





**ACACÍAS**  
¡SITE Cumplimos!



**Alcaldía  
de Acacías**

# **SECRETARÍA DE SALUD**

**Carlos Andrés Benito Serrano**

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

## INTRODUCCIÓN

El informe de gestión del Sector Salud del Municipio Acacias, Departamento del Meta, da cuenta del estado en el que se entregan los resultados alcanzados, los recursos administrativos, financieros y humanos, con los se cuenta a 30 de Septiembre de 2019 durante el período de gobierno “Acacias Para Vivir Bien 2016-2019”.

En general, el presente informe muestra los avances de la administración territorial en materia de resultados del desarrollo del Plan de Desarrollo Municipal “Acacias Para Vivir Bien 2016-2019” en su territorio y de su población, los compromisos que hizo, los logros que alcanzó, los pendientes que hay en el sector y las recomendaciones para la nueva administración en materia estratégica.

El informe se estructuró según la guía para Cierre Exitoso de Gobierno de la Dirección Nacional de Planeación: aborda los temas relacionados con la gestión integral de la Secretaría de Salud Municipal y la cual comprende tanto los aspectos de desarrollo del territorio, como los elementos del desempeño institucional durante el período de gobierno 2016-2019. Ambos capítulos dan cuenta de la estructura del proceso Salud, de sus procedimientos y funcionamiento, y de cómo se utilizaron los recursos disponibles frente a talento humano, recursos físicos, financieros, técnicos, materiales; así como, del desarrollo de los programas, proyectos, planes que se implementaron permitiendo el cumplimiento de la misión y las funciones del municipio de Acacias.



## GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL Y DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL SALUD

Durante el cuatrienio, las competencias del Municipio en salud han sido abordadas en el marco de la normatividad vigente a través de acciones de Dirección del sector y los esfuerzos realizados para cumplir con los objetivos estratégicos establecidos en el Plan de Desarrollo Municipal Acacias Para Vivir Bien 2016-2019 en materia de Aseguramiento, Prestación de servicios de salud, Salud Pública, Inspección, Vigilancia y Control, y Prestación de Servicios de Mediana Complejidad y Fortalecimiento de la red prestadora de servicios. A continuación se describen los avances de cada área durante el periodo de Gobierno PARA VIVIR BIEN 2016-2019 a la fecha del presente informe:

### a. Dirección del Sector Salud en el Municipio:

El proceso de Gestión Misional Salud en el Municipio de Acacias, tiene como objetivo dirigir el Sistema General de Seguridad Social en Salud Municipal, garantizando la cobertura y mantenimiento de la Salud, mediante acciones de promoción, prevención, protección, recuperación y vigilancia de eventos de interés inmersos en los ejes temáticos de la Salud Pública. El proceso inicia con la elaboración del diagnóstico situacional en salud, planeación para el desarrollo de las diferentes actividades de los



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

ejes temáticos en salud, estableciendo los procesos de evaluación y seguimiento y la implementación de acciones de mejora teniendo como alcance la ejecución de dichos planes de mejoramiento.

En el Municipio de Acacias la dirección del sector Salud está en cabeza del señor Alcalde Municipal quien nombró y delegó el cargo de Secretario de Salud Municipal para el cumplimiento del objetivo y las actividades del proceso dentro de su estructura administrativa. Los secretarios nombrados por el señor Alcalde Víctor Orlando Gutierrez Jiménez que han ocupado el cargo durante el cuatrenio son:

**Tabla 1. Secretarios de Salud Municipal nombrados durante el periodo 2016-2019**

No.	Nombre	Tiempo en el cargo
1	Blanca Miryam Rey López	Desde 04 enero 2016 al 30 noviembre 2016
2	Dora Patricia Moreno Reyes	Por encargo desde 01 diciembre 2016 al 02 febrero 2017
3	Jessica Lorena Mayorga Díaz	Desde 03 febrero 2017 al 31 mayo 2019
4	Carlos Andrés Benito Serrano	Desde 04 junio 2019 al 31 de diciembre 2019

Respecto al talento humano y la organización del mismo, según el manual específico de funciones actualizado a través de la resolución No. 471 de 2017 de Abril de 2017, los cargos de planta global asignados a la dependencia son:

**Tabla 2. Cargos de planta global Secretaría de Salud Municipal**

Cargos	Denominación	Código	Grado	Nivel
1	Secretaría Despacho	20	1	Directivo
2	Profesional Especializado	222	3	Profesional
7	Profesional Universitario	219	2	Profesional
5	Técnicos Operativos	314	1	Técnico
3	Auxiliar Administrativa	407	4	Asistencial
1	Secretario	440	4	Asistencial
2	Auxiliar de Salud	412	4	Asistencial
<b>TOTAL CARGOS</b>				<b>21</b>

Fuente: Resolución 471 de 2017

Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación se describen los cargos ocupados distribuidos en la dependencia a cargo del secretario de salud municipal:



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	



**Tabla 3. Cargos de planta global ocupados Secretaría de Salud Municipal, Octubre de 2019**

<b>Número de empleos por nivel Jerárquicos (planta de personal)</b>				
<b>Concepto</b>	<b>Año 2016</b>	<b>Año 2017</b>	<b>Año 2018</b>	<b>Año 2019</b>
Directivo	1	1	1	1
Asesor	0	0	0	0
Profesional	7	9	9	9
Administrativo	3	3	3	3
Técnico	5	5	7	7
Asistencial	0	0	0	0
Subtotal	16	18	20	20

<b>Vacantes definitivas.</b>				
<b>Concepto</b>	<b>Año 2016</b>	<b>Año 2017</b>	<b>Año 2018</b>	<b>Año 2019</b>
Directivo	0	0	0	0
Asesor	0	0	0	0
Profesional	2	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0
Técnico	2	2	0	0
Asistencial	0	0	0	0
Total	4	2	0	0

<b>Número de empleados de Carrera administrativa</b>				
<b>Concepto</b>	<b>Año 2016</b>	<b>Año 2017</b>	<b>Año 2018</b>	<b>Año 2019</b>
Asesor	0	0	0	0
Profesional	1	1	1	1
Administrativo	1	1	1	1
Técnico	2	2	2	2
Asistencial	0	0	0	0
Total	4	4	4	4



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Otras vinculaciones			
Año	Trabajadores Oficiales	Empleos Temporales	Mujeres en el Nivel directivo
2016	0	0	1
2017	0	0	1
2018	0	0	1
2019	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Respecto al costo de nómina por año a corte del presente, fue:

Costo de la nómina			
Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019 a 31 de oct
973.672.208	1.155.356.794	1.128.676.260	980.830.219



**Tabla 4. Detalle Situaciones del Talento Humano de la Dependencia, Octubre de 2019**

Concepto	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019
Servidores en condición de discapacidad	0	0	0	0
Servidores con fuero sindical	0	0	1	1
Servidores con teletrabajo	0	0	0	0
Servidores con horario flexible	0	0	0	0
Servidores próximos a pensionarse	2	2	2	3
Servidores con hoja de vida en el SIGEP	21	21	21	21
Servidoras con fuero materno (licencia de maternidad)	0	0	0	0
Otras	0	0	0	0

**Tabla 5. Funciones cargos de planta global ocupados Secretaría de Salud Municipal**

Código	Denominación	Funciones Específicas	Carrera Administrativa	Provisionalidad
222	Profesional Especializado	Funciones desarrolladas para el manejo del Plan territorial de Salud Pública	0	1





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Código	Denominación	Funciones Específicas	Carrera Administrativa	Provisionalidad
		Funciones desarrolladas para la vigilancia epidemiológica	0	1
219	Profesional Universitario	Funciones a desempeñar además de las esenciales en la Dimensión sexualidad, derechos sexuales y reproductivos	0	1
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en la dimensión convivencia social y salud mental	0	1
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en la Dimensión Seguridad Alimentaria y Nutricional	0	1
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en el Área de Salud Ambiental	0	1
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en la Dimensión Enfermedades	1	0







	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Código	Denominación	Funciones Específicas	Carrera Administrativa	Provisionalidad
		transmitidas por vectores		
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en el componente enfermedades inmunoprevenibles de la dimensión vida saludable y enfermedades transmisibles	0	1
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en el área Fondo local de Salud	0	1
314	Técnicos Operativos	Funciones a desempeñar además de las esenciales en el Área de Aseguramiento	1	0
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en el área del SIAU	0	1
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en el área Salud Ambiental	0	2
		Funciones a desempeñar además de las esenciales en el área SIVIGILA	0	1





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Código	Denominación	Funciones Específicas	Carrera Administrativa	Provisionalidad
412	Auxiliar de Salud	Ejecutar las actividades de apoyo a los programas de salud de enfermedades crónicas TBS y Lepra, mantenimiento de red de frío, actividades de aseguramiento y PAI.	1	1
407	Auxiliar Administrativa	Realizar las actividades de apoyo administrativo y de tareas complementarias de los niveles superiores, labores en las que predominan las actividades manuales, de simple ejecución.	1	2
440	Secretaria	Realizar las actividades de apoyo administrativo y de tareas complementarias de los niveles superiores, labores en las que predominan las actividades manuales, de simple ejecución.	0	0
<b>TOTAL CARGOS OCUPADOS</b>			<b>4</b>	<b>15</b>

Fuente: Base de datos de talento humano, Secretaría de Salud Municipal, 30 de Septiembre de 2019







	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Cabe aclarar que a la fecha del presente no se cuenta con la Secretaria de la dirección según lo establecido en la resolución No. 471 de 2017 de Abril de 2017 como también que un profesional universitario se encuentra en licencia de maternidad sin reemplazo. De igual manera, a la fecha del presente se cuenta con 28 contratos de Orden de Prestación de Servicios para realización de actividades propias de la Dependencia para el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Municipal con fecha de finalización de actividades entre el 13 y 27 de Diciembre de 2019. A continuación se relacionan los perfiles y los objetos de contrato que ejecutan de acuerdo a la necesidad de la dependencia:

**Tabla 6. Perfiles y objeto de contrato prestación de servicios, Secretaría de Salud Municipal Octubre de 2019.**



No.	PERFIL	No. De Perfiles	Área de la Dependencia	Objeto Contractual
1	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LOS PROCESOS DE GESTION DE LA DIMENSION DE SALUD AMBIENTAL EN LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META.
2	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	"PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DECENAL DE SALUD PUBLICA, EN EL COMPONENTE DE CONDICIONES CRONICAS PREVALENTES EN SALUD BUCAL, VISUAL, AUDITIVA Y COMUNICATIVA DE LA DIMENSION VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES DEL PLAN TERRITORIAL DE SALUD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS META"
3	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	"PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DECENAL DE SALUD PUBLICA, EN EL COMPONENTE DE CONDICIONES CRONICAS PREVALENTES DE LA DIMENSION VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES DEL PLAN TERRITORIAL DE SALUD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS META.
4	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA DIMENSION CONVIVENCIA SOCIAL Y SALUD MENTAL EN EL COMPONENTE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL A



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



No.	PERFIL	No. De Perfiles	Área de la Dependencia	Objeto Contractual
				PROBLEMAS Y TRASTORNOS MENTALES Y CONSUMO SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (SPA) DEL PLAN TERRITORIAL DE SALUD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META
5	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA IMPLEMENTACION Y SEGUIMIETNO A LA POITICA PUBLICA MUNICIPAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRUCION EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS - META
6	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LA DIMENSION SALUD Y AMBITO LABORAL Y SUS COMPONENTES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y ATENCION DE SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL DEL MUNICIPIO DE ACACIAS – META
7	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR ACTIVIDADES Y SEGIMIENTO A LOS COMPONENTES DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ , DISCAPACIDAD Y VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO, QUE ESTAN PLASMADOS EN LA DIMENSION TRANSVERSAL GESTION DIFERENCIAL DE POBLACIONES VULNERABLES DEL MUNICIPIO DE ACACIAS- META
8	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	RESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTION PARA EL COMPONENTE DE PLANEACION INTEGRAL EN SALUD EN LOS EJES DE PARTICIPACION SOCIAL DECRETO 2063 DE 2017 PARA EL MUNICIPIO DE ACACIAS - META
9	Profesional	1	DIRECCION	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ASESORAR DE MANERA PERMANENTE LOS PROCESOS JURIDICOS, ADMINISTRATIVOS, CONTRACTUALES Y PRECONTRACTUALES DE LA



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

No.	PERFIL	No. De Perfiles	Área de la Dependencia	Objeto Contractual
				SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META.
10	Profesional	1	DIRECCION	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR EL MANEJO DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS GENERADOS DEL AREA DE SALUD PUBLICA Y SALUD OFERTA DE LA SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL DE SALUD
11	Profesional	1	ASEGURAMIENTO	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR EL MANEJO DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS GENERADOS DEL REGIMEN SUBSIDIADO DEL MUNICIPAL DE ACACIAS
12	Profesional	1	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTION PARA REALIZAR ACTIVIDADES Y SEGUIMIENTO A LOS COMPONENTES DE DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES, SALUD Y GENERO DE DIMENSION TRANSVERSAL GESTION DIFERENCIAL DE POBLACIONES VULNERABLES DEL PLAN DECENAL DE SALUD PUBLICA Y DEL PLAN TERRITORIAL DE SALUD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META
13	Técnico	2	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS TECNICOS DE APOYO AL COMPONENTE PLAN AMPLIADO DE INMUNIZACIONES (PAI) EN MONITOREO RAPIDO DE COBERTURAS EN VACUNACION EN EL AREA RURAL Y URBANA DEL MUNICIPIO DE ACACIAS-META.
14	Técnico	5	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS TECNICOS DE APOYO A LA GESTION PARA INSPECCION ,VIGILANCIA, CONTROL SANITARIO Y REDUCIR LA INCIDENCIA EN ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR ALIMENTOS EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS – META
15	Técnico	10	SALUD PÚBLICA	PRESTACION DE SERVICIOS TECNICOS DE APOYO A LA GESTION PARA DESARROLLAR ACCIONES DEL COMPONENTE ENFERMEDADES TRANSMITIDAS



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

No.	PERFIL	No. De Perfiles	Área de la Dependencia	Objeto Contractual
				POR VECTORES DE LAS ESTRATEGIAS DE GESTION INTEGRAL NACIONAL(EGI-ETV) Y (EGI-ZOONOSIS) EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS - META
16	Técnico	1	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	PRESTACION DE SERVICIOS TECNICOS DE APOYO A LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN EL COMPONENTE DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA DE LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE ACACIAS - META

Fuente: Base de contratación Orden de Prestación de Servicios vigentes, Salud 31 de Octubre de 2019

#### - Inventario de dotación y activos fijos

Respecto a la dotación e inventario de activos fijos, se cuenta con 6 estantes plásticos, 3 neveras, 1 teléfono, 1 micrófono, 1 dvd, 3 escritorio, 16 estantes, 1 mesa, 32 sillas, 3 gabinetes, 3 cavas térmicas, 1 planta eléctrica, 2 computador portátil, 1 video beam, 2 escáner, 2 televisores, 7 aires acondicionados todo por un valor de \$136.618.558 (Ver anexo 1. Inventario Octubre 2019). Dicho inventario será objeto de verificación y modificación según corresponda durante el mes de Noviembre y Diciembre de 2019.

#### - Gestión Documental y Archivo

Respecto a la gestión documental de la Dirección, se cuenta con 52 series documentales conservadas en carpetas dentro del inventario documental, que dan cuenta del archivo en poder de la secretaria de apoyo administrativo de la dirección de la dependencia, con 15.084 folios (Ver anexo 2. inventario documental)



#### - Estado de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS)

A la fecha no se cuenta con ninguna petición, queja, reclamo o solicitud abierta dirigida a la dirección de la dependencia como también se cuenta con un récord de 40 procesos de tutela resueltos de 2016 a 2019 en los que el ente territorial brindó las respuestas y pruebas con resultados favorables de desvinculación de la misma y con fallos dictados por los despachos judiciales a cargo. Se cuenta con 13 peticiones con respuesta en trámite por parte de los funcionarios de la dependencia a quienes se les asignó de acuerdo a sus funciones. (Ver Anexo 3 informe de PQRS Octubre a cargo de secretaria de apoyo administrativo).

#### - Gestión Contractual de la Dependencia

A la fecha del presente, la dependencia contó con 233 contratos durante el cuatrenio de los cuales se encuentra en ejecución aquellos contratos que en el último año se



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

suscribieron para dar cumplimiento a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo. En el Anexo 4 se describen las principales características de los mismos y su estado de ejecución, fecha de terminación y liquidación.

#### - Programas y Proyectos de Inversión




De acuerdo a lo establecido en el Plan de Desarrollo Municipal Acacias Para Vivir Bien 2016-2019, el programa de inversión se denominó Acacias con Salud, el cual tuvo varios componentes entre ellos a saber: Prestación de servicios de baja complejidad, Afiliación al sistema de salud, Salud Pública de Intervenciones Colectivas, Atención Primaria en Salud, Dotación e Instalación de equipos biomédicos en los centros de salud de la red hospitalaria. En el Anexo 5 y 6 se detalla cada componente según la vigencia fiscal para cada año de gobierno en la cual se ejecutó dicho programa y los proyectos que se ejecutaron durante la vigencia.

#### - Gestión de Ejecuciones Presupuestales

A 31 de Octubre de 2019, el Proceso de Salud cuenta con 17 procedimientos y 97 formatos codificados por el Sistema Integral de Gestión. Durante el cuatrenio la dependencia se ubicó en la carrera 16 no. 13-37, edificio de una sola planta donde se cuenta con las oficinas para el talento humano que labora en la misma. Durante el cuatrenio se contó con una inversión de \$138.059.714.361 para una ejecución a la fecha del 75.76% así:

FORMATO No. 5: INGRESOS			
Concepto del ingreso	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor recaudado (millones de pesos)	Porcentaje de recaudo
<b>Vigencia fiscal año 2016:Comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre</b>			
Aportes de la Nación	\$ 26.133.102.451	\$ 25.411.486.556	97%
Recursos Propios	\$ 2.836.512.551	\$ 2.836.512.551	100%
Otros Conceptos	\$ -	\$ -	0%
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 28.969.615.001</b>	<b>\$ 28.247.999.106</b>	<b>98%</b>
<b>Vigencia fiscal año 2017:Comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre</b>			
Aportes de la Nación	\$ 29.743.507.111	\$ 29.373.492.123	99%





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085574 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Recursos Propios	\$ 1.806.352.758	\$ 1.806.352.758	100%
Otros Conceptos	\$	\$	0%
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 31.549.859.869</b>	<b>\$ 31.179.844.881</b>	<b>99%</b>
<b>Vigencia fiscal año 2018:Comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre</b>			
Aportes de la Nación	\$ 31.045.554.075	\$ 30.741.781.946	99%
Recursos Propios	\$ 1.393.365.463	\$ 1.392.809.929	100%
Otros Conceptos	\$	\$	0%
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 32.438.919.538</b>	<b>\$ 32.134.591.875</b>	<b>99%</b>
<b>Vigencia fiscal año 2019:Comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de Octubre</b>			
Aportes de la Nación	\$ 31.169.718.823	\$ 24.888.473.328	80%
Recursos Propios	\$ 3.946.789.861	\$ 3.946.920.687	100%
Otros Conceptos	\$	\$	0%
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 35.116.508.684</b>	<b>\$ 28.835.394.015</b>	<b>82%</b>
<b>TOTAL PERIODO</b>	<b>\$ 128.074.903.092</b>	<b>\$ 120.397.829.877</b>	<b>94,01%</b>

FORMATO No. 6: GASTOS			
Concepto del gasto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de Ejecución
<b>Vigencia fiscal año 2016 comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre</b>			
Funcionamiento	\$ 1.054.335.357	\$ 973.672.208	92,35%
Inversión	\$ 27.947.760.739	\$ 25.366.596.737	90,76%
Otros Conceptos	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 29.002.096.096</b>	<b>\$ 26.340.268.945</b>	<b>90,82%</b>








	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre			
Funcionamiento	\$ 1.211.025.858	\$ 1.155.356.794	95,40%
Inversión	\$ 28.305.189.148	\$ 27.586.913.950	97,46%
Otros Conceptos	\$ -	\$ -	\$
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 29.516.215.006</b>	<b>\$ 28.742.270.744</b>	<b>97,38%</b>
Vigencia fiscal año 2018 comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre			
Funcionamiento	\$ 1.192.731.299	\$ 1.128.676.260	94,63%
Inversión	\$ 40.503.990.766	\$ 38.146.170.882	94,18%
Otros Conceptos	\$	\$	\$
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 41.696.722.064</b>	<b>\$ 39.274.847.142</b>	<b>94,19%</b>
Vigencia fiscal año 2019 comprendido entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de Octubre			
Funcionamiento	\$ 1.444.120.806	\$ 954.494.293	66,10%
Inversión	\$ 36.400.560.388	\$ 9.277.257.366	25,49%
Otros Conceptos	\$	\$	\$
<b>Subtotal vigencia</b>	<b>\$ 37.844.681.194</b>	<b>\$ 10.231.751.659</b>	<b>27,04%</b>
<b>TOTAL PERIODO</b>	<b>\$ 138.059.714.361</b>	<b>\$ 104.589.138.490</b>	<b>75,76%</b>

Algunos puntos críticos a tener en cuenta para la ejecución pendiente del presupuesto, se debe a los recursos que a la fecha del presente no han sido cobrados en el marco de los contratos interadministrativos con la ESE Municipal y los contratistas de la dependencia, entre otros, que a continuación, siendo el Secretario de Salud Municipal el supervisor de los mismos, resume su estado así:




- Se celebraron 4 contratos interadministrativos (037 de 2016, 082 de 2017, 339 de 2018, y 135 de 2019) con el Hospital Municipal de Acacias ESE **para la atención a Población Pobre No Asegurada por una inversión de \$1.048.762.717**, 3 de ellos liquidados a la fecha. El último contrato (135 de 2019) aún se encuentra vigente por una inversión de \$120.000.000 de la cual a la fecha se ha ejecutado \$66.031.331 según facturación radicada por la ESE.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

- Se celebraron 4 contratos interadministrativos (036 de 2016, 194 de 2017, 340 de 2018, y 136 de 2019) con el Hospital Municipal de Acacias ESE **para la atención a Población Víctima del conflicto, Desplazados, Reinseridos por una inversión de \$105.000.000**, 3 de ellos liquidados a la fecha. El último contrato (136 de 2019) aún se encuentra vigente por una inversión de 40.000.000 de la cual a la fecha se ha ejecutado \$17.079.950 según facturación radicada por la ESE.
- Se celebró contrato interadministrativo 375 de 2016 con el Hospital Municipal de Acacias ESE **para la innovación y fortalecimiento tecnológico para la identificación de los determinantes sociales que inciden en la salud en concordancia con la política de atención integral en salud y el modelo integral de atención en salud en el Municipio de Acacias – Meta con una inversión de \$1.149.969.850** el cual se ejecutó en el año 2017, la ESE radica última factura en el mes de Julio de 2019 de la cual se hace el respectivo ajuste por glosa y se entrega en el mes de Octubre de 2019 la respectiva documentación para su liquidación a la Oficina de Contratación.
- Se celebró contrato interadministrativo 224 de 2019 con el Hospital Municipal de Acacias ESE **para la implementación del Programa Piloto Salud en Casa con una inversión de \$1.916.945.500**, de la cual a la fecha se ha pagado el anticipo del 30% (\$575,083,649.80) según lo pactado, ha entregado una sola cuenta de cobro por los meses de Mayo, Junio y Julio amortizando \$87,759,032.96 y cobrando \$208,314,408.15 para una cobertura de 2.293 visitas realizadas de 39.000 programadas. (Anexo 7. Informe de Supervisión cto 224 2019)
- Se celebraron 4 contratos interadministrativos (177 de 2016, 156 de 2017, 248 de 2018, y 217 de 2019) con el Hospital Municipal de Acacias ESE **para la ejecución e implementación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC con una inversión de \$2.379.444.500**, 3 de ellos liquidados a la fecha. El último contrato (217 de 2019) aún se encuentra vigente por una inversión de \$406.103.000 de la cual la ESE ha entregado una sola cuenta de cobro por los meses de Mayo, Junio y Julio cobrando \$42,312,000 para una ejecución del 10%. (Anexo 8 Informe supervisión cto 217 2019)
- Se celebraron 11 contratos (097 de 2016, 201, 206, 328, 335, 338, 444, 453, 454 de 2017, 485 de 2018 y 524 de 2019) con el objeto de **apoyo logístico para el desarrollo de las actividades programadas en el plan territorial de salud y mantenimiento de la red de frío de la Secretaría de Salud** con una inversión de \$400.409.893,00, el último por un valor de \$61.772.800.00 el cual inició en el mes de Octubre de 2019 con vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2019.
- Se celebraron 3 contratos (246 de 2016, 245 de 2017, 418 de 2018) con el objeto de **implementar la estrategia “Bebé Piénsalo Bien para Vivir Bien” con población adolescente y joven escolarizada** con una inversión de \$300.000.000. A la fecha se cuenta con dichos contratos liquidados, a 1 de Octubre de 2019 se






	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

solicitó a la oficina de Contratación realizar el proceso para implementar la estrategia teniendo en cuenta que en el mes de Septiembre de 2019 se logró adicionar \$60.000.000 al presupuesto para el cumplimiento de la meta de jóvenes abordados por la estrategia.

- Se cuenta con el compromiso de supervisión del **Contrato de Suministro DOAC 424 de 2013 cuyo objeto es: “Adquisición e instalación de equipos biomédicos y tecnológicos para el Hospital Municipal de Acacias, Meta, Orinoquia” con una inversión de \$3.897.763.782** con un saldo de \$389.777.378 a favor del Municipio el cual prescribió por el incumplimiento en los tiempos de ejecución establecidos y del cual a la fecha se cuenta con informe de supervisión en el cual documenta las actuaciones realizadas a la fecha tanto por el contratista como por el supervisor para llevarlo a término. A fecha del presente dicho contrato no se ha liquidado a razón de encontrar inconsistencias y dificultades en el cumplimiento del objeto por lo que se solicitó a la Oficina de Contratación la revisión del caso para definir su terminación y liquidación. (Anexo 9. INFORME No. 3 DE SUPERVISIÓN 2019 CONTRATO DE SUMINISTRO DOAC 424)
- Se cuenta con **Contrato de Comodato 209 de 2017 cuyo objeto es: “Entregar a título de comodato el predio puesto de salud cuya dirección es la carrera 36 No. 10C-10 Barrio La Independencia del perímetro urbano del Municipio de Acacias Departamento del Meta, identificado con la cédula catastral No 01-00-0891-0001-000, para el desarrollo de las actividades propias del Hospital Municipal de Acacias”** suscrito con el Hospital Municipal de Acacias ESE a partir del 22 de Junio de 2017. A la fecha del presente, el Puesto de Salud está en funcionamiento en el horario de Lunes a Sábado de 7 am a 1 pm.
- Se tiene conocimiento del **Contrato de Comodato 178 de 2019 cuyo objeto es: “Celebrar contrato de comodato de algunas infraestructuras construidas en bienes inmuebles de propiedad del Municipio de Acacias Meta y un bien inmueble de propiedad del Municipio de Acacias Meta”** suscrito con el Hospital Municipal de Acacias ESE a partir del 18 de Marzo de 2019 con el cual se hizo entrega de los **puestos de salud de los centros poblados de San Isidro de Chichimene y Dinamarca**. A la fecha del presente, el contrato es de supervisión de la Secretaría Administrativa y Financiera del Municipio. Y funcionan en los horarios de Lunes a Viernes de 7 am a 6 pm y sábados de 7 am a 1 pm.
- Se tiene como pendiente la puesta en funcionamiento del Cuarto Frío para la red de frío del Municipio, a razón de visita de verificación del Ministerio de Protección Social en la cual no se dio aval por dificultades observadas en la construcción de la obra. Dichas dificultades se socializaron a la Secretaría de Infraestructura desde el mes de Julio de 2019 para su corrección y posterior entrega de la obra a la dependencia. El Secretario de Infraestructura comunica a través de correo electrónico la solicitud hecha al contratista para sostenimiento de la obra,



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

requerimiento que a la fecha no ha sido resuelto de fondo. (Anexo 10. REQUERIMIENTO RED DE FRIO)

#### - Herramientas informáticas

En la dependencia los funcionarios cuentan con sus correos institucionales de uso exclusivo para sus funciones con manejo de sus propias claves de acceso. La dirección cuenta con el correo electrónico institucional [salud@acacias.gov.co](mailto:salud@acacias.gov.co).

El área de aseguramiento cuenta con acceso a la consulta de afiliados BDUA en la URL <https://www.adres.gov.co/BDUA/Consulta-Afiliados-BDUA> y mft.adres.gov.co.

La profesional de Monitoreo y Evaluación de Plan Territorial cuenta con acceso a la URL <https://www.minsalud.gov.co/salud/publica/epidemiologia/Paginas/cargue-planes-territoriales-de-salud.aspx> para el respectivo cargue de los indicadores de plan territorial.

La profesional de la dimensión de vida saludable y enfermedades transmisibles (Vacunación) y su apoyo administrativo cuenta con ingreso a la URL [vacunacion@acacias.gov.co](mailto:vacunacion@acacias.gov.co).



La profesional a cargo del control y gestión del Fondo Local de Salud cuenta con acceso a la URL [www.sispro.gov.co](http://www.sispro.gov.co).

#### b. Aseguramiento

El proceso de Gestión Misional Salud en el Municipio de Acacias, cuenta con el procedimiento de Aseguramiento tiene como objetivo Mantener actualizada la base de datos de beneficiarios del régimen subsidiado a través del reemplazo por pérdida de la calidad de afiliados, reporte de afiliados nuevos y de novedades de actualización. En la dependencia, el procedimiento está a cargo de Jairo Humberto Vidales Méndez Técnico Operativo – Nomina Carrera Administrativa; Nubia Técnico Operativo Auxiliar Administrativo – Nomina Provisionalidad; Ing. José Alfredo Sánchez Ramírez – Contratista (Contrato No 262/2016, 106/2017, 098 y 297 de 2018, 157 y 359 de 2019)

El procedimiento de aseguramiento a través de sus actividades, dio cumplimiento a las siguientes metas de Plan de Desarrollo Acacias para Vivir Bien 2012-2019:



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

**Tabla 7. Meta de Resultado, Productos y recursos financieros procedimiento Aseguramiento 2012-2019**

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
Aseguramiento del 100% de la población Acacireña	100%	% de cobertura	100%	100%	Garantizar la cobertura del aseguramiento al SGSS del régimen subsidiado




PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
Personas afiliadas al régimen subsidiado de salud	No de personas afiliadas	31.153	31.153	SI	Se ha garantizado la cobertura del aseguramiento al SGSSS del régimen subsidiado a través de jornadas semestrales de afiliación y a través de la oficina de aseguramiento en la Dependencia según necesidad de los usuarios (33.360)
Vincular al régimen subsidiado a la población pobre no asegurada, víctimas, desmovilizados y reintegrados	No de personas afiliadas	0	300	SI	Se ha garantizado la cobertura del aseguramiento al SGSSS del régimen subsidiado a través de jornadas semestrales de afiliación y a través de la oficina de aseguramiento en la Dependencia según necesidad de los usuarios

TOTAL RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS POR FUENTE			
SGP	SGR	RECURSOS PROPIOS	OTRAS FUENTES DE RECURSOS, ESPECIFICAR
\$ 39.510.654.981,00	\$ -	\$ -	\$ 69.142.970.385,00

Fuente: Informes de Gestión Oficina de Aseguramiento, Informe financiero Pasivos Secretaría de Salud Municipal periodo 2012-2019 corte 31 de Octubre de 2019.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

El proceso de articulación de la focalización en salud para aseguramiento con la identificación del Sisbén está organizado de manera que a través de Cruce base de datos con la información suministrada por la oficina del Sisbén, maestro subsidiado MS, maestro contributivo MC, PPNA y víctimas, las Personas identificadas en los niveles I y II del SISBEN (Resolución 3778/2011) son orientadas para que accedan a los servicios de salud mediante su afiliación en una EPS del Régimen Subsidiado. El 99% de la población identificada en el Sisbén se encuentra incluida en el sistema general de seguridad social en salud a través del régimen subsidiado o régimen contributivo.



El Ingeniero José Alfredo Sánchez Ramírez contratista No 262/2016, 106/2017, 098 y 297 de 2018; y 157 y 359 de 2019 ha venido realizando el proceso de novedades N09, N13 y N15 mensualmente al ADRES BDUA de acuerdo a lo establecido en la resolución 4622 de 2016. Para el año 2016 se recibió una población de 844 PPNA de acuerdo a la base de datos reportada por el MSPS y a la fecha se ha realizado la afiliación al SGSSS de 703 personas. Para el mes de marzo de 2019, la Secretaría de Salud del Meta hizo entrega de la base de datos con 122 personas de la población víctima sin aseguramiento, realizándose la afiliación al SGSSS de 48 personas a la fecha; se cuenta con 74 personas pendientes de identificación para el debido proceso de afiliación de la población víctima sin aseguramiento al SGSSS del cual se programó jornada para ello en el mes de Noviembre de 2019.

De otro lado, la revisión de la población con capacidad de pago que no debe estar en el régimen subsidiado se realiza a través de la descarga de los archivos correspondientes del SFTP del ADRES, se realizan los cruces y depuraciones pertinentes para la identificación de la población con capacidad de pago. Se confronta con información de la UGPP una vez determinada la población con capacidad de pago se envía a la EPS-S en la cual se encuentra afiliado para su notificación de terminación de inscripción en esta EPS. Se realizan los actos administrativos de notificación y después del tiempo cumplido, si el usuario no presenta recursos de reposición, el Municipio procede a retirarlo. Igualmente ADRES remite información con la base de datos de los usuarios que se encuentran en estado activo en el régimen subsidiado y que presuntamente cuentan con capacidad de pago para pertenecer al régimen contributivo como fue el caso de la UGPP en el año 2018 y la Contraloría General de la Republica en el 2019.

Para promover la afiliación en régimen contributivo y subsidiado, una vez identificado los usuarios con capacidad de pago se promueve la afiliación al régimen contributivo, ya sea vía mail, mensaje de texto, llamada telefónica o notificación a la última dirección Sisbén registrada y de manera personal a través de atención al público en la dependencia. También se le envían los documentos que remite la IPS Hospital Municipal de Acacias ESE de las personas que se encuentran sin aseguramiento a una EPS o sin la afiliación al sistema general de seguridad social (PPNA) vía correo electrónico a las EPS-S, para que realicen el debido proceso de afiliación, activación, movilidad o traslado.





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Se realizan socializaciones de la Resolución 3778/2011, decreto 2353/2015 y 780 de 2016 a la comunidad en general, Instituciones Educativas, grupo de personas resocialización consumo de sustancias psicoactivas, propietarios establecimiento (casas de lenocinio trabajadoras sexuales) y corporaciones como SINERGIA y CORMADES que tienen convenio con el ICBF entre otras. Se realizó invitación a la comunidad en general mediante comunicación radial emisora 88.8 Radio Comunitaria de Acacias RCA, Jornada de afiliación al SGSSS, traslado, movilidad y portabilidad direccionada por la Secretaría de Salud Municipal con el acompañamiento de las EPS del régimen subsidiado y contributivo por lo menos una vez cada semestre.

Se cuenta con 141 personas identificadas como PPNA a lo que la Secretaria de Salud Municipal tiene como estrategias para la universalización de la afiliación lo siguiente:

- A través de la atención única de urgencias se les direcciona a que se afilien a una EPS y diligencian el formato establecido para PPNA. Posteriormente a la identificación, se remite base de datos de la población pobre no asegurada PPNA vía correo electrónico a las EPS-S, con el fin de que se realicen las acciones del caso búsqueda activa institucional para la afiliación.
- En conjunto con las EPS-S se realizan jornadas y campañas de afiliación.
- La Secretaría de Salud Municipal hizo entrega de la Resolución 1268/2017 del Ministerio de Salud y Protección Social a las EPS-S del régimen subsidiado y contributivo que tienen operatividad en el Municipio, a la IPS Hospital Municipal de Acacias ESE y a la IPS Hospital de Granada Meta, con el fin de coadyuvar al proceso de afiliación de oficio de las personas que cumplen con los requisitos para pertenecer al régimen subsidiado y rehúsan afiliarse.

Mensualmente se realizan cruces de toda la población en general para definir su estado actual de afiliación en el Municipio. A corte del presente, se cuenta con lo siguiente:



#### **- Régimen subsidiado 38.123 Personas**

33.360 Activas  
2.752 Fallecidas  
2.038 Retirados

#### **- Régimen contributivo 52.814 Personas**

43.100 activas  
1.874 Fallecidas  
1.794 Desafiladas  
34 Protección laboral  
5.693 Retirados  
4 Suspendidos por documento  
278 Suspendidos por Mora  
37 suspendidos



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Respecto a los requerimientos de los acacireños son recibidos por la oficina del Sistema Integral de Atención al Usuario SIAU de la dependencia a cargo de Luz Aleida Mahecha, quien los direcciona a la oficina correspondiente de acuerdo a la necesidad. A los ciudadanos que acuden directamente a la Oficina de Aseguramiento de la Secretaría de Salud Municipal, se brinda la orientación correspondiente referente al proceso de afiliación al SGSSS y de la prestación de servicios, así mismo se le da respuesta a las PQRS que interpone la comunidad ya sea de manera presencial o vía correo electrónico a través de la página del Municipio y el correo [contactenos@acacias.gov.co](mailto:contactenos@acacias.gov.co).

Respecto a la consolidación de los listados censales y reportar las novedades en primera instancia el Ingeniero José Alfredo Sánchez Ramírez realizó el proceso de consolidar los listados censales y reportar al aplicativo del SISPRO. Con la Resolución 1838 de 2019 del Ministerio de Salud y la Protección Social se establecieron nuevos responsables de generación y reporte de este proceso.

#### **c. Prestación de servicios de salud en lo no cubierto con subsidios a la demanda y financiación del subsidio a la oferta**




A través del Plan de Desarrollo Municipal Acacias para vivir bien 2016-2019, se establecieron las siguientes metas y productos los cuales se cumplieron según lo programado respecto a la Prestación de Servicios de Salud:

**Tabla 8. Meta de Resultado, Productos y recursos financieros Prestación de Servicios de Salud de baja complejidad 2012-2019**

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
Atención a la población pobre no asegurada PPNA, Víctimas, reinsertados y desmovilizados.	100%	% de cobertura	100%	100%	Garantizar la Prestación de servicios de Salud de baja complejidad con oportunidad, calidad, eficiencia y trato digno a todos los Acacireños sin discriminación alguna

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?	ENFOQUE DIFERENCIAL- ESPECÍQUE LA POBLACIÓN
Realizar celebración de contrato interadministrativo de prestación de servicios para la población	No. de contratos celebrados con la E.S.E municipal	8	8	SI	Se celebraron 4 contratos interadministrativos (037 de 2016, 082 de 2017, 339 de 2018, y 135 de 2019) con el	Población Víctima del conflicto, Desplazados, Reinsertados



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?	ENFOQUE DIFERENCIAL- ESPECÍQUE LA POBLACIÓN
pobre no asegurada (PPNA), Víctimas, reinsertados y desmovilizados					Hospital Municipal de Acacias ESE para la atención a Población Pobre No Asegurada  Se celebraron 4 contratos interadministrativos (036 de 2016, 194 de 2017, 340 de 2018, y 136 de 2019) con el Hospital Municipal de Acacias ESE para la atención a Población Víctima del conflicto, Desplazados, Reinsertados	



TOTAL RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS POR FUENTE			
SGP	SGR	RECURSOS PROPIOS	OTRAS FUENTES DE RECURSOS, ESPECIFICAR
\$ 846.084.334,00	\$ -	\$ 270.000.000,00	\$ -

Fuente: Informes de Gestión, Informe financiero Pasivos Secretaría de Salud Municipal periodo 2012-2019 corte 31 de Octubre de 2019.

El Municipio se encuentra certificado en salud, y a través de la Resolución 653 de 2019 se evaluó la capacidad de gestión en las áreas de dirección y de prestación de servicios de salud del Municipio correspondiente a la vigencia fiscal 2018. En dicha evaluación a 30 de Abril de 2019 se resolvió como resultado una calificación satisfactoria bajo un puntaje de 96 (Ver Anexo 11. Resolución 653 de abril 30 de 2019).

El Municipio cuenta con el Hospital Municipal de Acacias, institución descentralizada direccionada por su Gerente, el cual cuenta el direccionamiento de la Junta Directiva presidida por el señor Alcalde Víctor Orlando Gutiérrez Jiménez y de la cual el Secretario de Salud Municipal hace parte y participa de manera activa. La ESE cuenta con una sede principal donde funciona el Hospital, un puesto de salud en el casco urbano ubicado en el barrio La Independencia y dos puestos de salud rurales ubicados en los centros poblados de Dinamarca y San Isidro de Chichimene. Igualmente, cuenta con los siguientes servicios habilitados a la fecha:





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

**Tabla 9. Servicios habilitados en el Hospital Municipal de Acacias-Meta, 31 de Octubre de 2019**



TIPO DE SERVICIO	NOMBRE DEL SERVICIO	SEDE PRINCIPAL	PUESTO DE SALUD LA INDEPENDENCIA	PUESTO DE SALUD SAN ISIDRO DE CHICHIMENE	PUESTO DE SALUD DE DINAMARCA
INTERNACIÓN (Hospitalización)	101-GENERAL ADULTOS	SI	NO	NO	NO
	102-GENERAL PEDIÁTRICA	SI	NO	NO	NO
	112-OBSTETRICIA	SI	NO	NO	NO
	312-ENFERMERÍA	SI	SI	SI	SI
	320-GINECOBSTERICIA	SI	NO	NO	NO
	328-MEDICINA GENERAL	SI	SI	SI	SI
	334-ODONTOLOGÍA GENERAL	SI	SI	SI	SI
	342-PEDIATRÍA	SI	NO	NO	NO
	344-PSICOLOGÍA	SI	NO	NO	NO
	359-CONSULTA PRIORITARIA	SI	NO	NO	NO
	407-MEDICINA DEL TRABAJO Y MEDICINA LABORAL	SI	NO	NO	NO
URGENCIAS	501-SERVICIO DE URGENCIAS	SI	NO	NO	NO
TRANSPORTE ASISTENCIAL	601-TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO	SI	NO	NO	NO
APOYO DIAGNÓSTICO Y COMPLEMENTACIÓN TERAPÉUTICA	706-LABORATORIO CLÍNICO	SI	NO	NO	NO
	710-RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	SI	NO	NO	NO
	712-TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO	SI	NO	NO	NO
	714-SERVICIO FARMACÉUTICO	SI	NO	NO	NO



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

TIPO DE SERVICIO	NOMBRE DEL SERVICIO	SEDE PRINCIPAL	PUESTO DE SALUD LA INDEPENDENCIA	PUESTO DE SALUD SAN ISIDRO DE CHICHIMENE	PUESTO DE SALUD DE DINAMARCA
	719-ULTRASONIDO	SI	NO	NO	NO
	724-TOMA E INTERPRETACIÓN DE RADIOGRAFÍAS ODONTOLÓGICAS	SI	NO	NO	NO
	729-TERAPIA RESPIRATORIA	SI	NO	NO	NO
	741-TAMIZACIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO	SI	NO	NO	NO
	739-FISIOTERAPIA	NO	SI	NO	NO
PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA	907-PROTECCIÓN ESPECÍFICA - ATENCIÓN DEL PARTO	SI	NO	NO	NO
	908-PROTECCIÓN ESPECÍFICA - ATENCIÓN AL RECIÉN NACIDO	SI	NO	NO	NO
	909-DETECCIÓN TEMPRANA - ALTERACIONES DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO ( MENOR A 10 AÑOS)	SI	SI	SI	SI
	910-DETECCIÓN TEMPRANA - ALTERACIONES DEL DESARROLLO DEL JOVEN ( DE 10 A 29 AÑOS)	SI	SI	SI	SI
	911-DETECCIÓN TEMPRANA - ALTERACIONES DEL EMBARAZO	SI	SI	SI	SI



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



TIPO DE SERVICIO	NOMBRE DEL SERVICIO	SEDE PRINCIPAL	PUESTO DE SALUD LA INDEPENDENCIA	PUESTO DE SALUD SAN ISIDRO DE CHICHIMENE	PUESTO DE SALUD DE DINAMARCA
	912-DETECCIÓN TEMPRANA - ALTERACIONES EN EL ADULTO ( MAYOR A 45 AÑOS)	SI	SI	SI	SI
	913-DETECCIÓN TEMPRANA - CÁNCER DE CUELLO UTERINO	SI	SI	SI	SI
	914-DETECCIÓN TEMPRANA - CÁNCER SENO	SI	NO	NO	NO
	915-DETECCIÓN TEMPRANA - ALTERACIONES DE LA AGUDEZA VISUAL	SI	SI	SI	SI
	916-PROTECCIÓN ESPECÍFICA - VACUNACIÓN	SI	NO	NO	NO
	917-PROTECCIÓN ESPECÍFICA - ATENCIÓN PREVENTIVA EN SALUD BUCAL	SI	SI	SI	SI
	918-PROTECCIÓN ESPECÍFICA - ATENCIÓN EN PLANIFICACIÓN FAMILIAR HOMBRES Y MUJERES	SI	SI	SI	SI
PROCESOS	950-PROCESO ESTERILIZACIÓN	SI	NO	NO	NO

Fuente: Registro Especial de Prestadores de Servicios REPS, 31 de Octubre de 2019.

**De la atención de urgencias.** El Servicio cuenta con 3 camas de observación para niños 13 para adultos 4 consultorio de urgencias y 1 para triage en la actualidad





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

presenta atención a los usuarios del Municipio de Acacias y Municipios aledaños como lo Guamal, Castilla, San Carlos de Guaroa. Se realizan las acciones preliminares de afrontamiento del proceso salud-enfermedad, mediante la aplicación de criterios médicos y científicos, que soportan la alta demanda de atenciones que deben ser filtradas, clasificadas y priorizadas. Atención inicial de Urgencias. Clasificación, filtro y priorización en el Servicio de Urgencias (Triage). Atención Medica General en el Servicio de Urgencias. Atención en Reanimación. Atención en sala de procedimientos Menores. Servicio de observación. Servicio de referencia y contrarreferencia 24 horas. Transporte Asistencial Básico.

**De Hospitalización.** La IPS Municipal cuenta con 14 Camas para adultos y 4 para niños donde se realizan Atención hospitalaria adultos. Atención hospitalaria pediátrica. Obstetricia.

**De Maternidad Segura.** Consulta Médica Especializada por Ginecología (Mujer no gestante). - Consulta Médica Especializada de Obstetricia (Mujer Gestante). - Atención del parto y del recién nacido. - Vacunación (PAI), primeras vacunas. - Hospitalización Quirúrgica y No quirúrgica, en relación a la atención Gineco-Obstétrica. - Evaluación ecográfica obstétrica. - Planificación familiar definitiva. - Control prenatal. Normas Técnicas de Promoción y Prevención. HORARIO DE ATENCIÓN ATENCIÓN DE GINECOLOGICA Y OBSTETRICA Lunes y jueves 8:00 am – 1:00 pm Miércoles 8:00 am -12:00 pm.




**De Consulta externa.** Atención paciente en el contexto ambulatorio (Consulta Externa). - Atención por Médico General. - consulta prioritaria. - Realización de procedimientos ambulatorios. - Atención al paciente con patologías crónicas: HTA- DM.

**De Odontología General.** Consulta odontológica de primera (1) vez y de control. - Consulta de urgencias. - Consulta odontológica por primera vez (1) a la gestante. - Actividades de promoción y prevención en salud oral. - Operatoria dental incluida en el POS - Tratamientos de conductos incluidos en el POS - Exodoncias POS - Rx periapical.

**De Promoción y Prevención.** Este servicio buscan orientar en los pacientes practicas saludables, estilos de vida, y en general, prevención de los riesgos capaces de inducir o provocar eventos patológicos, estas acciones se orientan a la detección temprana, la protección específica de algunos conocidos y prevenibles y finalmente, la demanda inducida, que está proyectada a la comunicación, educación y conducción de la población hacia la demanda de atenciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

**De Laboratorio clínico.** Acciones de atención pre analítica, equivalen a la toma y recepción de muestras. - Acciones de atención analítica, corresponden a la determinación técnica y científica de las muestras decepcionadas, para ser convertidas en resultados. - Acciones pos analíticas, equivalentes a la generación de un resultado útil para ser leído, analizado e interpretado en beneficio de la enfermedad y el paciente.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

TECNOLOGIA LABORATORIO CLÍNICO Lunes a viernes 7:00 – 9:00 am Toma de exámenes Entrega de resultados 4:00 – 6:00 pm Urgencias 24 horas.

**De Ayudas diagnósticas.** IMAGENES DIAGNOSTICAS - Estudio radiológico básico y convencional. - Estudios basados en la emisión de ondas sonoras (Ultrasonografía). ATENCION EN IMÁGENES DIAGNOSTICAS RX LUNES A VIERNES 8:00am – 12:00pm 2:00pm – 6:00pm

**De Servicio Farmacéutico.** ACTIVIDADES. - Recepción de fórmulas médicas o pedidos de atención. - Control y gestión de medicamentos para garantizar y mantener sus propiedades físicas y químicas. - Asesoría acerca del contenido de la formula médica. - Acciones de tecno y farmacovigilancia. HORARIO DE ATENCION. FARMACEUTICO 24 horas

**Referencia de pacientes y TAB.** El Hospital presta el servicio asistencia básico con cinco ambulancias dotadas con equipos e insumos suficientes además de personal médico y paramédico especializado en el transporte de pacientes a otras instituciones de mayor complejidad. En la actualidad el servicio de referencia es uno de los colapsados teniendo en cuenta que las EPS son las responsables de la ubicación en su RED de los pacientes.

La IPS Municipal cuenta con los servicios habilitados de Consulta externa de Especialidades: Ginecología, Ortopedia y traumatología, Cirugía general, Dermatología, Pediatría, Medicina interna y Oftalmología.




Respecto al estado financiero, de servicios, riesgo clasificado, los proyectos de inversión que tiene en proceso y demás información propia de la ESE, se adjunta en Anexo 12 Informe de avance Cierre de Gobierno del Hospital Municipal de Acacias con corte al primer semestre del año 2019.

Cabe resaltar que la ESE Municipal recibe recursos de subsidios de oferta del SGP y en el periodo de Enero a Septiembre de 2019 el valor consignado mensual es de \$35.253.514 millones, para un total de \$ 317.281.626, utilizando este recurso específico en los pagos de prestaciones del personal de la institución.

Las principales dificultades que enfrenta la red de prestación de servicios con la cual se articula la ESE se deben a la deficiente red de mayor complejidad en el Departamento del Meta tanto en la red pública: Hospital Departamental de Villavicencio, Hospital Departamental de Granada, como la red privada: Clínica Cooperativa de Colombia, Clínica Meta, Servimedicos, RTS Unidad Renal; Angiografías de Colombia y las clínicas de Salud mental Vive, Monte Sinaí, SEMIX. Dichas dificultades son:

- Demora que puede superar las (6) seis horas en la recepción de pacientes por sobreocupación de la red de mayor complejidad deteniendo camillas, equipos y



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div><div>Sistema de Gestión</div><div>OHSAS 18001:2007</div><div>ISO 9001:2015</div><div>ISO 14001:2015</div><div>www.tuv.com</div><div>ID 9105085574</div></div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

talento humano (medicina general –enfermería), ocasionando traumatismo en la prestación de nuestros servicios.

- Demora en la aceptación de pacientes por parte de La red de mayor complejidad por sobreocupación que supera en ocasiones el 250 % ocasionando insatisfacción en los usuarios, teniendo en cuenta que es responsabilidad de las entidades responsables del aseguramiento la ubicación del paciente en su red de servicios de mayor complejidad.
- Con relación al traslado medicalizado (TAM), de acuerdo a la necesidad clínica de los pacientes, las EPS tiene contratado este servicio con empresas particulares donde también se evidencia red deficiente ocasionando demora e insatisfacción en el traslado de usuarios los cuales pueden superar las (10) diez horas de espera para ser trasladados de igual manera sucede con aquellas empresas particulares que brindan traslado asistencial básico (TAB).
- Negación de los servicios intrahospitalarios que brinda la ESE por parte de las EPS.
- Demora en la activación del proceso de referencia y contra referencia por parte de las EPS (según protocolo de algunas EPS) inicia con la radicación al nivel central de la EPS a través de llamada telefónica (línea 018000) generando un código de radicado, siendo imposible la comunicación telefónica creando demora y barreras de acceso al proceso de Referencia y Contra referencia.




Las deficiencias en salud de la zona rural y dispersa están dadas por la accesibilidad en las vías y medios de comunicación especialmente en la parte alta del Municipio de Acacias (Manzanares) que dificulta el traslado de la comunidad al centro asistencial y viceversa. La gestión realizada a resaltar para poder responder a dichas deficiencias en articulación con el Departamento y las EPS, ha sido a través del CRUE Meta, comunicación permanente garantizando la atención oportuna y eficiente a la población en situaciones de urgencias (traslados vitales), planes de contingencia, emergencias y desastres en el Municipio, entre otras.

**- De los procesos de participación en salud para el control y la veeduría de la prestación de servicios**

Desde la Secretaría de Salud Municipal, se ha promovido la participación social en la prestación de los servicios a través de las veedurías ciudadanas. La veeduría en salud está conformada bajo acta 01 del 24 de noviembre 2017, registrada en Personería Municipal en folio 99 del tomo 2 del libro radicador de veedurías como VEEDURÍA CIUDADANA EN SALUD, OBJETO PIC Y PROGRAMAS DE SALUD.

A las IPS con asistencia técnica programadas por la Secretaría de Ssalud durante los años 2018- 2019 para acompañamiento y seguimiento a la conformación de los mecanismos de participación social, socializando la normatividad que los rige y de la política de participación social Resolución 2063 de 2018, donde se han conformado y renovado las Asociaciones de Usuarios.



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

**Salud Total:** En el mes de marzo y septiembre realizó convocatoria para conformación de la Asociación de Usuarios, con acompañamiento de Referente de Participación social, sin asistencia de los usuarios.

**Capital Salud:** Alianza o Asociación de Usuarios conformada y activa.

**Medimás:** Alianza o Asociación de Usuarios Departamental conformada y activa.

**NEPS:** Alianza o Asociación de Usuarios Departamental, conformada y activa convocatorias de régimen subsidiado y contributivo a nivel Departamental.

**IPS Multisalud sede San José:** Alianza o Asociación de Usuarios conformada el 29 de Agosto de 2019.

**IPS Multisalud sede Bachue:** Alianza o Asociación de Usuarios conformada el 29 de Agosto de 2019.

**IPS Multisalud sede Nutivara:** Alianza o Asociación de Usuarios conformada el 29 de Agosto de 2019.

**Hospital Municipal de Acacias E.S.E:** Alianza o Asociación de Usuarios conformada el 31 de Agosto de 2018.

**Comité de Ética hospitalaria:** Activado en el mes de enero de 2019.

**Jersalud:** Esta IPS atiende a Usuarios de régimen especial el cual cuenta con un sindicato que trabaja con la Veedurías.

**Ips Llanos:** Alianza o Asociación de Usuarios Departamental, conformada y activa, La IPS Llanos presente en el Municipio de rige por la Asociación Departamental.




Los comités de participación social como: Veeduría en Salud, Comité de Participación comunitario en Salud, Consejo Territorial de Seguridad social en Salud se renovaran en el mes de Noviembre de 2019.

#### **d. Salud Pública**

Salud Pública en el municipio cuenta con 14 procedimientos codificados y aprobados por el área de Sistema Integral de Gestión, los cuales describen las acciones que se realizan por parte de los funcionarios y colaboradores de la dependencia en el marco de las dimensiones prioritarias y transversales definidas en el Plan Decenal de Salud Pública.

A la fecha se cuenta con un profesional especializado de planta provisional con funciones para el manejo del Plan territorial de Salud Pública y un profesional



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

especializado de planta provisional para el desarrollo de las funciones para la vigilancia epidemiológica; 1 profesional universitario de carrera administrativa, 5 profesionales universitarios de planta provisional con sus respectivos puestos de trabajo, y 27 contratistas por OPS para la ejecución de actividades en las dimensiones prioritarias y transversales.



A continuación se resumen las metas alcanzadas y productos realizados durante el periodo:

**Tabla 10. Meta de Resultado, Productos y recursos financieros Salud Pública Intervenciones Colectivas 2012-2019**

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
Comunidades identificadas en alto riesgo intervenidas	100%	% de cobertura	0%	100%	Promover la salud de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables a procesos ambientales, mediante la modificación positiva de los determinantes sociales, sanitarios y ambientales, fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el municipio
mantener cobertura en vacunación animal para las zoonosis inmunoprevenibles de interés en salud pública	90%	% de cobertura	90%	90%	Contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población mediante la prevención, vigilancia y control sanitario
Seguimiento a establecimientos de interés sanitario vigilados y controlados	80%	% de cobertura	80%	80%	Contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población mediante la prevención, vigilancia y control sanitario
Disminuir tasa de mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles	2,2 por 100.000 hab	Tasa de mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles	2 por 100.000 hab.	1,8 por cada 100.000 hab.	Generar condiciones y fortalecer la capacidad de gestión de los servicios, para mejorar la accesibilidad y la atención integral e integrada de las Enfermedades No







	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
					Transmisibles ENT y las alteraciones de la salud bucal, visual y auditiva, reduciendo brechas en la morbilidad, mortalidad, discapacidad, eventos evitables y en los factores de riesgo modificables
Disminuir tasa de mortalidad por cáncer de mama	3,2 por 100.000 hab	Tasa de mortalidad por cáncer de mama	12,04 por cada 100.000 hab.	11,8 por cada 100.000 hab	Generar condiciones y fortalecer la capacidad de gestión de los servicios, para mejorar la accesibilidad y la atención integral e integrada de las Enfermedades No Transmisibles ENT y las alteraciones de la salud bucal, visual y auditiva, reduciendo brechas en la morbilidad, mortalidad, discapacidad, eventos evitables y en los factores de riesgo modificables
Disminuir tasa de mortalidad por Cáncer de cuello de útero	1,7 por 100.000 hab	Tasa de mortalidad por Cáncer de cuello de útero	4,01 por cada 100.000 hab.	3,8 por cada 100.000 hab.	Generar condiciones y fortalecer la capacidad de gestión de los servicios, para mejorar la accesibilidad y la atención integral e integrada de las Enfermedades No Transmisibles ENT y las alteraciones de la salud bucal, visual y auditiva, reduciendo brechas en la morbilidad, mortalidad, discapacidad, eventos evitables y en los factores de riesgo modificables
Disminuir tasa de enfermedades de la salud bucal	34073,6 por 100.000 hab	Tasa de enfermedades de la salud bucal	97217,2 casos por cada 100.000 hab.	43650,5 casos por cada 100.000 hab.	Generar condiciones y fortalecer la capacidad de gestión de los servicios, para mejorar la accesibilidad y la







	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
					atención integral e integrada de las Enfermedades No Transmisibles ENT y las alteraciones de la salud bucal, visual y auditiva, reduciendo brechas en la morbilidad, mortalidad, discapacidad, eventos evitables y en los factores de riesgo modificables
Disminuir tasa de violencias en el municipio	112,9 por 100.000 hab	Tasa de violencias	669,9 por cada 100.000 hab.	660,9 por cada 100.000 hab.	Generar espacios que contribuyan al desarrollo de oportunidades y capacidades de la población que permitan el disfrute de la vida y el despliegue de las potencialidades individuales y colectivas para el fortalecimiento de la salud mental, la convivencia y el desarrollo humano y social
Disminuir porcentaje de bajo peso al nacer a termino	1,60%	% de bajo peso al nacer a termino	1,80%	1,50%	Propender por la Seguridad Alimentaria y Nutricional SAN de la población a través de la implementación, seguimiento y evaluación de acciones transectoriales, con el fin de asegurar la salud de las personas y el derecho de los consumidores
Disminuir tasa de mortalidad materna	1,8 por cada 1.000 NV	Tasa de mortalidad materna	2,2 por cada 1.000 gestantes	2 por cada 1.000 gestantes	Promover, generar y desarrollar medios y mecanismos para garantizar condiciones sociales, económicas, políticas y culturales que incidan en el ejercicio pleno y autónomo de los derechos sexuales y reproductivos de las personas, grupos y comunidades, en el




	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>		
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>		
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1





Sistema de Gestión  
OHSAS 18001:2007  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105085574





META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
					marco de los enfoques de género y diferencial, asegurando reducir las condiciones de vulnerabilidad y garantizando la atención integral de las personas
Disminuir tasa de embarazos en adolescentes.	153 por 1.000 NV	Tasa de embarazos en adolescentes	221,2 por cada 1000 nacidos vivos	215 por cada 1000 nacidos vivos	Promover, generar y desarrollar medios y mecanismos para garantizar condiciones sociales, económicas, políticas y culturales que incidan en el ejercicio pleno y autónomo de los derechos sexuales y reproductivos de las personas, grupos y comunidades, en el marco de los enfoques de género y diferencial, asegurando reducir las condiciones de vulnerabilidad y garantizando la atención integral de las personas
Disminuir la tasa de incidencia de VIH/SIDA	49,2 por 100.000 hab	Tasa de incidencia de VIH/SIDA	35,5 por 100.000 hab en 2016	28,7	Promover, generar y desarrollar medios y mecanismos para garantizar condiciones sociales, económicas, políticas y culturales que incidan en el ejercicio pleno y autónomo de los derechos sexuales y reproductivos de las personas, grupos y comunidades, en el marco de los enfoques de género y diferencial, asegurando reducir las condiciones de vulnerabilidad y garantizando la atención integral de las personas
Mantener cobertura con esquema completo para la edad.	83,00%	Coberturas Útiles de vacunación	95%	95%	Reducir la carga de enfermedades reemergentes y desatendidas y sus consecuencias negativas sobre el



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
					bienestar y el desarrollo de las poblaciones afectadas
Disminuir la tasa de morbilidad por EDA	438,7 por 10.000 hab	Tasa de morbilidad por EDA	123,78 por cada 10.000 hab.	123,75 por cada 10.000 hab.	Reducir de manera progresiva y sostenida la exposición a condiciones y factores de riesgos ambientales, sanitarios y biológicos, y propender por la accesibilidad, integralidad, continuidad, vínculo y sostenibilidad de la atención de las contingencias y daños producidos por las enfermedades transmisibles
Disminuir tasa de morbilidad por IRA	703,5 por 10.000 hab	Tasa de morbilidad por IRA	275,87 por cada 10.000 hab.	275 por cada 10.000 hab.	Reducir la carga de enfermedades transmitidas por vía aérea y de contacto directo, como la Tuberculosis, Infección Respiratoria Aguda y Enfermedad de Hansen, mediante acciones promocionales, gestión del riesgo y acciones intersectoriales
Disminuir la mortalidad por TB	0%	Porcentaje de mortalidad por TB	13,60%	7,7% en 2016	Reducir la carga de enfermedades transmitidas por vía aérea y de contacto directo, como la Tuberculosis, Infección Respiratoria Aguda y Enfermedad de Hansen, mediante acciones promocionales, gestión del riesgo y acciones intersectoriales
Disminuir tasa de incidencia de dengue	2151,4 casos por cada 100.000 hab.	Tasa de incidencia de dengue	1312,3 casos por cada 100.000 hab.	1280 casos por cada 100.000 hab.	Reducción de la carga de la enfermedad transmitida por vectores (malaria, dengue, leishmaniasis, enfermedad de Chagas) producto de su





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
					discapacidad, mortalidad y morbilidad
Disminuir tasa de incidencia de Chicunguña	1,4 casos por cada 100.000 hab.	Tasa de incidencia de Chicunguña	464,5 casos por cada 100.000 hab.	450 casos por cada 100.000 hab.	Reducción de la carga de la enfermedad transmitida por vectores (malaria, dengue, leishmaniasis, enfermedad de Chagas) producto de su discapacidad, mortalidad y morbilidad
Mantener la tasa de incidencia por leishmaniasis	2,7 casos por 100.000 hab	Tasa de incidencia de leishmaniasis	0 casos	8,5 casos por 100.000 hab en 2016	Reducción de la carga de la enfermedad transmitida por vectores (malaria, dengue, leishmaniasis, enfermedad de Chagas) producto de su discapacidad, mortalidad y morbilidad
Disminuir tasa de incidencia de Chagas	0,8 por cada 100.000 hab.	Tasa de incidencia de Chagas	2,9 por cada 100.000 hab.	2 por cada 100.000 hab.	Reducción de la carga de la enfermedad transmitida por vectores (malaria, dengue, leishmaniasis, enfermedad de Chagas) producto de su discapacidad, mortalidad y morbilidad
Mantener la tasa de incidencia de malaria	0 por cada 100.000 hab.	Tasa de incidencia de malaria	0,2 por cada 100.000 hab.	0,2 por cada 100.000 hab.	Reducción de la carga de la enfermedad transmitida por vectores (malaria, dengue, leishmaniasis, enfermedad de Chagas) producto de su discapacidad, mortalidad y morbilidad



PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
Implementar EES con instituciones educativas	Nº de instituciones educativas con EES implementada	40	40	34	Se celebraron 4 contratos interadministrativos (177 de 2016, 156 de 2017, 248 de 2018, y 217 de 2019) con el



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
					Hospital Municipal de Acacias ESE para la ejecución e implementación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC, Fuente: Soportes entregados en cada informe mensual por parte del Hospital a la Secretaria de Salud Municipal, de los convenios en cada vigencia.
Realizar seguimiento a las notificaciones de ATEP	No seguimientos realizados	0	8	8	Se realizó seguimiento a las notificaciones de ATEP a través de la contratación y gestión de referente de la Dimensión Seguridad Laboral (Contrato no. De 2016, de 2017, de 2018, de 2019
Realizar seguimiento a las acciones de la ARL	No seguimientos realizados	0	8	8	Se realizó seguimiento a las acciones de las ARL a través de la contratación y gestión de referente de la Dimensión Seguridad Laboral (Contrato no. De 2016, de 2017, de 2018, de 2019
Realizar reciclones donde participen la comunidad, los entes gubernamentales y la sociedad civil.	No. de Reciclones realizados	0	24	24	Se realizaron más de 24 reciclones donde participó la comunidad soportados en registro fotográfico
Realizar campañas de vacunación de caninos y felinos.	No. de campañas realizadas	4	4	4	Se realizaron 4 campañas de vacunación de caninos y felinos, uno cada año, soportados y reportados a la Secretaría de Salud del Meta






	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
Realizar capacitaciones sobre manipulación de alimentos y manejo de plaguicidas.	No. capacitaciones realizadas	37	96	96	Se realizaron más de 96 capacitaciones sobre manipulación de alimentos y manejo de plaguicidas, soportados en listados de asistencia, planillas de registro y base de datos
Realizar visitas de inspección, vigilancia y control a establecimientos de alto riesgo.	No. de Visitas realizadas	800	800	800	Se realizaron más de 800 visitas de inspección, vigilancia y control a establecimientos de alto riesgo soportadas en actas de IVC
Visitas de asistencia técnica a IPS que prestan los servicios de Enfermedades Crónicas No transmisibles (Enfermedad Isquémica del corazón, Hipertensión arterial, Diabetes Mellitus)	No. de seguimientos realizados a las IPS	16	16	14	Visitas de asesoría, acompañamiento y seguimiento a las IPS en ECNT Fuente: listas de chequeo, Acta de visita y planes de mejoramiento. Realizado a través de contratos No. 200 de 2016, 134 de 2017, 106 y 279 de 2018 y 099 de 2019
Implementación de la estrategia 4 x 4 ampliada para vivir bien y saludable (encuentros comunitarios).	No. de encuentros realizados	0	112	110	Se celebraron 4 contratos interadministrativos (177 de 2016, 156 de 2017, 248 de 2018, y 217 de 2019) con el Hospital Municipal de Acacias ESE para la ejecución e implementación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC, Fuente: Soportes entregados en cada informe mensual por parte del Hospital a la Secretaría de Salud Municipal, de los
Celebración de la semana de estilos de vida saludable	No. de celebraciones realizadas	1	4	4	








	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085574 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
					convenios en cada vigencia.
Seguimiento a las IPS sobre el cumplimiento de las acciones programadas para la reducción de la mortalidad por cáncer de mama	No. de seguimientos	4	16	15	Visitas de asesoría, acompañamiento y seguimiento a las IPS en ECNT. Fuente: listas de chequeo, Acta de visita y planes de mejoramiento. Realizado a través de contratos No. 200 de 2016, 134 de 2017, 106 y 279 de 2018 y 099 de 2019
Seguimiento a las IPS sobre el cumplimiento de las acciones programadas para la reducción de la mortalidad por cáncer de cuello uterino	No. de seguimientos	4	16	15	
Asistencia técnica para Alcanzar coberturas mínimas en actividades de promoción del autocuidado de salud bucal, en los grupos poblacionales (Menor de un año, 1 a 4 años y 10 a 19 años y cuidadores mayores de 19 años) mediante la estrategia Soy Generación Mas sonriente y a las actividades desarrolladas por las IPS	No. de asistencias técnicas	3	16	15	Visitas de asesoría, acompañamiento y seguimiento a las IPS en Salud bucal. Fuente: listas de chequeo, Acta de visita y planes de mejoramiento. Realizado a través de contratos No. 156 de 2016, 130 de 2017, 114 y 261 de 2018 y 108 de 2019
Activar el centro de Atención integral a adolescentes	No. de beneficiarios	600	2800	2800	Se celebraron 4 contratos interadministrativos (177 de 2016, 156 de 2017, 248 de 2018, y 217 de 2019) con el Hospital Municipal de
Implementación de zonas de orientación y centros de escucha	No. de beneficiarios	0	2800	2800	



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div>             Sistema de Gestión              OHSAS 18001:2007              ISO 9001:2015              ISO 14001:2015              www.tuv.com              ID 9105085574           </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
Conmemoración de fecha especiales (día mundial de la salud mental, día de lucha contra el consumo de drogas y de alcohol)	No. de conmemoraciones realizadas	0	8	7	Acacias ESE para la ejecución e implementación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC, Fuente: Soportes entregados en cada informe mensual por parte del Hospital a la Secretaria de Salud Municipal, de los convenios en cada vigencia.
Formulación e implementación de plan municipal de reducción de consumo de sustancias psicoactivas	No. de Planes formulados	0	1	1	Desde el 2017 se ha dado cumplimiento a la formulación e implementación del plan municipal de reducción de consumo de sustancias psicoactivas, con porcentaje de cumplimiento del 100%.
Asistencia técnica y seguimiento a las EPS que priorizaron alteraciones nutricionales	No. de Asistencias técnicas	2	8	7	Se realizó asistencia técnica y seguimiento a las EPS que priorizaron alteraciones nutricionales en el Municipio soportada en actas de reunión y registro fotográfico
Seguimiento a las EPS sobre las acciones de consejería de lactancia materna	No. de seguimientos	0	8	7	Se realizó asistencia técnica y seguimiento a las EPS sobre las acciones de consejería de lactancia materna en el Municipio soportada en actas de reunión y registro fotográfico
Visitas de asistencia técnica a IPS para vigilar la adherencia al protocolo de la	No. de visitas realizadas	4	16	15	Se realizó asistencia técnica y seguimiento a las IPS para vigilar la adherencia al protocolo de la



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	




PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
atención materna perinatal					atención materna perinatal soportada en actas de reunión y registro fotográfico
Seguimiento y Vigilancia a la demanda inducida realizada para la captación a las gestantes de temprana edad gestacional a inicio de CPN.	No. de seguimientos realizados a las IPS	4	16	15	Se realizó asistencia técnica y seguimiento a las IPS Seguimiento y Vigilancia a la demanda inducida realizada para la captación a las gestantes de temprana edad gestacional a inicio de CPN. soportada en actas de reunión y registro fotográfico
realizar asistencia técnica a las EPS e IPS en atención para maternidad segura	No de Asistencias técnicas	0	4	4	Se celebraron 4 contratos interadministrativos (177 de 2016, 156 de 2017, 248 de 2018, y 217 de 2019) con el Hospital Municipal de Acacias ESE para la ejecución e implementación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC, Fuente: Soportes entregados en cada informe mensual por parte del Hospital a la Secretaria de Salud Municipal, de los convenios en cada vigencia.
Implementación de la estrategia Bebe Piénsalo Bien para Vivir Bien (encuentro con jóvenes)	No de beneficiarios	0	1200	1048	Se celebraron 3 contratos (246 de 2016, 245 de 2017, 418 de 2018) con el objeto de implementar la estrategia “Bebé Piénsalo Bien para Vivir Bien” con población adolescente y joven escolarizada
Realizar tamizaje y canalización	No de pruebas aplicadas	0	400	400	Se celebraron 2 contratos



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
mediante la aplicación de pruebas rápidas para VIH, previa concertación con la IPS presentes en el municipio					interadministrativos (177 de 2016, 248 de 2018) con el Hospital Municipal de Acacias ESE para la ejecución e implementación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC, Fuente: Soportes entregados en cada informe mensual por parte del Hospital a la Secretaría de Salud Municipal, de los convenios en cada vigencia.
Realizar visitas de asistencia técnica a las IPS para el seguimiento y evaluación del Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI)	No de Asistencias técnicas	4	16	15	como evidencia se encuentran diligenciados y firmados los formatos de asistencia técnica y planes de mejoramiento de cada IPS en el archivo de la oficina PAI_AIEP de la Secretaría Municipal de salud
Acompañamiento a las Jornadas de vacunación programadas a nivel Nacional y Departamental	No de Acompañamientos realizados	5	20	18	Se celebraron 11 contratos (097 de 2016, 201, 206, 328, 335, 338, 444, 453, 454 de 2017, 485 de 2018 y 524 de 2019) con el objeto de apoyo logístico para el desarrollo de las actividades programadas en el plan territorial de salud y mantenimiento de la red de frío de la Secretaría de Salud
Implementación de la estrategia AIEPI (visitas domiciliarias) y entornos saludables	Nº de visitas por primera vez realizadas a los menores de 5 años	7168	7168	7168	Se celebraron 4 contratos interadministrativos (177 de 2016, 156 de 2017, 248 de 2018, y



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
en el área urbana y rural del Municipio					217 de 2019) con el Hospital Municipal de Acacias ESE para la ejecución e implementación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC, Fuente: Soportes entregados en cada informe mensual por parte del Hospital a la Secretaria de Salud Municipal, de los convenios en cada vigencia.
Realizar visitas a mujeres gestantes por primera vez	No de visitas por primera vez a gestantes	480	2000	1500	
Implementación de la estrategia AIEPI (visitas domiciliarias) y entornos saludables en el área urbana y rural del Municipio	N° de visitas por primera vez realizadas a los menores de 5 años	7168	7168	7168	
Realizar visitas a mujeres gestantes por primera vez	No de visitas por primera vez a gestantes	480	2000	1500	
Seguimiento a las EPS al cumplimiento de las metas de programación de captación y detección de síntomas respiratorios y éxito de tratamiento en los pacientes diagnosticados	No de seguimientos	4	16	15	Como evidencia se encuentran diligenciados y firmados los formatos de asistencia técnica y planes de mejoramiento de cada IPS en el archivo de la oficina VSP de la Secretaria Municipal de salud
Elaborar Plan de Acción para la implementación de la estrategia EGI - Estrategia de Gestión Integral para enfermedades transmitidas por vectores	No. De planes de acción elaborados	0	1	1	Plan formulado en implementación desde 2016. Se cuenta con su implementación a través del equipo de la estrategia EGI-ETV soportado en los informes de contratistas por Orden de Prestación de Servicios: 2016 : 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 186
Elaborar Plan de Acción para la implementación de la estrategia EGI - Estrategia de Gestión Integral para enfermedades transmitidas por vectores	No. De planes de acción elaborados	0	1	1	2017: 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 195
Elaborar Plan de Acción para la implementación de la estrategia EGI -	No. De planes de acción elaborados	0	1	1	2018: 100, 102, 104, 105, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 116, 120, 122, 255, 256,



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?
Estrategia de Gestión Integral para enfermedades transmitidas por vectores					258, 262, 265, 268, 269, 270, 272, 271, 378, 383, 384 2019 : 128, 114, 105, 097, 123, 095, 093, 088, 094, 129, 100, 102, 087, 363, 349, 377, 397, 313, 3213, 324, 322, 381
Elaborar Plan de Acción para la implementación de la estrategia EGI - Estrategia de Gestión Integral para enfermedades transmitidas por vectores	No. De planes de acción elaborados	0	1	1	
Elaborar Plan de Acción para la implementación de la estrategia EGI - Estrategia de Gestión Integral para enfermedades transmitidas por vectores	No. De planes de acción elaborados	0	1	1	




TOTAL RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS POR FUENTE			
SGP	SGR	RECURSOS PROPIOS	OTRAS FUENTES DE RECURSOS, ESPECIFICAR
\$ 3.209.713.918,20	\$ -	\$ 1.016.377.337,40	\$ -

Fuente: Informes de Gestión Profesionales y Contratistas, Informe financiero Pasivos Secretaría de Salud Municipal periodo 2012-2019 corte 31 de Octubre de 2019.

Algunas dificultades que se han presentado en la ejecución del Plan Territorial de Salud están relacionadas con la dinámica cambiante de la población del Municipio, el aumento de la población migrante como también de las condiciones sociales que inciden en la calidad de vida y salud de la población requieren de una constante actualización en dichas metas priorizadas. La armonización de las metas, sus indicadores y sus productos en el Plan de Desarrollo con el Plan Territorial orientado por el Departamento y el Ministerio a través de SISPRO ha generado dificultades en la consolidación de la información con la coherencia que se requiere; el cambio de la tasa de incidencia de Dengue el cual tuvo un comportamiento atípico en el último año, situación que generó la implementación de planes de contingencia y recursos adicionales complementarios a lo ya establecido; de otro lado, los cambios en el sistema de vigilancia en Salud Pública SIVIGILA y los ajustes en los eventos de vigilancia, como por ejemplo embarazo en menores de 14 y 19 años, generó la necesidad de crear registros alternos que afectaron el seguimiento al evento como se estaba haciendo antes de 2016.





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div><div>Sistema de Gestión</div><div>OHSAS 18001:2007</div><div>ISO 9001:2015</div><div>ISO 14001:2015</div><div>www.tuv.com</div><div>ID 9105085574</div></div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

El proceso de Planeación Integral para la Salud, se realizó a través del desarrollo paso a paso de la estrategia PASE a la Equidad en Salud, motivada por el Gobierno Nacional con el fin de dar cumplimiento al Plan Decenal de Salud Pública, buscando la afectación Positiva de los determinantes de la salud y la mitigación de los impactos de la carga de la enfermedad. Se tomaron insumos del trabajo realizado con la oficina de Planeación Municipal en cuanto a la identificación de las necesidades de la comunidad, a través de procesos de participación social y comunitaria, también se incluyó el Análisis de Situación de Salud- ASIS, la priorización de la caracterización de la población afiliada a las EPS, EAPB y ARL, la priorización en Salud Pública, el componente operativo anual de inversión y el plurianual del plan territorial de salud.

El proceso de planeación estuvo direccionado por el señor Alcalde, ejecutado por la dirección de la Secretaria de Salud Municipal y los profesionales de la Secretaria de Salud. Fue socializado y aprobado por los integrantes del Consejo de Gobierno, el Concejo Municipal, el Consejo Territorial de Planeación y el Consejo Territorial de Seguridad Social en Salud.

Respecto al diagnóstico de la situación epidemiológica y el último ASIS, se está en construcción del Análisis de Situación de Salud 2019, por tanto se debe decir que con la información oficial del ASIS 2018:




El contexto demográfico del Municipio de Acacias, presentó una pirámide poblacional de tipo estable, en donde a través de los años se puede observar que los índices de infancia han presentado una reducción y su tendencia proyectada indica que seguirá bajando hasta llegar el año 2020. Esto se puede relacionar como una respuesta a la disminución en las tasas de natalidad y por consiguiente la tasa global de fecundidad. También se ha venido observando el aumento de la población mayor lo cual es consecuencia directa de los cambios económicos del Municipio que le permiten a la población una mayor supervivencia generacional, mejora en la alimentación, mejoras higiénicas y sanitarias, mejores atenciones y cuidados, en definitiva un aumento general de la calidad de vida.

La esperanza de vida global para el Municipio de Acacias para el 2018 fue en 72,4 años; para los hombres es de 75,8 y las mujeres de 78,5 años. La tasa bruta de natalidad para el 2016 fue de 17,18 nacimientos por cada 1000 nacidos vivos. La tasa bruta de mortalidad para el mismo año fue de 5,39 muertes por cada 1000 nacidos vivos.

Al tener en cuenta todo lo relacionado con la movilidad forzada se observa un aumento en el número de personas en condición de víctima que residen en el municipio con un aumento porcentual con respecto del año anterior de aproximadamente el 37,3 % para 2018.

En cuanto a la dinámica migratoria, y según la información reportada por medio de los RIPS, en el municipio para el año 2017 solo recibieron atención en salud 2 personas,



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

un hombre y una mujer; los cuales asistieron a consulta externa por medio particular o no asegurado. Se proyectó que la migración para el 2018 fuera mucho mayor. A la fecha la atención a población migrante se ha desbordado por necesidades insatisfechas de la población venezolana que se ha acercado a la ESE Municipal a solicitar atención de urgencias.

Durante el periodo 2005 al 2016, las principales causas de mortalidad general en la población del Municipio de Acacias fueron: las enfermedades del sistema circulatorio, seguida por las demás enfermedades, las neoplasias y las causas externas. En la mayoría de las causas se observó una tendencia a permanecer en el tiempo a corte de 2018. Este comportamiento se mantiene tanto en hombres como en mujeres. La tercera causa de defunción en hombres fueron las causas externas y en las mujeres las neoplasias.



Durante el mismo periodo de tiempo en cuanto a los años de vida potencialmente perdidos en la población general, las causas externas, son la principal razón de la mortalidad prematura en el Municipio de Acacias, siendo estas causas resumidas en los accidentes de tránsito, homicidios y suicidios; se encuentran seguidas por las demás causas y las enfermedades del sistema circulatorio. Para los hombres el comportamiento es igual al municipal; en cambio, al determinar las principales causas de los AVPP para las mujeres tenemos como primera causa desde el 2016 las causas externas las cuales no ocupaban el primer lugar desde el año 2012.

Al segregar las grandes causas de mortalidad en subgrupos se tiene que dentro del grupo de las causas externas tenemos en primer lugar los accidentes de transporte terrestre, en segundo lugar las agresiones (homicidios) y en tercer lugar el suicidio; en el grupo poblacional de los hombres los dos primeros lugares están ocupados por los homicidios y los accidentes de tránsito; mientras que en las mujeres, el orden jerárquico cambia posicionando en el primer lugar las caídas, en segundo lugar los accidentes de tránsito y en tercer lugar el suicidio.

En el grupo de las enfermedades del sistema circulatorio están en primer lugar las enfermedades isquémicas del corazón, las enfermedades cerebrovasculares y las enfermedades hipertensivas, comportamientos que han sido muy estables a lo largo de todo el periodo. En el grupo de las Neoplasias está el tumor maligno de los órganos digestivos, en según lugar se encuentra el tumor maligno de la mama de la mujer seguido por tumor maligno de próstata. En el grupo de las enfermedades transmisibles están en primer lugar las infecciones respiratorias agudas, en segundo lugar, están la enfermedad por VIH y en tercer lugar la tuberculosis.

En el grupo de afecciones del periodo perinatal están en primer lugar los trastornos respiratorios específicos del periodo perinatal, en segundo lugar, está la sepsis bacteriana del recién nacido y en tercer lugar el resto de ciertas afecciones originadas en el periodo perinatal.



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

En el subgrupo de las demás enfermedades tenemos en primer lugar la diabetes mellitus, en segundo lugar las enfermedades crónicas de las vías respiratorias inferiores y en tercer lugar el resto de enfermedades del sistema digestivo.

En los menores de 5 años la primera causa de mortalidad está representada por ciertas afecciones originadas en el periodo perinatal, esta mortalidad se focaliza en menores de 1 año. En segundo lugar, están las causas externas de morbilidad y mortalidad, y en tercer lugar, están las malformaciones congénitas, deformidades y anomalías cromosómicas y los signos, síntomas y hallazgos anormales clínicos y de laboratorio.

En los niños menores de 1 año, las causas de mortalidad son: en primer lugar, ciertas afecciones originadas en el periodo perinatal, seguida por las malformaciones, defectos congénitos deformidades y anomalías, luego siguen las ciertas enfermedades infecciosas y parasitarias.

Las tasas de mortalidad infantil y en la niñez se encuentran por debajo de la tasa departamental, aunque la tendencia para los últimos años de estos índices ha sido al aumento. La tasa de mortalidad neonatal se encuentra por encima de la tasa a nivel departamental.



En cuanto a morbilidad general por grandes causas, tenemos que entre los primeros lugares de consulta se encuentran las enfermedades no transmisibles, en segundo lugar las condiciones transmisibles y nutricionales y en tercer lugar las lesiones; es importante recalcar que se pierde gran parte de la información debido a la información mal clasificada. Al analizar la morbilidad por subcausas o subgrupos, se observó que en primer lugar se encuentran las lesiones, en segundo lugar las condiciones materno perinatales, en tercer lugar las enfermedades infecciosas y parasitarias y en cuarto lugar las enfermedades musculo-esqueléticas.

En cuanto a los Eventos de Interés en Salud Pública el municipio tiene un comportamiento muy similar al del departamento, lo único en lo cual varían, y de manera muy drástica es en el indicador de Agresiones por animales Potencialmente Transmisores de la Rabia, conducta suicida, violencia, enfermedades inmunoprevenibles y la tasa de incidencia de dengue clásico, en donde, actualmente se vienen realizando varias actividades en la información a la comunidad acerca de los signos y síntomas de las enfermedades y las formas de erradicar al vector.

Otro indicador en que tenemos una tasa más alta que la de nivel departamental es en los eventos precursores, tanto en la diabetes mellitus como en la hipertensión arterial, en donde se han realizado actividades con la población para la inclusión de estilos y hábitos de vida saludable en la comunidad.




**Tabla 11. Priorización de los problemas de salud del municipio de Acacias 2018**



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Dimensión Plan Decenal	Prioridad	Grupos de Riesgo (MIAS)
1.Salud Ambiental	1. Índice de Riesgo de la Calidad del Agua para Consumo Humano	Primera infancia e infancia
	2. Agresiones por animales potencialmente transmisores de rabia	Infancia y Juventud
	3. Presencia de mortalidad por infecciones respiratorias agudas	Primera infancia e infancia
2. Vida saludable y condiciones no transmisibles	1. Enfermedades del sistema circulatorio	Adultez
	2. Diabetes mellitus	Adultez
	3. Cáncer de próstata	Adultez
	3. Cáncer de mama de la mujer	Adultez
3. Convivencia social y salud mental	1. Conducta suicida	Juventud
	2. Violencia intrafamiliar y de genero	Juventud y Adultez
4.Seguridad alimentaria y nutricional	1. Desnutrición aguda en menor de 5 años	Primera infancia e infancia
	2. Bajo peso al nacer	Primera infancia
	3. Dentro de la morbilidad, se encuentran las deficiencias nutricionales	Primera infancia, infancia y adulto mayor
5. Sexualidad, derechos sexuales y reproductivos	1. Sífilis gestacional y congénita	Adultez
	2. Incidencia de VIH	Juventud
	3. Tasa de mortalidad neonatal	Primera infancia
6. Vida saludable y enfermedades transmisibles	1. Dengue	Juventud y Adultez
	2. Parotiditis	Juventud y Adultez
	3. Tasa de mortalidad ajustada para las enfermedades transmisibles	Juventud y Adultez
7. Salud pública en emergencias y desastres	1. Tasa ajustada de mortalidad por causas externas	Juventud y Adultez
	2. Muertes por accidentes de transporte terrestre	Juventud y Adultez
8. Salud y Ámbito laboral	No se cuentan con datos para este item	Juventud y Adultez
9.Gestion diferencial en poblaciones vulnerables	1. Aumento de la población víctima en el municipio	Primera infancia, infancia, juventud y adultez
	2. Presencia de población migrante en el municipio	
10. Fortalecimiento de la autoridad sanitaria	1. Aumento de las IPS privadas en el municipio	Juventud y Adultez
	2. Implementación de MIAS y RIAS	Todos los ciclos de vida



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	

Fuente: Análisis de Situación de Salud 2018, Municipio de Acacias-Meta 31 de Octubre de 2019.

Respecto al Plan de Intervenciones Colectivas, se contrató con la ESE municipal - Hospital Municipal de Acacias, en cumplimiento a los artículos 14 y 15 de la Resolución 518 de 2015; los cuales quedaron establecidos en las actas de concertación y en los estudios previos de los contratos interadministrativos No. 177 de 2016, No. 156 de 2017, No. 248 de 2018, No. 217 de 2019. A través de las actividades de monitoreo y evaluación de las acciones contratadas, se evidenciaron desarrolladas en su totalidad desde 2016 a 2018, en cumplimiento de los lineamientos establecidos del orden nacional y municipal para las estrategias implementadas. Para la vigencia actual está en proceso de implementación con una ejecución del 10% al 30 de Septiembre de 2019 según cuenta de cobro e informe de supervisión para las acciones realizadas entre Mayo y Julio de 2019. Para la supervisión se contó con un comité técnico el cual se estableció por resolución municipal, allí se presenta el informe financiero, técnico y administrativo para la aprobación, certificación y pago de la actividad, así mismo, se realiza acompañamiento a las actividades según cronograma presentado por la coordinación del PIC evidenciando el cumplimiento de los objetivos propuestos.




Frente al procedimiento de Vigilancia Epidemiológica, se cuenta con un espacio físico en donde están ubicadas 3 personas contratadas mediante planta global y una en calidad de contrato OPS, cuenta con 4 equipos de cómputo, en donde en 2 de ellos se tiene instalada la aplicación SIVIGILA 2018 - 2020 suministrada por el INS y en la cual se cargan los archivos planos de la notificación inmediata o rutinaria de los eventos de interés en salud pública. Los profesionales de las Dimensiones apoyan la Intervención epidemiológica de campo según el evento y el requerimiento de los protocolos del INS, así como también cuentan con el acompañamiento del profesional especializado Epidemiólogo de la dependencia.

Respecto a las funciones asignadas por el código de policía en vigilancia en salud pública, el Municipio cuenta con un equipo de profesional universitario de planta provisional, 2 técnicos operativos de planta provisional y 10 profesionales y técnicos de contrato por orden de prestación de servicios para realizar las respectivas visitas de Inspección, Vigilancia y Control (IVC) de acuerdo a los lineamientos establecidos por el INVIMA en ejercicio de autoridad sanitaria para los factores de riesgo del ambiente que afectan la salud humana.

En el marco del Modelo de Atención Integral en salud MIAS (Resolución 429 de 2016), con el fin de promover la salud como un derecho, anticiparse a la enfermedad, promover el aseguramiento y mejorar el acceso a los servicios de salud, los profesionales asignados como referentes a cada una de las dimensiones del PDSP, realizaron de manera trimestral acompañamiento a las IPS presentes en el territorio, donde se concertó la elaboración, aprobación y socialización de las rutas integrales de atención en salud (acciones evidenciadas en actas).





	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Así mismo, el Plan de Desarrollo Municipal incluyó como parte de sus productos la elaboración del Diagnóstico de la Situación de Salud en el marco de los determinantes sociales de la salud, con el fin de implementar acciones de información, educación, promoción de la salud y prevención de la enfermedad a partir de la estrategia de atención primaria en salud con equipos médicos que acerquen los servicios de salud al hogar facilitando no solo la demanda inducida a los servicios sino que generando la cultura del autocuidado y la adherencia a los servicios de la ruta de promoción y mantenimiento de la salud y las rutas de grupos de riesgo. Dichos productos fueron:

**Tabla 12. Meta de productos y recursos financieros Atención Primaria en Salud 2012-2019**

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?	ENFOQUE DIFERENCIAL - ESPECÍQUE LA POBLACIÓN
Realización de estudios de identificación de los determinantes sociales de la población del Municipio	No. De Estudios de identificación de los determinantes sociales realizados	0	1	1	Contrato interadministrativo 375 de 2016 e informes de supervisión	No aplica
Implementación de acciones de salud pública, promoción de la salud y prevención de la enfermedad para la población total del municipio	No. De beneficiarios	0	70469	60300	Contrato interadministrativo 224 de 2019 Salud en Casa e informes de supervisión	No aplica




TOTAL RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS POR FUENTE			
SGP	SGR	RECURSOS PROPIOS	OTRAS FUENTES DE RECURSOS, ESPECIFICAR
\$ -	\$ -	\$ 1.149.969.850,00	\$ -
\$ -	\$ -	\$ 1.916.944.907,45	\$ -

Fuente: Informes de Gestión ESE Municipal de Acacias, Informe financiero Pasivos Secretaría de Salud Municipal periodo 2012-2019 corte 31 de Octubre de 2019.

**e. Inspección y Vigilancia en salud para municipios de categorías Especial, 1°, 2° y 3°**







	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  www.tuv.com ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Teniendo en cuenta que el Municipio fue clasificado como categoría 3 en el año 2016 y por tanto debe desempeñar las respectivas actuaciones de autoridad sanitaria según lo establecido en la normatividad vigente, se estableció Convenio Interadministrativo de coordinación y colaboración 0237 de 2016 celebrado con el Departamento del Meta en consideración que el Departamento asignó desde octubre de 2009 a cuatro técnicos área salud y un profesional universitario para que se desempeñen como servidores públicos en el Municipio, revisada la planta de personal del Municipio no se cuenta con el talento humano suficiente e idóneo para ejecutar las acciones de IVC y por tal motivo se solicitó desde el Municipio renovar dicho convenio. De esta manera, a través del convenio mencionado, se cuenta con una distribución de los factores de riesgo a intervenir tanto para el Municipio como para el Departamento hasta 31 de Diciembre de 2019:

**Tabla 13. Sujetos y actividades distribuidas para el ejercicio de IVC Convenio Interadministrativo 237 de 2016**



<b>Grupo</b>	<b>Sujetos o actividades</b>	<b>Responsable</b>
Establecimientos de preparación y/o consumo de alimentos	Restaurantes comerciales	Departamento
	Asaderos	Departamento
	Panaderías	Departamento
	Restaurantes escolares	Departamento
	Programas sociales de complementación nutricional	Departamento
	Piqueteaderos	Municipio
	Cafeterías	Municipio
	Fruterías	Municipio
	Comidas rápidas	Municipio
	Heladerías	Municipio
	Puesto fijo o estacionario sin o con preparación de alimentos	Municipio
	Puesto móvil o ambulante sin o con preparación de alimentos	Municipio
Establecimientos de comercialización de alimentos y bebidas	Plazas de mercado y mercados campesinos	Departamento
	Supermercados e Hipermercados	Departamento
	Lugares de almacenamiento (alimentos y bebidas)	Departamento
	Grandes superficies	Ambos
	Tiendas y graneros	Municipio
	Fruver	Municipio
	Licorerías	Municipio
	Estaderos, billares y canchas de tejo	Municipio
	Cantinas, bares, tabernas, discotecas	Municipio
	Casas de lenocinio	Municipio



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	



Grupo	Sujetos o actividades	Responsable
Ensamble de alimentos	Ensamble menú	Departamento
	Ensamble refrigerios	Departamento
Movilización de alimentos y productos de interés en salud pública	Vehículo transportador de alimentos y materias primas	Ambos
Inventarios	De establecimientos	Ambos
	De perros	Ambos
	De gatos	Ambos
	De la infraestructura de agua potable y saneamiento básico	Municipio
	De las organizaciones sociales y de participación comunitaria en salud y ambiente	Municipio
Identificación de riesgos y diagnósticos sanitarios	Identificación, caracterización y mapeo de riesgos en el área urbana	Ambos
	Identificación, caracterización y mapeo de riesgos en los centros poblados	Ambos
	Diagnóstico sanitario de establecimientos relacionados con alimentos	Ambos
	Diagnóstico sanitario de establecimientos de carácter institucional	Ambos
Expendios de alimentos	Estacionarios de leche cruda	Ambos
	De carne y productos cárnicos comestibles (bovinos, porcinos y aves)	Departamento
	De derivados cárnicos	Departamento
	De pescado, moluscos y crustáceos	Departamento
	Otros expendios de alimentos	Departamento
	Móviles de leche cruda	Municipio
	De derivados lácteos	Municipio
Establecimientos de carácter institucional	Establecimientos educativos	Departamento
	Internados	Departamento
	Hogares de paso	Departamento
	Hogares geriátricos	Departamento
	Cárceles y centros de rehabilitación	Departamento
	Instituciones prestadoras de servicios de salud y consultorios médicos u odontológicos	Departamento
	Establecimientos generadores de residuos producto de la atención en salud y otras actividades	Departamento
	Hogares comunitarios agrupados o jardines infantiles	Municipio
	Hogares comunitarios	Municipio
	Albergues	Municipio



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	<b>Fecha: 05/11/2019</b>	<b>Código: GTHU – F – 29</b>	<b>Versión: 1</b>	



Grupo	Sujetos o actividades	Responsable
	Batallones y estaciones de policía	Municipio
	Escenarios deportivos y recreativos	Municipio
	Terminales de transporte	Municipio
	Otros establecimientos de interés sanitario con características institucionales	Municipio
Otros Establecimientos	Empresas dedicadas a la aplicación terrestre de plaguicidas	Departamento
	Casinos, salas de videojuegos y similares	Departamento
	Talleres	Departamento
	Montallantas	Departamento
	Sastrerías, modisterías, zapaterías, talabarterías, floristerías	Departamento
	Cementerios y Hornos crematorios	Departamento
	Hoteles	Municipio
	Alojamientos rurales y fincas agroturísticas	Municipio
	Centros vacacionales	Municipio
	Moteles	Municipio
	Residencias	Municipio
	Gimnasios	Municipio
	Piscinas y estructuras similares de uso colectivo	Municipio
	Empresas de aspersión de plaguicidas (bases y pistas auxiliares)	Municipio
	Depósitos y expendios de agroquímicos	Municipio
	Establecimientos veterinarios y similares	Municipio
	Estaciones de servicio y venta de combustible (gasolina y gas)	Municipio
	Almacenes, misceláneas y papelerías	Municipio
	Oficinas, bancos y similares	Municipio
	Ferreterías y depósitos de materiales	Municipio
Establecimientos farmacéuticos y cosméticos	Funerarias y salas de velación	Municipio
	Otros establecimientos de interés sanitario	Ambos
	Droguerías	Departamento
	Servicios farmacéuticos	Departamento
	Tiendas naturistas	Departamento
Agua potable y saneamiento básico	Centros de estética	Departamento
	Peluquerías, salas de belleza y afines	Departamento
	Acueductos urbanos	Departamento
	Acueductos rurales	Departamento
	Sistemas de recolección, tratamiento y disposición final de residuos líquidos	Departamento



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Grupo	Sujetos o actividades	Responsable
	Sistemas de recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos	Departamento
No Aplica	Controles rápidos en objetos y sujetos de IVC sanitario	Ambos
	Aplicación de medidas sanitarias de seguridad	Ambos
Vigilancia sanitaria de aguas	Toma, transporte y entrega de muestras de agua para consumo humano al LSP	Departamento
	Toma, transporte y entrega de muestras de agua proveniente de piscinas y estructuras similares al LSP	Departamento
	Lecturas de cloro residual libre, pH y verificación de características organolépticas	Departamento
	Notificación de resultados de los análisis realizados por el LSP (aguas de consumo y piscinas)	Departamento
Vigilancia sanitaria de alimentos y bebidas alcohólicas	Toma, transporte y entrega de muestras de alimentos al LSP	Departamento
	Toma, transporte y entrega de muestras de bebidas alcohólicas al LSP	Departamento
	Notificación de resultados de los análisis realizados por el LSP (alimentos y bebidas)	Departamento
Vigilancia en salud pública (casos y brotes)	Observación de animales agresores potencialmente transmisores de rabia	Municipio
	Investigación y reporte por brotes de enfermedades transmitidas por alimentos	Ambos
	Investigación y reporte de casos y brotes de intoxicaciones por sustancias tóxicas	Ambos
	Investigación y reporte de casos de accidentes ofídicos	Ambos
	Investigación y reporte por brotes de encefalitis equina, fiebre tifoidea o paratifoidea y de casos de leptospirosis	Ambos
Vigilancia en el ámbito laboral (brucella)	Toma, transporte y entrega de muestras de sangre al LSP para análisis de Brucella y notificación de resultados	Departamento
Vigilancia en el ámbito laboral (Colinesterasa)	Toma, transporte y entrega de muestras de sangre al LSP para análisis de Colinesterasa y notificación de resultados	Departamento
Prevención, vigilancia y control de vectores y zoonosis	Vacunación antirrábica para perros	Ambos
	Vacunación antirrábica para gatos	Ambos
	Toma, transporte y entrega de muestras para diagnóstico de rabia por laboratorio (INS)	Ambos
	Acompañamiento en el levantamiento de índices	Municipio
	Inspección larvitrapas, toma y remisión de material entomológico	Municipio
	Acompañamiento a las visitas intradomiciliarias de los casos de dengue	Municipio
	Control de roedores plaga y artrópodos	Municipio
	Acompañamiento campañas de control natalidad de caninos y felinos	Municipio
	IEC acerca de medicamentos	Ambos



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Grupo	Sujetos o actividades	Responsable
IEC establecimientos y sustancias tóxicas	IEC acerca del uso y manejo adecuado de plaguicidas	Ambos
	Implementación de la estrategia de IEC prevenimos las intoxicaciones y evitamos la contaminación	Ambos
IEC factores de riesgo	IEC acerca de la promoción de entornos saludables y reducción de factores de riesgo	Ambos
	IEC en el sector de agua potable y saneamiento básico	Ambos
	IEC en prácticas higiénicas para la manipulación de alimentos	Ambos
	IEC en residuos generados producto de la atención en salud	Ambos
	Implementación de la estrategia de IEC hacia una vivienda saludable que viva mi hogar	Ambos
IEC ETV	IEC acerca de la prevención y el control del dengue, chikunguña y zika	Ambos
	IEC acerca de malaria, leishmaniasis, enfermedad de chagas y fiebre amarilla	Ambos
IEC Zoonosis	IEC para la prevención, vigilancia y control de la rabia	Ambos
	IEC acerca de la prevención, el control y manejo del caracol gigante africano	Ambos
	IEC para la prevención, vigilancia y control de otras zoonosis	Ambos

Fuente: Convenio Interadministrativo 237 de 2016.



La prioridad es la inspección, vigilancia y control sobre establecimientos comerciales de alimentos, teniendo un total de 1.515 visitas de inspección y capacitar a la población en prácticas higiénicas de manipulación de alimentos, para lo cual se tienen 104 capacitaciones, superando el 100% del valor esperado durante el cuatrienio. En cuanto al programa ETV, la prioridad fue la implementación de la estrategia EGI-ETV en el 2016 y los resultados a través de esta es la disminución de la enfermedad a través de la educación de buenas prácticas. Con la recolección de inservibles se pretende disminuir la población del mosquito y crear conciencia de recoger todos los depósitos de agua.

A la fecha requiere fortalecer las acciones de IVC desde la elaboración de un plan de acción para realizar la disposición final de radiaciones ionizantes, excretas, entre otros, debido a que no se cuenta con el personal capacitado, ni de planta para desempeñar las áreas referentes a la salud ambiental y llevar a cabo los procesos consiguientes a las medidas sancionatorias en la medida de que el Convenio Interadministrativo está por finalizar y el Municipio no cuenta con el recurso para la creación de nuevos cargos en la planta global.

#### f. Prestación de servicios de salud de segundo nivel y Capacidad Instalada mejorada de los centros y puestos de salud

El Plan de Desarrollo Municipal Acacias para vivir bien 2016-2019 estableció entre sus metas fortalecer el segundo nivel de prestación de servicios de salud a razón de la necesidad sentida de la población en las barreras de acceso a dichos servicios teniéndose que desplazar a otros municipios como Villavicencio o Granada para lograr la atención requerida. Es así, que se formularon las siguientes metas y productos:



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	




**Tabla 14. Meta de Resultado, Productos y recursos financieros Prestación de servicios de Segundo Nivel y capacidad instalada de los centros y puestos de salud 2012-2019**

META	RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	LÍNEA BASE	META DE RESULTADO	LOGRO EN LA META DE RESULTADO DEL PERÍODO DE GOBIERNO-OCTUBRE
Prestación de servicios de salud de segundo nivel en las especialidades básicas.	50%	% de implementación	100%	100%	Gestionar e implementar servicios especializados básicos de segundo nivel ante la Secretaría Departamental de Salud.
Capacidad instalada de los centros y puestos de salud mejorada	25%	% de mejoramiento	ND	100%	Modernización y actualización en equipos biomédicos para la Red Hospitalaria.  Construcción de la planta física del puesto de salud en el área rural

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	META LOGRADA PERÍODO DE GOBIERNO	¿POR QUÉ?	ENFOQUE DIFERENCIAL - ESPECÍQUE LA POBLACIÓN
Servicios de Pediatría, Gineco obstetricia, Ortopedia, Medicina Interna y Anestesiología en la ESE Municipal (Meta de Gestión)	No. de servicios implementados	0	6	3	La ESE Municipal cuenta con los servicios de especialidades básicas habilitados y se encuentra en gestión de habilitación para la realización de procedimientos	No aplica
Dotación de Centros y Puestos de Salud de la Red Hospitalaria con equipos biomédicos	No de centros y puestos de salud con dotación	1	3	1	Dotación del Puesto de Salud de la Independencia, ESE Municipal y apertura de los puestos de Dinamarca y San Isidro de Chichimene	No aplica





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: flex-start;"> <div>Sistema de Gestión</div> <div>OHSAS 18001:2007</div> <div>ISO 9001:2015</div> <div>ISO 14001:2015</div> <div>www.tuv.com</div> <div>ID 9105085574</div> </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>			
	<b>INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA</b>			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

Construcción de puesto de salud en el área rural	No. De puestos de salud construidos	0	1	0	Apertura de los puestos de salud de Dinamarca y San Isidro de Chichimene, licitación y contratación para la ampliación Servicio de Urgencias de la ESE Municipal	No aplica
--	-------------------------------------	---	---	---	--	-----------

TOTAL RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS POR FUENTE			
SGP	SGR	RECURSOS PROPIOS	OTRAS FUENTES DE RECURSOS, ESPECIFICAR
\$ -	\$ -	\$ 2.669.819.688,50	\$ 315.645.715,00




Fuente: Informes de Gestión, Informe financiero Pasivos Secretaría de Salud Municipal periodo 2012-2019 corte 31 de Octubre de 2019.

A la fecha del presente, se evidenció gran dificultad en lograr la implementación de los servicios como pediatría y obstetricia a razón de diferentes factores, entre ellos, el valor que los profesionales especialistas cobran por su tiempo de disponibilidad en la ESE Municipal insostenibles en comparación con la facturación mensual promedio de la misma para dichos servicios, la falta de credibilidad y demanda de la atención por parte de la comunidad hacia la ESE Municipal para estos servicios, así como la voluntad de EPS del régimen contributivo para contratar con la ESE Municipal diferentes a las que tienen contratados los servicios de la institución.

De otro lado, no se realizó la construcción de puestos de salud en el área rural del Municipio, a razón de que se tenía a disposición de la Alcaldía los predios sin funcionamiento del barrio La Independencia y los centros poblados de Dinamarca y San Isidro de Chichimene. El construir algún puesto sin poner en funcionamiento los ya existentes generaría un riesgo de detrimento patrimonial para el Municipio. Dicho esto, la administración en cabeza del señor Alcalde Víctor Orlando Gutiérrez Jiménez decidió hacer las respectivas reparaciones locativas, dotación y entrega en comodato a la ESE Municipal del puesto de salud del barrio La Independencia, así como también realizar las reparaciones locativas y entrega en comodato a la ESE Municipal de los dos predios para el funcionamiento de los dos puestos en salud del área rural Dinamarca y San Isidro de Chichimene. Los 3 puestos de salud se encuentran habilitados según Registro Especial de Prestadores de Servicios REPS del Ministerio de Protección Social, como también se encuentran en pleno funcionamiento.

Finalmente, por la dinámica poblacional y su demanda del servicio, como también la baja oferta y capacidad instalada de servicios de urgencias en el Municipio convirtiéndola en un área álgida para la atención en salud, la administración en cabeza






	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

del señor Alcalde Víctor Orlando Gutiérrez Jiménez tomó la determinación de proyectar y gestionar la ampliación y reposición del área de urgencias de la ESE Municipal, proyecto que está incluido en el Plan Bienal de Infraestructura en Salud del Ministerio de Protección Social y Salud, así como también en el documento marco de redes de prestación de servicios de Salud del Departamento del Meta. A la fecha del presente, el proyecto de ampliación de urgencias se encuentra en su fase precontractual de licitación.

#### g. Recomendaciones

- Realizar el seguimiento del talento humano asignado a la dependencia con base en el manual de funciones como en la cantidad que se asignó a la misma. De igual manera se sugiere realizar la respectiva revisión de la organización y estructura de la dependencia de acuerdo a las necesidades del sector para direccionar el sector en el Municipio.
- Realizar el respectivo seguimiento a las metas que se definan en el Plan de Desarrollo y realizar la gestión oportuna para armonizar tanto las metas y prioridades del Plan de Desarrollo Municipal con los direccionamientos de ente departamental.
- Hacer el seguimiento y actualización continua de los riesgos administrativos, operativos y anticorrupción con el fin de mantener el funcionamiento idóneo de la dependencia.
- Se sugiere contemplar la posibilidad de incluir en los estudios previos de los proyectos a desarrollar por la dependencia, la necesidad de definir recursos para la interventoría de los mismos que funciones como apoyo a la supervisión de dichos contratos.
- Hacer la respectiva gestión y sostenimiento de la certificación y evaluación realizada por el Departamento.
- Monitorear y realizar la gestión para que las EPS que tienen afiliada a la población Acacireña se comprometan contratar servicios de salud integrales de acuerdo a las necesidades de Municipio.
- Fortalecer los procesos de Inspección, Vigilancia y Control con base en las responsabilidades establecidas en la Ley 715 de 2001 y según su competencia y jurisdicción en aseguramiento, prestación de servicios, salud pública, así sea realizando reestructuración de la dependencia, revisión y ajuste de los procedimientos y formatos, como también fortalecimiento del talento humano en cantidad y calidad, en articulación con la Secretaría Departamental y la Superintendencia de Salud regional Orinoquía.
- Fortalecer la articulación con la ESE Municipal para mantener y mejorar de manera continua la prestación de servicios de salud de la población Acacireña. Sumado a ello, participar en el fortalecimiento de los servicios para lograr la implementación de servicios de mediana complejidad gestionando alianzas estratégicas con el sector privado.
- Propender por ampliar la atención de urgencias en el Municipio con un centro regulador de urgencias propio del Municipio que pueda ofrecer atención no solo a la



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 <a href="http://www.tuv.com">www.tuv.com</a> ID 9105085574</div> 
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			
	INFORME DE GESTIÓN Y EMPALME POR DEPENDENCIA			
	Fecha: 05/11/2019	Código: GTHU – F – 29	Versión: 1	

población Acacireña sino que además de respuesta al Documento de Red de Servicios del Departamento vinculando como puntos de atención y referencia a los puestos de salud del área rural.

- Revisar la formulación y planeación del Plan de Intervenciones Colectivas profundizando en resultados de impacto y no solamente en cobertura.
- Dar continuidad a programas de inversión propia que permitan el fortalecimiento de medidas preventivas pasando de una cultura asistencialista a una cultura preventiva.
- Fortalecer las acciones de salud enfocadas a la disminución de la morbilidad materna, infantil y por condiciones crónicas no transmisibles.
- Revisar y gestionar el mejoramiento y ampliación de servicios de mediana complejidad en salud mental.
- Fortalecer el ejercicio de la autoridad sanitaria retomando la responsabilidad del Municipio en Inspección, Vigilancia y Control de los riesgos ambientales en el Municipio.

