, sólo podrá obtener el privilegio por única vez en un programa de educación superior (Técnico, tecnológico o profesional).

**Recomendación:** Se debe dejar un enlace para el programa quien atienda las inquietudes de los beneficiarios que requieran alguna información. Sugiero que inicialmente se delegue a la persona que maneja Educación Superior o Una persona de familias en Acción puesto que se va a empezar con pocos beneficiarios pero gradualmente se irán inscribiendo e irá aumentando el programa hasta el punto que se requiera una persona exclusiva para tal fin.




## CONCLUSIONES

- El análisis de la cobertura durante el cuatrienio fue casi estable, desde el 2013 hasta febrero del año 2017 se recibieron preinscripciones a familias víctima de desplazamiento, por lo que hubo un crecimiento mínimo de inscritos para esta población, en mayo de 2019. se realizó un proceso de preinscripción a población RED UNIDOS, además, el sistema realiza las depuraciones necesarias de familias que ya no reciben el incentivo.
- El balance de la implementación de este programa social, ha sido positivo, puesto que las estrategias complementarias implementadas en territorio han tenido acogida y aprendizaje por parte de las familias participantes, además la implementación de la nueva ley de Familias en Acción, 1948 de 2019, genera cambios importantes en la dinamización de las familias por lo que desde el último encuentro pedagógico, se ha realizado una labor importante en la concientización que los programas sociales van a la par con el seguimiento de la superación de la pobreza y pobreza extrema a través de la medición del Sisbén y de acuerdo a esto, las depuraciones en materia de superación de pobreza extrema se presentan con mucha frecuencia.

## Evidencia fotográfica relevante





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	






### 3. ESTRATEGIA RED UNIDOS

Con el objetivo de fortalecer las acciones de focalización del gasto público social y articulación de la oferta institucional en junio de 2015, el Congreso de la República promulgó la Ley 1785 de 2016 “Por medio de la cual se establece la Red para la Superación de la Pobreza Extrema Red Unidos y se dictan otras disposiciones”. Esta Ley, define la Red Unidos como “el conjunto de actores que contribuyen en la Estrategia de Superación de la Pobreza Extrema, la cual está conformada por las entidades del Estado que presten servicios sociales dirigidos a la población en pobreza extrema, Alcaldías y Gobernaciones, el Sector Privado y Organizaciones de la Sociedad Civil, y los hogares beneficiarios del acompañamiento familiar y comunitario del acuerdo.

Conforme lo establece el artículo 8° de esta norma, los servicios sociales del Estado a los que hace referencia la Ley son los que están relacionados de manera directa e indirecta con las dimensiones del índice de pobreza multidimensional, frente a los cuales las entidades nacionales deben garantizar el acceso preferente de los hogares que se encuentran vinculados a la Red Unidos.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	



De acuerdo a la Ley, la Red tiene como objetivos específicos:

- a)** Ampliar y mejorar la provisión de servicios sociales del Estado, bajo una acción coordinada articulada de las entidades nacionales, regionales y locales responsables de proveer estos servicios.
- b)** Ofrecer acompañamiento familiar y comunitario a los hogares en pobreza extrema.
- c)** Garantizar el acceso preferente de los hogares en condición de pobreza extrema a la oferta de servicios sociales del Estado.
- d)** Propender por la focalización del gasto público social y aumentar su eficiencia para combatir la pobreza extrema.
- e)** Consolidar un modelo de gestión de los servicios sociales del Estado que fortalezca la institucionalidad regional y local a través de la articulación efectiva de los actores de la Red.
- f)** Mejorar y adaptar a las demandas de la población en pobreza extrema los servicios sociales del Estado, desde los enfoques diferenciales.
- g)** Promover y acompañar la inversión social privada, con el fin de complementar los servicios sociales que debe garantizar el Estado para que los hogares en condición de pobreza extrema se puedan beneficiar de los programas e iniciativas adelantados por el Sector Privado, las Organizaciones de la Sociedad Civil y la Cooperación Internacional.
- h)** Promover a través del sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil, la estructuración e implementación de proyectos de innovación social, con el fin de complementar los servicios sociales del Estado que benefician los hogares en condición de pobreza extrema y permitan trazar rutas de escalonamiento en el marco de la Estrategia Unidos.

En relación con de las entidades territoriales, la Ley establece varias responsabilidades entre las que cabe destacar:

- Articular un Plan de Acción, en el marco de los Consejos de Política Social, que contenga las acciones intersectoriales para la superación de la pobreza extrema en el respectivo departamento o municipio. Para efectos del presente manual, los Planes de Acción son un componente de los Marcos Territoriales de Lucha contra la Pobreza Extrema, en términos del Programa Plurianual que incorpora la estrategia del territorio para la superación de la pobreza extrema.
- Garantizar oferta de servicios sociales del estado u oferta pública para el funcionamiento de la Red Unidos.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- Presentar un documento Marco Territorial de Lucha contra la Pobreza Extrema a las asambleas o los concejos municipales.

**Documento Marco deberá presentarse antes del 15 de junio de cada año y deberá contener:**




- Un programa plurianual en el que se consigne la Estrategia de Lucha contra la Pobreza Extrema.
- Las metas de cubrimiento local para los diversos programas de lucha contra la pobreza extrema.
- Estudios y análisis de los resultados de lucha contra la pobreza extrema que se hayan generado durante el año anterior a la entrada en vigencia de la presente Ley.
- Una estimación del costo fiscal generado a fin de lograr la cobertura necesaria para cumplir con las metas de reducción de la pobreza extrema que se haya planeado.

El municipio de Acacias para dar cumplimiento a la Ley 1785 de 2016, en la cual establece que los municipios y departamentos deberán definir un marco de lucha contra la pobreza extrema y un plan de acción para la superación de pobreza definidas por la Entidad Territorial. Conforme lo establece el artículo 16 de la mencionada ley, los marcos de lucha contra la pobreza son documentos informativos que deben ser presentados a las asambleas departamentales o concejos municipales antes del 15 de junio de cada año, adelantó contratos de prestación de servicios de un Profesional de Apoyo para el seguimiento y actualización del Documento Marco de Lucha contra la Pobreza Extrema para los años 2016, 2017 y 2018, los cuales se relacionan a continuación:

CONTRATO	OBJETO	VALOR
445 DE 2018	PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL COMO APOYO A LA GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL DOCUMENTO MARCO DE LUCHA CONTRA LA POBREZA EXTREMA AÑO 2017 Y PLAN DE PLURIANUAL DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META	\$ 9.000.000
080 DE 2019	PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL COMO APOYO A LA GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL DOCUMENTO MARCO DE LUCHA CONTRA LA POBREZA EXTREMA AÑO 2018 Y PLAN DE PLURIANUAL DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META	\$ 14.072.400





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

291 DE 2019	“PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL COMO APOYO A LA GESTIÓN DE LA ESTRATEGIA PARA LA SUPERACIÓN DE LA POBREZA EXTREMA- RED UNIDOS Y ACTUALIZACIÓN DE LOS INDICADORES DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD 2016-2019 DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META.”	\$ 22.046.750
-------------	---	---------------

#### CONSIDERACIONES:




- ✓ Actualmente la estrategia Nacional Red Unidos no cuenta con cogestores a nivel municipal que brinden acompañamiento familiar a los hogares en pobreza extrema.
- ✓ Se actualizó el documento Marco de Lucha contra la pobreza Extrema y Plan Plurianual del Municipio de Acacias de los años 2017 y 2018.
- ✓ Se pudo determinar que el Documento Marco de Lucha contra la pobreza extrema no ha tenido actualización en programas para la vigencia 2017 y 2018.
- ✓ La actualización y el seguimiento al Documento para la vigencia 2019 debe realizarse en el año 2020 antes del 15 de junio, asimismo debe ser presentada al concejo de política social o consejo municipal de manera informativa.
- ✓ Para el año 2020 se debe diseñar un nuevo Documento Marco de Lucha contra la pobreza extrema dado el cambio de administración y teniendo en cuenta que este debe estar articulado con el plan de desarrollo 2020-2023.
- ✓ Es importante garantizar el acceso preferente de los hogares en condición de pobreza extrema a la oferta de servicios sociales brindado por la administración municipal, dado que durante el seguimiento al documento marco de los años 2017 y 2018 se evidenció que algunas secretarías no han tenido en cuenta este objetivo conforme lo establece la ley 1785 de 2016

#### 4. ADULTO MAYOR

Actualmente el municipio de Acacias cuenta con asistencia y atención al adulto mayor de los puntajes más bajos del SISBEN, cuyas condiciones de vulnerabilidad exigen garantizar un servicio integral basado en el respeto por sus derechos y la protección de los mismos. Acciones y estrategias que tienen como propósito generar condiciones básicas para cubrir las necesidades de bienestar de las personas mayores.

No obstante, las problemáticas sociales que rodean a este grupo poblacional aún son latentes y dificultan la atención integral, partiendo de la debilidad de la estructura familiar, de la ausencia de control moral y social y el bajo conocimiento de las rutas de atención. Es así como comportamientos relacionados con el maltrato y el abandono por



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

parte de la familia son situaciones que persisten y deterioran el bienestar del adulto mayor.

Esta situación se ve reflejada en los 6330 adultos mayores sisbenizados en los cuales se presentan variedad de dificultades generadas por la ausencia de familia o inexistente apoyo familiar, pérdida de poder socio-laboral, pensiones insuficientes, pérdida de estatus o rol social, menoscabo de poder adquisitivo, violencia intrafamiliar, entre otros.

La Alcaldía tiene vinculado actualmente un cargo del Profesional universitario de la planta global en Provisionalidad para la coordinación del Programa.

Dando cumplimiento a lo estipulado en la ley 1276 de 2009, se aprobó el Acuerdo Municipal No. 103 de 2009 “por medio del cual se crea la estampilla para el bienestar del adulto mayor del municipio de Acacias, se ordena su cobro y se dictan otras disposiciones” modificado por el Acuerdo 292 de 2013, gracias al recaudo el Municipio de Acacias cuenta con los recursos para la financiación de los Centros Vida Hogar San José y centro vida en la Zona Alta del Municipio de Acacias.



El recaudo por estampilla adulto mayor con corte a septiembre 2019 ha sido de \$8.247.742.782.91, en la tabla que a continuación se relaciona se tiene el recaudo de estampilla adulto mayor, los recursos no ejecutados en cada una de las vigencias y que fueron adicionados como superávit y los rendimientos financieros que se han generado durante las vigencias, para un total de recursos \$12.101.783.274,08.

ESTAMPILLA ADULTO MAYOR				
VIGENCIA	RECAUDOS ESTAMPILLA ADULTO MAYOR	SUPERAVIT	RENDIMIENTOS	TOTAL INGRESOS
<b>2016</b>	2.326.578.287,18	1.155.165.889,80	7.115.937,59	3.488.860.114,57
<b>2017</b>	3.160.246.518,58	819.199.957,47	19.359.888,00	3.998.806.364,05
<b>2018</b>	2.167.984.636,15	1.057.959.343,05	18.666.392,77	3.244.610.371,97
<b>2019</b>	592.933.341,00	769.919.942,49	6.653.140,00	1.369.506.423,49
<b>TOTAL</b>	8.247.742.782,91	3.802.245.132,81	51.795.358,36	12.101.783.274,08

Ejecución presupuestal de Ingresos 2016-2019

## INVERSIÓN REALIZADA PARA LA ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR.



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

VIGENCIA	EJECUTADO RECURSOS ESTAMPILLA ADULTO MAYOR	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	EJECUTADO RECURSOS SGP	EJECUTAD O OTROS RECURSO S	TOTAL INVERSIÓN
2016	2.669.659.158,00	584.772.955,00	143.123.122,00		3.397.555.235
2017	3.014.622.289,00	730.914.457,00			3.745.536.746
2018	2.474.116.485,08	660.118.316,01		732.599.883	3.866.834.684
2019	2.461.551.848,00	\$ 377.720.554,00			2.839.272.402
<b>TOTAL INVERSIÓN</b>	10.619.949.780,08	2.353.526.282,01	143.123.122,00	732.599.883	13.849.199.067

Ejecución presupuestal de Gastos 2016-2019

El municipio de Acacías con corte a octubre de 2019 ha invertido en el programa de Adulto mayor la suma de **\$13.849.199.067,09**, de los cuales **\$11.800.555.494,09** para la asistencia y atención integral del adulto mayor en el centro hogar san José y centros vida zona alta y Dinamarca, **\$1.046.189.666,00** programa gerontología donde se benefician cada año 80 adultos mayores realizándose diferentes actividades y talleres de laborterapia y **\$1.002.453.907,00** inversión realizada en la adecuación y mantenimiento al hogar San José

### **CENTRO DE PROMOCION SOCIAL HOGAR SAN JOSE Y CENTROS VIDA ZONA ALTA Y DINAMARCA**




En el hogar San José se benefician 70 adultos mayores en calidad de centros de bienestar y 75 en calidad de centros vida. Asimismo, el municipio de Acacias cuenta con un Centro Vida Urbano donde se benefician 70 adultos mayores y 1 Centro Vida Rural que benefician 45 personas mayores.

A través del proyecto “ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN ADULTA MAYOR DE LOS CENTROS VIDA HOGAR SAN JOSE, ZONA ALTA Y DINAMARCA EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS - META” y con una Inversión de **\$11.800.555.494,09** y mediante contratos relacionados a continuación se beneficiaron 260 adultos mayores cada año en servicios de:

- Servicio de alimentación
- Apoyo y acompañamiento para la atención de los adultos mayores
- Apoyo y acompañamiento con actividades físicas y de recreación
- Servicio funerario
- Pago de servicios públicos





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	



- Celebración de fechas especiales y salidas pedagógicas
- Servicio de transporte
- Kit de aseo
- Materiales manualidades
- Instalaciones para centro vida dinamarca y zona alta
- Funcionamiento del centro de bienestar del anciano hogar san José
- Servicios profesionales para la atención
- Materiales de apoyo para el cuidado de los adultos mayores
- Apoyo y acompañamiento operativo al adulto mayor
- Elementos de apoyo y cuidado del aseo del centro de bienestar

#### PROCESOS CONTRACTUALES SUSCRITOS

1. CONVENIO DE ASOCIACION 006 DE 2016
2. CONVENIO DE ASOCIACION 007 DE 2016
3. CONVENIO DE ASOCIACION 194 DE 2016
4. CONVENIO DE ASOCIACION 195 DE 2016
5. CONTRATO 074 DE 2016
6. CONTRATO 075 DE 2016
7. CONTRATO 055 DE 2017
8. CONTRATO 089 DE 2017
9. CONTRATO 228 DE 2017
10. CONTRATO 478 DE 2017
11. CONTRATO 237 DE 2018
12. CONTRATO 390 DE 2018
13. CONTRATO 209 DE 2019
14. CONTRATO 227 DE 2019
15. CONTRATO 173 DE 2019
16. CONTRATO 469 DE 2019
17. CONTRATO 479 DE 2019.

El programa cuenta con una planta de personal a través de contratación de prestación de servicios de:



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

PLANTA DE PERSONAL HOGAR SAN JOSE, CENTRO VIDA Y DINAMARCA	
DESCRIPCION	CANTIDAD
Director	1
Coordinador	1
Nutricionista	1
Auxiliar de Enfermería	10
Trabajador social	1
Fisioterapeuta	1
Psicólogo	1
Jefe de Enfermería	1
Bachiller con experiencia en laborterapia	1
Técnico en actividad física	1

Cabe señalar que el contrato No 209 de 2019, termina su ejecución el 30 de noviembre de 2019.




Actualmente se encuentra en página el proceso contractual No OCA-SAMC-056-2019- cuyo objeto es Asistencia y atención integral a la población adulta mayor del centro vida y centro de promoción Hogar San José en el municipio de Acacias por valor de \$324.600.672, para la asistencia de mes de diciembre 2019 y enero 2020.

### **DOTACIÓN ENTREGADA POR LA GOBERNACIÓN DEL META.**

En el año 2018 la Gobernación del Meta, mediante contrato de compraventa No. 793 de 2018 y 0294 de 2017 doto con elementos los centros de bienestar y centros vida del municipio de Acacias-Meta.

**Se anexa Listado de elementos correspondientes a la dotación.**



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



## PROGRAMA COLOMBIA MAYOR



El municipio se ha dispuesto a cumplir con los requerimientos que desde el orden nacional se han establecido, buscando el bienestar y la garantía de derechos de la población adulta mayor.

Es así como se ha apoyado el desarrollo del programa nacional Colombia Mayor, mediante el cual se busca aumentar la protección a las personas mayores que se encuentran en condición de desamparo y que no cuentan con una pensión o viven en la indigencia o en la extrema pobreza. Este apoyo se genera a través de la entrega de un subsidio económico que se recibe cada dos meses, cuyo monto y regulación lo establece la norma.

En el Municipio de Acacias, de acuerdo con la asignación presupuestal realizada por el Ministerio del Trabajo para el 2012, mediante la Resolución 320 del 02 de marzo de 2012, le ha correspondido a cada adulto mayor un valor de subsidio mensual de CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS (\$55.000), el cual se gira cada 2 meses, asignando en su totalidad CIENTO DIEZ MIL PESOS (\$110.000), esto hasta diciembre de 2018; a partir de enero de





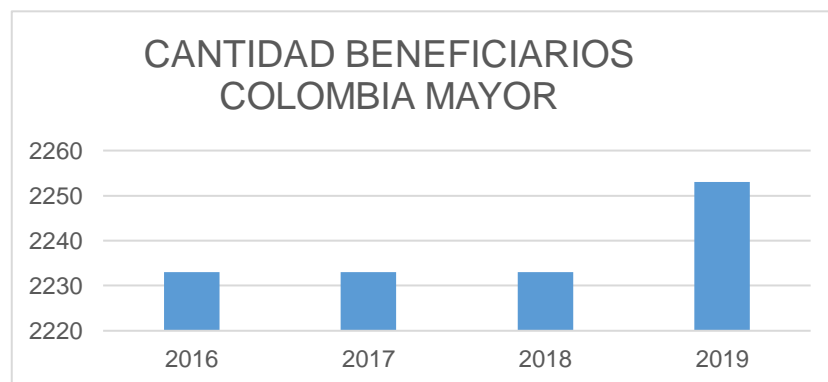
	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

2019 el ministerio del Trabajo mediante Resolución 159 del 28 de enero de 2019, incremento el valor del subsidio mensual a SESENTA MIL PESOS (\$60.000), pagaderos en forma mensual.

En lo correspondiente a la cobertura, el municipio de Acacias ha tenido una ampliación significativa desde el año 2012, situación que hasta el momento permite atender a través de esta estrategia a 2.253 personas mayores; fomentando al mismo tiempo el mejoramiento de su bienestar y calidad de vida. Dicho incremento se ha generado y determinado a partir de variables como el crecimiento demográfico y el proceso de envejecimiento de la población del municipio.

#### POBLACION BENEFICIADA DEL PROGRAMA COLOMBIA MAYOR

AÑO	2016	2017	2018	2019
CANTIDAD	2233	2233	2233	2253






En este sentido, se ha presupuestado por parte del gobierno nacional una asignación que permita beneficiar a los adultos mayores que por su condición pertenezcan a este importante programa.

#### HISTÓRICO DEL PRESUPUESTO ASIGNADO DURANTE EL PERIODO 2016-2019

AÑO	PRESUPUESTO
2016	\$ 1.465.860.000
2017	\$ 1.465.860.000
2018	\$ 1.465.860.000
2019	\$ 1.622.160.000



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Como se puede observar, durante el periodo 2016-2019 le fue asignado un presupuesto correspondiente a \$6.019.740.000 a los adultos mayores del municipio de Acacias, cuyas condiciones de pobreza extrema o indigencia no le permiten satisfacer sus necesidades básicas; siendo este un significativo aporte al mejoramiento de su calidad de vida y bienestar.



### HISTÓRICO DEL PRESUPUESTO ASIGNADO DURANTE EL PERIODO 2016-2019



### RECOMENDACIONES

El municipio de Acacias cuenta con 6330 Adultos Mayores sisbenizados, de los cuales solo 260 actualmente se benefician cada año mediante el programa de atención integral en los Centros Vida y Hogar San José; es por esto que se recomienda a la próxima administración ampliar la Planta física y el número de cupos para aumentar la cobertura de la población adulta mayor. Asimismo, es importante incrementar la planta de personal profesional asistencial ya que la actual es insuficiente para cubrir los tres centros de atención. Se recomienda que se debe iniciar a principios de enero con el nuevo proceso contractual del proyecto de Asistencia y atención integral a la población adulta mayor del centro de promoción Hogar San José y centro vidas hogar San José, Zona Alta y Dinamarca. Para mantener el programa y que los adultos mayores que viven en el hogar no queden desprotegidos.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

## 5. DISCAPACIDAD

Uno de los objetivos estratégicos del plan de desarrollo municipal “Para Vivir Bien 2016-2019” es garantizar la atención integral y generar espacios adecuados para la población en condición de discapacidad.

La Alcaldía tiene vinculado actualmente un cargo del Profesional universitario de la planta global en Provisionalidad para la coordinación del Programa.

Para dar cumplimiento a las metas establecidas en el plan de desarrollo, la Secretaría Social de Educación, Cultura y Deporte, Radicó y viabilizó en el Banco de Programas y Proyectos de inversión municipal, el proyecto denominado “**ATENCIÓN Y APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS EN CONDICION DE DISCAPACIDAD EN ACACIAS – META**”, con registro No. 201650006035, en cumplimiento al PROGRAMA 3: PROTECCIÓN Y DEFENSA DE DERECHOS DE LA POBLACIÓN CON ENFOQUE DIFERENCIAL establecido dentro del Plan de Desarrollo “Para Vivir Bien! 2016 – 2019”, Así mismo, adelanto los siguientes procesos contractuales.

**OBJETO:** AUNAR ESFUERZOS PARA EL APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META

**CONVENIO DE ASOCIACIÓN:** 038 DE 2016

**INVERSIÓN:** \$ 1.090.199.684

**POBLACIÓN BENEFICIADA:** 323 NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JÓVENES Y ADULTOS CON DISCAPACIDAD

**OBJETO:** AUNAR ESFUERZOS PARA EL APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META

**CONVENIO DE ASOCIACIÓN:** 085 DE 2017

**INVERSIÓN:** \$ 1.173.244.168

**POBLACIÓN BENEFICIADA:** 364 NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JÓVENES Y ADULTOS CON DISCAPACIDAD

**OBJETO:** ATENCIÓN Y APOYO A LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN ACACIAS META

**CONTRATO:** 231 DE 2018

**INVERSIÓN:** \$ 692.385.700

**POBLACIÓN BENEFICIADA:** 304 NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JÓVENES Y ADULTOS CON DISCAPACIDAD

**OBJETO:** ATENCIÓN Y APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META




**CONTRATO:** 248 DE 2019

**INVERSIÓN:** \$ 571.282.800,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** CUATRO (04) MESES.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

**OBJETO:** ADICIÓN Y PRORROGA N°1 AL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO 248 DE 2019 CUYO OBJETO ES: ATENCIÓN Y APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META

**CONTRATO:** 248 DE 2019

**INVERSIÓN:** \$ 235.688.900,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** DOS (02) MESES.

**POBLACIÓN BENEFICIADA:** 294 NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JÓVENES Y ADULTOS CON DISCAPACIDAD

Así mismo, para el seguimiento y control de la ejecución del contrato 248 de 2019, la Secretaria Social de Educación, Cultura y Deporte adelanto el siguiente proceso contractual:

**OBJETO:** "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y AMBIENTAL AL CONVENIO DE ASOCIACIÓN N° 038 DE 2016 CUYO OBJETO ES: "AUNAR ESFUERZOS PARA EL APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META".

**CONTRATO:** 338 DE 2016

**VALOR:** \$ 2.585.000,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** VEINTE (20) DIAS.

**OBJETO:** "INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURÍDICA Y AMBIENTAL AL CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 038 DE 2016 CUYO OBJETO ES:"AUNAR ESFUERZOS PARA EL APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META".

**CONTRATO:** 076 DE 2016

**VALOR:** \$ 31.023.040,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** OCHO (08) MESES.

**OBJETO:** "INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y AMBIENTAL AL CONVENIO DE ASOCIACIÓN VIGENCIA 2017 CUYO OBJETO ES: AUNAR ESFUERZOS PARA EL APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS META".

**CONTRATO:** 115 DE 2017

**VALOR:** \$ 19.920.680,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** TRES (03) MESES Y QUINCE (15) DÍAS



**OBJETO:** "INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION N0. 85 DE 2017 CUYO OBJETO ES: AUNAR ESFUERZOS PARA EL APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META".

**CONTRATO:** 262 DE 2017

**VALOR:** \$ 19.878.950,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** DOS (02) MESES Y QUINCE (15) DÍAS



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha:</b> 05/11/2019	<b>Código:</b> GTHU – F – 29	<b>Versión:</b> 1	

**OBJETO:** ADICIÓN Y PRORROGA N°1 A LA ACEPTACIÓN DE OFERTA N. 262 DE 2017 QUE TIENE POR OBJETO “INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION N0. 85 DE 2017 CUYO OBJETO ES: AUNAR ESFUERZOS PARA EL APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META”.

**CONTRATO:** 262 DE 2017

**VALOR ADICIÓN:** \$ 9.867.000,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** CUARENTA Y CINCO (45) DÍAS

**OBJETO:** “INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURÍDICA, AMBIENTAL Y CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO: ATENCIÓN Y APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN ACACIAS-META”.

**CONTRATO:** 251 DE 2018

**VALOR:** \$ \$35.093.100,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** SEIS (06) MESES.

**OBJETO:** “INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURÍDICA, AMBIENTAL Y CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO “ATENCIÓN Y APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN ACACIAS- META”.

**CONTRATO:** 488 DE 2019

**VALOR:** \$ 28.571.358,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** CUATRO (04) MESES.

**OBJETO:** ADICIÓN Y PRORROGA N°1 AL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO 288 DE 2019 CUYO OBJETO ES: “INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURÍDICA, AMBIENTAL Y CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO “ATENCIÓN Y APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD EN ACACIAS- META”.

**CONTRATO:** 488 DE 2019




**VALOR:** \$ 9.521.803,00

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** UN (01) MES  
EN EJECUCIÓN

## METAS DE PRODUCTO

Metas de Producto	Indicador de producto	Línea base	Meta de producto	% Cumplimiento
Atención integral a la población en condición de discapacidad.	No. de beneficiarios	266	266	100
Construcción de nuevo Centro de Atención para la población en	No. de centros construidos	0	1	0



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015</div> <div>www.tuv.com ID 9105085574</div> </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

condición de Discapacidad. (Meta de Gestión)				
--	--	--	--	--

## CONCLUSIONES

- ✓ Además, la Alcaldía de Acacias cuenta con la política pública en Discapacidad, mediante el Acuerdo 117 del 9 de septiembre de 2010 “por medio de la cual se establece la política pública en discapacidad “Un paso hacia la Inclusión Social” para el municipio de Acacias y se dictan otras disposiciones.
- ✓ Asimismo, mediante el acuerdo 191 de 2017 se crea el Comité Municipal de Apoyo a las Personas con Discapacidad del municipio de Acacias-Meta, se realizan 4 comités al año, 1 cada trimestre.
- ✓ la Alcaldía Municipal de Acacias no dio cumplimiento a la segunda meta producto del plan de desarrollo, correspondiente a la construcción de un nuevo Centro de Atención para la población en condición de Discapacidad. (Meta de Gestión), toda vez, que el municipio de Acacias no cuenta con un terreno propio que cumpla con los requisitos exigidos para tal fin.
- ✓ Es importante precisar que la Alcaldía Municipal de Acacias, cuenta con el Registro de Localización y Caracterización de la Población con Discapacidad, este hace parte del Sistema Integral de Información de la Protección Social –SISPRO, el cual permite recolectar datos continuos y actualizados de las personas con discapacidad, para localizarlas y caracterizarlas, con el fin de disponer de información a nivel nacional, departamental, distrital y municipal para apoyar el desarrollo de planes, programas y proyectos orientados a la garantía de los derechos de las personas con discapacidad en Colombia. Usuario: RDU1122117264.



La salud es de todos

Minsalud

**Registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad**



Login: RDU1122117264 Usuario: SINDY VANESSA POBRE RAMIREZ  
 Entidad: 50006-8920014573 ALCALDIA MUNICIPAL DE ACACIAS

Consultar Registros  
 Monitoreo  
 Consultar Histórico  
 Reportes  
 Cambiar Contraseña  
 Salir




MONITOREO

Avance Operación del Registro								Avance Cobertura		
Total Registrados	Registros Activos	Registros Incompletos	Registros Inactivos	Registros Retirados	% Registros Activos	% Registros Incompletos	% Registros Inactivos	% Registros Retirados	Censo 2005	% Cobertura
156	152	3	0	1	97.44 %	1.92 %	0.00 %	0.64 %	0	0.00 %

Por Tiempo
Por UGD

Atención al usuario: Teléfono en Bogotá D.C. +57(1)589 3750, en el resto del país 018000 960020  
 Horario de lunes a viernes 7am a 6pm, sábados de 8am a 1pm - jornada continua  
 Correo electrónico [discapacidad@minsud.gov.co](mailto:discapacidad@minsud.gov.co) Centro de Contacto al Ciudadano  
 Ministerio de Salud y Protección Social



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div><p>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015</p><p>www.tuv.com ID 9105085574</p></div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha:</b> 05/11/2019	<b>Código:</b> GTHU – F – 29	<b>Versión:</b> 1	

- ✓ Así mismo, el Ministerio del Interior expidió el decreto Nacional N° 2107 de 2016, por medio del cual se reemplaza el organismo rector del Sistema Nacional de Discapacidad y se dictan otras disposiciones, trasladando la responsabilidad del Ministerio de Salud y Protección Social al Ministerio del Interior, por tanto, el municipio de Acacias, en respuesta a este decreto sumado a la circular emitida por la gobernación del Meta, modifica mediante el Decreto 191 de 2017 el artículo tres del Decreto Municipal N. 073 del 21 de mayo de 2015, por medio del cual se crea el comité municipal de apoyo a las personas con discapacidad, quedando la Secretaría de Gobierno como Secretaria Técnica del comité Municipal de Apoyo a las Personas con Discapacidad. Asimismo, la Secretaría de Gobierno en cumplimiento al Decreto 191 de 2017 viene adelantando cuatro comités municipales al año, tal como se evidencia en las actas que reposan en el archivo documental.
- Nota:** Todo lo referente a Discapacidad se encuentra dentro del proceso SOCIAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE, procedimiento de Discapacidad GSEC – PD - 14



## RECOMENDACIONES

Para brindar atención integral a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos en situación de discapacidad son:

- Construir y dotar un nuevo centro integral de atención a personas en condición de discapacidad
- Establecer alianzas estratégicas con las diferentes organizaciones de la sociedad civil del municipio de Acacias dedicadas al apoyo y acompañamiento de las personas en condición de discapacidad a fin de fortalecer sus procesos de atención y contribuir al crecimiento integral de las mismas.
- Implementar proyectos de emprendimiento para fortalecer la economía de las personas con condición de discapacidad, los padres de familia o cuidadores de las personas con discapacidad en el municipio.
- Desarrollar un programa de emprendimiento y formación académica que le facilite a las personas en condición de discapacidad aplicar al mundo laboral.





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



## 5. GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL



El programa de Equidad de Género y Mujer del Municipio se desprende del “Plan de Desarrollo Municipal Para Vivir Bien 2016-2019” en el Capítulo III, eje I Sostenibilidad para vivir bien y en Paz, en el que se planteó como objetivo programático promover y coordinar el desarrollo de estrategias para la transformación de prácticas y condiciones de vida de las mujeres, mitigando prácticas de discriminación, exclusión y violencia de género; de manera que, se fortalezca la capacidad institucional del municipio para garantizar y restablecer el cumplimiento de los derechos de las mujeres. Esto, para Promover y garantizar los derechos de las mujeres y la Igualdad de género.”

Al ser Acacías el segundo Municipio del Departamento, con una ubicación geográfica que lo hace rico en diversidad de recursos y contar con una conformación social y política diversa, ha llevado a que sea un lugar atractivo para vivir y trabajar, estas condiciones facilitan la movilización continua de muchas personas de diferentes lugares del país y fuera de él, que por trabajo se ubican en el territorio de manera temporal, facilitando una multiculturalidad en costumbres, hábitos y conductas que en su interacción cotidiana han hecho también que la población de mujeres y LGBTI tenga altos niveles de violencia, marginalidad y pobreza.

Debido a estas características, se hizo necesario abordar el programa de equidad de género, teniendo en cuenta tal diversidad y multiplicidad de formas de ser de la población, especialmente de las mujeres, esto requirió contar con diversas miradas de su realidad en relación a las condiciones sociales, económicas y culturales que se presentan y están asociadas a los cambios transitorios en lo económico, lo político y social del Municipio.

La situación de los derechos de la mujer y la población LGBTI se enmarca en profundas e históricas desigualdades producto de la cultura machista y violenta en la que predomina la



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

inequidad de condiciones para acceder de manera plena a los servicios sociales básicos, como la salud, la educación, o la vivienda, la falta de oportunidad para el empleo o el emprendimiento, así como en la distribución y el uso de la tierra y de otros bienes económicos; las mujeres y sus hijos han sido mayoritariamente afectadas por el conflicto armado quedando en estado de vulnerabilidad frente a las exigencias de su día a día. Es claro que en este escenario dichas inequidades, se repliquen a otras poblaciones como es el caso de la población LGTI, por su condición diversa.



Por estas razones desde el programa se trazaron diferentes líneas de trabajo para minimizar las brechas de género, la inequidad y desigualdad, el cambio de los estereotipos sexistas asociados a la cultura predominantemente machista presente en estas dos poblaciones, desarrollando los siguientes proyectos:

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>OBJETO:</b>	Aunar esfuerzos para la difusión y aplicabilidad de la ley de equidad de género y ley de infancia y adolescencia en el municipio de Acacias - meta	Implementación de acciones de prevención y protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, así como de estrategias que garanticen la equidad de género y la lucha contra la violencia basada en género en el municipio de Acacias meta	Difusión y aplicabilidad de la ley de equidad de género a través de la implementación de estrategias que garanticen la equidad de género, la no discriminación y la lucha contra la violencia de género en Acacias meta	Difusión y aplicabilidad de la ley de equidad de género a través de la implementación de estrategias que garanticen la equidad de género, la no discriminación y la lucha contra la violencia de género en Acacias meta
<b>CONTRATO:</b>	141 de 2016	405 de 2017	215 de 2018	470 de 2019
<b>INVERSIÓN:</b>	\$201.658.000,00	\$288.374.400,00	\$109.957.800,00	\$109.258.200,00
<b>POBLACIÓN BENEFICIADA:</b>	Niños, niñas, adolescentes y familia	Niños, niñas, adolescentes y familia	Niños, niñas, adolescentes y familia	Niños, niñas, adolescentes y familia
<b>POBLACIÓN IMPACTADA:</b>	Sin datos	Sin datos	5.765	1302

*Tabla. Proyectos de Inversión Programa Equidad de Género y Mujer 2016-2019*

*Fuente: Oficina de Contratación*



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Las acciones que se realizaron en cada uno de ellos, se alinearon a los ejes de la política pública Municipal para la equidad de género, establecida mediante acuerdo No. 122 de Septiembre 29 de 2010, que se creó como *“una herramienta para garantizar a todas las mujeres el goce pleno de sus derechos humanos y el ejercicio de su ciudadanía, sin distinción de etnia, raza, edad, identidad/expresión de género, orientación sexual, religión, opción política, procedencia, condición física o mental, o estrato socioeconómico, con el propósito de afianzar el desarrollo con equidad de género e igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres”* y la política Departamental de Equidad de Género del 2012 para *“Desarrollar y materializar los principios de un Estado Social de Derecho que propendan por la garantía y goce efectivo de los Derechos Humanos de las mujeres en todas sus diversidades.”*

Desde el 2018 se cuenta con un enlace de equidad de género que hace parte de la Secretaría Social de Educación y Cultura del Municipio, quién realiza las acciones de implementación de la política pública y articula con las diferentes instancias la ejecución y seguimiento técnico y operativo de la misma, ha trabajado para generar espacios de diálogo con las diferentes organizaciones y colectivos de mujeres presentes en el territorio y posibilitó la creación los mecanismos de diálogo formal con las organizaciones de mujeres y las diversas expresiones del movimiento de mujeres.




Brinda atención y orientación a la población sobre las diferentes problemáticas que presentan las mujeres y la población LGBTI y desarrolla procesos de formación en política pública, equidad e igualdad de género, empoderamiento personal, pautas de crianza desde la igualdad y equidad de género, diversidad e inclusión, ley 1257 de 2008 y rutas de atención.

En marzo de 2018 se crearon los mecanismos de género necesarios para realizar la implementación de dicha política, es así que el 08 de marzo de 2018 de conforme la Mesa Municipal de Mujeres del Municipio y mediante el Decreto No. 043 del 08 de marzo de 2018 se creó el Comité para la mujer y la Equidad de Género.

Para la población LGBTI del Municipio se han ido trabajando y ampliando los espacios de participación, por ello el año pasado en julio 29 de 2018, se creó la mesa municipal para la población LGBTI, se eligieron cinco representantes uno de cada grupo con el objetivo de gestionar las diferentes alternativas de inclusión y desarrollo para la comunidad.

El trabajo que han venido haciendo los diferentes líderes y lideresas de la comunidad han permitido que se agrupen y trabajen conjuntamente para sacar adelante de manera participativa y consensuada, la Política Pública de Inclusión para la Población LGBTI del Meta, que se aprobó hace dos meses, mediante ordenanza 1030 del 31 de Julio de 2019,



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

con el objetivo de garantizar el ejercicio pleno de derechos a las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgéneros e intersexuales.

Actualmente se adelantan cuatro (4) mesas de trabajo con los representantes para definir el plan de trabajo en la implementación de dicha política en los diferentes escenarios e instancias municipales que promuevan el respeto y la garantía de los derechos de inclusión de esta población.

## **Acciones realizadas en la Implementación de la Política Pública de Equidad de Género.**

### **1. Estrategia: Una vida libre de violencias.**

El tema de prevención y atención para las mujeres víctimas de violencia como ordena la ley 1257 de 2008 se trabajó durante el cuatrienio 2016-2019 a través de diferentes acciones pedagógicas tales como campañas sociales, talleres, capacitaciones, marchas, etc. para promover la sensibilización, prevención y sanción de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres. municipal y en la política pública de equidad de género.

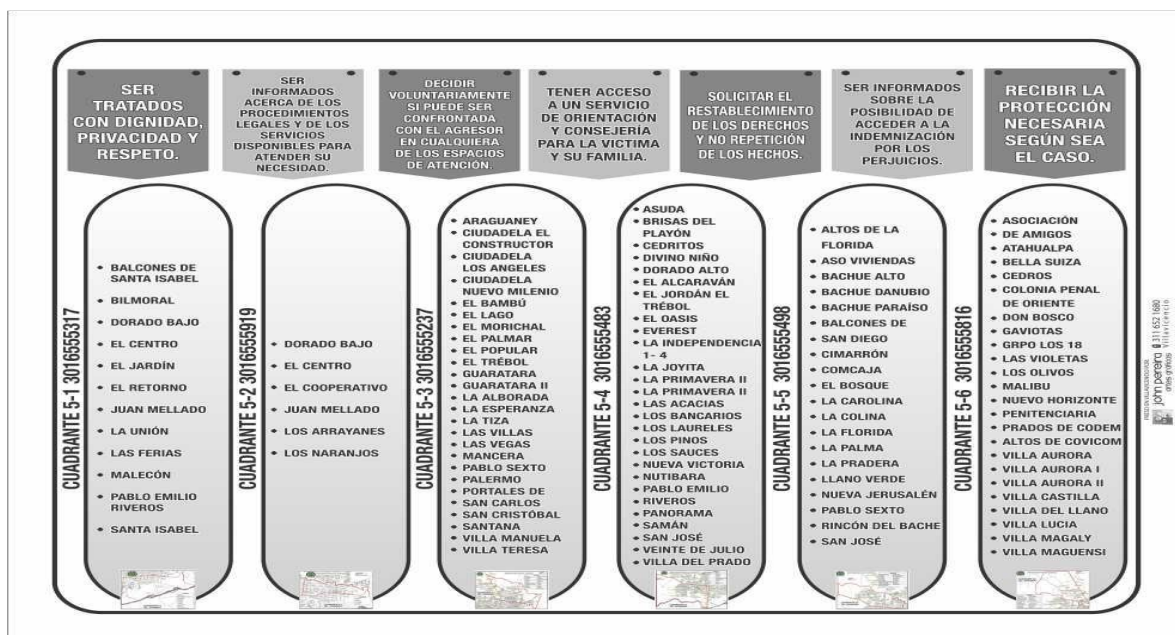
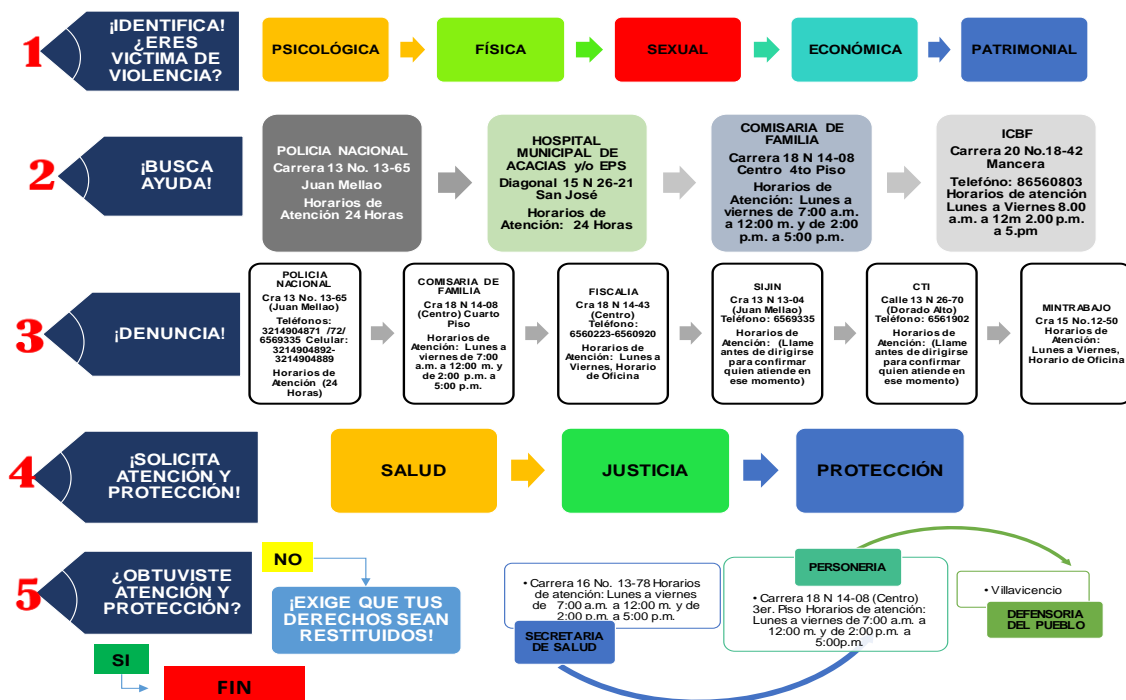
Dentro de las acciones realizadas por el enlace de Equidad de Género está la de realizar la sensibilización y capacitación a los diferentes grupos poblaciones, esta actividad se realiza de forma concertada con los grupos, instituciones o programas que lo solicitan y de acuerdo a las problemáticas presentadas se orienta la acción pedagógica y se trabaja con el enfoque de género de tal manera que sean pertinentes tanto los temas como las estrategias para que ayuden a minimizar las brechas de género.

Durante el 2018 y 2019 se realizó la Revisión, Diseño y Montaje de Ruta de Violencia de Género y se incluyó como tema en la Agenda del Consejo para la política social desde el 2016 hasta este año.








## ruta de atención violencia de género



Gráfica No. 1 Ruta Municipal de atención de Violencia de Género

Fuente: Programa Equidad de Género y Mujer



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Dado que en el municipio no se cuenta con un Sistema de información integrado, para los asuntos de género, se ha venido trabajando en la articulación de acciones para recopilar la información disponible desde las instancias y así poder realizar el seguimiento no solo de los casos de violencia de género, sino de las diferentes situaciones que se presentan en relación a salud, educación, vivienda, y familia; para gestionar los recursos y realizar las acciones pertinentes de apoyo, desarrollo y mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres y la población LGBTI.

En el Proyecto de este año se incluyó el desarrollo de un software (Sistema único de Información SUI) para el programa de Equidad de Género, que busca hacer trazabilidad de la información reportada en las diferentes instancias sobre las acciones implementadas en las diferentes áreas que permitan mantener actualizada las bases de datos sobre estas dos poblaciones.

Este sistema está formulado para conectarse a la plataforma municipal de información de tal forma que pueda ser monitoreada y manejada dentro de los lineamientos establecidos en términos no solo de seguridad, sino de conectividad, suficiencia en la operación y desarrollo del software. Para el ingreso de la información se asignará un código de ingreso personal e intransferible para el responsable del área que reporte y que le permita ingresar la información requerida y modificarla dentro de unos tiempos definidos por cada una, ya que se estimarán por cada institución los tiempos límites de ingreso y retiro de la misma con el fin de darle trazabilidad desde su ingreso hasta su retiro.




Este ejercicio debe socializarse una vez se entregue por parte del operador en el mes de Diciembre entre las diferentes Secretarías e instancias municipales para que se pueda identificar el rol dentro del SUI, por lo tanto, se crearán perfiles diferenciales entre cada operador para que registre el ingreso del(a) usuario(a), los datos personales y sociodemográficos, la información específica de las acciones o del evento o suceso de violencia, de forma que pueda ser valorada de forma precisa y pertinente a sus condiciones, para seguir el protocolo correspondiente al caso.

El objetivo de contar con este mecanismo es asegurar la información disponible para desarrollar el Observatorio de asuntos de género para el Municipio, de tal forma que en el corto plazo podamos contar con bases de datos que nos den un diagnóstico y una caracterización de estas poblaciones, asegurando pertinencia de los planes, programas y proyectos que se formulen.

## 2. Estrategia: Empoderamiento Político de la Mujeres

En cuanto a la participación política de las mujeres, en este período se encuentra un gran avance, en este año de los 218 candidatos inscritos el 10% aproximadamente son mujeres;



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

actualmente el Concejo Municipal cuenta con una (1) concejal de los 16 puestos del concejo, para este próximo período ya son dos (2).

En ésta administración se cumplió con el 30% de la cuota femenina para cargos decisorios de las diferentes secretarías e instancias y en las juntas de acción comunal Municipal, el porcentaje de participación de mujeres como presidentas es del 90%.

### 3. Estrategia: Empoderamiento económico

En cuanto al empoderamiento económico se ha trabajado de manera articulada con la Secretaría de Fomento y Desarrollo en las diferentes estrategias propuestas para mejorar las condiciones de ingresos especialmente para las mujeres quienes son las mayores beneficiarias.

Se han realizado procesos de formación, participación en ferias para la demostración y venta de productos, participación de los mercados campesinos y fortalecimiento de unidades productivas.



Actualmente se cuenta en el municipio con 118 asociaciones registradas ante cámara de comercio de las cuales 54 tienen como representante legal una mujer. Las mujeres del Municipio se asocian por intereses diversos, pero tienen como objetivo común la ayuda social comunitaria, se estima que detrás de cada mujer líder van por lo menos 20 más. Informalmente hay unos 20 grupos trabajando de forma asociativa en proyectos productivos relacionados con el agro, el turismo, manualidades y artesanías y comercialización de productos.

Para este año se inició un proceso de fortalecimiento en convenio entre ASODAMAS Y ORGANIZACIONES SOLIDARIAS para desarrollar el “*proyecto integral de intervención Acacias Meta convenio 004 de 2019*”. En este se apoyó la creación de una (1) cooperativa MULTIACTIVA DE MUJERES FORJADORAS DE PAZ “COOFUPAZ” inscrita en Cámara de comercio y el fortalecimiento de tres (3) asociaciones COOAGROSACHA, AMANARTEAR y AFRULLANOS, conformadas por grupos de población vulnerable (mujeres – mixtas) cuyo objetivo es el de minimizar las brechas económicas entre las asociadas; durante este año han recibido capacitación, apoyo en proyecto de vida y fortalecimiento económico para maquinaria y equipos.

### 4. Estrategia: Salud.

Para la promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos de los niños, niñas y adolescentes se ha venido trabajando de manera conjunta desde el programa de equidad de género y mujer con la Secretaría de salud, la IPS municipal y las EPS, desarrollando acompañamiento con capacitación y talleres para las mujeres y la población LGBTI, promoviendo la sexualidad responsable y prevención de embarazos no planeados



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

incluyendo temas en salud sexual y reproductiva (derechos sexuales, derechos reproductivos, ITS, métodos de regulación de la fertilidad, sexualidad responsable, inicio de relaciones sexuales, entre otros) y temas de convivencia social y salud mental (prevención de consumo SPA, proyecto de vida, prevención del suicidio, habilidades para la vida, prevención de tipos de violencia)

En el Municipio actualmente no se cuenta con una política propia de sexualidad- DSDR, pero se viene trabajando con la política nacional de sexualidad, derechos sexuales y derechos reproductivos, con el fin de asegurar cobertura la población de mujeres del municipio en estos temas.

El reporte de estadísticas en los temas de mayor incidencia entre las mujeres y población LGBTI de violencia de género y embarazo reportada por la Secretaría de Salud Municipal para el cuatrienio 2016-2019 son los siguientes:

- El promedio de violencia contra la mujer (violencia sexual y violencia de pareja) para el cuatrienio 2016-2019 es de 526 casos por año
- El Porcentaje de mujeres entre 15 y 19 años que han sido madres o están en embarazo para el cuatrienio 2016-2019 es de 12,3 por año.
- La Tasa específica de fecundidad adolescentes de 10 a 14 años (por cada mil mujeres de 10 a 14 años) para el cuatrienio 2016-2019 es de 5,22 por cada 1.000 mujeres.
- La Tasa específica de fecundidad con adolescentes de 15 a 19 años (por cada mil mujeres de 15 a 19 años) para el cuatrienio es de 199,85 por cada 1.000 mujeres de 15 a 19 años.
- Los reportes para población LGBTI no se encuentran diferenciados en el momento del registro en ninguna de las instituciones.




## 5. Estrategia: Educación

El tema educativo para las niñas, adolescentes, jóvenes y adultas en el municipio se presenta como un factor clave de desarrollo y empoderamiento personal, es claro que la cobertura a nivel básica primaria y básica secundaria en el municipio ha ido aumentando y se puede atender de manera suficiente la demanda, pero la deserción también se ha aumentado cada año, debido a las situaciones de tránsito poblacional del municipio.

Aún no se han integrado estrategias de enfoque de género y se perpetúan los estereotipos de género y el lenguaje sexista, asociados a la cultura machista dentro de las instituciones. La interacción entre niñas y niños, adolescentes y jóvenes se torna abusiva y maltratadora hacia las mujeres y la población LGBTI de dichos planteles las metodologías y estrategias pedagógicas no están definidas teniendo en cuenta la diversidad no solo de género, sino





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

de condiciones de desarrollo físico, psicológico y emocional, por lo que se hace necesario plantear modificaciones en torno a los planes y programas educativos y el apoyo especializado que se requiere en dichos casos para atender tanto a docentes, estudiantes y padres de familia que permitan darle trazabilidad a dichos problemas.

Se ha trabajado con el enlace en los temas de identidad, igualdad y equidad de género, así como el de diversidad e inclusión, con el fin de sensibilizar a los docentes, los estudiantes y las directivas frente al buen trato, el diálogo y el consenso. Es de anotar que los docentes presentan dificultades frente al manejo académico y disciplinario por el número de estudiantes por aula, sus problemáticas y necesidades, ya que no pueden darles el trato individual o exclusivo ni atender la multiplicidad de situaciones que se presentan en un aula inclusiva.

### **Iniciativas de Paz**

El año pasado se realizó una mesa de trabajo sobre iniciativas de paz, en donde se identificaron las diferentes problemáticas de las mujeres víctimas del conflicto, se programaron diferentes estrategias de intervención, los colectivos de mujeres desarrollaron a través del convenio EICOS Y ONU MUJERES las agendas de paz que socializaron hacia el final del año pasado.




Se evidencia la gran necesidad de acompañamiento a dicha población para mejorar su salud mental y desarrollar procesos de calidad y bienestar de vida. Las mujeres consideran que los procesos de reparación son lentos y no cuentan con alternativas de solución reales.

## **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Durante el ejercicio realizado con la población de mujeres se han identificado varios problemas:




- ✓ El Municipio no cuenta con una caracterización poblacional de las mujeres y de la comunidad LGBTI, por lo tanto, se recomienda realizarla.
- ✓ Aunque tienen organizaciones formalmente constituidas no las gestionan y sus procesos de formulación de proyectos y contratación son incipientes. Se requiere capacitación en formulación de proyectos, acompañamiento técnico y fortalecimiento financiero.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- ✓ Actualmente las EPS no están cubriendo los casos de violencia de género cuando las mujeres no cuentan con vivienda o alimentación, en el municipio no se cuenta con hogar temporal. Se requiere generar convenios interinstitucionales para garantizar el cumplimiento de la Ley 1257 para estos casos.
- ✓ En cuanto a ocupación del tiempo libre para las mujeres (niñas, adolescentes, jóvenes, adultas, adultas mayores) se hace necesario contar con un espacio para el desarrollo creativo de sus actividades, de manera que puedan habilitarlo para diferentes usos, en donde esté incluido un jardín o sala cuna para sus chicos.
- ✓ El empleo es uno de los factores determinantes para lograr independencia económica y minimizar las brechas en cuanto a equidad e igualdad de género, pero en el municipio no contamos con una oferta amplia que cubra la demanda laboral por parte de las mujeres, teniendo en cuenta sus conocimientos, experiencia y competencias específicas, menos con la población LGBTI, ya que muchos de ellos tienen inconvenientes por su cambio de género o la falta de educación certificada así tengan la experiencia que les permita competir en igualdad de condiciones.
- ✓ En cuanto a las organizaciones no cuentan con planes de bienestar para las madres cabeza de familia, por lo tanto, deben contemplar la posibilidad de agregar valor al trabajo en relación a las condiciones de bienestar laboral y calidad de vida, asegurando la tranquilidad de las mujeres y sus hijos.
- ✓ Se sugiere formular los proyectos desde el área de planeación teniendo en cuenta las variables de caracterización de la población objeto (mujeres) de manera que atiendan las necesidades puntuales y se cuente con destinación específica de recursos nacionales de acuerdo con la normatividad vigente.
- ✓ Se requiere una unidad de salud mental que apoye los procesos de enfermedad y sanación, teniendo en cuenta las estadísticas diferenciadas, frente a los casos de enfermedad mental, suicidio, conductas autolesivas no suicidas, y violencia de género para implementar una atención especializada por parte de las EPS para mujeres como para la población LGBTI.
- ✓ Se debe considerar la implementación de un programa fuerte de Equidad de género, que no solo trabaje con prevención y promoción, sino que realice intervención en los diferentes escenarios (comunidad, barrio, casa, trabajo, colegio, etc.) y se trabaje de forma articulada entre las instancias (planes operativos, cronogramas, objetivos,



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

metas y acciones conjuntas que permitan dar trazabilidad a las acciones y focalizar tanto los problemas como las soluciones.

- ✓ Se requiere una instancia organizativa y administrativa en el Municipio que pueda cubrir los diferentes frentes de trabajo tanto para la población de mujeres como para la comunidad LGBTI y con ello la aprobación de la actualización de la política pública de Equidad de Género.

## 6. SECTOR EDUCACIÓN

La dimensión del sector Educación se encuentra inmersa en la Secretaría Social, de Educación, Cultura y Deportes desde el año 2014, ya que, según el Manual de funciones del municipio, anteriormente existía la Secretaría Social de Educación y Deportes.

Teniendo en cuenta que el Municipio de Acacias no es ente certificado en Educación apoya a la Secretaría de Educación Departamental en la Atención a la población educativa, con procesos de:

- Enlace con las instituciones educativas a través del Profesional Especializado del Área y los directores de núcleo 1 y 2 asignados al Municipio.
  - Transporte Escolar,
  - Alimentación Escolar,
  - Dotación Canasta Educativa
  - Servicios Públicos
- Infraestructura Educativa, en coordinación de la Secretaría de Infraestructura quienes son los que ejecutan el presupuesto asignado en este tema.




Se ubica físicamente en la Casa de la Cultura Piso 3, donde encuentra el Profesional Especializado Grado 2 Código 222 de la Secretaría social de Educación Cultura y deportes, encargado de esta Área.

### ¿Qué se prometió en el programa de gobierno?

La garantía del acceso a la población en edad escolar y a la población en extra edad a la educación pública, mediante la oferta de cupos en las instituciones educativas oficiales.

El desarrollo de estrategias para la erradicación gradual del analfabetismo en población menor de 18 años con metodologías flexibles, que les permita insertarse en la educación regular, y para la población adulta, programas que comiencen por la alfabetización y les abra una segunda oportunidad a la educación.



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



El acceso y permanencia a la escuela para grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad menores en riesgo social, niñez trabajadora, niños y niñas en protección y en riesgo de vulneración de sus derechos; población en discapacidad, población afectada por la violencia, población afro-descendiente e indígena con estrategias inclusivas, metodologías flexibles, maestros formados para la atención en la diversidad y profesionales de apoyo idóneos.

Brindar beneficios educativos para el acceso y la permanencia, mediante estrategias interinstitucionales de la Alcaldía tales como:

- Complemento nutricional,
- Transporte escolar,
- Kits escolares,
- Seguro de protección escolar,
- Atención a factores de riesgo psicosocial y hábitos de vida saludable.
  
- Brindar ambientes de aprendizajes propicios y estimulantes para la formación de ciudadanos y ciudadanas del siglo XXI, en espacios educativos dignos, acordes con las nuevas tecnologías y que favorezcan la convivencia, el trabajo colaborativo, la ciencia, la tecnología, la innovación y la interacción con la sociedad de la información y el conocimiento.
  
- Proponemos implementar la jornada complementaria, de articulación institucional y de Municipio, en la búsqueda del acompañamiento a los estudiantes en el reconocimiento, desarrollo y disfrute de sus habilidades, aptitudes, gustos y capacidades, con proyectos y actividades que generen aprendizaje a partir de la lúdica, en actividades de recreación, deporte, cultura, ciencia, tecnología y bilingüismo.
  
- Debemos generar programas de educación con calidad para mejores oportunidades que se fundamenten en estrategias de movilización social, y dirigidos a:
- Articulación entre la atención integral en la educación inicial y la escuela.
  
- Mejores prácticas de aula para el aprendizaje y la transformación de la escuela, con intervenciones de asesoría, en gestión institucional; gestión curricular y de aula; dotación, uso y apropiación de recursos didácticos y tecnologías de la información y la comunicación; estrategias de formador de formadores y pares académicos en el aula, que promueva el aprendizaje cooperativo, la construcción de comunidades de aprendizaje, la evaluación formativa y mejoramiento del clima de aula.
  
- Educación para una cultura ciudadana con 4 ejes de acción: Escuelas para la vida con sus componentes de participación y democracia, manuales de convivencia y solución negociada de conflictos y convivencia.





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

- Desarrollo de capacidades institucionales con énfasis en el desarrollo profesional docente, para articular la formación en ciudadanía a la gestión curricular y de aula y las evaluaciones formativas y externas para examinar el avance en la adquisición de competencias ciudadanas por parte de la población estudiantil, e implementar planes de mejoramiento.
- Proyectos pedagógicos para la sexualidad, el desarrollo de habilidades para la vida y competencias ciudadanas con énfasis en movilidad y seguridad vial y coeducación.
- Monitoreo a la percepción de la comunidad educativa sobre los ambientes escolares de aprendizaje, con énfasis en participación y seguridad y respeto; Observatorio de violencias escolares que permitirá identificar el matoneo (agresión física directa), el bullying (intimidación psicológica y persuasiva) y cyberbullying (utilización de herramientas virtuales para generar acoso escolar), para construir herramientas de prevención y rutas de atención a éstas violencias y documentación y sistematización de buenas prácticas.
- Asesoría y acompañamiento a las instituciones educativas para la articulación de los proyectos educativos ambientales escolares al currículo, con base en la lectura del contexto territorial y socio cultural, los diagnósticos ambientales y la resolución de problemas ambientales específicos. Así mismo, la promoción de los planes de emergencias y de preparación para la atención y mitigación de los eventos catastróficos en las instituciones educativas oficiales.
- Articulación de la educación media con la Educación Superior, a través de programas de formación técnica con el SENA e Instituciones de Educación Superior.

## **VARIABLES PRINCIPALES SOBRE EDUCACION**



Variables principales:

### **POBLACION 5-16 AÑOS**

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_ETC	POBLACIÓN_5_16
2,015	50,006	Acacias	3,796	14,688
2,016	50,006	Acacias	3,796	14,856
2,017	50,006	Acacias	3,796	15,052
2,018	50,006	Acacias	3,796	15,269

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_ETC	TASA_MATRICULACIÓN_5_16
2,015	50,006	Acacias	3,796	116.24



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

2,016	50,006	Acacias	3,796	112.4
2,017	50,006	Acacias	3,796	109.6
2,018	50,006	Acacias	3,796	108.252

#### COBERTURA NETA

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_E TC	COBERTURA_NETA
2,015	50,006	Acacias	3,796	116.16
2,016	50,006	Acacias	3,796	112.26
2,017	50,006	Acacias	3,796	109.38
2,018	50,006	Acacias	3,796	1.080.686

#### COBERTURA\_NETA\_TRANSICIÓN

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_E TC	COBERTURA_NETA_TRANSICIÓN
2,015	50,006	Acacias	3,796	86.01
2,016	50,006	Acacias	3,796	75.8
2,017	50,006	Acacias	3,796	74.62
2,018	50,006	Acacias	3,796	769.985

#### COBERTURA\_NETA\_PRIMARIA

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_E TC	COBERTURA_NETA_PRIMARIA
2,015	50,006	Acacias	3,796	110.22
2,016	50,006	Acacias	3,796	108.72
2,017	50,006	Acacias	3,796	104.46
2,018	50,006	Acacias	3,796	1.026.178

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_E TC	COBERTURA_NETA_SECUNDARIA
2,015	50,006	Acacias	3,796	102.44
2,016	50,006	Acacias	3,796	100.9
2,017	50,006	Acacias	3,796	100.75
2,018	50,006	Acacias	3,796	987.187

#### COBERTURA\_NETA\_MEDIA


AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_E TC	COBERTURA_NETA_MEDIA
2,015	50,006	Acacias	3,796	60.36
2,016	50,006	Acacias	3,796	63.06
2,017	50,006	Acacias	3,796	58.91
2,018	50,006	Acacias	3,796	589.242


#### COBERTURA\_BRUTA

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_E TC	COBERTURA_BRUTA
2,015	50,006	Acacias	3,796	134.01
2,016	50,006	Acacias	3,796	134.55
2,017	50,006	Acacias	3,796	127.84
2,018	50,006	Acacias	3,796	1.259.742

#### SEDES\_CONECTADAS\_A\_INTERNET




	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>		
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>		
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>



Sistema de Gestión  
OHSAS 18001:2007  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105085574



AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_ETC	SEDES_CONECTADAS_A_INTERNET
2,015	50,006	Acacias	3,796	46.15
2,016	50,006	Acacias	3,796	43.4
2,017	50,006	Acacias	3,796	17.31
2,018	50,006	Acacias	3,796	

#### DESERCIÓN

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_ETC	DESERCIÓN
2,015	50,006	Acacias	3,796	4.8
2,016	50,006	Acacias	3,796	5.78
2,017	50,006	Acacias	3,796	4.81
2,018	50,006	Acacias	3,796	47.413

#### APROBACION

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_ETC	ETC	APROBACIÓN
2,015	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	90.48
2,016	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	87.04
2,017	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	90.51
2,018	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	897.945

#### REPITENCIA

AÑO	CÓDIGO_MUNICIPIO	MUNICIPIO	CÓDIGO_ETC	ETC	REPITENCIA
2,015	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	1.19
2,016	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	0.49
2,017	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	0.75
2,018	50,006	Acacias	3,796	Meta (ETC)	0.7795




#### RESULTADOS DE PRUEBAS SABER 11.

ACACÍAS	2016	2017	2018	2019 (*)
Promedio de PROMLECTURACRITICA	54,5	53,3	53,9	54,2
Promedio de PROMINGLES	53,5	51,3	51,2	52,3
Promedio de PROMMATEMATICA	53,3	51,6	49,5	47,2
Promedio de PROMCIENCIASNATURALES	54,3	53,0	50,4	48,8
Promedio de PROMSOCIALESYCIUDADANAS	52,1	50,3	50,7	49,6

Porcentaje de establecimientos educativos según categoría de desempeño en la prueba Saber11.

MUNICIPIO	INSTITUCION O CENTRO EDUCATIVO	2013	2014	2015	2016	2017	DESEMPEÑO 2018
ACACÍAS	IE AGROPECUARIA DE ACACÍAS - IE AGROPECUARIA DE ACACÍAS	ALTO	B	B	B	A	A



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085574 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

ACACÍAS	IE NORMAL SUPERIOR DE ACACÍAS - ESC NORMAL SUPERIOR DE ACACÍAS	SUPERIOR	B	B	B	B	A
ACACÍAS	IE JUAN ROZO - IE JUAN ROZO	ALTO	B	B	B	A	B
ACACÍAS	IE PABLO EMILIO RIVEROS - COL NZADO PABLO EMILIO RIVEROS	ALTO n.p	B	B	B	B	B
ACACÍAS	IE BASICA SANTA TERESITA - IE BASICA SANTA TERESITA	ALTO	B	B	B	B	B
ACACÍAS	IE LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO - IE LUIS CARLOS GALAN SARMINST EDUCNTO	MEDIO	C	B	B	B	B
ACACÍAS	NUCLEO ESCOL SAN ISIDRO DE CHICHIMENE - NUCLEO ESCOL SAN ISIDRO DE CHICHIMENE	MEDIO	C	C	B	B	B
ACACÍAS	COL VEINTE DE JULIO - COL VEINTE DE JULIO	MEDIO	C	C	B	B	B
ACACÍAS	INST EDUC MARIA MONTESSORI - IE MARIA MONTESSORI	MEDIO n.p	C	C	B	B	B
ACACÍAS	INST UNID EDUC DINAMARCA - INST UNID EDUC DINAMARCA	MEDIO	C	C	C	C	C
ACACÍAS	INST EDUC GABRIELA MISTRAL - INST EDUC GABRIELA MISTRAL	MEDIO	C	C	C	C	C

NIVELES DE DESEMPEÑO	2014-2	2015-2	2016-2	2017-2	2018-2
A+	0	0	0	0	0
A	0	0	0	18%	18%
B	45%	55%	82%	64%	64%
C	55%	45%	18%	18%	18%
D	0	0	0	0	0

## USO, APROPIACIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS RECURSOS ASIGNADOS POR CONCEPTO DE CALIDAD DURANTE LA VIGENCIA.

### INVERSION

PAE							
VIGENCIA	EJECUTADO RECURSOS ALIMENTACION ESCOLAR LEY 1530	EJECUTADO RECURSOS SGP ALIMENTACION ESCOLAR	SGP CALIDAD	SGPPROPOSITO GENERAL	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	RECURSOS FONPET	TOTAL INVERSION
2016	2.981.555.496,00	259.110.675,00			50.000.000,00		3.290.666.171,00
2017	4.071.176.218,40	250.743.571,53			18.731.000,00		4.340.650.789,93
2018	1.875.864.447,00	246.397.251,00	53.980.685,00		40.095.996,00	1.795.745.079,00	4.012.083.458,00
2019	\$ 3.826.982.637,54	317.433.281,96	82.580.871,37	64.000.000,00	146.211.658,00	133.672.160,13	4.570.880.609,00




Ejecuciones de gastos 2016, 2017, 2018 y 2019

### MEJORAMIENTO INSTITUCIONES EDUCATIVAS

VIGENCIA	SGP CALIDAD	SGP PROPOSITO GENERAL	EJECUTADO COFINANCIACION	REGALIAS Y COMPENSACIONES	TOTAL INVERSION
2016	1.035.754.324,20			312.318.035,80	1.348.072.360,00





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085574 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

2017	856.114.333,65	485.591.892,35			1.341.706.226,00
2018	891.968.796,00		830.108.575,00		1.722.077.371,00
2019	190.366.048,00				190.366.048,00

#### TRANSPORTE ESCOLAR

VIGENCIA	SGP CALIDAD	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	EJECUTADO COFINANCIACION DEPARTAMENTAL	REGALIAS Y COMPENSACIONES	TOTAL INVERSION
2016	158.321.498,00	50.000.000,00	897.155.498,00		1.105.476.996,00

Ejecuciones de gastos 2016, 2017, 2018 y 2019

#### SERVICIOS PUBLICOS

VIGENCIA	SGP CALIDAD	SGP PROPOSITO GENERAL	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	RECURSOS FONPET	TOTAL INVERSION 2017
2016	12.848.410,00		143.312.121,00		156.160.531,00
2017	127.156.597,00		101.993.475,00		229.150.072,00
2018	111.290.255,00	33.658.041,00		110.017.590,00	254.965.886,00
2019	98.938.425,00		18.161.090,00	38.043.925,00	155.143.440,00

Ejecuciones de gastos 2016, 2017, 2018 y 2019

#### TRANSFERENCIA DE SUBSIDIOS RECURSOS SIN SITUACION FONDOS

VIGENCIA	SGP CALIDAD
2016	1.331.104.139,00
2017	1.249.453.987,00
2018	1.070.689.589,00
2019	1.035.275.624,00

Ejecuciones de gastos 2016, 2017, 2018 y 2019

#### (DOTACION) CANASTA EDUCATIVA

VIGENCIA	SGP CALIDAD	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	MARGEN DE COMERCIALIZACION	REGALIAS Y COMPENSACIONES	RECURSOS FONPET	TOTAL INVERSION
2016	401.516.282,00		99.378.473,00	10.000.000,00		510.894.755,00
2017	297.716.471,00				47.602.029,00	345.318.500,00
2018		95.398.200,00				95.398.200,00
2019						-

Ejecuciones de gastos 2016, 2017, 2018 y 2019

#### CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONES EDUCATIVAS



VIGENCIA	SGP CALIDAD	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	SGR	TOTAL INVERSION
2017		857.058.510,00		857.058.510,00
2018			15.372.173.780	
2019	689.298.065,00			689.298.065,00

Ejecuciones de gastos 2016, 2017, 2018 y 2019

#### Total Matrícula Oficial financiada con recursos de gratuidad.

Información tomada de base de datos Simat con corte a noviembre de cada vigencia, a excepción de 2019 a corte 23 de septiembre de 2019



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

VIGENCIA	TOTAL MATRICULA
2016	<b>11.883</b>
2017	<b>12.163</b>
2018	<b>14.458</b>
2019	<b>14.052</b>

### Alimentación Escolar:

Porcentaje de estudiantes beneficiados con PAE.

VIGENCIA	SIMAT MATRICULA SECTOR OFICIAL	SUJETOS DE DRECHO AREA URBANO	SUJETOS DE DRECHO AREA RURAL	TOTAL BENEFICIARIOS	% ATENCION VS MATRICULA OFICIAL	VALOR INVERSION
2016	11.883	8.581	2.395	10.976	92.3%	\$3.791.653.656
2017	12.163	7.630	3.591	11.221	92.2%	\$4.681.171.764
2018	14.458	7.357	4.516	11.873	82.1%	\$4.131.287.974
2019	14.054	7.414	2.656	10.070	71.6%	\$4.570.880.609

Para el 2019 información Corte Simat Septiembre de 2019

- **¿Cuál es el valor de recursos territoriales destinados a la operación del PAE?**



VIGENCIA	EJECUTADO RECURSOS ALIMENTACION ESCOLAR LEY 1530	EJECUTADO RECURSOS SGP ALIMENTACION ESCOLAR	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	INVERSION TOTAL
2016	2.981.555.496,00	259.110.675,00	-	\$ 3.240.666.171
2017	4.071.176.218,40	250.743.571,53	18.731.000,00	\$ 4.340.650.790
2018	1.875.864.447,00	300.377.936,00	1.835.841.075,00	\$ 4.012.083.458
2019	\$ 3.826.982.637,54	464.014.153,33	279.883.818,13	\$ 4.570.880.609
<b>TOTAL INVERSION CUATRIENIO</b>				<b>\$ 16.164.281.028</b>

- **Dentro del valor total de implementación del PAE en su territorio, ¿qué porcentaje representa la cofinanciación territorial?**

La cofinanciación territorial frente al total de la Implementación del PAE, representa un 13.2% sobre el valor total.

- **Número de días de operación del PAE en el calendario escolar de la vigencia**



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

VIGENCIA	DIAS OPERACION
2016	78 DIAS
2017	116 DIAS
2018	89 DIAS
2019	144 DIAS

### - ¿Cómo lo hizo?

A través de Procesos contractuales, con los recursos asignados para cada sector y los de meta Gestión, a través de la gestión adelantada ante el Departamento del Meta.




- ¿Qué políticas de **gestión y desempeño institucional** utilizó para lograr los resultados y/o productos?

A través del Proceso Social educación cultura y deportes se adelantó el Plan de Acción de cada Procedimiento y se adelantaron los proyectos de inversión dirigidos a lograr los objetivos establecidos en el plan de desarrollo y verificados a través de los indicadores de gestión.

### RECOMENDACIONES

- ✓ Atender durante las 40 semanas del año lectivo, con el complemento de Alimentación escolar. Ya que por la falta de recursos no se inicia el servicio desde el primer día de clase hasta el último según la resolución de calendario académico expedido por la Gobernación del Meta, y que se está presuntamente vulnerando la Resolución No 29457 de MEN.
- ✓ Revisar las rutas que son destinadas por la Gobernación del Meta para el tema de transporte escolar, ya que priorizan el sector rural para la prestación del servicio, pero si es importante la atención en la parte urbana en los sectores más vulnerables, ya que no se viene cumpliendo la matrícula de los estudiantes en la institución más cercana a su residencia, sino en algunas lejanas y esto viene causando deserción en los estudiantes.
- ✓ En cuanto a la Dotación de mobiliario escolar, priorizar mobiliario (pupitres, aires acondicionados, Computadores, Conectividad de Internet con velocidad amplia a cada institución educativa, material de apoyo, micrófonos personales a docentes, pero que dicho recurso sea claro desde el inicio de cada vigencia, con el fin de que la dotación se de en tiempo de estudio y no en diciembre cuando el calendario académico ha finalizado.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- ✓ Remodelación de unidades sanitarias y unidades administrativas conforme a la norma técnica de calidad para ambientes escolares, en la mayoría de las instituciones educativas oficiales.
- ✓ Mejorar infraestructura educativa en las instituciones que no fueron cubiertas en esta administración, de acuerdo a la legalidad de cada predio y continuar mejorando según los recursos.
- ✓ Continuar trabajando por conseguir la titularidad de predios de las instituciones, para mejorar la infraestructura educativa.
- ✓ Realizar un estudio de viabilidad para motivar la intensificación del inglés como segunda lengua en las instituciones oficiales del Municipio, revisando la normatividad vigente y la coordinación con el ente certificado en Educación, estudiando la posibilidad de hacer alianzas con la universidad UNAD que tiene en su educación inglés y francés de manera semipresencial.
- ✓ Construcción de nuevas instituciones educativas con infraestructura actual y dotada para mejorar ambientes escolares.
- ✓ Incentivar actividades deportivas, como festivales Inter escuelas en los niños de 3-5 primaria en diferentes disciplinas deportivas ya que para esta edad escolar no hay actividades dirigidas por el Municipio.
- ✓ Apoyo Sicosocial a las instituciones oficiales y no oficiales para minimizar índices de suicidio, bullying, cutting. Coordinando obviamente con el ente certificado en Educación, para la autorización e ingreso a las diferentes instituciones educativas. Se coordine con los programas transversales de infancia y adolescencia la atención pero que inicie este a más tardar en el mes de abril de cada vigencia para que se obtenga finalizando vigencia un resultado para evaluar el impacto.
- ✓ Fortalecimiento familiar en cada institución educativa oficial y no oficial desde la escuela de padres ya que se ha disparado la violencia intrafamiliar, indisciplina en los niños y jóvenes, repercutiendo negativamente en la calidad de la educación.
- ✓ Mejorar los recursos asignados a las instituciones educativas para el pago de servicios públicos.
- ✓ Fortalecer el comité de convivencia escolar con el programa ley de infancia ya que se evidencian demasiados casos de consumo, abuso, suicidio y demás en cada institución educativa y se queda escasas las acciones, cuando al activar las rutas





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

de atención no hay eficiencia en la atención por parte de los involucrados en el proceso.

- ✓ Atendiendo la Directiva No. 017 de 21/10/2019 de la Procuraduría general de la Nación, en cumplimiento a la prestación del servicio de alimentación escolar y transporte escolar desde el inicio del calendario escolar 2020 se recomienda que se inicien prontamente la planeación de acciones (proyectos y presupuesto) para la atención de estas dos estrategias. (Directiva anexa).

## LEGALIZACIÓN DE PREDIOS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

El municipio a través de la Oficina Jurídica, ha adelantado el proceso de legalización de cuatro predios donde se encuentran ubicadas las instituciones educativas oficiales al servicio de la comunidad en el área urbana y rural, las cuales se relacionan a continuación:


ITEM	ACTO ADMINISTRATIVO POR MEDIO DEL CUAL SE LEGALIZO BIEN BALDIO	PREDIO –CARACTERISTICA	TITULAR DERECHO DOMINIO	DE DE
1	Resolución No. 369 de 2016	Institución Educativa Luis Carlos Galán Sarmiento	Municipio de Acacias	
2	Resolución No. 834 de 2017,	Institución Educativa Gabriela Mistral	Municipio de Acacias	
3	Resolución No. 2283 de 2017	Institución Educativa Santa Teresita Escuela el Rosario	Municipio de Acacias	
4	Resolución No. 691 de 2018	Institución Educativa María Montessori	Municipio de Acacias	


A la fecha el colegio Pablo Emilio Riveros, se encuentra con escritura pública pero no se ha realizado el registro ante la oficina de Instrumentos públicos. Aún faltan 34 Instituciones educativas por legalizar.

## INSTITUCIONES EDUCATIVAS NO LEGALIZADAS:

ITEM	NOMBRE DE LA INSTITUCION	DIRECCION	SITUACION ACTUAL	ACTO ADMINISTRATIVO /MATRICULA INMOBILIARIA
1	Escuela Alto Acaciitas	Vda alto Acaciitas	ABIERTA	NO LEGALIZADO
3	Escuela Los Pinos	Vereda Los Pinos	ABIERTA	NO LEGALIZADO
4	Escuela El Líbano	Vereda El Líbano	CERRADA	NO LEGALIZADO
5	Escuela Sardinata	Vda. Sardinata	ABIERTA	NO LEGALIZADO
6	Escuela Venecia	Vda. El Diamante	ABIERTA	NO LEGALIZADO
7	Escuela Las Blancas	Vereda Las Blancas	ABIERTA	NO LEGALIZADO
8	Escuela Loma de San Juan	Vereda Loma de San Juan	ABIERTA	NO LEGALIZADO
9	Escuela La Palma	Vereda La Palma	CERRADA	NO LEGALIZADO
10	Escuela Loma de San Pablo	Vda. Loma de San Pablo	ABIERTA	NO LEGALIZADO




	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>		
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>		
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1



Sistema de Gestión  
OHSAS 18001:2007  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105085574






11	Escuela Santa Rita	Vda.Santa Rita	ABIERTA	NO LEGALIZADO
12	Escuela Manzanares	Inspec. Manzanares	ABIERTA	NO LEGALIZADO
13	Escuela La Pradera	Vda La Pradera	CERRADA	NO LEGALIZADO
14	Escuela San Cristobal	Vda San Cristóbal	CERRADA	NO LEGALIZADO
15	Escuela Vista Hermosa	Vda Vistahermosa	CERRADA	NO LEGALIZADO
16	Escuela Portachuelo	Vda Portachuelo	ABIERTA	NO LEGALIZADO
17	Concentración Escolar Pablo Sexto	Cra 6 # 16-11	ABIERTA	NO LEGALIZADO
18	Escuela Quebraditas	Vda Quebraditas	ABIERTA	NO LEGALIZADO
19	Escuela San Jose de Palomas	Vda San Jose de las Palomas	ABIERTA	NO LEGALIZADO
20	Escuela Montebello	Vda Montebello	ABIERTA	NO LEGALIZADO
21	Escuela Santa Rosa	Vda Santa Rosa	ABIERTA	NO LEGALIZADO
22	Escuela La Primavera	Vda La Primavera	ABIERTA	NO LEGALIZADO
23	Escuela Manuela Beltrán	Vda Patio Bonito	ABIERTA	NO LEGALIZADO
24	Escuela La Unión	Vda La Unión	ABIERTA	NO LEGALIZADO
25	Escuela El Triunfo	Vda El triunfo	ABIERTA	NO LEGALIZADO
26	<b>Escuela Santa Teresita</b>	Vda Santa Teresita	ABIERTA	NO LEGALIZADO
27	Escuela San Cayetano	Vda San Cayetano	ABIERTA	NO LEGALIZADO
28	Escuela La Loma	Vda La Loma	ABIERTA	NO LEGALIZADO
29	Escuela Las Margaritas	Vda Las Margaritas	ABIERTA	NO LEGALIZADO
30	Escuela Caño Hondo	Vda Caño	CERRADA	NO LEGALIZADO
31			ABIERTA	NO LEGALIZADO
32	INSTITUCIÓN CAMPESTRE SAN JOSÉ	EDU. Cruce San José	ABIERTA	NO LEGALIZADO
33	Escuela La Cecilita	Vereda La Cecilita	ABIERTA	NO LEGALIZADO
34	Escuela Rancho Grande	Vereda Rancho Grande	ABIERTA	NO LEGALIZADO

## FACTORES INTERNOS Y EXTERNOS QUE OBSTACULIZAN LA LEGALIZACIÓN

- Voluntad e iniciativa del propietario particular de hacer la donación, del bien inmueble
- Para hacer el trámite de legalización de escrituras y registro ante la oficina de Registro e instrumentos públicos se debe adelantar un proceso de peritaje para el bien inmueble que debe ser costado por el Municipio.
- Adicionalmente el valor de escritura y registro no lo va hacer el donante del bien sino el Municipio o la institución educativa que se va a legalizar.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	




- El bien inmueble debe estar al día en pago de Predial y muchos de ellos nunca han cancelado tal impuesto, por tanto, para hacer el trámite deberá el Municipio y la institución verificar el pago o exoneración si cabe del impuesto en mención.
- Cuando los bienes inmuebles son del área rural, se debe revisar el uso y destinación del predio y hacer trámite ante la Agencia nacional de tierras para que se verifique el uso y se autorice cambiar el uso para la parte educativa.
- Algunos predios tienen restricciones de uso por estar en zona de alto riesgo, reservas forestales o hídricas, etc.
- Todo este trámite debe adelantarla la oficina jurídica del municipio
- La titularidad del predio está a nombre de herederos, que a veces ellos no acceden a que se haga la donación.
- Se debe pedir a la oficina jurídica se haga el estudio de titularidad para ver la tradición del predio.
- La información que envía la agencia nacional de tierras, argumenta la oficina jurídica no es veras, ya que a veces no coincide los datos obtenidos por el Municipio con lo que ellos reportan.
- Se conoce que la oficina jurídica realizó el trámite para la legalización del predio donde se encuentra ubicado el colegio PABLO EMILIO RIVEROS, se adelantó el proceso de escrituración, pero aún no se ha registrado la escritura ante instrumentos públicos, pero no se nos informa el motivo por el cual no termina la actuación administrativa por parte del municipio.

Se sugiere que la nueva administración ordene a la oficina jurídica adelantar los trámites correspondientes para que se pueda realizar la legalización de predios y así poder invertir en estas instituciones educativas. Para tal fin se debe coordinar con rectores, directores de núcleo y comunidad de la vereda o el barrio donde esté ubicado el bien para poder conseguir la información necesaria e iniciar el trámite.

**- ¿Qué quedó del Programa de Gobierno en el PDT y qué se logró?**

✓ Implementar transporte escolar a la población estudiantil matriculada en las instituciones educativas oficiales del área urbana y rural <b>Se logró</b>
✓ Complementar nutricionalmente a la población escolar de matriculada en las instituciones educativas oficiales del área urbana y rural <b>Se logró</b>
✓ Crear el Observatorio de Convivencia Escolar <b>Se logró</b>
✓ Construcción de Mega Colegio <b>Se logró</b>
✓ Llevar a cabo el mantenimiento de Establecimientos Educativos <b>Se logró</b>
✓ Fortalecer la dotación escolar, con mobiliario escolar básico, equipos didácticos y herramientas para talleres y ambientes especializados <b>Se logró</b>
✓ Beneficiar a las instituciones educativas con el mejoramiento de competencias en inglés como segunda lengua con el departamento <b>Se hizo la gestión no se ha logrado (Meta de Gestión)</b>
✓ Desarrollar programas de capacitación a docentes con el departamento <b>(Meta de Gestión)</b> la gobernación ha desarrollado diferentes capacitaciones a los docentes



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

✓	Implementar programas con el departamento que mejoren la calidad en logros obtenidos en las pruebas saber en cada una de las categorías superior, alta, media y baja. (Meta de Gestión) No se logró
✓	Mantener las herramientas Tecnológicas Reaica, Aula digital, scholastic, eleven <b>Se logro</b>
✓	Vincular instituciones educativas a REVOLUCION Meta <b>no lograda</b>
✓	Dotar de terminales por alumnos a las instituciones educativas públicas
✓	Ampliar y diversificar la oferta de programas de educación superior de conformidad a los lineamientos del ICFES <b>No logrado</b>
✓	Promover la lectura y escritura en la población del municipio de Acacias <b>Meta lograda</b>
✓	Promover la extensión bibliotecaria en habitantes desde la primera infancia hasta el adulto mayor <b>Meta lograda</b>

## EDUCACIÓN SUPERIOR

El sector de Educación Superior en el Municipio de Acacias, se encuentra vinculado a la Secretaría Social, de Educación Cultura y Deportes. Es a partir de allí que se ejecutan los siguientes convenios de Educación Superior suscritos con Universidades Públicas que permiten formación en programas de pregrado y posgrado.

La administración Municipal suscribió los siguientes convenios de Educación Superior:

### 1. CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL NO 046 DE 2009 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS Y EL MUNICIPIO DE ACACIAS.

#### OTROSI AL CONVENIO 001 DE 2011, CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS Y EL MUNICIPIO DE ACACIAS

Fecha de inicio: 03-02-2011

Fecha de Terminación: 03-02-2031

En la actualidad no existe oferta académica teniendo en cuenta que la Universidad no tiene programas propios en modalidad distancia.

### 2. CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN NO 001 DE 2016 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE ACACIAS Y LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

Fecha de inicio: 16-03-2016




Fecha de Terminación: 16-03-2021

En la Actualidad existen 3 programas en modalidad Distancia Tradicional:

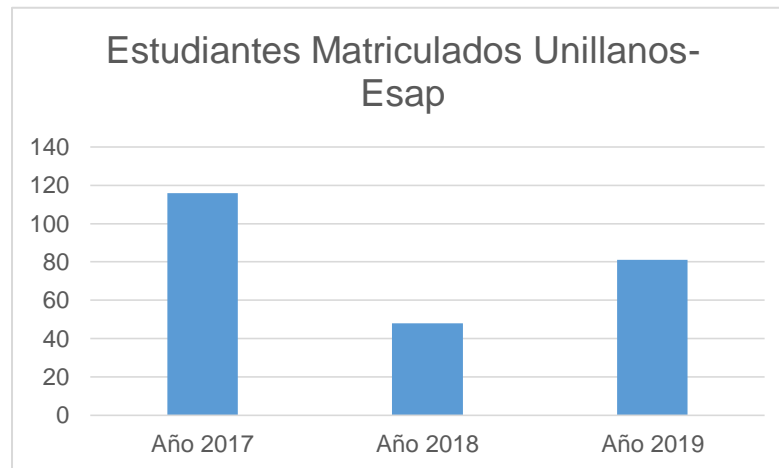
- ADMINISTRACION PUBLICA TERRITORIAL, 8 estudiantes matriculados en II y V Semestre 2019
- ESPECIALIZACION EN GESTION PUBLICA; 21 estudiantes matriculados en II Semestre 2019.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

La sede de los convenios está ubicada en la Antigua Normal Superior calle 14 No 22- 52 Barrio Cooperativo y los encuentros tutoriales se llevan a cabo los días viernes de 6:00pm-10:00pm, sábados de 8:00am-6:00pm y Domingos de 8:00am-12:00m.





El área de convenios de educación superior cuenta con un profesional de apoyo en la Secretaria Social, de Educación Cultura y Deporte (Contratista) y tiene las siguientes actividades específicas:

- Adelantar la entrega, manejo y supervisión de carpetas de los tutores de los convenios por cada asignatura.
- Coordinar del uso de los espacios académicos de las sedes de los convenios
- Acompañar el proceso de preinscripciones, inscripciones y matrículas de los estudiantes nuevos y antiguos en las fechas establecidas por cada Ente Educativo o Universidad.
- Acompañar a tutores y estudiantes para la solución de dudas y tramites frente a las Instituciones de Educación Superior oferentes de programas académicos
- Acompañar las actividades técnicas y administrativas que sean resultado de la ejecución del convenio 046 de 2009 suscrito entre la Universidad de los Llanos y el Municipio de Acacias, el convenio Marco de cooperación 001 de 2016 suscrito entre la ESAP y el Municipio de Acacias y de los demás convenios específicos que se suscriban.

Los recursos de financiamiento operativo para los convenios de Educación Superior fueron los siguientes:



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Año	Contrato No	Valor	Fuente	Rubro presupuestal	Descripción Rubro
2018	342	\$5.164.000	100	21310202	Servicios Técnicos
2019	044	\$3.000.000	100	21110202	Servicios Técnicos
	329	\$4.006.800	100	21110201	Honorarios
	<b>TOTAL</b>	<b>\$12.170.800</b>			




Es importante mencionar que el convenio Unillanos-Acacias desde el año 2014 no existe oferta académica, por lo anterior el Municipio de Acacias ha realizado varias visitas al Idead y Rectoría con el fin de buscar soluciones que permitan ofertar nuevos programas a la comunidad, sin embargo, la universidad no ha brindado respuesta oficial sobre las respectivas solicitudes.

#### Registro Fotográfico:



#### RECOMENDACIONES



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- ✓ Realizar alianzas estratégicas con instituciones educativas superiores, que oferten carreras profesionales dentro el Municipio, garantizando infraestructura educativa acorde con las necesidades de los estudiantes de pregrado y posgrado, con aulas dotadas en tecnología, mobiliario que mejore las condiciones de los estudiantes graduados de once que anualmente asciende a 1.000 estudiantes. Se aclara que el convenio con la Universidad de los Llanos se liquidará por incumplimiento por parte de la universidad ya que no oferta ninguna carrera semi presencial en el municipio.
- ✓ Estudiar la viabilidad jurídica, económica y física para el apoyo con transporte a estudiantes de pregrado que se desplazan a la ciudad de Villavicencio durante el día de lunes a viernes.
- ✓ Activar los créditos con Icetex, pero que se cumplan las condiciones plasmadas en el decreto 014 de 2017, acto administrativo que normalizo el convenio 064 de 2005, firmado entre el Municipio de Acacias y el Icetex.
- ✓ Realizar alianza de cooperación con el departamento del Meta para que por medio del fondo de educación departamental se tenga en cuenta estudiantes Acacireños para financiar sus carreras.




Coordinar acciones tendientes a obtener un diagnóstico claro de la infraestructura, mobiliario, software y tecnología de cada institución educativa, ya que se aplicó una encuesta virtual a cada institución educativa y sus sedes para levantar una línea base de diagnóstico y los datos obtenidos no fueron reales para tener información sólida para tomar decisiones de inversión.

## INFORME TÉCNICO FONDO DE ICETEX

### CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 064 DE 2005

<b>PARTES</b>	MUNICIPIO DE ACACÍAS – INSTITUTO COLOMBIANO DE CREDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TECNICOS EN EL EXTERIOR “MARIANO OSPINA PÉREZ” ICETEX
<b>OBJETO:</b>	CONSTITUCIÓN DE UN FONDO EN ADMINISTRACION, DENOMINADO <b>FONDO MUNICIPIO DE ACACÍAS – ICETEX</b> , CON LOS RECURSOS ENTREGADOS POR EL CONSTITUYENTE AL ICETEX QUIEN ACTUARÁ COMO ADMINISTRADOR Y MANDATARIO DEL FONDO.
<b>VALOR INICIAL:</b>	DOSCIENTOS CINCUENTA MILLONES DE PESOS MCTE (\$250.000.000.00)



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

**PLAZO:** CINCO (05) AÑOS, A PARTIR DE LA FECHA DE PERFECCIONAMIENTO DEL CONVENIO CON PRORROGA AUTOMÁTICA POR EL MISMO TÉRMINO (21 DE JULIO DE 2005 – 21 DE JULIO DE 2014).

El municipio de Acacias mediante el Acuerdo Municipal No. 003 de 2005 ***“Por medio del cual se crea el fondo de educación superior del municipio de Acacias”***, define como financiar programas académicos que garanticen la permanencia de los estudiantes en las instituciones educativas de educación superior.

Este a su vez, en el Artículo sexto del Acuerdo No. 003 de 2005 facultó al Alcalde Municipal para reglamentar la organización, operación del fondo para la educación superior, establecer los criterios para el acceso a los recursos del fondo, condiciones, requisitos, que deben cumplir los aspirantes, en general los demás aspectos relacionados con su administración.

Que mediante el Acuerdo Municipal No 421 de 2016, se otorga facultades al Alcalde Municipal para modificar la reglamentación del fondo para la educación superior del Municipio de Acacias Meta y se dictan otras disposiciones.

*Por Decreto 089 de 2005 “Por medio del cual se reglamenta el fondo para la educación superior en el Municipio de Acacias”, derogado por el Decreto 014 de 2017, se determina Reglamento Operativo del Fondo Municipal de Educación Superior del Municipio de Acacias y se dictan disposiciones”*




Así se celebró el día 21 de julio de 2005, Convenio Interadministrativo No. 064 de 2005, cuyo objeto: “Es la constitución de un Fondo en Administración, denominado FONDO MUNICIPIO DE ACACÍAS – ICETEX, con los recursos entregados por el constituyente al ICETEX quien actuará como Administrador y Mandatario del Fondo.

**OBJETIVOS DEL FONDO:** El fondo será un instrumento financiero de apoyo para el desarrollo de la política educativa del Municipio de Acacias y se tendrá como objetivos entre otros:

- Promover, estimular e incentivar la formación en la Educación Superior, Universitaria, mediante mecanismos financieros para el fomento social de la educación, que hagan posible el acceso y la permanencia en la educación superior, orientados a la población de los escasos recursos económicos.
- Apoyar el ingreso y la permanencia a la Educación Superior a los habitantes que se encuentran en los estándares establecidos por el Sisben de los barrios y veredas del municipio de Acacias.





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015</div> <div>www.tuv.com ID 9105085574</div> </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- Fomentar la Educación superior del municipio de Acacias mediante estímulos especiales (condonación de deuda en un 100%, o 75%), a los mejores bachilleres que cumplan con los requisitos previstos para la respectiva condonación.
- Financiar parcial o totalmente, mediante créditos condonables, los estudios de pregrado en los niveles Técnico, Tecnológico, Profesional, debidamente registrados en el Sistema Nacional de Información (SNIES).

Durante su ejecución se han realizado las siguientes adiciones, con el fin de cubrir los costos de las matrículas de los beneficiarios que manifiestan al fondo su interés de renovar su crédito, así:

**ADICIONES Y MODIFICATORIAS EN VALOR Y EN CLAUSULAS AL CONVENIO  
INTERADMINISTRATIVO No. 064 DE 2005**




NUMERO	FECHA	VALOR
Valor Inicial	21 de julio de 2005	\$250.000.000.00
Adición No. 01	13 de junio de 2006	\$250.000.000.00
Adición No. 02	02 de febrero de 2007	\$200.000.000.00
Modificación No. 3 Adición No. 1, se modificaron clausulas novena, decima, decima primera, decima segunda, décima tercera y decima cuarta,	14 de agosto de 2007	\$250.000.000.00
Modificatoria 4 numerada 2, adicional 3 nueva clausula al convenio denominada GRAVAMEN A LOS MOVIMIENTOS FINANCIEROS	21-12-2007, adición	\$213.505.383.
Adición 6 Numerada. 04	24 de noviembre de 2008	\$201.203.883.00
Adición 7 Numerada. 05	30 de diciembre de 2008	\$90.000.000.00
Adición 8 Numerada 06	03 de junio de 2009	\$210.087.474.00
Adición 9 Numerada. 07	12 de noviembre de 2009	\$186.290.135.00
Adición 10 Numerada. 08	16 de abril de 2010	\$186.377.007.00
Adición 11 Numerada. 09	13 de diciembre de 2010	\$198.903.882.00
Adición 12 Numerada 10	24 de junio de 2011	\$200.000.000.00
Adición 13 y modificatoria No. 11	07 de diciembre de 2011	\$280.000.000.00
Adición14 Numerada 12 , modifíco clausula segunda, FINALIDAD, décima tercera, INTERESES DEL CREDITO,	13 de septiembre de 2013	\$300.857.476.00
Otro si Adición 14	28 agosto de 2014	\$200.0000000
Adición 16	22 abril 2015	\$350.000.000
Total adiciones y modificatorias		<b>\$3.567.225.240</b>

Se realizó ante el Ictetex la solicitud del informe de cartera del convenio 064 de 2005, y se determinó lo siguiente:

Comportamiento de Recaudo de Cartera Corte 30/09/2019

Beneficiarios susceptibles a Condonación Según Decreto 017 de 2019 y modificatoria Otro si 017 al convenio 064 de 2005. Quienes han hecho el trámite respectivo:



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: flex-start;"> <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015</div> <div>www.tuv.com ID 9105085574</div> </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

C.C.	NOMBRES	VALIDACION CARTERA DE 30 NOV. 2018	% CONDONACION	VALOR DE LA CONDONACION	ACTA DE JUNTAS RELACIONADAS AL PROCESO	VALOR DEL CREDITO A CANCELAR
1122139320	DANIELA FERNANDA LADINO SERRANO	\$34.722.686	75	\$ 26.042.015	ACTA 16 12/12/52017, ACTA No. 02 13/04/2018	\$8.680.672
1122134379	YULI MARCELA GANTIVA MERCHAN	\$27.129.725	75	\$ 20.347.294	ACTA No. 12 17/05/2017	\$6.782.431
1122133807	ADRIAN DIAZ VALERO	\$31.065.714	75	\$ 23.299.286	ACTA No. 12 17/05/2017	\$7.766.429
1121850486	YENNY CAMPOS FLOREZ	\$59.835.157	75	\$44.876.367	ACTA No. 12 17/05/2017	\$14.958.789
1122122129	ORTIZ TAPASCO YECID MAURICIO	26.444.989	75	\$19.833.742	ACTA No. 12 17/05/2017	\$6.611.247
1122134648	MARYI LISETH LOMBO BOLIVAR	\$28.255.000	75	\$21.191.250	ACTA No. 15 27/10/2017	\$7.063.750

**Nota: RESOLUCIÓN No. 1141 (31-12-2018)** "Por medio del cual se adopta decisión de la Junta Administradora del Fondo de Educación Superior, según Convenio Interadministrativo No. 064 de 2005, firmado por el Municipio de Acacias y El Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior Icetex y se hacen efectivas Condonaciones de Créditos del Fondo de Educación Superior –Icetex, en el municipio de Acacias- Meta"


C.C.	NOMBRES	VALIDACION CARTERA 30/07/2019	% CONDONACION	VALOR DE LA CONDONACION	ACTA DE JUNTAS RELACIONADAS AL PROCESO	VALOR DEL CREDITO A CANCELAR
1.122.119.700	JOYS BRIGYTTE FLOREZ LOZANO	\$44.828.593.10	75%	\$33.621.445	Acta 001 25/01/2018 Acta 003 18/07/2019	\$11.207.148
1.020.799.743	PAOLA ALEXANDRA GALVIS BERNAL	\$52.971.231	75%	\$39.728.423	Acta 012 10/05/2017 Acta 003 04/12/2018 Acta 003 18/07/2019	\$ 13.242.808


**Nota: RESOLUCIÓN No. 692-2019 (30/07/2019)** "Por medio del cual se adopta decisión de la Junta Administradora del Fondo de Educación Superior, según Convenio Interadministrativo No. 064 de 2005, firmado por el Municipio de Acacias y se dictan otras disposiciones.

### Beneficiarios susceptibles a Amortización y en cobro


IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	INTERES CTE	INTERES MORA	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
1122134910	MORENO PERILLA LAURA PAOLA	14664911,83	104243,35	2691,26	-6,02085E-10	14771846,44
1122134129	LADINO SERRANO LINA MARCELA	6759598,42	113933,59	3108,88	796137,13	7672778,02
1122129812	LEON RUBIO LUIS AICARDO	7803281	485279	1698328,9	0	9986888,9
1122118365	BRAVO CRUZ CHERY FABIANA	13802321,87	324821,89	41315,65	211748,83	14380208,24
53083907	GRACIA TORRES DIANA PAOLA	13768700	1125491,53	2456921,76	0	17351113,29
30946405	RUIZ SAAVEDRA YEIMI VIVIANA	3792872,42	18709,39	0	556,25	3812138,06
1122120816	BRAVO CRUZ CAROLINA	312590,8	2602,62	20619,53	5299,84	341112,79
1122123328	MESA CIFUENTES JAVIER AUGUSTO	1454095,27	0	844921,33	0	2299016,6
80122045	VELASCO ARIAS DIEGO ALEJANDRO	1386025,85	0	1054096,69	0	2440122,54



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>		
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>		
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>



Sistema de Gestión  
 OHSAS 18001:2007  
 ISO 9001:2015  
 ISO 14001:2015  
 www.tuv.com  
 ID 9105085574



89073078432	PALACIOS RODRIGUEZ MAYRA JULIE	974568,34	6269,71	871316,29	591630,75	2443785,09
30946124	GALEANO MORENO YANIFER ASTRID	3738443,47	7801,81	0	-4,10182E-10	3746245,28
1122122949	DICELIS DIANA LUCIA	3808150,56	7947,38	0	-1,11868E-10	3816097,94
40400848	PARRA PALOMINO MARIA ELENA	1740791,64	11199,08	1556360,03	628999,23	3937349,98
87101853657	RODRIGUEZ RODRIGUEZ ALEJANDRA	3199258,57	135355,07	823629,7	0	4158243,34
30946668	PRIETO RIVERA MARY JANETH	4336323,88	33528,15	414,92	2,96552E-10	4370266,95
1018412896	VELASQUEZ QUEVEDO MAYERLY JULIET	4709863,11	27904,9	1290,08	-4,8567E-10	4739058,09
1122117579	CETINA CASTELLANOS RICARDO ABD	2267230,5	14585,84	2027023,27	874789,62	5183629,23
40376636	ENNIMICICA OSORIO MARGARITA	2920078,58	18785,82	2610706,15	980961,11	6530531,66
30946113	VANEGAS GOMEZ YURY CAROLINA	6176581,21	30467,61	0	376915,69	6583964,51
40368355	BURITICA MONZON MARIELA	5683054,69	608576,11	349027,96	-6,40284E-10	6640658,76
11410372	QUEVEDO MORENO JOSE WILSON	3046918,71	19601,83	2724105,55	1023571,9	6814197,99
39577850	URBINA PORRAS DEICY JANETH	3231189,48	20787,3	2888854,89	967521,83	7108353,5
1121822727	CASANOVA ARIZA JORGE ANDRES	7439887,48	139408,61	6660,77	-9,82254E-11	7585956,86
1122122121	RIVERA CUESTAS ADAM STIVEN	3389520	21805,9	3030410,52	1307813,69	7749550,11
1122121781	CALDERON DIAZ CARLOS YEDISON	8120712,61	47687,74	0	292509,31	8460909,66
21178693	TALERO BARRERO ELIANA	8126805,76	228079,97	29370,24	103695,81	8487951,78
40433437	DICELIS NEIRA DOLIS MILENA	8830526,97	18428,58	0	7,27596E-11	8848955,55
1123084927	LEON RUBIO JULISSA KATERINE	9475297,87	1797,66	0	1,4893E-10	9477095,53
88121057896	LOZANO DUARTE LAURA MARCELA	9004882,71	459664,51	131430,15	-1,71713E-09	9595977,37
1122124275	PEREZ MONTANO MARIA FERNANDA	9637204,05	20088,17	0	-7,27596E-11	9657292,22
1122117330	SIERRA POVEDA ASTRID MILENA	8432774,04	1003248,15	755136,15	0	10191158,34
40429665	ROZO GUTIERREZ LUZ MERY	9641564,74	747392,13	160576,71	0	10549533,58
1122126139	POSADA MORALES JULIAN	10566443,27	22042,05	0	7,45786E-10	10588485,32
53107001	VICTORIA ROZO ANA MARIA	9660051,36	1832,72	0	1253999,62	10915883,7
40433878	VELASCO ARIAS ALBA JAZMIN	5064596,06	32582,21	4528019,76	1348065,33	10973263,36
17413689	ZAPATA CARDONA CESAR AUGUSTO	5318823,33	34217,74	4755312,87	1921842,76	12030196,7
1122120817	RODRIGUEZ GARZON INGRID JISELLA	10740774,22	832107,02	524883,82	0	12097765,06
40431834	GONZALEZ CASTRO OLGA LUCIA	10202319,85	1470989,43	523830,48	0	12197139,76
89060352292	CARRILLO COOREA ANDREA DEL PIL	12437109,83	49537,09	0	-1,45519E-10	12486646,92
1122117143	CARRILLO CORREA OSCAR EDUARDO	8823669,71	1364418,4	2515443,27	0	12703531,38
1122123929	CRUZ SANTILLA DAVID	6035599,91	38829	5396149,63	1480834,05	12951412,59
89071559093	ACOSTA CAJAMARCA DIANA MARCELA	6192764,92	747352,08	4290798,95	1966542,83	13197458,78
1122116591	OLAYA MOLINA ADRIANA CATALINA	10929244,15	0	0	2628147,77	13557391,92
89110560975	AGUILERA DIAZ CLAUDIA LIZETH	13542511	28217,98	0	4,47471E-10	13570728,98





# ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS

## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA

Fecha: 05/11/2019

Código: GTHU – F – 29

Versión: 1




Sistema de  
Gestión  
OHSAS 18001:2007  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
www.tuv.com  
ID 9105085574




51981745	MONTOYA PADILLA ELEYDA	11521770,2	1604602,25	555741,41	0	13682113,86
1122121291	ABELLO RAMIREZ LEIDY ANDREA	14045608,06	29312,35	0	-3,71074E-10	14074920,41
88093061904	GUEVARA ROJAS CRISTIAN CAMILO	6296400	40506,81	5629317,28	2275069,35	14241293,44
17421922	CANON MORENO FABIO CAMILO	11953557,19	1597903,63	869530,39	1,5134E-09	14420991,21
80203446	GONZALEZ CUBILLOS CAMILO ANDRE	14576142,64	112079,88	2670,25	-1,04774E-09	14690892,77
88022651751	GUTIERREZ PAVA LUISA FERNANDA	6496719,98	41795,54	5808417,86	2347450,89	14694384,27
80067455	SANCHEZ GUTIERREZ CAMILO ANDRE	6796918,49	43726,81	6076808,11	2283330,68	15200784,09
40433484	CALDERON CUBILLOS GLORIA PATRI	16181787,29	33769,41	0	1,45519E-10	16215556,7
1122122707	ALARCON VILLALOBOS ARGENIS	16163738,39	125068,81	1354,65	9095,32	16299257,17
8772632	CORBACHO RODRIGUEZ ADOLFO LEON	14010867,82	1980084,61	800910,02	-1,16415E-09	16791862,45
40185520	HERNANDEZ SASTOQUE NINI BIVIAN	14086988,97	2065042,74	654155,37	-2,44472E-09	16806187,08
1121123380	CASTILLA BELLO PAOLA ANDREA	17102525,95	3143,96	0	183692,36	17289362,27
1121198561	GALVIS MORENO OSCAR JAVIER	14618035,94	2175505,14	677279,09	2,21189E-09	17470820,17
79798026	BAHAMON CUBILLOS JAIME ALBEYRE	18132275,11	37841,04	0	-8,94943E-10	18170116,15
1030557209	NAVARRO DIAZ RUBEN DARIO	18307941,71	38207,63	0	-1,04046E-09	18346149,34
40331099	ARANGO AMOROCHO GINNA KARINA	20178377,6	42110,34	0	884731,58	21105219,52
1122119088	REY DUARTE LEIDY CRISTINA	17364889,7	1954017,88	2011141,68	2,56114E-09	21330049,26
40432664	LOZANO DELGADO JENNY PAOLA	18818534,8	2659527,36	1075753,51	0	22553815,67
1121818454	TACHA ROMERO VICTORIA ANDREA	21088375,39	127192,37	1616,67	1401742,57	22618927
87060252813	HERNANDEZ FRANCO LUISA FERNANDA	23911045,05	48991,6	1867,47	2,99451E-10	23961904,12
1014198728	CUADROS CASALLAS MARIO FERNAND	20077389,98	2768420,86	1288277,36	0	24134088,2
30946132	UYAZABA RAMOS LEIDY CONSTANZA	20537313,57	2230369,9	1725569,65	0	24493253,12
1122125958	OLAYA CASTANEDA KELLY JOHANA	20279274,34	80796	0	4894949,6	25255019,94
1122120622	LOPEZ RUBIO MERY PAOLA	17663843,86	3007739,74	4894076,36	0	25565659,96
1122124149	LOPEZ DEVIA YEISON JAVIER	21940769,36	2817200,59	1831791,38	0	26589761,33
30946037	MORENO REY NUBIA ALEXANDRA	23034538,03	2236781,2	1574763,93	0	26846083,16
17422217	SILVA PADILLA EDGAR LUCIANO	24381090,84	3445655,68	1393747,84	0	29220494,36
1122117986	MOYA MURILLO EDNA PIEDAD	24838940,09	3189325,45	2073764,67	0	30102030,21
1121833699	DIAZ CHACON LUISA SUSANA	25354031,18	3583155,64	1449371,74	0	30386558,56
1122120035	PULIDO HERRERA YENI ASTRID	27668529,16	3552645,88	2310006,24	0	33531181,28
21178140	ESPITIA MURCIA ALBA JANETTE	28296027,37	3782500,22	2058354,56	-2,79397E-09	34136882,15
89031452601	GUEVARA BERMUDEZ CESAR AUGUSTO	28584316,62	3941419,89	1834147,42	0	34359883,93
1014187634	CUADROS CORTES ANDREA CAROLINA	29695948,56	4094700,43	1905478,78	4,42378E-09	35696127,77
1032374671	ROJAS NOVOA LENY LORENA	30324968,77	3687635,9	2951538,93	0	36964143,6
1122122931	HERNANDEZ LOPEZ HELEN KATHERIN	37649706,29	78572,15	0	-1,4843E-09	37728278,44






	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>		
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>		
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>



Sistema de Gestión  
OHSAS 18001:2007  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105085574





1122119184	TURRIAGO HERNANDEZ EDUAR FERNANDEZ	31647353,59	4562973,49	1624992,2	0	37835319,28
1122117817	ABELLO RAMIREZ DIANA CAROLINA	31594633,74	4223445,34	2298305,48	4,19095E-09	38116384,56
40433276	ALVAREZ RODRIGUEZ ANGELA PATRI	19798468,62	4374774,13	8829574,7	5368574,17	38371391,62
1122122506	LADINO ESPITIA DIANA MARCELA	31928037,76	4268013,91	2322565,83	0	38518617,5
80771838	ROJAS NOVOA IVAN MAURICIO	34992654,01	4825049,32	2245351,64	0	42063054,97
17420331	AGUDELO DUARTE DARIO ALEXANDER	35093347,08	4838934,1	2251814,34	5,58794E-09	42184095,52
1122121722	HERNANDEZ SASTOQUE WILMER LEAN	38113790,61	5386428,48	2178803,25	3,72529E-09	45679022,34
40434679	FLOREZ CAJAMARCA SANDRA JANETH	44475049,95	92816,95	0	3791319,47	48359186,37
90062568053	ORTEGA VELASCO LIZETH JULIETH	40950412,45	5904305,29	2102692,28	0	48957410,02
1014203041	VELASQUEZ SANTOS MARTHA LILIAN	36480437,93	5800121,21	8356578,5	49984,33	50687121,97
1032389358	ROJAS NOVOA DIANA MARCELA	43175372,87	5953343,31	2770426,03	4,19095E-09	51899142,21
88112056232	RODRIGUEZ CARRILLO LAURA XIMEN	28481269,08	6474380,33	13571346,29	3776306,71	52303302,41
80768850	LOZANO AYA JHEISON TIMOLEON	55544708,19	10538,06	0	2140554,24	57695800,49
88020850650	SILVA CARRANZA JENNIFER STEFAN	53007178,9	6570962,93	2819598,06	0	62397739,89
1018409735	PIRAQUIVE ESPITIA CARLOS ANDRE	54383591,5	7841125,52	2792458,26	0	65017175,28
1033711040	ROJAS NOVOA EDGAR FERNANDO	57601230,46	8443895,93	2674901,55	0	68720027,94
1122128035	GUEVARA ROJAS NIXON FIDEL	5215010,28	10883,43	0	-2,98314E-10	5225893,71
17422891	TURRIAGO VELASQUEZ HAROLD ALBEIRO	5335398	331803,33	1161201,81	0	6828403,14
1122124449	JAIME SANTOS OSCAR ANDRES	23429681,28	3434609,51	1088005,93	-2,09548E-09	27952296,72
1122124894	JAIME SANTOS CINDY LORENA	26186410,92	277862,36	726,22	4434703,23	30899702,73
1018428380	MORENO RODRIGUEZ ALISSON MALORY	1955972	44277,26	583145,33	0	2583394,59
1122132079	DARWICH GARZON KARIME YULIETH	11953909,17	195886,55	33083,53	242449,25	12425328,5
1010210222	CHAVARRO MUNEVAR YAN CARLOS	11174931	472791,19	2876979,91	0	14524702,1
1018433139	RAMOS QUINTIN INGRITH FERNADA	27671425,62	284484,4	11343,9	7,22139E-10	27967253,92

Fuente: Reporte de cartera remitido por el Ictetx

## Beneficiarios susceptibles a Amortización y en Saneamiento Contable

IDSOLICITANT E	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	INTERES CTE	INTERES MORA	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
1013591418	BAQUERO DUARTE ERIKA DAYANI	-62392,72	0	0	0	-62392,72
1122125373	JIMENEZ VILLALOBOS YURY PAOLA	-56267,26	0	0	0	-56267,26
1122124695	CARDENAS YARA DANIEL EDUARDO	-23675,53	0	0	0	-23675,53
21178055	SEPULVEDA GUTIERREZ EULALIA	-18063,03	0	0	0	-18063,03
1122120393	MACHADO PARRADO INGRID VANESA	-5115,34	0	0	0	-5115,34
88101758928	CESPEDES BAQUERO ALVARO ANDRES	-1131,35	0	0	0	-1131,35



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

86089057	REY DUARTE CESAR AUGUSTO	-587,87	0	0	0	-587,87
40330788	BAQUERO GUTIERREZ GLADYS JANET	-0,06	0	0	0	-0,06
40434104	CORTES CARO LAADY YULIED	2176,7	12,45	0	2,73559E-13	2189,15
17420636	PORRAS OSORIO JOSE VIDAL	-181,59	0	0	0	-181,59
1122131161	SILVESTRE GAMEZ JEYMY LIZETH	-3951,77	0	0	0	-3951,77
1020757679	BASTOS SUAREZ JUAN FRANCISCO	-70,47	0	0	0	-70,47

Fuente: Reporte de cartera remitido por el Ictetex



### Estado actual de la Cartera / Créditos Cancelados

IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	SALDO TOTAL
1013591418	BAQUERO DUARTE ERIKA DAYANI	-62392,72	-62392,72
1122125373	JIMENEZ VILLALOBOS YURY PAOLA	-56267,26	-56267,26
86089057	REY DUARTE CESAR AUGUSTO	-587,87	-587,87
17420636	PORRAS OSORIO JOSE VIDAL	-181,59	-181,59
1122131161	SILVESTRE GAMEZ JEYMY LIZETH	-3951,77	-3951,77
1020757679	BASTOS SUAREZ JUAN FRANCISCO	-70,47	-70,47

### Estado actual de la Cartera / Cobro administrativo devolución

IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	INTERES CTE	INTERES MORA	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
1122124695	CARDENAS YARA DANIEL EDUARDO	-23675,53	0	0	0	-23675,53
21178055	SEPULVEDA GUTIERREZ EULALIA	-18063,03	0	0	0	-18063,03
1122120393	MACHADO PARRADO INGRID VANESA	-5115,34	0	0	0	-5115,34
88101758928	CESPEDES BAQUERO ALVARO ANDRES	-1131,35	0	0	0	-1131,35
40434104	CORTES CARO LAADY YULIED	2176,7	12,45	0	2,73559E-13	2189,15
30946124	GALEANO MORENO YANIFER ASTRID	3738443,47	7801,81	0	-4,10182E-10	3746245,28
30946668	PRIETO RIVERA MARY JANETH	4336323,88	33528,15	414,92	2,96552E-10	4370266,95
1018412896	VELASQUEZ QUEVEDO MAYERLY JULIET	4709863,11	27904,9	1290,08	-4,8567E-10	4739058,09
30946113	VANEGAS GOMEZ YURY CAROLINA	6176581,21	30467,61	0	376915,69	6583964,51
1122121781	CALDERON DIAZ CARLOS YEDISON	8120712,61	47687,74	0	292509,31	8460909,66
1123084927	LEON RUBIO JULISSA KATERINE	9475297,87	1797,66	0	1,4893E-10	9477095,53
53107001	VICTORIA ROZO ANA MARIA CARRILLO COOREA ANDREA DEL PIL	9660051,36	1832,72	0	1253999,62	10915883,7
89060352292	ABELLO RAMIREZ LEIDY ANDREA	12437109,83	49537,09	0	-1,45519E-10	12486646,92
1122121291	CALDERON CUBILLOS GLORIA PATRI	14045608,06	29312,35	0	-3,71074E-10	14074920,41
40433484	ALARCON VILLALOBOS ARGENIS	16181787,29	33769,41	0	1,45519E-10	16215556,7
1122122707	CASTILLA BELLO PAOLA ANDREA	16163738,39	125068,81	1354,65	9095,32	16299257,17
1121123380		17102525,95	3143,96	0	183692,36	17289362,27



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

79798026	BAHAMON CUBILLOS JAIME ALBEYRE	18132275,11	37841,04	0	-8,94943E-10	18170116,15
1030557209	NAVARRO DIAZ RUBEN DARIO	18307941,71	38207,63	0	-1,04046E-09	18346149,34
40331099	ARANGO AMOROCHO GINNA KARINA	20178377,6	42110,34	0	884731,58	21105219,52
1122125958	OLAYA CASTANEDA KELLY JOHANA	20279274,34	80796	0	4894949,6	25255019,94
1122122931	HERNANDEZ LOPEZ HELEN KATHERIN	37649706,29	78572,15	0	-1,4843E-09	37728278,44
80768850	LOZANO AYA JHEISON TIMOLEON	55544708,19	10538,06	0	2140554,24	57695800,49

Fuente: Reporte de cartera remitido por el Ictex

### Estado actual de la Cartera / Cobro Administrativo Ingreso

IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	INTERES CTE	INTERES MORA	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
1122134910	MORENO PERILLA LAURA PAOLA	14664911,83	104243,35	2691,26	-6,02085E-10	14771846,44
1122134129	LADINO SERRANO LINA MARCELA	6759598,42	113933,59	3108,88	796137,13	7672778,02
1122118365	BRAVO CRUZ CHERY FABIANA	13802321,87	324821,89	41315,65	211748,83	14380208,24
1121822727	CASANOVA ARIZA JORGE ANDRES	7439887,48	139408,61	6660,77	-9,82254E-11	7585956,86
1122124275	PEREZ MONTANO MARIA FERNANDA	9637204,05	20088,17	0	-7,27596E-11	9657292,22
1122126139	POSADA MORALES JULIAN	10566443,27	22042,05	0	7,45786E-10	10588485,32
80203446	GONZALEZ CUBILLOS CAMILO ANDRE	14576142,64	112079,88	2670,25	-1,04774E-09	14690892,77
1121818454	TACHA ROMERO VICTORIA ANDREA	21088375,39	127192,37	1616,67	1401742,57	22618927
87060252813	HERNANDEZ FRANCO LUISA FERNANDA	23911045,05	48991,6	1867,47	2,99451E-10	23961904,12
1122132079	DARWICH GARZON KARIME YULIETH	11953909,17	195886,55	33083,53	242449,25	12425328,5
1018433139	RAMOS QUINTIN INGRITH FERNADA	27671425,62	284484,4	11343,9	7,22139E-10	27967253,92


### Estado actual de la Cartera /Cobro Pre jurídico – Devolución


IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	PRIMA	INTERES CTE	INTERES MORA	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
30946405	RUIZ SAAVEDRA YEIMI VIVIANA	3792872,42	0	18709,39	0	556,25	3812138,06
17422554	GARZON CASTELLANOS HECTOR GIOVANI	-5531792,35	0	0	0	0	-5531792,35
40433437	DICELIS NEIRA DOLIS MILENA	8830526,97	0	18428,58	0	7,27596E-11	8848955,55
1122116591	OLAYA MOLINA ADRIANA CATALINA	10929244,15	0	0	0	2628147,77	13557391,92
39577850	URBINA PORRAS DEICY JANETH	22670896	0	11430967,71	0	0	34101863,71
1122124894	JAIMES SANTOS CINDY LORENA	26186410,92	0	277862,36	726,22	4434703,23	30899702,73

### Estado actual de la Cartera /Cobro Pre jurídico - Ingreso


IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	INTERES CTE	INTERES MORA	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
1122134910	MORENO PERILLA LAURA PAOLA	14664911,83	104243,35	2691,26	-6,02085E-10	14771846,44
1122134129	LADINO SERRANO LINA MARCELA	6759598,42	113933,59	3108,88	796137,13	7672778,02



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>		
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>		
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>





Sistema de Gestión  
 OHSAS 18001:2007  
 ISO 9001:2015  
 ISO 14001:2015  
 www.tuv.com  
 ID 9105085574



1122129812	LEON RUBIO LUIS AICARDO	7803281	485279	1698328,9	0	9986888,9
1122118365	BRAVO CRUZ CHERY FABIANA	13802321,87	324821,89	41315,65	211748,83	14380208,24
53083907	GRACIA TORRES DIANA PAOLA	13768700	1125491,53	2456921,76	0	17351113,29
40330788	BAQUERO GUTIERREZ GLADYS JANET	-0,06	0	0	0	-0,06
1122120816	BRAVO CRUZ CAROLINA	312590,8	2602,62	20619,53	5299,84	341112,79
1122123328	MESA CIFUENTES JAVIER AUGUSTO	1454095,27	0	844921,33	0	2299016,6
80122045	VELASCO ARIAS DIEGO ALEJANDRO	1386025,85	0	1054096,69	0	2440122,54
89073078432	PALACIOS RODRIGUEZ MAYRA JULIE	974568,34	6269,71	871316,29	591630,75	2443785,09
40400848	PARRA PALOMINO MARIA ELENA	1740791,64	11199,08	1556360,03	628999,23	3937349,98
87101853657	RODRIGUEZ RODRIGUEZ ALEJANDRA	3199258,57	135355,07	823629,7	0	4158243,34
1122117579	CETINA CASTELLANOS RICARDO ABD	2267230,5	14585,84	2027023,27	874789,62	5183629,23
40376636	ENNIMICICA OSORIO MARGARITA	2920078,58	18785,82	2610706,15	980961,11	6530531,66
40368355	BURITICA MONZON MARIELA	5683054,69	608576,11	349027,96	-6,40284E-10	6640658,76
11410372	QUEVEDO MORENO JOSE WILSON	3046918,71	19601,83	2724105,55	1023571,9	6814197,99
39577850	URBINA PORRAS DEICY JANETH	3231189,48	20787,3	2888854,89	967521,83	7108353,5
1121822727	CASANOVA ARIZA JORGE ANDRES	7439887,48	139408,61	6660,77	-9,82254E-11	7585956,86
1122122121	RIVERA CUESTAS ADAM STIVEN	3389520	21805,9	3030410,52	1307813,69	7749550,11
21178693	TALERO BARRERO ELIANA	8126805,76	228079,97	29370,24	103695,81	8487951,78
88121057896	LOZANO DUARTE LAURA MARCELA	9004882,71	459664,51	131430,15	-1,71713E-09	9595977,37
1122124275	PEREZ MONTANO MARIA FERNANDA	9637204,05	20088,17	0	-7,27596E-11	9657292,22
1122117330	SIERRA POVEDA ASTRID MILENA	8432774,04	1003248,15	755136,15	0	10191158,34
40429665	ROZO GUTIERREZ LUZ MERY	9641564,74	747392,13	160576,71	0	10549533,58
1122126139	POSADA MORALES JULIAN	10566443,27	22042,05	0	7,45786E-10	10588485,32
40433878	VELASCO ARIAS ALBA JAZMIN	5064596,06	32582,21	4528019,76	1348065,33	10973263,36
17413689	ZAPATA CARDONA CESAR AUGUSTO	5318823,33	34217,74	4755312,87	1921842,76	12030196,7
1122120817	RODRIGUEZ GARZON INGRID JISELLA	10740774,22	832107,02	524883,82	0	12097765,06
40431834	GONZALEZ CASTRO OLGA LUCIA	10202319,85	1470989,43	523830,48	0	12197139,76
1122117143	CARRILLO CORREA OSCAR EDUARDO	8823669,71	1364418,4	2515443,27	0	12703531,38
1122123929	CRUZ SANTILLA DAVID	6035599,91	38829	5396149,63	1480834,05	12951412,59
89071559093	ACOSTA CAJAMARCA DIANA MARCELA	6192764,92	747352,08	4290798,95	1966542,83	13197458,78
51981745	MONTOYA PADILLA ELEYDA	11521770,2	1604602,25	555741,41	0	13682113,86
88093061904	GUEVARA ROJAS CRISTIAN CAMILO	6296400	40506,81	5629317,28	2275069,35	14241293,44
17421922	CANON MORENO FABIO CAMILO	11953557,19	1597903,63	869530,39	1,5134E-09	14420991,21
80203446	GONZALEZ CUBILLOS CAMILO ANDRE	14576142,64	112079,88	2670,25	-1,04774E-09	14690892,77
88022651751	GUTIERREZ PAVA LUISA FERNANDA	6496719,98	41795,54	5808417,86	2347450,89	14694384,27







	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

80067455	SANCHEZ GUTIERREZ CAMILO ANDRE	6796918,49	43726,81	6076808,11	2283330,68	15200784,09
8772632	CORBACHO RODRIGUEZ ADOLFO LEON	14010867,82	1980084,61	800910,02	-1,16415E-09	16791862,45
40185520	HERNANDEZ SASTOQUE NINI BIVIAN	14086988,97	2065042,74	654155,37	-2,44472E-09	16806187,08
1121198561	GALVIS MORENO OSCAR JAVIER	14618035,94	2175505,14	677279,09	2,21189E-09	17470820,17
1122119088	REY DUARTE LEIDY CRISTINA	17364889,7	1954017,88	2011141,68	2,56114E-09	21330049,26
40432664	LOZANO DELGADO JENNY PAOLA	18818534,8	2659527,36	1075753,51	0	22553815,67
1121818454	TACHA ROMERO VICTORIA ANDREA	21088375,39	127192,37	1616,67	1401742,57	22618927
87060252813	HERNANDEZ FRANCO LUISA FERNANDA	23911045,05	48991,6	1867,47	2,99451E-10	23961904,12
1014198728	CUADROS CASALLAS MARIO FERNAND	20077389,98	2768420,86	1288277,36	0	24134088,2
30946132	UYAZABA RAMOS LEIDY CONSTANZA	20537313,57	2230369,9	1725569,65	0	24493253,12
1122120622	LOPEZ RUBIO MERY PAOLA	17663843,86	3007739,74	4894076,36	0	25565659,96
1122124149	LOPEZ DEVIA YEISON JAVIER	21940769,36	2817200,59	1831791,38	0	26589761,33
30946037	MORENO REY NUBIA ALEXANDRA	23034538,03	2236781,2	1574763,93	0	26846083,16
17422217	SILVA PADILLA EDGAR LUCIANO	24381090,84	3445655,68	1393747,84	0	29220494,36
1122117986	MOYA MURILLO EDNA PIEDAD	24838940,09	3189325,45	2073764,67	0	30102030,21
1121833699	DIAZ CHACON LUISA SUSANA	25354031,18	3583155,64	1449371,74	0	30386558,56
1122120035	PULIDO HERRERA YENI ASTRID	27668529,16	3552645,88	2310006,24	0	33531181,28
21178140	ESPITIA MURCIA ALBA JANETTE	28296027,37	3782500,22	2058354,56	-2,79397E-09	34136882,15
89031452601	GUEVARA BERMUDEZ CESAR AUGUSTO	28584316,62	3941419,89	1834147,42	0	34359883,93
1014187634	CUADROS CORTES ANDREA CAROLINA	29695948,56	4094700,43	1905478,78	4,42378E-09	35696127,77
1032374671	ROJAS NOVOA LENY LORENA	30324968,77	3687635,9	2951538,93	0	36964143,6
1122119184	TURRIAGO HERNANDEZ EDWAR FERNA	31647353,59	4562973,49	1624992,2	0	37835319,28
1122117817	ABELLO RAMIREZ DIANA CAROLINA	31594633,74	4223445,34	2298305,48	4,19095E-09	38116384,56
40433276	ALVAREZ RODRIGUEZ ANGELA PATRI	19798468,62	4374774,13	8829574,7	5368574,17	38371391,62
1122122506	LADINO ESPITIA DIANA MARCELA	31928037,76	4268013,91	2322565,83	0	38518617,5
80771838	ROJAS NOVOA IVAN MAURICIO	34992654,01	4825049,32	2245351,64	0	42063054,97
17420331	AGUDELO DUARTE DARIO ALEXANDER	35093347,08	4838934,1	2251814,34	5,58794E-09	42184095,52
1122121722	HERNANDEZ SASTOQUE WILMER LEAN	38113790,61	5386428,48	2178803,25	3,72529E-09	45679022,34
40434679	FLOREZ CAJAMARCA SANDRA JANETH	44475049,95	92816,95	0	3791319,47	48359186,37
90062568053	ORTEGA VELASCO LIZETH JULIETH	40950412,45	5904305,29	2102692,28	0	48957410,02
1014203041	VELASQUEZ SANTOS MARTHA LILIAN	36480437,93	5800121,21	8356578,5	49984,33	50687121,97
1032389358	ROJAS NOVOA DIANA MARCELA	43175372,87	5953343,31	2770426,03	4,19095E-09	51899142,21
88112056232	RODRIGUEZ CARRILLO LAURA XIMEN	28481269,08	6474380,33	13571346,29	3776306,71	52303302,41
88020850650	SILVA CARRANZA JENNIFER STEFAN	53007178,9	6570962,93	2819598,06	0	62397739,89



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

1018409735	PIRAQUIVE ESPITIA CARLOS ANDRE	54383591,5	7841125,52	2792458,26	0	65017175,28
1033711040	ROJAS NOVOA EDGAR FERNANDO	57601230,46	8443895,93	2674901,55	0	68720027,94
17422891	TURRIAGO VELASQUEZ HAROLD ALBEIRO	5335398	331803,33	1161201,81	0	6828403,14
1122124449	JAIMES SANTOS OSCAR ANDRES	23429681,28	3434609,51	1088005,93	-2,09548E-09	27952296,72
1018428380	MORENO RODRIGUEZ ALISSON MALORY	1955972	44277,26	583145,33	0	2583394,59
1122132079	DARWICH GARZON KARIME YULIETH	11953909,17	195886,55	33083,53	242449,25	12425328,5
1010210222	CHAVARRO MUNEVAR YAN CARLOS	11174931	472791,19	2876979,91	0	14524702,1
1018433139	RAMOS QUINTIN INGRITH FERNADA	27671425,62	284484,4	11343,9	7,22139E-10	27967253,92



**Estado actual de la Cartera /Cobro Estudio Plan de Amortización**

IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	INTERES CTE	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
1121902095	CONTRERAS DIAZ KAREN LIZETH	36871870	0	0	36871870
1122134379	GANTIVA MERCHAN YULI MARCELA	6782431,25	0	0	6782431,25
1122129533	RINCON MOLINA HECTOR EMIR	8692940	0	0	8692940
1122121366	CLAUDIA VIVIANA ORTIZ MORA	13964977	0	0	13964977
17423348	VELASQUEZ MORENO CRISTOBAL	16243540	0	0	16243540
1122135742	AGUDELO DIAZ JUAN PABLO	29102813	0	0	29102813
1122120405	MORENO ROJAS GABRIEL HERNANDO	30816817	7877178,71	9,31323E-10	38693995,71
1122122949	DICELIS DIANA LUCIA	3808150,56	7947,38	-1,11868E-10	3816097,94
89110560975	AGUILERA DIAZ CLAUDIA LIZETH	13542511	28217,98	4,47471E-10	13570728,98
1122128035	GUEVARA ROJAS NIXON FIDEL	5215010,28	10883,43	-2,98314E-10	5225893,71
1122133295	HERNANDEZ SARAY NICOLAS FERNANDO	17201639	0	0	17201639
1122120548	ACOSTA PARRADO HERNAN LEONARDO	31513296	9064709,23	-3,72529E-09	40578005,23
1122119452	BELTRAN CUADROS JULIETH ZULIMA	30254397	11746944,28	1,86265E-09	42001341,28
1032456406	MORENO LANDINES MAYRA KATHERINE	30221000	0	0	30221000
1122132467	ALVAREZ OLAYA MARYI ALEJANDRA	6440200	0	0	6440200
1006776705	ROJAS CALDERON LINA MARIA	35940000	0	0	35940000
1013640854	REYES MORENO DAVID FELIPE	41044000	0	0	41044000
1033686129	BARRERA LOPEZ MAICOL	25691780	0	0	25691780
1122119824	VARGAS RAMIREZ DIANA CAROLINA	8670328	2548075,92	0	11218403,92
17423032	BENAVIDES CELIS JOSE LUIS	19344000	0	0	19344000
1122129527	FORERO FLOREZ FRANCISCO AURELIO	23274000	0	0	23274000

**Estado actual de la Cartera / Periodo De Gracia**

IDSOLICITANTE	APELLIDOS NOMBRES	CAPITAL	INTERES CTE	INTERES MORA	OTROS INTERES	SALDO TOTAL
---------------	-------------------	---------	-------------	--------------	---------------	-------------





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

1122133807	DIAZ VALERO ADRIAN	7766428,5	0	0	0	7766428,5
1122139320	LADINO SERRANO DANIELA FERNANDA	8680671,5	0	0	0	8680671,5
1122136436	LADINO SERRANO BRYAN ARTURO	44386276	0	0	0	44386276
1010190875	SIERRA HERNANDEZ MONICA DEL PILAR	60027818	0	0	0	60027818
1122122129	ORTIZ TAPASCO YECID MAURICIO	4629381	1981866,22	0	-2,32831E-10	6611247,22
1121850486	CAMPOS FLOREZ JENNY ALEXANDRA	9451185,5	5507603,66	0	0	14958789,16
1122119700	FLOREZ LOZANO JOYS BRIGYTTE	16271470,64	0	0	0	16271470,64
1122130453	RIVERA HERNANDEZ BRIAN ANDREY	23031600	0	0	0	23031600
1122135024	MENDEZ TORRES INGRID ROCIO	46810395	0	0	0	46810395
1122131287	SANTOS MARTINEZ YORLADY	48175806	0	0	0	48175806
1122127567	GARCIA GONZALEZ DIDIER ISIDRO	53625652	0	0	0	53625652
1122134773	LOPEZ MANCERA OSCAR YESID	67312150	0	0	0	67312150
1020799743	GALVIS BERNAL PAOLA ALEXANDRA	52971231	0	0	0	52971231
80843651	CARDENAS NONSOQUE FREYNER CAMILO	8494000	0	0	0	8494000
1122136757	ALVAREZ ROZO DAHIANA LIZETH	34459000	0	0	0	34459000
1122136756	ALVAREZ ROZO ANGIE LORENA	37737000	0	0	0	37737000

**Se ofició al Ictex para que reportara recaudo de fondos a corte Septiembre de 2019**  
**Recaudo de Cartera**

TOTAL	CAPITAL	INTCTE	INT_NO_AC U	SALDO_FAVO R	MORA	OTROS	DESCR2	RECAUDO DESCRIPCION
10.632,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.632,56	0128871084-1 0000017 20190913	RECAUDOS AUTOMATICO S
1.096,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.096,06	0129300668-2 0000040 20190904	RECAUDOS AUTOMATICO S
35.465,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35.465,17	0129392378-7 0058229 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
1.873,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.873,48	0129172262-5 0164342 20190910	RECAUDOS AUTOMATICO S
14.644,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.644,02	0129305629-5 0633350 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
12.990,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.990,44	0129182045-8 0142759 20190909	RECAUDOS AUTOMATICO S
14,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,67	0129182045-8 0142759 20190909	RECAUDOS AUTOMATICO S
2,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,31	0128871084-1 0000017 20190913	RECAUDOS AUTOMATICO S
14.163,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.163,87	0129300668-2 0000040 20190904	RECAUDOS AUTOMATICO S
61.120,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61.120,05	0128870276-8 0000020 20190918	RECAUDOS AUTOMATICO S
5,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,83	0129392378-7 0058229 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>						
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>						
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>						
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>		<b>Versión: 1</b>			

6.013,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.013,25	0129172262-5 0164342 20190910	RECAUDOS AUTOMATICO S
231.106,00	62.407,05	159.662,2 3	0,00	0,00	9.036,72	0,00	0123894077-6 0000026 20190910	RECAUDOS AUTOMATICO S
8.518,67	0,00	8.518,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0124726402-3 0045412 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
346.812,10	209.525,85	137.286,2 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0128871130-0 0000012 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
36.058,57	0,00	36.058,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0129300668-2 0000040 20190904	RECAUDOS AUTOMATICO S
187.367,07	92.762,76	94.604,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0129172262-5 0164342 20190910	RECAUDOS AUTOMATICO S
0,43	0,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0129171973-2 0371389 20190920	RECAUDOS AUTOMATICO S
113,48	113,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0129380530-7 0000020 20190923	RECAUDOS AUTOMATICO S
234,59	234,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0129172262-5 0164342 20190910	RECAUDOS AUTOMATICO S
218.894,00	217.959,99	0,00	0,00	0,00	934,01	0,00	0123894077-6 0000026 20190910	RECAUDOS AUTOMATICO S
363.864,00	332.290,61	31.573,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0124696872-8 0000007 20190919	RECAUDOS AUTOMATICO S
706.481,33	624.452,83	78.865,99	0,00	0,00	3.162,51	0,00	0124726402-3 0045412 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
724.217,42	612.702,99	93.373,23	0,00	0,00	18.141,2 0	0,00	0129171965-6 0000002 20190904	RECAUDOS AUTOMATICO S
716.784,10	597.515,63	108.560,5 9	0,00	0,00	10.707,8 8	0,00	0129171965-6 0000002 20190904	RECAUDOS AUTOMATICO S
708.998,48	618.892,71	86.485,07	0,00	0,00	3.620,70	0,00	0129171965-6 0000002 20190904	RECAUDOS AUTOMATICO S
605.612,57	499.566,33	106.046,2 4	0,00	0,00	0,00	0,00	0129171973-2 0371389 20190920	RECAUDOS AUTOMATICO S
126.952,59	104.681,86	22.270,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0129171981-9 0123840 20190918	RECAUDOS AUTOMATICO S
223.386,87	172.143,20	51.243,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0129171990-8 0123820 20190918	RECAUDOS AUTOMATICO S
231.451,89	194.885,89	36.261,84	0,00	0,00	304,16	0,00	0129182045-8 0142759 20190909	RECAUDOS AUTOMATICO S
468.312,87	386.171,68	82.141,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0129187810-6 0000012 20190917	RECAUDOS AUTOMATICO S
317.586,85	263.561,69	52.690,32	0,00	0,00	1.334,84	0,00	0129190234-8 0037302 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
321.462,42	265.061,80	56.400,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0129190234-8 0037302 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
107.175,00	85.278,57	21.763,35	0,00	0,00	133,08	0,00	0128870525-8 0000003 20190924	RECAUDOS AUTOMATICO S







	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

465.293,35	371.075,94	94.217,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0128870738-9 0123530 20190912	RECAUDOS AUTOMATICO S
582.734,24	465.234,80	117.499,4 4	0,00	0,00	0,00	0,00	0128871084-1 0000017 20190913	RECAUDOS AUTOMATICO S
503.187,90	500.652,38	0,00	0,00	0,00	2.535,52	0,00	0128871130-0 0000012 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
468.681,50	375.127,81	91.361,59	0,00	0,00	2.192,10	0,00	0129300668-2 0000040 20190904	RECAUDOS AUTOMATICO S
546.974,26	467.205,96	79.768,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0129305805-9 0000021 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
1.255.574,0 0	1.034.188,1 4	220.175,7 5	0,00	0,00	1.210,11	0,00	0129380491-2 0000022 20190923	RECAUDOS AUTOMATICO S
610.304,54	503.237,36	107.067,1 8	0,00	0,00	0,00	0,00	0129380521-8 0000008 20190918	RECAUDOS AUTOMATICO S
353.486,26	291.289,98	61.855,84	0,00	0,00	340,44	0,00	0129380530-7 0000020 20190923	RECAUDOS AUTOMATICO S
286.615,55	223.139,86	63.475,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0128870276-8 0000020 20190918	RECAUDOS AUTOMATICO S
212.536,67	96.564,17	115.972,5 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0129392378-7 0058229 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
539.140,66	465.894,70	73.245,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0129171940-3 0000014 20190903	RECAUDOS AUTOMATICO S
408.114,79	354.034,39	54.080,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0129172165-0 0000015 20190930	RECAUDOS AUTOMATICO S
604.511,61	602.165,71	0,00	0,00	0,00	2.345,90	0,00	0129172262-5 0164342 20190910	RECAUDOS AUTOMATICO S
431.819,98	382.982,88	48.388,99	0,00	0,00	448,11	0,00	0129305629-5 0633350 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S
159.862,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	159.862,3 5	0129380558-6 0000030 20190906	RECAUDOS AUTOMATICO S
331.588,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	331.588,8 2	0128871035-9 0000012 20190920	RECAUDOS AUTOMATICO S
299.037,63	233.765,64	7.568,15	0,00	0,00	57.703,8 4	0,00	0129380558-6 0000030 20190906	RECAUDOS AUTOMATICO S
280.426,86	230.593,24	10.048,97	0,00	0,00	39.784,6 5	0,00	0128871035-9 0000012 20190920	RECAUDOS AUTOMATICO S
807.727,32	478.506,68	310.569,3 2	0,00	0,00	18.651,3 2	0,00	0129172236-1 0000020 20190902	RECAUDOS AUTOMATICO S

Por lo anterior el Municipio de Acacias, no ha visto viable volver abrir convocatorias nuevas, debido a que se ha presentado bastantes inconvenientes con el Manejo de Fondo por parte del Ictex tales como:






	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

- A la firma de convenio aparecen dos reglamentos internos del fondo, al realizar la Modificatoria que pidió el Municipio se actualiza uno, y se cambian algunas reglas del juego.
- Al quedar aprobada la modificatoria No, 017 al convenio queda claro, en los temas de Interés corriente, épocas, plan de amortización, periodo de gracia y monto a financiar créditos y condonación de créditos.
- El recaudo de cartera es obligación directa del Icetex y hay créditos que ya al 2014 debieron haber iniciado a cobrarse y no se hizo el trámite.
- Al ingresar un estudiante al fondo, como garantía firmada junto al codeudor pagares en blanco y a la fecha no han sido ejecutados por vía jurídica ni coactiva ninguno.
- El Municipio en aras de apoyar el cobro inicio acercamiento a los beneficiarios actualizando datos personales e invitando a ponerse al día, pero algunos de ellos se amparan de que los pagarés ya prescribieron y el Icetex a la fecha no ha hecho pronunciamiento alguno.
- Para realizar las juntas directivas se hace necesario que asista un delegado del Icetex, y siempre se complica, solo se ha hecho una junta este año con presencia de ellos en el Municipio las demás no había tocado asistir a Bogotá.
- Se han realizado diferentes acciones y solicitudes ante el Icetex con el fin de esclarecer solicitudes de los beneficiarios en el tema de cobro de intereses algunas resueltas otras no.
- El día 18 de julio de 2019 bajo Acta de junta directiva se aprobaron condonaciones de:

C.C.	NOMBRES	VALIDACION CARTERA DE 30 NOV. 2018	% CONDONACION	VALOR DE LA CONDONACION	ACTA DE JUNTAS RELACIONADAS AL PROCESO	VALOR DEL CREDITO A CANCELAR
1122139320	DANIELA FERNANDA LADINO SERRANO	\$34.722.686	75	\$ 26.042.015	ACTA 16 12/12/52017, ACTA No. 02 13/04/2018	\$8.680.672
1122134379	YULI MARCELA GANTIVA MERCHAN	\$27.129.725	75	\$ 20.347.294	ACTA No. 12 17/05/2017	\$6.782.431
1122133807	ADRIAN DIAZ VALERO	\$31.065.714	75	\$ 23.299.286	ACTA No. 12 17/05/2017	\$7.766.429
1121850486	YENNY CAMPOS FLOREZ	\$59.835.157	75	\$44.876.367	ACTA No. 12 17/05/2017	\$14.958.789
1122122129	ORTIZ TAPASCO YECID MAURICIO	26.444.989	75	\$19.833.742	ACTA No. 12 17/05/2017	\$6.611.247
1122134648	MARYI LISETH LOMBO BOLIVAR	\$28.255.000	75	\$21.191.250	ACTA No. 15 27/10/2017	\$7.063.750

Esta realizado el procedimiento, bajo Acto administrativo y trámite para remitir al Icetex, Acta firmada por todos los miembros de la junta del Municipio a excepción de la Dra. Palomino delegada del Icetex que a la fecha no la ha firmado y no se ha notificado por



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	




escrito el por qué no la firma y cuáles son sus observaciones, Proceso parado, perjudicando a los beneficiarios.

### **Gestiones actuales ante el Icetex**

El alcalde del Municipio de Acacias - Meta, Mediante cinco (5) derechos de petición solicitó al Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior “Mariano Ospina Pérez” ICETEX lo siguiente:

6. El 12 de abril 2019 mediante Guía No. 297448457 de la empresa de mensajería Servientrega, se solicitó, a la Dr Jackeline Palomino Pardo Vicepresidente de Fondos en Administración del ICETEX que certificara la vigencia del Acuerdo No. 010 de 2018, con relación a los títulos valor (pagares firmados en blanco) y donde se indique si existe excepción con relación al contenido de obligaciones existentes en el convenio 064 de 2005, en lo que respecta en cobranza y recuperación de cartera, sin embargo, a la fecha no se ha obtenido respuesta. Se anexa copia de la petición.
7. El 4 de mayo de 2019 mediante Guía No. 297448459 de la empresa de mensajería Servientrega, se solicitó a la Dr Jackeline Palomino Pardo Vicepresidente de Fondos en Administración del ICETEX, informe cuantos reglamentos operativos ha tenido el Fondo de Educación Superior creado bajo el convenio 064 de 2005 cuenta No. 120422 entre el ICETEX y el Municipio de Acacias, indicando la fecha de vigencia de cada uno y solicitando así mismo copia de cada uno, petición de la que tampoco se ha obtenido respuesta conforme a la documental que adjunto.
8. En mayo 04 de 2019 mediante Guía No. 297448460 de la empresa de mensajería Servientrega, se le manifestó a la Dr Jackeline Palomino Pardo Vicepresidente de Fondos en Administración del ICETEX el desacuerdo del Municipio a lo planteado en el oficio 20190103461 de fecha 12 de marzo de 2019, remitido por la vicepresidenta de fondos del ICETEX sobre la ruta jurídica para procesos de cobranzas de cartera del fondo 120422. SIN RESPUESTA A LA FECHA. ANEXO COPIA.
9. En mayo 04 de 2019 mediante Guía No. 297448458 de la empresa de mensajería Servientrega, se le manifestó a la Dr Jackeline Palomino Pardo Vicepresidente de Fondos en Administración del ICETEX que en atención al oficio enviado por ellos al Municipio de Acac
10. ias donde solicitan que el Municipio se adhiera al Acuerdo 010 de 2018 de recuperación de cartera ICETEX – FONDOS EN ADMINISTRACION CONVENIO 064 DE 2005, se informe cuáles son las implicaciones en que repercutiría jurídicamente al Municipio de Acacias el no acogernos al Acuerdo 010 de 2018.SIN RESPUESTA A LA FECHA. ANEXO COPIA.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

11. En agosto 21 de 2019 mediante Guía No. 297448476 de la empresa de mensajería Servientrega, se reiteró por parte del Alcalde Municipal al Doctor Henry Gilberto Martínez Forero Vicepresidente de Fondos en Administración del ICETEX la petición enviada, el 04 de mayo de 2019, a fin de que esa Entidad informara concretamente al Municipio de Acacias – Meta, cuáles serían los perjuicios o beneficios para el Municipio o el fondo en no adherir o no el Acuerdo 010 de 2018. SIN RESPUESTA A LA FECHA. ANEXO COPIA.
  
12. De la misma forma en agosto 21 de 2019 mediante Guía No. 297448497 de la empresa de mensajería Servientrega, el Alcalde Municipal y como presidente de la junta directiva del convenio 064 de 2005, envió derecho de petición al Doctor Henry Gilberto Martínez Forero Vicepresidente de Fondos en Administración del ICETEX, en el cual autorizó al ICETEX para que realizara por vía judicial los cobros de los deudores que ya se encuentren en condiciones de plazo para cobrar y adicional a esto que informe al Municipio trimestralmente sobre las acciones judiciales que se encuentren adelantando y sus últimas actuaciones de manera detallada, ya que el ICETEX no ha realizado una orientación clara respecto del cobro de los títulos y cuáles son los controles que se deben de realizar para evitar las prescripción de los mismos. SIN RESPUESTA A LA FECHA. ANEXO COPIA.

Por tal razón el día 28 de octubre se instauró una Tutela por dicho incumplimiento esperando el fallo del Juez.




	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>		
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>		
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1



Sistema de Gestión  
OHSAS 18001:2007  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105085574



## Estado de cuenta a 30/09/2019



ESTADO DE CUENTA  
DEL 01 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019  
FONDO MUNICIPIO DE ACACIAS  
NIT 892001457-3  
CÓDIGO 120422

	SALDO INICIAL	DEBITOS	CREDITOS	SALDO FINAL
<b>INGRESOS</b>		-	+	
CONSIGNACIONES	3,567,225,240.00	0.00	0.00	3,567,225,240.00
INTERESES DE CREDITOS	956,318,382.25	0.00	0.00	956,318,382.25
RENDIMIENTO DE INVERSIONES	208,391,551.06	0.00	3,942,678.94	212,334,230.00
OTROS INGRESOS	109,717.21	0.00	0.00	109,717.21
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>4,732,044,890.52</b>	<b>0.00</b>	<b>3,942,678.94</b>	<b>4,735,987,569.46</b>
<b>EGRESOS</b>		+	-	
CON CARGO AL FONDO				
CONDONACIONES DE CARTERA	156,890,337.91	0.00	0.00	156,890,337.91
PAGOS A PROVEEDORES	0.00	0.00	0.00	0.00
COMISIONES	356,722,523.70	0.00	0.00	356,722,523.70
SUBSIDIOS	0.00	0.00	0.00	0.00
OTROS EGRESOS	11,557,618.00	0.00	0.00	11,557,618.00
EGRESOS UTILIZACION DE RECURSOS				
ANTICIPO DE CONTRATOS	0.00	0.00	0.00	0.00
CARTERA DE CREDITOS	3,240,058,604.11	0.00	18,835,898.77	3,221,222,705.34
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>3,765,029,083.72</b>	<b>0.00</b>	<b>18,835,898.77</b>	<b>3,746,193,184.95</b>

	Saldo Inicial	Salidas	Entradas	Saldo Final
<b>DISPONIBLE</b>	<b>967,015,806.80</b>	<b>0.00</b>	<b>22,778,577.71</b>	<b>989,794,384.51</b>

## 7. SECTOR CULTURA




La responsabilidad y deberes frente a los compromisos adquiridos en el área de Cultura de la Secretaría Social, de Educación, Cultura y Deporte, es una de nuestras metas más importantes en la Administración Municipal. En el desarrollo de este informe se conocerá el alcance de todas las actividades proyectadas y ejecutadas por la Administración Municipal (2016-2019), como también las fuentes de financiamiento y los estados de los recursos y reservas; las cuales van encaminadas al beneficio de la población Acacireña.

La institucionalidad del sector cultura se encuentra inmersa en la Secretaría Social, de Educación, Cultura y Deportes desde el año 2014, tras la liquidación y supresión del Instituto de Cultura y Turismo de Acacias (ICTA).

De esta forma; La Secretaría Social de Educación, Cultura y Deportes, mediante el área de cultura tiene como objetivo promover, fomentar y difundir la cultura en todas sus manifestaciones; impulsar la investigación; así como el fortalecimiento de la identidad cultural mediante el apoyo a la realización de actividades artísticas y culturales en el Municipio, el fortalecimiento de los valores locales y nacionales, el impulso de las artes, la





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

preservación del Patrimonio Arqueológico e Histórico y el incentivo de las manifestaciones de la Cultura Popular, a fin de alentar la participación de los habitantes del Municipio de Acacias.

Esta área está ubicada en el tercer piso de la Casa de la Cultura, ubicada carrera 15 No. 12-50 Centro. No se cuenta con una Casa de la Cultura exclusivamente para desarrollar programas de formación artística y cultural.




En este Edificio de 5 pisos funciona además la Secretaría Social, de Educación, Cultura y Deporte, la Secretaría de Planeación y Vivienda Municipal, Secretaría de Fomento y Desarrollo, Oficina Agencia de Empleo, Oficina del Sistema Integrado de Gestión (SIG), Oficina de Familia en Acción entre otras, el área de cultura cuenta con una bodega para guardar instrumentos musicales (elementos devolutivos) y algunos trajes de danza llanera y nacional (elementos de consumo) que están bajo la responsabilidad del profesional Universitario de la misma.

Cabe anotar que algunos de estos instrumentos son entregados en calidad de préstamo y mediante acta a instructores de los procesos de formación artística y difusión cultural, los cuales son utilizados; y una vez se culmine dicho proceso el cual se realiza en el transcurrir del año, son devueltos al área de cultura. De esta forma aportamos al cumplimiento de nuestros objetivos. Mediante Contrato No. De 2019, se hizo la adquisición de nuevos instrumentos musicales. Anexo al presente el inventario de los mismos. Así mismo se hace aclaración que el área de cultura no cuenta con salones de danza, escuelas de música, ni de arte.

El área de Cultura, cuenta con un Profesional Universitario, Código 219, Grado 02, adscrito a la Secretaría Social, de Educación, Cultura y Deportes. (Personal de planta) con diferentes funciones a desempeñar además de las esenciales en cultura, algunas de ellas son:

- Liderar los procesos culturales que se desarrollen en el Municipio en pro de la población focalizada en cada actividad.
- Formular, gestionar, establecer mecanismos de cooperación y acompañamiento e impulsar actividades culturales en el Municipio.
- Realizar el seguimiento y acompañamiento de los proyectos de tipo cultural y folclórico del Municipio.
- Articular el cumplimiento de los lineamientos del Ministerio de Cultura
- Realizar la convocatoria, asistir y dejar trazabilidad en actas de Concejo Municipal de Cultura, así como la atención de las necesidades de los diferentes gremios representados en el concejo.
- Realizar la coordinación con el secretario de despacho de la planeación, el diseño e implementación de las políticas para las actividades culturales del Municipio
- Apoyar la supervisión de la ejecución de los contratos celebrados con objeto del fomento y/o realización de actividades culturales entre otras



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Mediante Acuerdo No. 28 del 10 de Junio de 1997 emanado por el Concejo Municipal de Acacías, fue creado el Concejo Municipal de Cultura como organismo asesor y consultor de la Administración Municipal, con unos objetivos específicos y que a la fecha funciona mediante reuniones programadas y de las cuales se genera actas donde se plasman los diferentes compromisos.

El personal contratado en el Proceso de Formación Artística y Difusión Cultural, mediante contrato No. 214 de 2019, según información entregada por el Consorcio Gestor Cultural 2019, se relaciona así:

**6-Instructores de Modalidad de Danza Llanera**

- 1-Instructor de Modalidad Danza Nacional
- 3-Instructor de Modalidad Arpa
- 3-Instructor de Modalidad Cuatro
- 3-Instructor de Modalidad Maracas
- 1-Instructor de Modalidad Bandola Llanera
- 2-Instructor de Modalidad Técnica Vocal
- 1-Instructor de Teclado
- 2-Instructor de Guitarra
- 1-Instructor de Artes Escénicas
- 1-Instructor de Artes Plásticas
- 1-Instructor de Banda Músico Marcial
- 1-Instructor de Banda Musical



Los contratos No. 136 de 2016, 304 de 2017, 234 de 2018 y 214 del 2019, los cuales fueron ejecutados en este cuatrienio; están encaminados al desarrollo de los procesos de formación artística y la difusión cultural en el Municipio de Acacías-Meta, además de otras actividades que no solo favorecen a los niños y niñas de las instituciones educativas sino a la comunidad en general.

La población beneficiada en el cuatrienio; con los procesos de formación Artística en modalidades de Danza Llanera, Arpa, Cuatro, Maracas, Técnica Vocal, Danza Nacional, Teclado, Banda Músico Marcial, Banda Musical, Artes Plásticas, Guitarra, Artes Escénicas, Bandola Llanera corresponde a 24.889 personas entre hombres y mujeres (edades de 0 hasta los 60 años).

En la tabla que a continuación se relaciona, en el periodo 2016 a septiembre 2019, el recaudo de estampilla pro cultura ha sido de **\$4.521.721.138,21**, los recursos no ejecutados en cada una de las vigencias y que fueron adicionados como superávit, los rendimientos financieros que se han generado en la cuenta bancaria, como también se relaciona los recursos del Sistema General de Participación destinados a cultura, Durante el periodo 2016 a septiembre 2019, reflejándose un total recaudado de **\$7.457.124.273.57**.

**ESTAMPILLA PROCULTURA**



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

En La Ejecución Presupuestal de Ingresos en el rubro de la estampilla procultura quedan registrados el 100% del valor recaudado y a nivel de bancos se hace la distribución del 90% a la cuenta de ahorros popular estampilla procultura 220-41112257-5 y 10% a la cuenta de ahorros popular 220-411-11304-6 estampilla procultura biblioteca en cumplimiento al art 41. De la Ley 1379 de 2010.

Los recursos recibidos por estampilla procultura durante el cuatrenio (con corte a septiembre 2019) han sido de **\$4.993.056.625,32**, en la tabla que a continuación se relaciona se tiene el recaudo de estampilla procultura, los recursos no ejecutados en cada una de las vigencias y que fueron adicionados como superávit y los rendimientos financieros que se han generado, también se relaciona los recursos del Sistema General de Participación destinados a cultura para un total de recursos **\$8.367.534.411,83**

#### RECAUDOS ESTAMPILLA PROCULTURA Y SGP CULTURA

VIGENCIA	RECAUDOS ESTAMPILLA PROCULTURA	SUPERVIT ESTAMPILLA PROCULTURA	RENDIMIENTOS ESTAMPILLA PROCULTURA	RECURSOS SGP CULTURA	TOTAL INGRESOS
2016	1.232.014.813,95	597.983.741,16	37.195.938,82	170.155.771,51	2.037.350.265,44
2017	1.886.174.234,27	367.627.997,75	41.087.038,03	211.911.735,17	2.506.801.005,22
2018	1.436.954.721,10	766.871.674,96	35.004.460,75	309.618.448,13	2.548.449.304,94
2019	437.912.856,00	673.514.620,73	19.739.805,60	143.766.553,90	1.274.933.836,23
	<b>4.993.056.625,32</b>	<b>2.405.998.034,60</b>	<b>133.027.243,20</b>	<b>835.452.508,71</b>	<b>8.367.534.411,83</b>



Ejecución presupuestal de Ingresos 2016-2019

#### INVERSIÓN SECTOR CULTURA

El municipio de Acacias con corte a octubre de 2019 ha invertido en el programa Fortalecimiento de la identidad cultural mediante el apoyo a la realización de actividades artísticas y culturales, la suma de **\$9.352.264.258,83**, de los cuales, para formación artística y cultural **\$2.030.703.104,00** y para actividades artísticas y culturales **\$7.321.561.154,84**, Proyectos financiados con recursos Estampilla Procultura, SGP cultura y Recursos propios.

VIGENCIA	EJECUTADO RECURSOS ESTAMPILLA PROCULTURA	EJECUTADO RECURSOS SGP	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS	TOTAL INVERSION
2016	797.983.741,16	155.163.287,00	1.048.696.771,83	2.001.843.799,99
2017	758.724.821,84	98.836.500,00	1.420.000.000,00	2.277.561.321,84



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

2018	1.105.056.650,00	290.516.863,00	1.124.000.000,00	2.519.573.513,00
2019	1.271.908.543,00	232.759.239,58	1.048.617.841,42	2.553.285.624,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.933.673.756,00</b>	<b>777.275.889,58</b>	<b>4.641.314.613,25</b>	<b>9.352.264.258,83</b>

Ejecución presupuestal de Gastos 2016-2019

EL programa Fortalecimiento de la identidad cultural mediante el apoyo a la realización de actividades artísticas y culturales en el municipio de Acacias, Meta” se divide en dos proyectos, el de formación artística y el de actividades artísticas y culturales del municipio.

- FORMACIÓN ARTISTICA EN LAS DIFERENTES INSTITUCIONES OFICIAES DEL MUNICIPIO.

VIGENCIA	EJECUTADO RECURSOS ESTAMPILLA PROCULTURA	SGP CULTURA	TOTAL INVERSIÓN
2016	263.758.805,00	142.625.995,00	406.384.800,00
2017	449.659.000,00		449.659.000,00
2018	565.875.904,00		565.875.904,00
2019	395.846.400,00	212.937.000,00	608.783.400,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.675.140.109,00</b>	<b>355.562.995,00</b>	<b>2.030.703.104,00</b>




Ejecución presupuestal de Gastos 2016-2019

- ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS – META.

VIGENCIA	EJECUTADO RECURSOS ESTAMPILLA PROCULTURA	SGP CULTURA	RECURSOS PROPIOS	TOTAL INVERSIÓN
2016	534.224.936,16	12.537.292,00	1.048.696.771,84	1.595.459.000,00
2017	309.065.821,84	98.836.500,00	1.420.000.000,00	1.827.902.321,84
2018	539.180.746,00	290.516.863,00	1.124.000.000,00	1.953.697.609,00
2019	876.062.143,00	19.822.239,58	1.048.617.841,42	1.944.502.224,00
	<b>2.258.533.647,00</b>	<b>421.712.894,58</b>	<b>4.641.314.613,26</b>	<b>7.321.561.154,84</b>

Ejecución presupuestal de Gastos 2016-2019



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Cabe señalar que del 90% de los recursos de estampilla procultura, se destina el 10% fondo gestor cultural y 20% para patrimonio autónomo Art 47 Ley 863 de 2003, los cuales son trasladados a las respectivas cuentas disponibles.

<b>VIGENCIA</b>	<b>(-) 10% PARA EL FONDO DE GESTOR CULTURAL</b>	<b>(-) 20% PARA PATRIMONIO AUTONOMO 20% Art 47 Ley 863 de 2003</b>
2016	110.566.098,00	221.132.195,00
2017	169.850.951,00	339.701.902,00
2018	132.342.908,03	264.685.816,06
2019	43.791.285,60	87.582.571,20
<b>TOTAL</b>	<b>456.551.242,63</b>	<b>913.102.484,26</b>

Tesorería Municipal.

En cuanto a la presentación y aprobación de proyectos ante los diferentes entes, especialmente el Ministerio de Cultura para estos 4 años, no se realizó gestión alguna frente a este tema,

## METAS RELACIONADAS CON EL AREA DE CULTURA EN EL PLAN DE DESARROLLO




### OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

- Generar espacios físicos adecuados para el desarrollo de actividades artísticas y culturales en el Municipio
- Fortalecer el patrimonio cultural del Municipio de Acacias.
- Realizar eventos culturales y artísticos que contribuyan a fortalecer la identidad cultural
- Fortalecer el desarrollo de habilidades y competencias en la población menor de 18 años.

<b>PRODUCTO</b>	<b>INDICADOR PRODUCTO</b>	<b>LINEA BASE</b>	<b>META DE PRODUCTO</b>	<b>ESTADO</b>
Construir espacios físicos acondicionados para el desarrollo de actividades artísticas y culturales	No. De casas de la cultura construidas y acondicionadas	0	1	0
Dotar elementos para el desarrollo		2	3	<div>1</div> <div>33.33%</div>








	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: flex-start;"> <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015</div> <div>www.tuv.com ID 9105085574</div> </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

de actividades artísticas y culturales	No. De dotaciones realizadas			
Disponer de una mayor oferta cultural para procesos de formación artística	No. De modalidades artísticas ofertadas	12	15	$\frac{12}{83.32\%}$
Fortalecer las competencias artísticas y culturales de los gestores culturales del Municipio	No. De artísticas y gestores culturales capacitados	0	60	Se encuentra en trámite
Aumentar la población beneficiada en procesos de formación artística y cultural	% de aumento en la cobertura de beneficiarios en procesos de formación artística en el cuatrienio	3608	Aumentar 30%	$\frac{4829}{102\%}$
Fortalecer los procesos de formación artística aumentando el número de horas dedicadas a estos	% de aumento en la cobertura de horas dedicadas a procesos de formación en el cuatrienio	26.880	Aumentar 30%	$\frac{21.044}{60.22\%}$
Realizar capacitaciones sobre patrimonio cultura	No. Capacitaciones sobre patrimonio cultural	1	3	$\frac{1}{33.33\%}$
Realizar un inventario del patrimonio cultural material e inmaterial de Acacias	No. Inventario patrimonial material e inmaterial realizado	0	1	$\frac{1}{100\%}$
Fortalecer la identidad cultural en el municipio a través de la realización de actividades artísticas y culturales	No. de eventos artísticos y culturales realizados	22	28	$\frac{21}{75\%}$



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085574 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Articular jornadas educativas, de cultura, de deporte, recreación y emprendimiento para la población menor de 18 años	No. de beneficiarios	0	400	<div>401</div> <div>100%</div>
Elaborar el plan de acción como preámbulo del centenario del Municipio de Acacias	No. de planes de acción	0	1	Se encuentra en trámite, se dio inicio a encuesta en la página web para la comunidad

Plan de acción área de cultura



La meta “Realizar capacitaciones sobre patrimonio cultural”, la cual se dio cumplimiento en un 33.33%; se realizó mediante la gestión efectuada ante el Ministerio de Cultura, con apoyo de una profesional Antropóloga, que realizó una capacitación el día 24 de Octubre de 2019 dirigida a Vigías de Patrimonio Cultural, estudiantes de colegio grado 11 del Colegio María Montessori, gestores culturales, Defensa Civil, Bomberos Voluntarios, cabe aclarar que no se utilizaron recursos económicos para esta actividad.

La meta “Articular jornadas educativas, de cultura, de deporte, recreación y emprendimiento para la población menor de 18 años”, la cual se dio cumplimiento en un 100%, se realizó de manera transversal con las áreas de Protección, Educación, Deportes, Biblioteca y Cultura de la Secretaría Social de Educación, Cultura y Deporte, se ejecutó en dos actividades realizadas de la siguiente manera el 27 de Agosto de 2019 en la Institución Educativa Dinamarca sede San José de las Palomas, con la participación de 61 estudiantes, y el 25 de Septiembre de 2019 en la institución Educativa Santa Teresita con la participación de 340 estudiantes, donde se realizaron actividades como Brigadas de Atención y Tamizaje, Muestras Folclórica de Joropo, actividad recreativa Aeróbicos y encuentro deportivos de Ajedrez, Promoción de Lectura, Pintu-caritas, divulgación de carreras profesionales por parte de la UNAD, divulgación de oferta institucional Convenio ESAP, cabe aclarar que no se utilizaron recursos económicos para esta actividad.

## CONCLUSIONES

Es importante tener en cuenta que la Cultura debe ser incorporada como elemento transversal en todos los programas de desarrollo, adaptándolos a los contextos municipales, apoyándose en los recursos culturales. De esta forma la cultura estimula el crecimiento en una serie de sectores, donde niños, niñas, jóvenes, adultos, adultos mayores pueden plasmar creatividad y conocimiento fortaleciendo el sentimiento de identidad y pertenencia en el caso del área de Cultura a todas las prácticas artísticas desarrollando un potencial que contribuye a un proceso integral y sostenible; el cual tiende a mejorar la calidad de vida de las personas. Por lo tanto, es deber de la Administración Municipal crear



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

y desarrollar los proyectos de inversión necesarios para fomentar el acceso, la renovación, la creación y producción artística y cultural en el Municipio de Acacias.

Es por esto, la importancia de continuar con los Procesos de Formación Artística y Difusión Cultural, el Programa de Folclor Llanero en el Campo, Descubriendo Artistas entre otros, los cuales va dirigidos a toda la población urbana y rural del Municipio de Acacias, donde se dedica el tiempo necesario en la enseñanza de diferentes modalidades o áreas artísticas y culturales, las cuales son mostradas con la participación de estos alumnos en las diferentes expresiones o actividades culturales que el Municipio de Acacias adelanta según cronograma. (Joropos al Parque, Festival Interinstitucional del Talento, Torneo de Música Llanera “Luis Ariel Rey”)

Promover e impulsar nuestras festividades como son Festival del Retorno, Festival de Danza Colombiana, Festival del Búfalo y Festival en Honor a San Isidro Labrador, Festival de Música “Semillas de Tradición”, Festival Interinstitucional de Teatro. Cabe anotar que además de fomentar estos proyectos, la Administración Municipal mediante la Secretaría Social de Educación, Cultura y Deporte también brinda apoyo a las delegaciones Acacireñas que nos representan en los diferentes certámenes a nivel Municipal, Departamental y Nacional.

Otra Meta importante es continuar y concertar el proyecto del Centenario de nuestro Municipio de Acacias, el cual se tiene programado para los días 6, 7 y 8 de agosto de 2020, propuesta que tiene como finalidad según encuesta realizada por la Oficina de las TIC y la Secretaría Social de Educación, Cultura y Deporte; la realización de diferentes actividades artísticas, culturales, religiosas y deportivas, que anuden a nuestros habitantes y turistas en una sola festividad.




### 13. BIBLIOTECA

En el presente informe esta detallado toda la información de la infraestructura de la Biblioteca como se recibió y como se entrega, igualmente el estado de los inventarios de dotaciones, personal vinculado de planta y por contrato, estadística de las personas que hacen uso de los servicios de la Biblioteca Pública Municipal Carlos María Hernández Rojas, información de los recursos de estampilla pro cultura (Recaudos y reserva), cuáles son las principales fuentes de financiación para el funcionamiento de la Biblioteca, y logros obtenidos de las metas Propuestas en el Plan de Desarrollo “Para Vivir Bien” 2016-2019.

Asimismo evidencias fotográficas de las actividades que se desarrollaron durante el cuatrienio y la descripción de cada.

### OBJETIVOS DEL INFORME



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

**Objetivo General:** Orientar sobre el estado de la Biblioteca Pública Municipal Carlos María Hernández Rojas, las normativas y las metas alcanzadas en el cuatrienio mediante el informe de Empalme por cambio de Administración Municipal, dando cumplimiento a la Guía Cierre Exitoso de Gobiernos Territoriales 2016 – 2019, a la Ley 951 de 2005 y a la Directiva No. 009 del 08 de julio de 2019 de la Procuraduría General de la Nación.

**Objetivos Específicos:**

- Dar a conocer más metas alcanzadas en el 2016 al 2019 por la Biblioteca Pública Municipal
- Mejorar la comunicación entre el gobierno saliente y el gobierno entrante
- Dar una visión de los procesos que se llevan en la Biblioteca mediante el informe de empalme
- Confirmar que como resultado del proceso de Empalme se dé a conocer de manera formal la situación de la biblioteca en materia administrativa y financiera, así como el estado del municipio, frente a los temas de desarrollo territorial.

**INFORME DE GESTIÓN - EMPALME  
BIBLIOTECA PÚBLICA MUNICIPAL  
“CARLOS MARÍA HERNÁNDEZ ROJAS”**

La Biblioteca Pública Municipal esta inscrita a la Secretaría Social de Educación, Cultura y Deportes, fue creada bajo acuerdo de creación No.23 de junio 04 de 1997, y bajo el acuerdo 018 de agosto 19 de 2003 se le dio el nombre de Carlos María Hernández Rojas.



• **INFRAESTRUCTURA**

En el cuatrienio se realizó un contrato de obra No.368 de 2016 cuyo objeto fue “Adecuación y mejoramiento de las instalaciones de la Biblioteca Pública Municipal Carlos María Hernández Rojas en el Municipio de Acacias”. Por valor de \$380.000.000,00 y una adición por \$107.999.796,00 para un total de inversión de \$487.999.796,00.

Las mejoras que se realizaron fueron:

- ✓ Polarización de vidrios
- ✓ Tratamiento e impermeabilización de membrana
- ✓ Pañete de muros exteriores y pintura de toda la biblioteca
- ✓ Mantenimiento de ventanas
- ✓ Encerramiento parte electrica (Solicitado por EMSA y auditores externos Sistema de Calidad SIG)
- ✓ Cambio de teja termoacustica parte de la plazoleta (Rampa)



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- ✓ Cambio de guardaescoba (El que estaba era de madera y estaba en muy malas condiciones).
- ✓ Mantenimiento de Puertas externas (Se aplico esmalte sintético)
- ✓ Cambio de vidrios en algunas ventanas
- ✓ Baranda metálica
- ✓ Mantenimiento de barandas en madera
- ✓ Cambio de desagües
- ✓ Cambio de espejo baño segundo piso
- ✓ Suministro de persianas (Para dar más ventilación en la ventanas)
- ✓ Grifería baños
- ✓ Cambio de lamparas y mantenimiento sistema eléctrico
- ✓ Instalación de portón entrada parqueadero privado biblioteca

#### • **Inventario de las dotaciones**

La biblioteca Pública Municipal cuenta con un mobiliario acorde a las necesidades, equipos tecnológicos y una colección bibliografica de 8.889 títulos ingrasados al Siabuc, pero se han dado de bajo más de 500 títulos aproximadamente, por pérdida, deterioro o daño por humedad, hasta la fecha el total de la colección esta distribuida por salas así:

- Sala Infantil: Colección infantil 2.159 libros
- Sala Literaria: 2.178 libros de los diferentes generos literarios como son: cuento, novela, poesía, teatro, mitos y leyendas.
- Sala General: Libros inactivos 655, generalidades 3.194 y referencia 703

#### • **Inventario Fisico:**

Con respecto al inventario todos los elementos estan dentro del inventario individual a nombre del profesional Universitario, Sin embargo algunos elementos no se encuentran inventarios como son:

- Video beam, tablero digital con accesorios, portátil HP (Dotado FES, contrato 190/2013 Vigilado por la contraloría)
- Modulos, exhibidores, sillas y mesas (Dotación fundación Aldeas, por ser elementos de consumo no estan registrados en el inventario individual).
- Sistema de monitoreo cámaras (Dvr, Pantalla de 22", y 9 cámaras).



#### • **Instalaciones pendientes sistema de monitoreo**

Se recibio la biblioteca con un dvr y algunas camaras instaladas en las salas como en la parte externa sin embargo por los continuos daños del circuito eléctrico.

#### • **Inventario individual**





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Se anexa inventario documental en total 16 folios, actualizado al 30 de septiembre del año en crso.

• **Personal vinculado**

- Un profesional universitario de planta provisional
- Un técnico operativo grado 01 Planta provisional
- Siete Contratos de Prestación de Servicios, promotoras de Lectura como apoyo a la gestión.

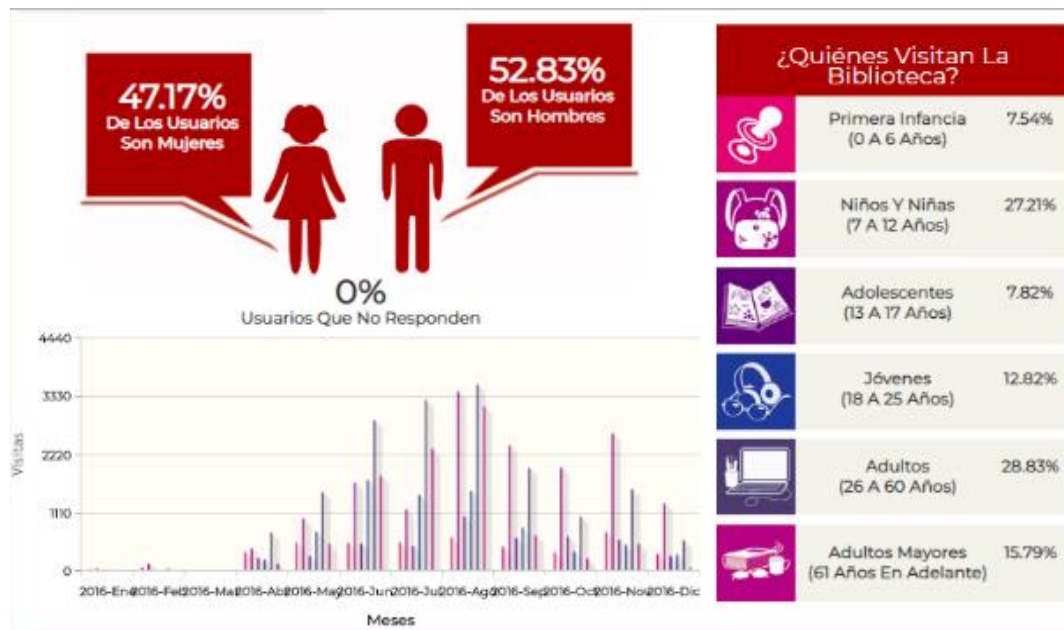
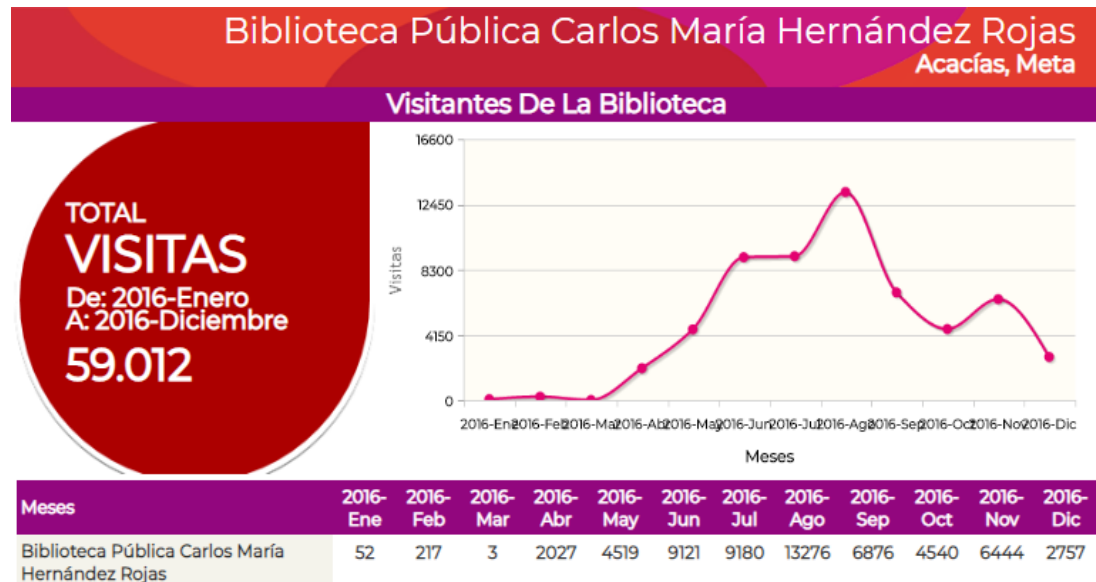
### RECOMENDACIONES

- ✓ Es necesario cambiar la cubierta porque en muchas áreas de la biblioteca se presenta humedad que causa daños a estantería y material bibliográfico.
- ✓ Realizar el encerramiento al lado de la cafetería, por el peligro a daños en los aires acondicionados, como también el hurto del sistema de cableado de los mismos. (Uno de los aires no esta en uso porque se robaron el cableado).
- ✓ Es necesario instalar nuevo DVR y camaras para reemplazar algunas que estan averaídas.
- ✓ Teniendo en cuenta las recomendaciones del Ministerio de Cultura según la ley 1379 de 2010, se hace necesario la actualización de la colección de la sala general en areas como medicina, ingenieria civil, diseño grafico y derecho, en la sala infantil ampliar la colección y reemplazar otras que estan deterioradas, en cuanto a la sala literaria no hay libros del escritor y Nobel Mario Vargas Llosa, algunos libros de Gabriel García Márquez. (Se deja relación de algunos de los títulos).
- ✓ Es necesario adquirir para la sala infantil nuevo mobiliario ya que por el uso y la humedad esta deteriorado, una buena ambientación invita a niños y adultos hacer uso de esta sala.
- ✓ Cada año se contrata para la realización de las actividades siete (7) promotoras, número que no es suficiente para prestar un buen servicio, es indispensable contar con una persona en el punto de información, ya que esta labor se suplió por parte de los vigilantes no dando los mejores resultados, El Ministerio de Cultura promueve el uso de la llave del saber, que en la mayoría de las bibliotecas funciona desde esta área.
- ✓ Se hace necesario continuar con procesos que permitan seguir trabajando desde la primera infancia hasta el adulto mayor, para hacer de Acacias una ciudad más culta y mucho más lectora.



## Estadística tomada de la llave del Saber – Ministerio de Cultura

❖ Año 2016



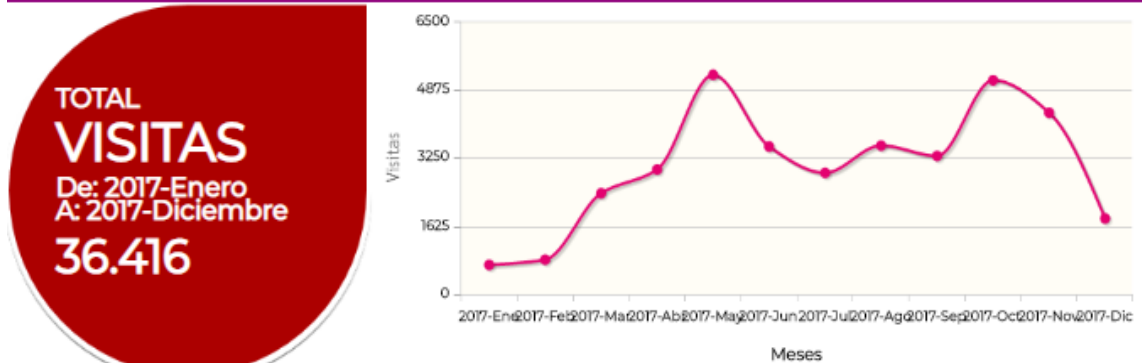
Rango De Edad	2016- Ene	2016- Feb	2016- Mar	2016- Abr	2016- May	2016- Jun	2016- Jul	2016- Ago	2016- Sep	2016- Oct	2016- Nov	2016- Dic
Primera Infancia (0 A 6 Años)	12	58	3	345	530	525	535	625	449	334	725	307
Niños Y Niñas (7 A 12 Años)	27	126	0	409	990	1683	1160	3421	2388	1961	2613	1280
Adolescentes (13 A 17 Años)	4	6	0	227	270	506	462	1027	620	641	579	270
Jóvenes (18 A 25 Años)	3	2	0	207	731	1724	1441	1516	808	357	478	296
Adultos (26 A 60 Años)	6	25	0	718	1497	2874	3259	3551	1950	1025	1544	566
Adultos Mayores (61 Años En Adelante)	0	0	0	121	501	1809	2323	3136	661	222	505	38
Totales	52	217	3	2027	4519	9121	9180	13276	6876	4540	6444	2757



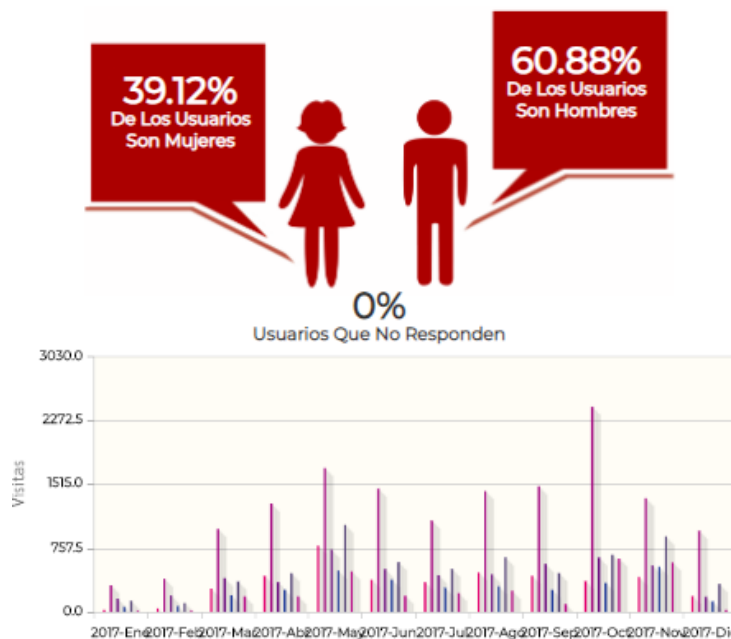
❖ **Año 2017**







**Biblioteca Pública Carlos María Hernández Rojas**  
**Acacias, Meta**

**Visitantes De La Biblioteca**





Meses	2017- Ene	2017- Feb	2017- Mar	2017- Abr	2017- May	2017- Jun	2017- Jul	2017- Ago	2017- Sep	2017- Oct	2017- Nov	2017- Dic
Biblioteca Pública Carlos María Hernández Rojas	696	818	2393	2956	5201	3500	2876	3524	3278	5074	4304	1796



¿Quiénes Visitan La Biblioteca?		
	Primera Infancia (0 A 6 Años)	11.35%
	Niños Y Niñas (7 A 12 Años)	40.68%
	Adolescentes (13 A 17 Años)	14.13%
	Jóvenes (18 A 25 Años)	9.05%
	Adultos (26 A 60 Años)	16.93%
	Adultos Mayores (61 Años En Adelante)	7.86%

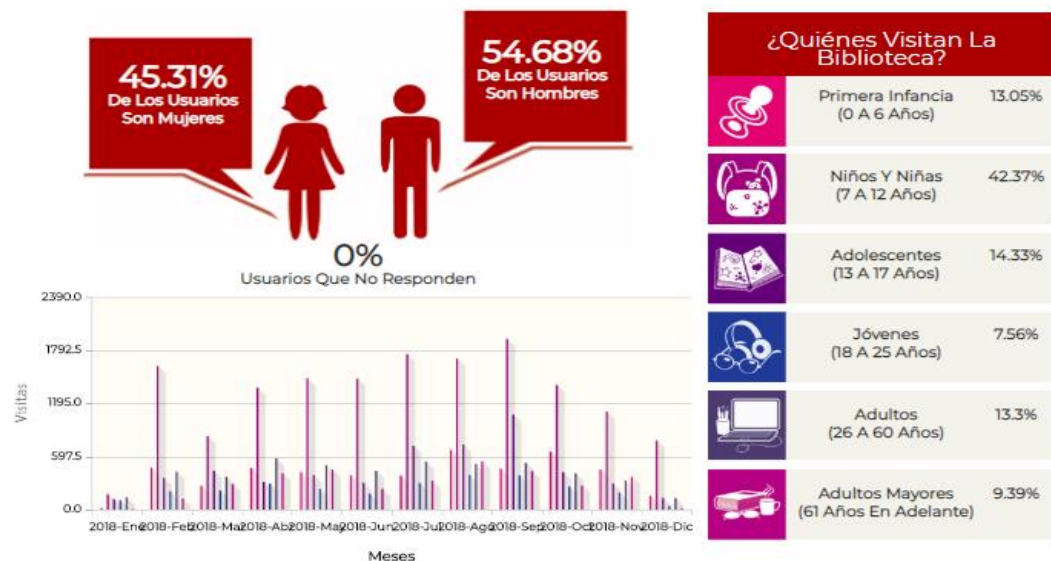
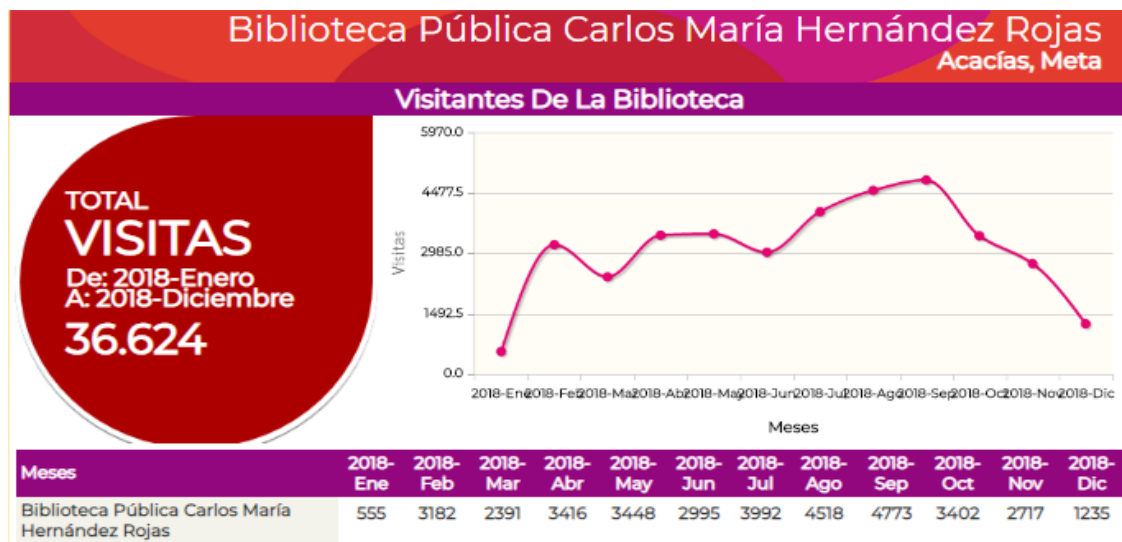






	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Rango De Edad	2017- Ene	2017- Feb	2017- Mar	2017- Abr	2017- May	2017- Jun	2017- Jul	2017- Ago	2017- Sep	2017- Oct	2017- Nov	2017- Dic
Primera Infancia (0 A 6 Años)	24	42	275	426	781	380	352	466	426	363	410	188
Niños Y Niñas (7 A 12 Años)	319	392	979	1278	1696	1453	1076	1426	1480	2421	1342	956
Adolescentes (13 A 17 Años)	158	194	399	353	732	506	435	442	564	641	548	177
Jóvenes (18 A 25 Años)	57	69	198	261	485	381	283	302	260	343	531	124
Adultos (26 A 60 Años)	130	106	359	455	1029	589	508	641	457	675	889	328
Adultos Mayores (61 Años En Adelante)	13	15	183	183	478	191	222	247	91	631	584	23
Totales	701	818	2393	2956	5201	3500	2876	3524	3278	5074	4304	1796

## ❖ Año 2018





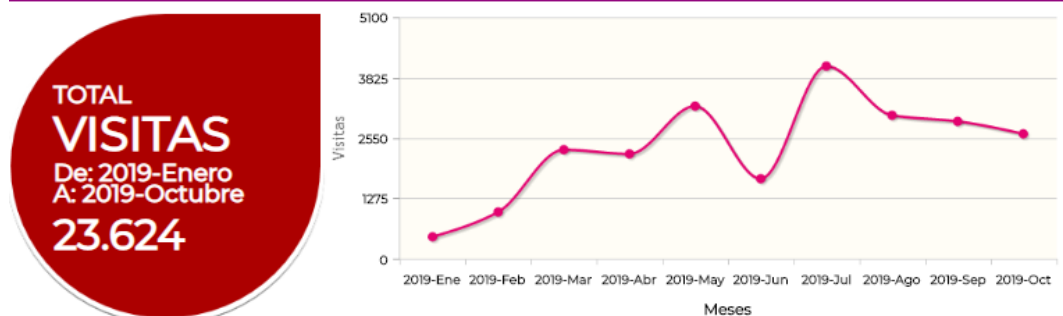
	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Rango De Edad	2018- Ene	2018- Feb	2018- Mar	2018- Abr	2018- May	2018- Jun	2018- Jul	2018- Ago	2018- Sep	2018- Oct	2018- Nov	2018- Dic
Primera Infancia (0 A 6 Años)	17	470	266	468	418	382	380	667	459	651	446	155
Niños Y Niñas (7 A 12 Años)	175	1608	823	1365	1471	1469	1740	1692	1914	1394	1096	774
Adolescentes (13 A 17 Años)	117	352	436	312	384	302	715	727	1064	419	292	129
Jóvenes (18 A 25 Años)	106	204	214	290	229	178	297	386	381	257	190	37
Adultos (26 A 60 Años)	137	425	368	574	500	434	536	509	524	408	326	128
Adultos Mayores (61 Años En Adelante)	8	123	284	407	446	230	324	537	431	270	367	12
Totales	560	3182	2391	3416	3448	2995	3992	4518	4773	3399	2717	1235

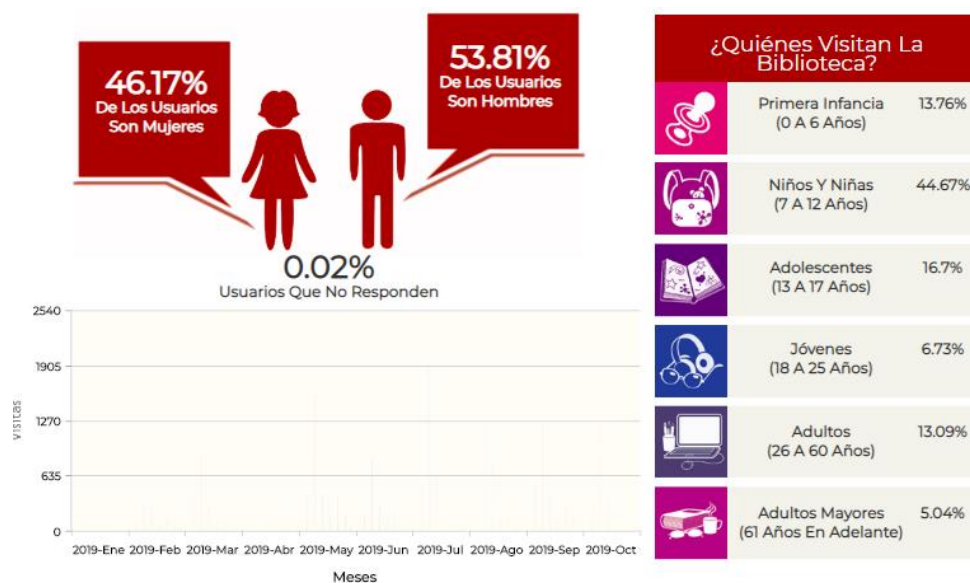
## ❖ Año 2019

### Biblioteca Pública Carlos María Hernández Rojas Acacías, Meta

#### Visitantes De La Biblioteca



Meses	2019- Ene	2019- Feb	2019- Mar	2019- Abr	2019- May	2019- Jun	2019- Jul	2019- Ago	2019- Sep	2019- Oct
Biblioteca Pública Carlos María Hernández Rojas	469	994	2313	2224	3238	1698	4083	3043	2913	2649





Como podemos observar en las graficas, es bajo el promedio de jóvenes que se benefician de los servicios de la biblioteca, ya que desde temprana edad no se insentiva e inculto un hábito lector, que es indispensable para mejorar las condiciones sociales y humanas.



**Recomendaciones:** se hace necesario continuar con procesos que permitan seguir trabajando desde la primera infancia hasta el adulto mayor, para hacer de Acacias una ciudad más culta y mucho más lectora.

## RECURSOS BIBLIOTECA

La fuente de financiación para la inversión en la biblioteca, corresponden al 10% de la estampilla pro cultura y recursos propios.

VIGENCIA	RECUROS PRO-BIBLIOTECA	SUPERVIT	RENDIMIENTOS	TOTAL RECURSOS
2016	126.353.836,93	59.798.374,12	3.719.593,88	189.871.804,93
2017	187.664.723,76	159.739.920,25	1.969.493,58	349.374.137,59
2018	113.525.640,82	89.634.217,34	632.994,13	203.792.852,29
2019	43.791.285,60	121.606.077,29	1.973.980,56	167.371.343,45



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

TOTAL	471.335.487,11	430.778.589,00	8.296.062,15	910.410.138,26
-------	----------------	----------------	--------------	----------------

## INVERSIÓN PROGRAMA BIBLIOTECA

La inversión realizada durante el cuatrenio corresponde a los proyectos:

- Desarrollo y acceso a la lectoescritura y manifestaciones culturales a través de espacios institucionales en el área urbana y rural del municipio de acacias, meta y
- Adquisición de elementos tecnológicos y de oficina con destino a la biblioteca Carlos Mario Hernández Rojas del municipio de acacias meta
- Adecuación y Mantenimiento de la Biblioteca Pública Municipal Carlos María Hernández

VIGENCIA	EJECUTADO RECURSOS PRO BIBLIOTECA	EJECUTADO RECURSOS PROPIOS
2016	369.746.479,00	335.333.509,00
2017	259.739.920,25	207.997.030,75
2018	93.100.000,00	120.039.669,00
2019	159.634.000,00	50.000.000,00
TOTAL	882.220.399,25	713.370.208,75




- **Estado de proyectos presentados y aprobados a diferentes convocatorias y fuentes:** Programa Nacional de Concertación, impuesto Nacional al Consumo de telefonía móvil, Sistema General de Regalías, entre otras.

Para el año 2017, se presentó el Proyecto “Acacias Ciudad Lectora” convocatoria 2018 Programa Nacional de Concertación Cultural, el cual fue aprobado y se le asignaron \$16.000.000,00, ejecutado satisfactoriamente.

- **ESTADOS DE LAS METAS RELACIONADAS CON CULTURA EN EL PLAN DE DESARROLLO**

La Biblioteca pertenece al área de Cultura, sin embargo en el Plan de Desarrollo Para Vivir Bien 2016-2019, como “TITULO III PARTE ESTRATEGICA, CAPITULO 2. SUPERACIÓN DE LA POBREZA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. 2.4 Acacias Educada y Desarrollada.



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085574 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Cuyas metas son Promover la lectura y escritura en la población del municipio de Acacias y Promover la extensión bibliotecaria en habitantes desde la primera infancia hasta el adulto mayor.

Ítem	Programas Plan de Desarrollo Biblioteca	Línea Base	Meta producto	Meta resultado
1	Promover la lectura y escritura en la población del municipio de Acacias	20483	26.628	76.715
2	Promover la Extensión Bibliotecaria en habitantes desde la primera infancia hasta el adulto mayor.	261	339	586

## ACTIVIDADES REALIZADAS

### Proyecto biblioteca Escuela

Proyecto desarrollado en el marco del Plan Nacional de Lectura y Escritura desde la Biblioteca Nacional de Colombia, el cual pretende que los bibliotecarios trabajen de la mano con los maestros para desarrollar proyectos de lectura afuera del aula.

Este proyecto se viene realizando desde el año 2011, fortaleciendo la promoción de lectura en nuestro municipio, beneficiando a instituciones públicas y privadas.






### Creando un mundo lector

**Descripción de las Actividades:** Por medio de actividades de lecturas los usuarios de la biblioteca refuerzan el nivel de lectura a través de los diferentes géneros de literatura que le ofrece la sala infantil, literaria y General, los cuales están ubicados en los stands, se disponen a leerlos para adquirir una comprensión lectora enriquecida.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	



### Hora del Cuento

**Descripción de las Actividades:** se desarrollaron diferentes sesiones de lectura en voz alta de cuentos, álbumes, historietas o poesía donde a través de mimos, títeres y proyecciones estimula el gusto y el interés por la lectura.






### Dulce tiempo en familia (Primera Infancia)

**Descripción de las Actividades:** Se motiva a los bebés a leer, acompañados de sus padres, abuelos, cuidadores, enseñándoles la manera más efectiva de desarrollar su talento.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	



### Extensión bibliotecaria

Asimismo mediante el programa de extensión bibliotecaria se llegó a varias comunidades e instituciones




Se atendió a través del programa de Extensión bibliotecaria a:

- ✓ Hogares ICBF, centro zonal y CDI Cimarrón
- ✓ Instituciones educativas
- ✓ Hogar geriátrico San José y Centro vida parte alta – Cimarrón
- ✓ Centro carcelario Colonia Agrícola
- ✓ Centro Enseñando a Vivir
- ✓ Fundación centro Especial de Integración Milagro de Amor
- ✓ Barrios y veredas vulnerables del municipio

**Creando un mundo lector y mi cuento con títeres (Hogares ICBF), Contagiando la lectura en personas con discapacidad (Milagro de Amor y Centro Enseñando a Vivir), Te presto mis ojos (Hogar San José y Centro Vida), cine foros y tertulias (Centros carcelarios).**

### Hogares ICBF



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

### Instituciones Educativas






### Centro Enseñando a Vivir



### Centro Carcelario Colonia Agrícola





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

## Biblioteca al Parque



Además de las actividades de promoción de lectura y escritura, y extensión bibliotecaria la biblioteca presta los servicios habituales de toda biblioteca como son: Consulta, referencia, Acceso a Internet y Préstamo externo. Igualmente, desarrollo actividades culturales entre ellas cine, grandes artistas, concurso de caricatura entre otros.

Toda esta información es ingresada a un portal del Ministerio de Cultura “Llave del Saber” que busca conocer a tiempo real cuales son las actividades que se realizan desde cada biblioteca y la población beneficiada.



## Contratos Ejecutados durante el cuatrienio 2016-2019

### ❖ Año 2016

Item	Descripción	Actividades contratadas	Valor
1	Mejoramiento de la lectoescritura y las manifestaciones culturales, a través de la Extensión Bibliotecaria en el municipio de Acacias	- Extensión a barrios, veredas, bibliotecas al parque, música y literatura, bibliovacaciones. -Contrato promotores de Lectura	\$115.059.000,00
2	Aunar esfuerzos para el desarrollo y acceso a la lectoescritura y manifestaciones culturales a través de espacios internstitucionales en el área urbana y rural del municio de Acacias – Meta	- Extensión a barrios, veredas, bibliotecas al parque, música y literatura, bibliovacaciones. -Contrato promotores de Lectura	\$243.080.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>\$358.139.000,00</b>

### ❖ Año 2017



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	




Item	Descripción	Valor	Contrato
1	Apoyo logístico para la realización de actividades de bibliovacaciones que permitan el desarrollo y acceso a la lectoescritura en el municipio de Acacias Meta	Oca-mc-098	\$22.396.000,00
2	Prestación de servicios como promotor de lectura en la biblioteca pública municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias	Doac No.100/2017	\$17.543.332,00
3	Prestación de servicios como promotor de lectura en la biblioteca pública municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias	Cuatro contratos Doac 090, 091, 092, 093	\$71.186.664,00
4	Prestación de servicios como promotor de lectura en la biblioteca pública municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias	Dos contratos No.104	\$5.900.000,00
5	Prestación de servicios como promotor de lectura en la biblioteca pública municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias	Dos contratos No.274	\$8.296.666,00
6	Apoyo logístico para la realización de actividades de extensión bibliotecaria que permitan el desarrollo y acceso a la lectoescritura en el municipio de Acacias – Meta	<a href="#">Oca-mc-075-2017</a>	\$22.785.000,00.
7	Apoyo logístico para la realización de actividades de cine foro y bibliotecas al parque que permitan el desarrollo y acceso a la lectoescritura en el municipio de Acacias-Meta	<a href="#">Oca-mc-085-2017</a>	\$26.381.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>\$174.488.662,00</b>

- Contrato de suministro No.431 de 2017 cuyo objeto es “Adquisición de elementos tecnológicos y de oficina con destino a la Biblioteca Pública Municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias – Meta”. Por valor de \$128.608.500.

En este contrato se adquirió:

- ✓ Disco duro portátil
- ✓ Servidor procesador (Manejo del Siabuc)
- ✓ Computadores de escritorio (Ubicados en sala virtual, general, sala infantil y literaria)
- ✓ Aires acondicionados (Auditorio)
- ✓ Mixer mezclador
- ✓ Cabinas de sonido amplificada
- ✓ Domo (Cámaras exteriores)
- ✓ Cámaras bala metálica con dvr digital
- ✓ Monitor de 22” (Para cámaras fotográficas)
- ✓ Elementos de papelería



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>             Sistema de Gestión              OHSAS 18001:2007              ISO 9001:2015              ISO 14001:2015              www.tuv.com              ID 9105085574           </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Adecuación y mejoramiento de las instalaciones de la biblioteca municipal Carlos María Hernández Rojas en el municipio de Acacias, [lp 004 2016](#) por valor de \$487.999.808,00.

❖ **Año 2018**

Item	Descripción	Valor	Contrato
1	Apoyo logístico para la realización de actividades que permitan acceso a la lectoescritura en el municipio de Acacias- Meta	Oca-samc-023-2018	\$87.423.000,00
2	Prestación de servicios como promotor de lectura en la Biblioteca pública Municipal "Carlos María Hernández Rojas" del municipio de Acacias – Meta"	Oca 398, 399, 400, 401, 403, 404, 405	\$48.766.669,00
3	Prestación de servicios en la promoción de lectura y escritura en la Biblioteca Pública Municipal "Carlos María Hernández Rojas" del municipio de Acacias – Meta	<a href="#">Oca-040-041-042-043-044-045-059-2018</a>	\$93.100.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>\$229.289.669,00</b>

❖ **Año 2019**



Item	Descripción	Valor	Contrato
1	Prestación de servicios en la promoción de lectura, escritura y manifestaciones culturales en la biblioteca pública municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias – meta	Contrato Nro. 072, 073, 074, 084, 085, 086, 137	\$8.056.000.00
2	Prestación de servicios en la promoción de lectura, escritura y manifestaciones culturales en la biblioteca pública municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias – meta	Contrato Nro. 278, 295, 296, 297, 298, 299	\$75.726.000,00
3	Prestación de servicios en la promoción de lectura, escritura y manifestaciones culturales en la biblioteca pública municipal Carlos María Hernández Rojas del municipio de Acacias – meta	Contrato Nro.300	\$12.419.000,00
4	"Apoyo logístico de las actividades de desarrollo y acceso a la lectoescritura y manifestaciones culturales a través de espacios interinstitucionales en el área urbana y rural del Municipio de Acacias".	Contrato de prestación de servicios No.465 de 2019	\$65.097.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>\$233.802.000,00</b>

## 8. DEPORTE Y RECREACIÓN

### Plan de Desarrollo Municipal "Para Vivir Bien 2016-2019"





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

## CAPITULO: 2

**EJE ESTRATEGICO:** SUPERACION DE LA POBREZA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

**PROGRAMA:** PROGRAMA DE CALIDAD DEL TIEMPO LIBRE

**OBJETIVO PROGRAMATICO:** Desarrollar estrategias de ocupación del tiempo libre orientadas a la formación de capital humano, la integración social, el mejoramiento de condiciones de bienestar, promoción de la salud y la convivencia y la unión familiar mediante procesos y actividades culturales, deportivas y recreativas.

### OBJETIVO ESTRATEGICO:

- Fortalecer las escuelas de formación deportiva.
- Promover la recreación y uso del tiempo libre para la integración familiar y social.
- Mejorar la Infraestructura deportiva y recreativa del municipio.
- Gestionar incentivos a la excelencia deportiva.



### OBJETIVO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE:

- Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 1 Fin de la pobreza
- Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 4 Educación de calidad

### META DE PRODUCTO:

Producto	Indicador de producto	Línea base	Meta de producto
Incentivar a la primera infancia, infancia, adolescencia y jóvenes en la participación de los Programas de formación deportiva.	No. Beneficiarios	1.848	8.000
Desarrollar eventos, jornadas, torneos e intercambios recreodeportivos, e Intercolegiados y de calidad del tiempo libre fomentando la Integración familiar y social.	No. Beneficiarios	14.868	17.842
Construir escenarios deportivos y recreativos para la calidad del tiempo libre	Nº de escenarios deportivos y recreativos construidos	17	2



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Realizar acciones para el mantenimiento y recuperación de escenarios deportivos	No. Beneficiarios	N.D	12
Realizar dotaciones a los escenarios deportivos del municipio	No. Beneficiarios	N.D	12
Otorgar incentivos a la excelencia deportiva (Meta de Gestión)	No. De incentivos otorgados	O	12

El Área de Deportes de la Secretaría Social de Educación Cultura y Deportes del Municipio de Acacías tiene como objetivo principal el de liderar la formulación de políticas, planes y programas que materialicen los derechos a la recreación, el deporte y el correcto uso del tiempo libre posibilitando el desarrollo integral de los diferentes grupos poblacionales que habiten en el área urbana y rural del municipio de Acacías, así como la de administrar los escenarios deportivos del Municipio asignados, propendiendo por su aprovechamiento sostenible y buen uso, que conlleven a propiciar la salud física y mental de los habitantes de Acacías, a través de la práctica de la recreación, el deporte, la educación física, la lúdica, y la adecuada utilización del tiempo libre, sin discriminación alguna para niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores, con miras a contribuir al propósito de posicionar la práctica de la actividad física en la comunidad de nuestro municipio, como un estilo y forma de vida, como una acción de convivencia y acercamiento para la adecuación de la calidad de vida de nuestra población.




Dentro de los objetivos específicos para el desarrollo del Área de Deportes se ejecutaron los siguientes proyectos:

- **APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE A TRAVÉS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEPORTIVA Y ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN FAMILIAR Y SOCIAL EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS, META.** Con código en el banco de proyectos N° 201650006061.
- **DESARROLLO, PREPARACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE DEPORTISTAS EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS - META.** Con código en el banco de proyectos N° 201650006044
- **ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ESCUELAS DE FORMACIÓN E INICIACIÓN DEPORTIVA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS** Con código en el banco de proyectos N°201750006028.

### PROGRAMAS RECREATIVOS EJECUTADOS.

Durante el cuatrienio se desarrolló el proyecto denominado: **APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE A TRAVÉS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEPORTIVA Y ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN FAMILIAR Y SOCIAL EN EL MUNICIPIO DE**



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

**ACACÍAS, META**, con una serie de actividades RECREODEPORTIVAS, que impactarán en la comunidad del Municipio de Acacias, entre las cuales se ejecutaron las siguientes:

## **AÑO 2016**

### **CONVENIO DE ASOCIACIÓN 099-2016**




Aunar esfuerzos en la realización e implementación de centros de aprovechamiento del tiempo libre y la cultura física como estrategia de mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad del municipio de Acacias – Meta.

Por un valor de cuatrocientos treinta y siete millones doscientos ochenta y seis mil seiscientos pesos cte. (437.286. 600). Y se realizaron las siguientes actividades:

- 10 JORNADAS DE VACACIONES RECREATIVAS, ACTIVIDADES LUDICO RECREATIVA, COMPETITIVA Y DEPORTIVA A REALIZARSE EN LOS RECESOS DE LA POBLACION ESCOLAR CON UNA PARTICIPACION DE 3000 PERSONAS
- 2 JORNADAS RECREATIVAS, DIA DE LOS NIÑOS ABRIL 30 Y 31 DE OCTUBRE EN LAS CUALES, SE RELIZARON ACTIVIDADES DIRIGIDAS A LA POBLACION INFANTIL DEL MUNICIPIO DEL AREA URBANA ESTIMADA EN UNA POBLACION 5000 BENEFICIARIOS
- 2 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADA “CICLOPASEO” CON RUTA HACIA LAS VEREDAS DEL MUNICIPIO, DIRIGIDO A LA POBLACION INFANTIL JUVENIL, ADULTA Y ADULTOS MAYORES PARA UN TOTAL DE 600 BENEFICIARIOS.
- 2 JORNADAS RECREATIVAS Y COMPETITIVAS INTER ESCUELAS A DESARROLLARSE EN EL MARCO DE LAS ESCUELAS DE FORMACION "TORNEOS INTER ESCUELAS DE FORMACION DEPORTIVAS" PARA UN TOTAL DE 500 PERSONAS BENEFICIADAS.
- 2 JORNADAS RECREATIVAS FESTIVAL DE COMETAS DIRIGIDOS A LA POBLACION EN LAS CATEGORIAS INFANTIL PREJUVENIL JUVENIL ADULTA Y ADULTA MAYOR, CON LA PARTICIACION DE 800 PERSONAS EN LAS DOS JORNADAS EJECUTADAS.
- 2 JORNADAS RECREATIVAS, FERIA DEL MOVIMIENTO Y FERIA DEL PUEBLO, DONDE PARTICIPARON 1200 PERSONAS EN LAS DOS JORNADAS REALIZADAS.
- 8 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADAS RECREOVIA, LAS CUALES SE DESARROLLARÓN EN LOS DIFERENTES BARRIOS DEL MUNICIPIO, CON LA PARTICIPACION DE 1600 PERSONAS APROXIMADAMENTE.
- 1 JORNADA RECREATIVA DE TRAVESIA ACACIREÑA DE CICLOMONTAÑISMO M.T.B, CON LA PARTICIPACION DE 200 DEPORTISTAS.

### **CONVENIO DE ASOCIACIÓN N° 336 – 2016**



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Anuar esfuerzos para realizar la primera copa navideña de mini futbol y actividades recreodeportivas en el municipio de Acacias-Meta.

Por un valor de ciento veintisiete millones novecientos treinta mil seiscientos setenta pesos M.CTE. (\$127.930.670). Y se realizaron las siguientes actividades:

- 1 JORNADAS DE ACTIVIDAD RECREATIVA "TRAVESIA MTB PARA VIVIR BIEN, ACACÍAS – META. CON UNA PARTICIPACION APROXIMADA DE 1500 PARTICIPANTES.
- 10 JORNADAS RECREODEPORTIVAS "PARA VIVIR BIEN" DE 8 HORAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INTEGRACION FAMILIAR Y LA CORRECTA UTILIZACION DEL TIEMPO LIBRE EN LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS, POBLACION BENEFICIADA POR JORNADA DE 300, TOTAL 3000 PERSONAS.

En actividades recreativas se beneficiaron en el año 2016 un total aproximado de 17.400 personas de los diferentes grupos poblacionales, cumpliendo con lo planteado en el proyecto determinado de tiempo libre y lo planteado en el plan de desarrollo municipal.

## **AÑO 2017**

### **Contrato de prestación de servicios N° 126 de 2017**

Apoyo logístico para la realización de la celebración del día del niño que se llevara a cabo en el mes de abril en el municipio de Acacias- Meta.




Por un valor de treinta millones ochocientos trece mil pesos cte. (\$30.813.000). Beneficiando una población a aproximada de 2500 personas

### **Contrato de prestación de servicios N° 280 de 2017**

Apoyo logístico para el desarrollo de las escuelas de formación e iniciación deportiva y actividades recreodeportivas en el municipio de Acacias Meta. Por un valor inicial de doscientos cincuenta y un millones trecientos veintisiete mil ochocientos treinta y siete pesos con cuarenta y ocho centavos (\$251,327.837.48) con una adición presupuestal de ciento diecisiete millones setecientos setenta y nueve mil doscientos cuarenta y siete pesos con noventa y un centavos M/Cte.(\$117.779.247.91), para un gran total contratado de trescientos sesenta y nueve millones ciento siete mil ochenta y cinco pesos con treinta y nueve centavos M/Cte. (\$ 369.107.085.39) . se realizaron las siguientes actividades:

- 1 JORNADA RECREATIVA FESTIVAL DE COMETAS DIRIGIDO A LA POBLACION EN LAS CATEGORIAS INFANTIL PREJUVENIL JUVENIL ADULTA Y ADULTA MAYOR, CON LA PARTICIPACION DE 400.
- 2 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADAS "CICLOPASEO" CON RUTA HACIA LAS VEREDAS DEL MUNICIPIO, DIRIGIDO A LA POBLACION INFANTIL



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

JUVENIL, ADULTA Y ADULTOS MAYORES PARA UN TOTAL DE 600 BENEFICIARIOS.

- 4 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADAS RECREOVIA, EN LAS QUE DESARRO UNA ADAPTACION DE CICLOVIA QUE SE DESARROLLÓ EN LOS DIFERENTES BARRIOS DEL MUNICIPIO, CON LA PARTICIPACION DE 800 PERSONAS.
- 4 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADAS “CICLONOCURNAS” CON RUTA HACIA LAS VEREDAS DEL MUNICIPIO, DIRIGIDO A LA POBLACION INFANTIL JUVENIL, ADULTA Y ADULTOS MAYORES PARA UN TOTAL DE 1200 PERSONAS EN LAS JORNADAS REALIZADAS.
- 1 JORNADA RECREATIVA, DIA DE LOS NIÑOS 31 DE OCTUBRE HALLOWEN EN LAS CUALES, SE RELIZARON ACTIVIDADES DIRIGIDAS A LA POBLACION INFANTIL DEL MUNICIPIO DEL AREA URBANA ESTIMADA EN UNA POBLACION 2500 BENEFICIARIOS
- 6 JORNADAS DE VACACIONES RECREATIVAS, ACTIVIDADES LUDICO RECREATIVA, COMPETITIVA Y DEPORTIVA REALIZADAS EN LOS RECESOS ESCOLARES CON UNA PARTICIPACION DE 1800 PERSONAS BENEFICIADAS.

#### **Contrato de prestación de servicios N° 448 de 2017**

Apoyo logístico para el desarrollo de la II travesía MTB “para vivir bien 2017” en el municipio de Acacias Meta. Por un valor de setenta y nueve millones novecientos noventa y siete mil pesos M/cte. (\$79.997.000.00) Para una participación estimada de 2500 beneficiarios En total se beneficiaron aproximadamente 12.300 personas de los diferentes grupos poblacionales.

#### **AÑO 2018**

##### **Contrato de prestación de servicios N° 187-2018**

Apoyo logístico para el desarrollo de la celebración del día del niño en el mes de abril de 2018 en el municipio de Acacias Meta. Por un valor de treinta y un millones novecientos veintinueve mil setenta y nueve pesos M/cte. (\$39.929. 079.00) Beneficiando una población a aproximada de 2500 personas




##### **Contrato de prestación de servicios N° 232 de 2018**

Apoyo logístico para el desarrollo de las escuelas de formación e iniciación deportiva y actividades recreodeportivas en el municipio de Acacias Meta. Por un valor de doscientos cincuenta y ocho millones doscientos ochenta y ocho mil ciento cuarenta pesos M/cte. (\$258.288. 140), se realizaron las siguientes actividades

- 2 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADAS “CICLOPASEO” CON RUTA HACIA LAS VEREDAS DEL MUNICIPIO, DIRIGIDO A LA POBLACION INFANTIL JUVENIL, ADULTA Y ADULTOS MAYORES PARA UN TOTAL DE 600 BENEFICIARIOS.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- 1 JORNADA RECREATIVA FESTIVAL DE COMETAS DIRIGIDO A LA POBLACION EN LAS CATEGORIAS INFANTIL PREJUVENIL JUVENIL ADULTA Y ADULTA MAYOR, CON LA PARTICIPACION DE 400 PERSONAS EN LA JORNADAS EJECUTADA.
- 2 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADAS “CICLONOCURNAS” CON RUTA HACIA LAS VEREDAS DEL MUNICIPIO, DIRIGIDO A LA POBLACION INFANTIL JUVENIL, ADULTA Y ADULTOS MAYORES PARA UN TOTAL DE 600 PERSONAS BENEFICIADAS.

#### **Contrato de prestación de servicios N° 469 de 2018**

Apoyo logístico para la realización de actividades recreodeportivas en el marco de la celebración del 31 de octubre (Halloween) en el municipio de Acacias Meta. Por un valor de veintiocho millones cuatrocientos noventa mil pesos m. /cte. (\$28.490.000.00) beneficiando una población aproximada de 2500 personas.

#### **Contrato de prestación de servicios N° 519 de 2018**

Apoyo logístico para la realización de la III travesía MTB para vivir bien en el municipio de Acacias Meta. Por un valor de setenta y nueve millones ciento setenta y ocho mil quinientos pesos M/cte. (\$79.178.500) beneficiando 2700 personas.

**En total se beneficiaron aproximadamente 9.300 personas de los diferentes grupos poblacionales.**

#### **AÑO 2019**

#### **Contrato de prestación servicios N° 213 de 2019**



Apoyo logístico para la realización de actividades recreo deportivas en el marco del día del niño en el municipio de Acacias- Meta Por un valor de veinte nueve millones novecientos noventa y nueve mil ochocientos cuarenta pesos M/cte. (29.999.840,00)Beneficiando aproximadamente 2500 personas.

#### **Contrato de prestación servicios N° 500 de 2019**

Apoyo logístico para el desarrollo de actividades recreo deportivas en el municipio de Acacias- Meta por un valor de ciento veinte dos millones cuatrocientos ochenta y ocho mil trescientos veintiún pesos M/cte. (122.488.321,00), se desarrollarán las siguientes actividades recreativas:

- 1 JORNADA RECREATIVA, DIA DE LOS NIÑOS 31 DE OCTUBRE HALLOWEN EN LAS CUAL, SE REALIZÓ ACTIVIDADES DIRIGIDAS A LA POBLACION



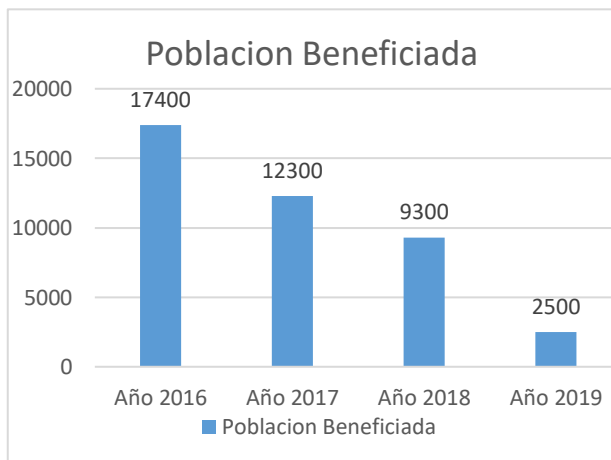
	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

INFANTIL DEL MUNICIPIO DEL AREA URBANA ESTIMADA EN UNA POBLACION 2500 BENEFICIARIOS

- 1 JORNADA RECREATIVA DENOMINADA “CICLOPASEO” CON RUTA HACIA LAS VEREDAS DEL MUNICIPIO, DIRIGIDO A LA POBLACION INFANTIL JUVENIL, ADULTA Y ADULTOS MAYORES PARA UN TOTAL DE 300 BENEFICIARIOS.
- 6 JORNADAS RECREATIVAS DENOMINADA “CICLONOCURNAS” CON RUTA HACIA LAS VEREDAS DEL MUNICIPIO, DIRIGIDO A LA POBLACION INFANTIL JUVENIL, ADULTA Y ADULTOS MAYORES PARA UN TOTAL DE 1800 BENEFICIARIOS.
- 5 JORNADAS DE VACACIONES RECREATIVAS, ACTIVIDADES LUDICO RECREATIVA, COMPETITIVA Y DEPORTIVA A REALIZARSE EN LOS RECESOS ESCOLARES CON UNA PARTICIPACION DE 1500 PERSONAS BENEFICIADAS DE ESTA ACTIVIDAD.

Cabe señalar que este proceso se encuentra en ejecución.




Se ejecutaron **29 ACTIVIDADES RECREATIVAS** durante el cuatrienio beneficiando por año alrededor de 10375 personas de los diferentes grupos etarios y poblacionales.



## PROGRAMAS DE ESCUELA FORMATIVAS EJECUTADOS.

La Secretaría Social de Educación Cultura y Deporte, ha venido desarrollando e implementando procesos de formación en actividades recreativas y deportivas para beneficio de la población del Municipio, tales como el desarrollo de las diferentes escuelas



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

de iniciación y formación deportiva en las disciplinas deportivas como fútbol, fútbol de salón, baloncesto, voleibol, ajedrez, patinaje, ciclismo, taekwondo, atletismo, boxeo y actividad física, orientadas a toda la población del Municipio en especial, niños, niñas, adolescentes y jóvenes además de la población adulta mayor.

Durante el cuatrienio desarrolló el programa de: **ESCUELAS DE INICIACIÓN Y FORMACIÓN DEPORTIVA EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS**, beneficiando a la siguiente cantidad de población:



Año 2016: 1146 participantes



Año 2017: 1109 participantes

Año 2018: 1112 participantes

Año 2019: 1150 participantes

## JUEGOS SUPERATE INTERCOLEGIADOS



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Es un programa nacional de competencias, deportivas y de jornadas escolares complementarias dirigido a niños, niñas y adolescentes de 7 a 18 años, escolarizados y no escolarizados, priorizando la población en situación de vulnerabilidad, el cual está apoyado en un plan de incentivos que incluye además a docentes, instituciones educativas y municipios, y que contribuye al mejoramiento de la calidad de vida y a la generación de oportunidades para el desarrollo social en todos los municipios de Colombia. Durante el cuatrienio se desarrollaron estas justas deportivas dejando la siguiente población beneficiada.



Año 2016: 978 participantes

Año 2017: 1104 participantes

Año 2018: 1239 participantes

Año 2019: 874 participantes



#### **PROGRAMAS LÚDICOS Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE REALIZADOS.**

- ESCUELAS DE INICIACIÓN Y FORMACIÓN DEPORTIVA
- ACTIVIDADES RECREODEPORTIVAS
- JUEGOS SUPERATE INTERCOLEGIADOS

La población beneficiada en los respectivos programas durante la vigencia fue de **13209** personas en promedio.

Año 2016: 22640 participantes



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Año 2017: 13550 participantes

Año 2018: 12123 participantes

Año 2019: 4524 participantes



## PROGRAMAS DE DEPORTE COMPETITIVO REALIZADOS.



La Secretaría Social de Educación Cultura Y Deporte ha venido desarrollando e implementando procesos de formación en actividades recreativas y deportivas para beneficio de la población del municipio para el desarrollo de los diferentes Actividades recreo deportivas y de utilización del tiempo libre para el desarrollo del deporte competitivo como los campeonatos de futbol, futbol de salón, de baloncesto, voleibol, voleyplaya, tenis de Mesa, Tenis de campo, Competencias de Ciclismo y de Ciclomontañismo, s Juegos supérate Intercolegiados, entre otras actividades a dirigidas a toda la comunidad del municipio de Acacias entre niños niñas, adolescentes, jóvenes adultos y adulto mayores del Municipio. De acuerdo a lo planteado dentro del proyecto de **APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE A TRAVÉS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEPORTIVA Y ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN FAMILIAR Y SOCIAL EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS, META.** Se realizaron las siguientes actividades competitivas beneficiando a la diferente población del Municipio de Acacias.

### Año 2016:

Convenio de asociación 099-2016





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Aunar esfuerzos en la realización e implementación de centros de aprovechamiento del tiempo libre y la cultura física como estrategia de mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad del municipio de Acacías – Meta.

Por un valor de cuatrocientos treinta y siete millones doscientos ochenta y seis mil seiscientos pesos cte. (437.286.600.00). Y se realizaron las siguientes actividades de torneos deportivos competitivos:

- 1 JORNADA DEPORTIVA Y RECREATIVA, TORNEO REGIONAL DE TAEWKONDO CON PARTICIPACION DE 200 DEPORTISTAS.
- 1 JORNADA COMPETITIVA DEL TORNEO REGIONAL VOLEIBOL SALA, CON LA PARTICIPACION DE 20 EQUIPOS DE 10 DEPORTISTAS CADA UNO PARA UN TOTAL DE 200 PARTICIPANTES.
- 1 JORNADA COMPETITIVA DEL TORNEO REGIONAL VOLEIBOL PLAYA, CON LA PARTICIPACION DE 50 DUPLAS PARA UN TOTAL DE 100 DEPORTISTAS.
- 1 JORNADA COMPETITIVA DEL FESTIVAL REGIONAL DE PATINAJE “COPA ACACÍAS”, CON LA PARTICIPACION DE 150 PARTICIPANTES.
- 5 JORNADAS DE TORNEO MUNICIPAL FUTBOL DE SALON ABIERTO MASCULINO, CON LA PARTICIPACION DE 10 EQUIPOS DE 8 DEPORTISTAS CADA UNO PARA UN TOTAL DE PARTICIACION DE 80 DEPORTISTAS.
- 3 JORNADAS DEPORTIVAS DEL TORNEO REGIONAL MASCULINO EN LA DISCIPLINA DE FUTBOL CATEGORIA SENIOR MASTER, CON LA PARTICIPACION DE 160 DEPORTISTAS.
- JORNADA RECREATIVA Y COMPETITIVA PARA COMPETENCIA DE BMX, SKATE, PATINAJE EXTREMO, CON LA PARTICIPACION DE 150 DEPORTISTAS.
- 1 JORNADA DEPORTIVA EN EL DESARROLLO DEL FESTIVAL REGIONAL DE TENIS DE CAMPO CIUDAD DE ACACÍAS, CON LA PARTICIPACION DE 100 DEPORTISTAS POR LA JORNADA.
- 1 JORNADA DEPORTIVA Y COMPETITIVA DEL TORNEO MUNICIPAL AJEDREZ PARA DESARROLLARLO EN LOS DIFERENTES PARQUES DEL MUNICIPIO, CON LA PARTICIPACION DE 100 PERSONAS POR LA JORNADA.
- 4 JORNADAS DEPORTIVAS EN EL DESARROLLO DE TORNEO DE FUTBOL INFANTIL, SE REALIZARÓN 16 PARTIDOS POR JORNADA CON LA PARTICIPACION 640 DEPORTISTAS.



Convenio de asociación N° 336 - 2016

Anuar esfuerzos para realizar la primera copa navideña de mini futbol y actividades recreo deportivas en el municipio de Acacías-Meta.

Por un valor de ciento veintisiete millones novecientos treinta mil seiscientos setenta pesos M.CTE. (\$127.930. 670.00). Y se realizaron las siguientes actividades deportivas competitivas:

- 30 JORNADAS COMPETITIVAS EN EL MARCO DE TORNEO DE MINI FUTBOL ABIERTO DIRIGIDO A PARTICIPANTES DE LAS DIFERENTES VEREDAS Y ZONA URBANA DEL MUNICIPIO PARA POBLACION EN GENERAL, CATEGORIA MASCULINO Y FEMENINO CON UNA REALIZACION DE 8 PARTIDOS POR



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

JORNADA, CON UNA PARTICIPACIÓN APROXIMADA DE 600 DEPORTISTAS (40 EQUIPOS DE 15 PARTICIPANTES).

Dentro del desarrollo de estas jornadas de campeonatos y deporte competitivo se beneficiaron durante el año 2016, 2480 personas aproximadamente de los diferentes grupos poblacionales y grupos etarios. Y se llevaron a cabo 11 campeonatos deportivos competitivos en los diferentes deportes.

### **Año 2017:**



Contrato de prestación de servicios N° 280 de 2017

Apoyo logístico para el desarrollo de las escuelas de formación e iniciación deportiva y actividades recreodeportivas en el municipio de Acacias Meta.

Por un valor inicial de doscientos cincuenta y un millones treientos veintisiete mil ochocientos treinta y siete pesos con cuarenta y ocho centavos (\$251,327.837.48) con una adición presupuestal de ciento diecisiete millones setecientos setenta y nueve mil doscientos cuarenta y siete pesos con noventa y un centavos M/Cte.(\$117.779.247.91), para un gran total contratado de trescientos sesenta y nueve millones ciento siete mil ochenta y cinco pesos con treinta y nueve centavos M/Cte. (\$ 369.107.085.39). Se realizaron las siguientes actividades deportivas Competitivas:

- 1 JORNADA COMPETITIVA DEL TORNEO REGIONAL VOLEIBOL SALA, CON LA PARTICIPACION DE 20 EQUIPOS DE 10 DEPORTISTAS CADA UNO PARA UN TOTAL DE 200 PARTICIPANTES.
- 2 JORNADAS COMPETITIVAS DEL TORNEO REGIONAL VOLEIBOL PLAYA, CON LA PARTICIPACION DE 50 DUPLAS PARA UN TOTAL DE 100 DEPORTISTAS.
- 10 JORNADAS DE TORNEO MUNICIPAL FUTBOL DE SALON ABIERTO MASCULINO, CON LA PARTICIPACION DE 10 EQUIPOS DE 8 DEPORTISTAS CADA UNO PARA UN TOTAL DE PARTICIACION DE 80 DEPORTISTAS.
- 10 JORNADAS DE TORNEO MUNICIPAL FUTBOL DE SALON ABIERTO FEMENINO, CON LA PARTICIPACION DE 10 EQUIPOS DE 8 DEPORTISTAS CADA UNO PARA UN TOTAL DE PARTICIPACION DE 80 DEPORTISTAS.
- 23 JORNADAS DEPORTIVAS DEL TORNEO REGIONAL MASCULINO EN LA DISCIPLINA DE FUTBOL CATEGORIA SENIOR MASTER, CON LA PARTICIPACION DE 160 DEPORTISTAS.
- 12 JORNADAS DEPORTIVAS EN EL DESARROLLO DE TORNEO DE FUTBOL INFANTIL, SE REALIZARÓN 16 PARTIDOS POR JORNADA CON LA PARTICIPACION 640 DEPORTISTAS.
- 30 JORNADAS COMPETITIVAS EN EL MARCO DE TORNEO DE MINI FUTBOL ABIERTO DIRIGIDO A PARTICIPANTES DE LAS DIFERENTES VEREDAS Y ZONA URBANA DEL MUNICIPIO PARA POBLACION EN GENERAL, CATEGORIA MASCULINO Y FEMENINO CON UNA REALIZACION DE 8 PARTIDOS POR JORNADA, CON UNA PARTICIPACIÓN APROXIMADA DE 600 DEPORTISTAS (40 EQUIPOS DE 15 PARTICIPANTES).



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- 1 JORNADA DEPORTIVA DE TORNEO REGIONAL DE BALONCESTO, CON LA PARTICIPACION DE 160 DEPORTISTAS.
- 1 JORNADA DEPORTIVA DEL FESTIVAL DE NATACION DE ACACÍAS, CON LA PARTICIPACION DE 100 DEPORTISTAS.

Durante el año 2017 dentro de las actividades de deporte competitivo que se llevaron a cabo se beneficiaron un total aproximado de 2120 deportistas del municipio de Acacias, y se desarrollaron 9 campeonatos en los diferentes deportes.

#### **Año 2018:**

Por un valor de doscientos cincuenta y ocho millones doscientos ochenta y ocho mil ciento cuarenta pesos M/cte. (\$258.288.140.00), se realizaron las siguientes actividades deportivas y torneos competitivos:

- 1 JORNADA DEPORTIVA DE TORNEO REGIONAL DE BALONCESTO, CON LA PARTICIPACION DE 160 DEPORTISTAS.
- 1 JORNADA COMPETITIVA DEL TORNEO REGIONAL VOLEIBOL SALA, CON LA PARTICIPACION DE 20 EQUIPOS DE 10 DEPORTISTAS CADA UNO PARA UN TOTAL DE 200 PARTICIPANTES.
- 2 JORNADAS COMPETITIVAS DEL TORNEO REGIONAL VOLEIBOL PLAYA, CON LA PARTICIPACION DE 50 DUPLAS PARA UN TOTAL DE 100 DEPORTISTAS.

#### **Contrato de prestación de servicios N° 392 de 2018**

Apoyo logístico a la realización del festival municipal de natación, alimentación y hospedaje para la participación de deportistas que representen al municipio de Acacias en diferentes certámenes, torneos y competencias departamentales y nacionales e internacionales. Por un valor de veinte millones de pesos m/cte. (20.000.000.00). Beneficiando un total de 100 deportistas que participaron de este evento deportivo




#### **Contrato prestación de servicios N° 528 de 2018**

Apoyo logístico para la realización del festival navideño regional de patinaje en el municipio de Acacias Meta. Por un valor de trece millones ciento cincuenta y nueve mil setecientos cincuenta pesos M/cte. (\$13.159.750.00) Beneficiando un total de 200 deportistas que participaron de este evento deportivo

#### **Contrato de prestación de servicios N° 538 de 2018**

Apoyo logístico para la realización del torneo regional de boxeo en el Municipio de Acacias Meta. Por un valor de nueve millones ochocientos treinta y cuatro mil pesos m/cte. (\$9.834.000.00). Beneficiando un total de 200 deportistas que participaron de este evento deportivo



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Para el 2018 se beneficiaron 960 deportistas que participaron de los diferentes campeonatos y eventos de deporte competitivo que se realizaron, que estas acciones en total para este año fueron de 6 actividades de torneos deportivos.

Para el año 2019 a la fecha no se ha realizado ningún campeonato deportivo, se espera que en el último trimestre se ejecuten las actividades planteadas.

- DESARROLLO, PREPARACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE DEPORTISTAS EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS - META. Con código en el banco de proyectos N° 201650006044
- ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ESCUELAS DE FORMACIÓN E INICIACIÓN DEPORTIVA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS Con código en el banco de proyectos N°201750006028.

## 2019

Contrato de prestación Suministro N° 483 de 2019 Adquisición de uniformes para la presentación del municipio en los juegos supérate Intercolegiados fase regional y nacional y elementos deportivos para el desarrollo de las diferentes escuelas de formación e iniciación deportiva del municipio de Acacías- Meta por un valor de 97.626.640

Contrato de prestación de servicios N° 314 de 2019 Apoyo logístico para el desarrollo, preparación y participación de deportistas Acacireños en diferentes certámenes nacionales e internacionales y la realización de los juegos supérate Intercolegiados 2019 en el municipio de Acacías- Meta. por un valor de 138.712.000 se les brindó apoyo a deportistas de las diferentes escuelas deportivas del municipio, baloncesto, taekwondo, futbol, patinaje, vaquería, actividad física, MTB, Coleo, gimnasia

## PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA EL SECTOR RURAL, EJECUTADOS.



Como tal no se tuvo ningún programa específico para el sector rural, pero dentro de las actividades planteadas en el proyecto **APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE A TRAVÉS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEPORTIVA Y ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN FAMILIAR Y SOCIAL EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS, META.** Se realizaron algunas de estas actividades en estos sectores del municipio impactando a esta población con actividades recreodeportivas.

## ESCENARIOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS CONSTRUIDOS.

La administración municipal durante este cuatrienio construyó 10 escenarios deportivos en los diferentes sectores del Municipio de Acacías tal como se explica en la siguiente tabla.

<a href="#">LP_005_2016</a>	Licitación Pública	CONSTRUCCIÓN DE POLIDEPORTIVO EN EL BARRIO NUEVA JERUSALÉN DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS	\$925.024.900,00
<a href="#">LP_008_2017</a>	Licitación Pública	CONSTRUCCION DE POLIDEPORTIVO EN EL BARRIO MORICHAL DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS	\$714.285.700,00



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

<a href="#">OCA-SAMC-013-2018</a>	Selección Abreviada de Menor Cuantía (Ley 1150 de 2007)	CONSTRUCCION DE CANCHA MULTIFUNCIONAL PARA EL BARRIO ALTOS DE COVICOM DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS - META	\$199.966.665,00
<a href="#">OCA-SAMC-006-2018</a>	Selección Abreviada de Menor Cuantía (Ley 1150 de 2007)	CONSTRUCCIÓN DE CANCHA MULTIFUNCIONAL EN EL BARRIO NUEVA JERUSALEN DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS	\$84.975.690,00
<a href="#">OCA-LP-011-2019</a>	Licitación obra pública	CONSTRUCCIÓN DE PARQUES BIOSALUDABLES DE INSTALACIÓN DE JUEGOS INFANTILES EN ZONAS PARA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO LIBRE, EN LOS BARRIOS MANCERA, VILLA DEL PRADO, NUEVA VICTORIA, LA PRIMAVERA , LA PALMA	\$472.329.770,00
<a href="#">OCA-LP-009-2019</a>	Licitación obra pública	"CONSTRUCCIÓN DE PLACA POLIDEPORTIVA CUBIERTA – BARRIO ARAGUANEY CON SUS OBRAS DE URBANISMO, PARQUE INFANTIL Y PARQUE BIOSALUDABLE".	\$1.949.651.544,00
<a href="#">OCA-SAMC-010-2019</a>	Selección Abreviada de Menor Cuantía (Ley 1150 de 2007)	CONSTRUCCIÓN DE PLACA POLIDEPORTIVA - BARRIO SANTA ISABEL CON SUS OBRAS DE URBANISMO EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS - META"	\$199.994.351,00
<a href="#">OCA-LP-022-2019</a>	Licitación Pública	CONSTRUCCION DE CANCHAS MULTIFUNCIONALES PARA LOS BARRIOS: VILLAMANUELA Y DIVINO NIÑO, DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS - META	\$480.775.574,00
<a href="#">OCA-LP-019-2019</a>	Licitación Pública	CONSTRUCCIÓN DE POLIDEPORTIVO CUBIERTO EN EL BARRIO VILLA LUCIA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS -META	\$1.887.937.398,00
<a href="#">OCA-LP-010-2019</a>	Licitación Pública	CONSTRUCCIÓN DE PLACA DEPORTIVA CUBIERTA - BARRIO COMCAJA CON SUS OBRAS DE URBANISMO	\$1.516.973.428,00



## ESCENARIOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS ADMINISTRADOS.

El Área de Deportes de la Secretaría Social de Educación Cultura y Deportes del Municipio de Acacias tiene dentro de sus obligaciones la de administrar los escenarios deportivos del Municipio asignados, propendiendo por su aprovechamiento sostenible y buen uso, que conlleven a propiciar la salud física y mental de los habitantes de Acacias, a través de la práctica de la recreación, el deporte, la educación física, la lúdica, y la adecuada utilización del tiempo libre, sin discriminación alguna para niños, niñas , adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores.

Actualmente, el **ÁREA DE DEPORTES ADMINISTRA 3 ESCENARIOS DEPORTIVOS DIRECTAMENTE**, y se han realizado acciones con las J.A.C, de los diferentes sectores del municipio donde se encuentran ubicados escenarios deportivos para generar estrategias y





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

canales de comunicación con los diferentes actores comunales para el correcto y debido uso de los diferentes escenarios deportivos comunitarios del municipio de Acacias, no obstante ninguna J.A.C podrá negar el uso ni cobrar por este, sin que se suscriban convenios solidarios que propendan por la cooperación entre las partes para Aunar esfuerzos para la administración, el fomento al deporte, la recreación, la preservación, mantenimiento, disfrute colectivo, buen uso y sostenibilidad del escenario deportivo. Que al momento en el municipio de Acacias ningún escenario deportivo esta dado en comodato o en convenio solidario con ninguna J.A.C. no obstante las juntas de acción comunal pueden realizar las acciones correspondientes para el correcto uso de estos escenarios comunitarios con equipamiento dentro del Barrio, símbolo de lo colectivo y solidario, lugares comunes y puntos de encuentro de la comunidad que se deben usar en función de los principios del deporte y la recreación. Estimulando la comunidad para que utilice los escenarios deportivos comunitarios en forma correcta, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la cultura ciudadana de buen uso y respeto además de cumplir con los reglamentos y normas previstas para ello. Esta administración siempre ha estado interesada en brindar a la comunidad toda la información desde el marco de la transparencia administrativa y así responder a cualquier inquietud que se suscite.

#### **TOTAL DE ESCENARIOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS CON MANTENIMIENTO.**

La Administración Municipal ha realizado las siguientes acciones en cuanto al mantenimiento de la infraestructura deportiva en el Municipio de Acacias: 5 procesos contractuales con 12 escenarios deportivos con el respectivo mantenimiento

<a href="#">OCA-SAMC-032-2018</a>	Selección Abreviada de Menor Cuantía (Ley 1150 de 2007)	MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL SECTOR DEPORTIVO EN EL ÁREA URBANA Y RURAL DE ACACÍAS, META, ITEM: MEJORAMIENTO, ADECUACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS POLIDEPORTIVOS DEL BARRIO MANCERA Y LA VILLA OLÍMPICA EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS, META.	\$199.174.679,00
<a href="#">OCA-SAMC-030-2018</a>	Selección Abreviada de Menor Cuantía (Ley 1150 de 2007)	ADECUACIÓN, INSTALACIÓN Y MEJORAMIENTO DE ÁREAS URBANAS LOCALIZADAS PARA LA RECREACIÓN Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE EN EL MUNICIPIO DE ACACÍAS	\$298.055.825,00
<a href="#">OCA-SAMC-020-2018</a>	Selección Abreviada de Menor Cuantía (Ley 1150 de 2007)	MEJORAMIENTO, MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DEL CERRAMIENTO PERIMETRAL DEL COLISEO OMAR ARMANDO BAQUERO SOLER DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS - META	\$148.118.673,00
<a href="#">OCA-LP-018-2018</a>	Licitación obra pública	ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LAS INSTALACIONES DEL PARQUE UBICADO EN EL BARRIO LA CAROLINA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS - META	\$684.302.646,00
<a href="#">LP_006-2016</a>	Licitación Pública	MEJORAMIENTO Y ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL COLISEO OMAR ARMANDO BAQUERO SOLER	\$860.872.510,00

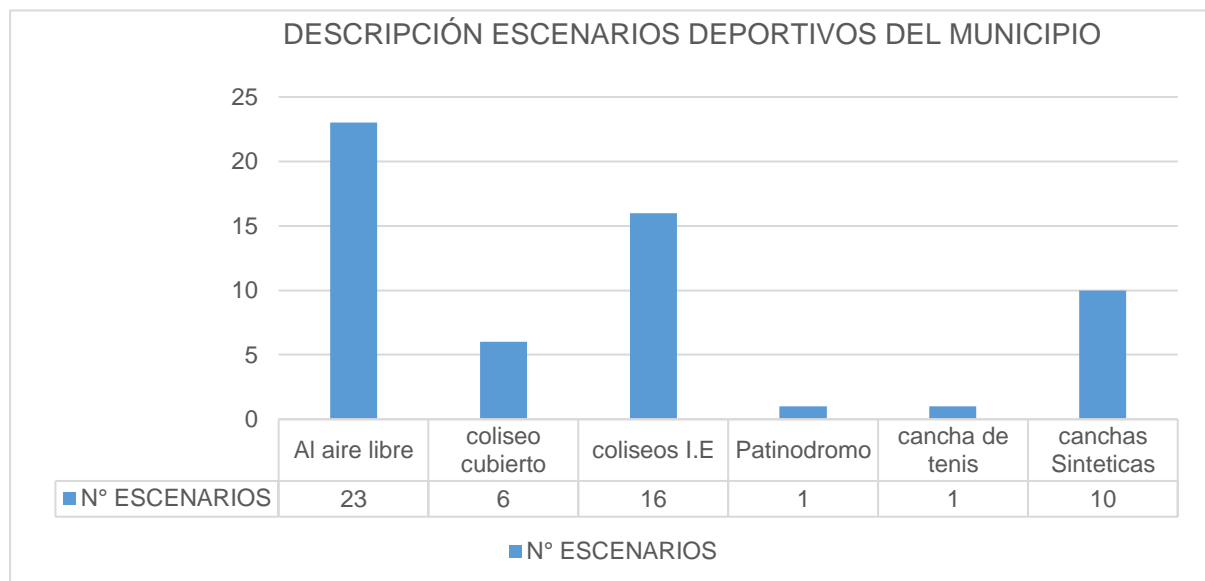


		UBICADO EN LA CARRERA 18 CON CALLE 10 BARRIO LAS FERIAS EN EL ÁREA URBANA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS DEPARTAMENTO DEL META	
--	--	--	--

## TOTAL DE ESCENARIOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS ADECUADOS.

El total de escenarios deportivos adecuados para la práctica del deporte y la recreación en el municipio de Acacias es el siguiente:

Acacias (Meta) cuenta con 57 escenarios deportivos, recreativos y zonas verdes (Aprox) dentro del área del casco urbano de los cuales 16 están ubicados dentro de instituciones educativas, 3 en unidades deportivas y 45 escenarios están ubicados en diferentes barrios del municipio de Acacias.





Acacias (Meta) cuenta con número de (75,425 hab.) se deduce que por (1) escenario deportivo hay un total aproximado de 1263 habitantes.

## NÚMERO DE DEPORTISTAS QUE ASISTEN A JUEGOS Y COMPETENCIAS DEPORTIVAS NACIONALES E INTERNACIONALES.

Aunque no hay un dato específico o una base de datos, dentro del plan de desarrollo para vivir Bien 2016-2019 se planteó una meta de apoyo a deportistas destacados del Municipio a diferentes certámenes y competencias deportivas el municipio ha realizado **350** apoyos aproximadamente a los diferentes deportistas, clubes, escuelas deportivas, e instituciones educativas que solicitaron previamente el apoyo a la Administración Municipal.

## NÚMERO DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA ENTIDAD TERRITORIAL QUE PARTICIPAN EN LAS PRUEBAS SUPÉRATE.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

El municipio de Acacias tiene una participación de 17 instituciones educativas tanto públicas como privadas, para el desarrollo de los JUEGOS SUPERATE INTERCOLEGIADOS. Las cuales se relacionan a continuación:

1. INSTITUCION EDUCATIVA
2. I.E LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO
3. COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE LA SABIDURÍA
4. COLEGIO SANTO DOMINGO SAVIO
5. I.E VEINTE DE JULIO
6. COLEGIO COFREM ACACÍAS
7. I.E JUAN HUMBERTO BAQUERO SOLER
8. I.E CAMPESTRE SAN JOSÉ
9. I.E. BASICA SANTA TERESITA
10. I.E JUAN ROZO
11. 11.E NORMAL SUPERIOR DE ACACÍAS
12. I.E PABLO EMILIO RIVEROS
13. I.E GABRIELA MISTRAL
14. I.E MARÍA MONTESSORI
15. INST INUD EDUC DINAMARCA
16. LIC INF MUNDO DEL SABER
17. NUCLEO ESCOL SAN ISIDRO DE CHICHIMENE.

**MARTHA LUCÍA CASTRO ROMERO**

Secretaría Social de Educación, Cultura y Deportes

