	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA</b> <b>DEPARTAMENTO DEL META</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI</b> <b>GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01

**ACUERDO No. 509**  
(AGOSTO 27 DE 2019)

**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.**

**EL CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS (META)**

En uso de las facultades Constitucionales y Legales, especialmente las conferidas por el Artículo 313 Numeral 6° de la Constitución Nacional, Artículo 71 la Ley 136 de 1994, y la Ley 909 de 2004, Decreto 785 de 2005, el Decreto 1028 de 2019, y el Decreto 1013 de 2019.

**CONSIDERANDO**

La Mesa Directiva del Concejo Municipal, en cumplimiento de la Ley 909 de 2004 y su Decreto Reglamentario 785 de 2005 se permite poner a consideración del Honorable Concejo Municipal el presente proyecto de acuerdo para su estudio y aprobación "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política establece la facultad para el Concejo Municipal de determinar las escalas de remuneración correspondientes a las Distintas categorías de empleos.


Que el artículo 53 de la Constitución Política consagra el derecho de los trabajadores a Recibir una remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de Trabajo.

Que el artículo 313 N° 6 preceptúa que Corresponde a los Concejos "Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración

***"De la mano con la comunidad"***

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571  
Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)



	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01

correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta."

Que la Ley 136 de 1994 en su artículo 71 "Iniciativa: los proyectos de acuerdo pueden ser presentados por los concejales, los alcaldes y en materias relacionadas con sus atribuciones por los personeros, los contralores y las juntas administradoras Locales. También podrán ser de iniciativa popular de acuerdo con la Ley Estatutaria correspondiente "

Que el Congreso de la República de Colombia dictó la Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".

Que el Artículo tercero de norma antes citada establece ". Campo de aplicación de la presente ley. "Ley será igualmente aplicable a los empleados de las Asambleas Departamentales, de los Concejos Distritales y Municipales y de las Juntas Administradoras Locales....."

Que el Gobierno Nacional mediante Decreto No.1028 de 06 de Junio de 2019, fijó los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y dictó otras disposiciones en materia prestacional.

Que en el citado decreto se estableció en el artículo noveno se previó igualmente que las condiciones de otorgamiento de viáticos de los empleados públicos de las entidades de las entidades territoriales corresponderán a lo establecidos por el gobierno nacional para los empleados públicos de la rama ejecutiva del orden nacional.

Que mediante el Decreto 1013 de 2019 se fijó la escala de viáticos para los empleados públicos del orden nacional.


Que se hace necesario establecer en la escala de remuneración salarial teniendo en cuenta las disposiciones de orden legal y los máximo ordenados por el Gobierno Nacional establecer la nueva escala de remuneración salarial a la planta de personal del Concejo Municipal de Acacías.

Que el incremento y la nueva escala de remuneración salarial que se dispone en el presente acuerdo, no sobrepasa el límite establecido para las asignaciones básicas mensuales de los empleados públicos del nivel técnico asistencial de las entidades territoriales, fijadas por el Gobierno Nacional Decreto 1028 de 2019 Art. 7°. TÉCNICO \$ 2.845.090 y ASISTENCIAL \$ 2.816.860.

***"De la mano con la comunidad"***

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571  
Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)



	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA</b> <b>DEPARTAMENTO DEL META</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI</b> <b>GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01

Que la Secretaria General del Concejo Municipal certifico la existencia de disponibilidad presupuestal para realizar el incremento salarial de los empleos de la planta de personal.

Teniendo en cuenta las disposiciones de rango constitucional, legal y reglamentario se hace necesario realizar la aprobación de la escala de remuneración salarial para la vigencia 2019.

En merito a lo expuesto,

### ACUERDA

**ARTÍCULO PRIMERO.** - Establecer el salario básico mensual de los empleos de la planta de personal del Honorable Concejo Municipal para la vigencia fiscal 2019, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la siguiente manera:

Nº CARGOS	NOMENCLATURA	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	SALARIO
1	Secretaria General	Técnico	314	07	2.353.870,00
1	Auxiliar Administrativo	Asistencial	407	02	1.805.330,00
1	Auxiliar de Servicios Generales	Asistencial	470	01	1.510.829,00

**ARTÍCULO SEGUNDO.** Reconocimiento y pago de viáticos: los empleados públicos al servicio del Concejo Municipal de Acacias, que deban viajar en comisión de servicios fuera del territorio del municipio de Acacias, tendrán derecho a reconocimiento de viáticos diarios de acuerdo a las tarifas del Gobierno Nacional fijadas mediante Decreto 1013 de junio 06 de 2019 las cuales será las adoptadas por el Concejo Municipal de Acacias.


**PARAGRAFO:** Las comisiones oficiales de los empleados del Concejo Municipal de Acacias, serán determinadas por el Presidente del Concejo Municipal, de acuerdo a las necesidades del servicio, así mismo el Presidente del Concejo Municipal dispondrá de los días que se requiera la comisión oficial.

**ARTICULO TERCERO:** El presente acuerdo rige a partir de la fecha de sanción y publicación, surte efectos fiscales a partir del primero de enero de 2019 y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias en especial las contenidas en el Acuerdo No. 468 del 30 de Mayo del 2018.

***"De la mano con la comunidad"***

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571

Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)

	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA</b> <b>DEPARTAMENTO DEL META</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI</b> <b>GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01


### COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en el Honorable Concejo Municipal, a los veintiséis (26) días del mes de Agosto del año dos mil diecinueve (2019).

  
**JOSE IGNACIO SERRATO CORTES**  
 Concejo Municipal de Acacias  
 Presidente

  
**MARYURI VEGA CONTRERAS**  
 Concejo Municipal de Acacias  
 Secretaria General



	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA</b> <b>DEPARTAMENTO DEL META</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI</b> <b>GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01

## EL PRESIDENTE Y SECRETARIA GENERAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS – META

### HACEN CONSTAR

Que el Acuerdo No. **509** de fecha veintisiete (27) de Agosto de 2019 **"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**, surtió los dos debates reglamentarios según el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994, surtiendo el primer debate el día veintiuno (21) de Agosto de Dos mil diecinueve (2019), en la Comisión Segunda de Presupuesto y Hacienda Pública y el segundo debate el día veintisiete (27) del mes de Agosto de dos mil diecinueve (2019), del año dos mil diecinueve (2019) en Plenaria.


Se expide en la ciudad de Acacias – Meta, a los veintisiete (27) del mes de agosto de dos mil diecinueve (2019).

  
**JOSE IGNACIO SERRATO CORTES**  
 Concejo Municipal de Acacias  
 Presidente

  
**MARYURI VEGA CONTRERAS**  
 Concejo Municipal de Acacias  
 Secretaria General

***"De la mano con la comunidad"***


Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571  
 Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)

	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA</b> <b>DEPARTAMENTO DEL META</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI</b> <b>GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01

Acacias, Agosto 15 de 2019

Señores  
**HONORABLES CONCEJALES**  
 Acacias-Meta

CONCEJO MUNICIPAL  
**RECIBIDO**

HORA 4:35 PM  
 FECHA 15-08-2019  
 FIRMA 

**ASUNTO:** Presentación Proyecto de Acuerdo "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

#### EXPOSICION DE MOTIVOS

587 - - - - -

La Mesa Directiva del Concejo Municipal, en cumplimiento de la Ley 909 de 2004 y su Decreto Reglamentario 785 de 2005 se permite poner a consideración del Honorable Concejo Municipal el presente proyecto de acuerdo para su estudio y aprobación "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que el numeral 6 del artículo 313 de la Constitución Política establece la facultad para el Concejo Municipal de determinar las escalas de remuneración correspondientes a las Distintas categorías de empleos.

Que el artículo 53 de la Constitución Política consagra el derecho de los trabajadores a Recibir una remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de Trabajo.


Que el artículo 313 N° 6 preceptúa que Corresponde a los Concejos "Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta."

Que la Ley 136 de 1994 en su artículo 71 "Iniciativa: los proyectos de acuerdo pueden ser presentados por los concejales, los alcaldes y en materias relacionadas con sus atribuciones por los personeros, los contralores y las juntas administradoras Locales. También podrán ser de iniciativa popular de acuerdo con la Ley Estatutaria correspondiente "

**"De la mano con la comunidad"**

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571  
 Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)



	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01

Que el Congreso de la República de Colombia dictó la Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".

Que el Artículo tercero de norma antes citada establece ". Campo de aplicación de la presente ley. "ley será igualmente aplicable a los empleados de las Asambleas Departamentales, de los Concejos Distritales y Municipales y de las Juntas Administradoras Locales....."

Que el Gobierno Nacional mediante Decreto No.1028 de 06 de Junio de 2019, fijó los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y dictó otras disposiciones en materia prestacional.

Que en el citado decreto se estableció en el artículo noveno se previó igualmente que las condiciones de otorgamiento de viáticos de los empleados públicos de las entidades de las entidades territoriales corresponderán a lo establecidos por el gobierno nacional para los empleados públicos de la rama ejecutiva del orden nacional.

Que mediante el Decreto 1013 de 2019 se fijó la escala de viáticos para los empleados públicos del orden nacional.

Que se hace necesario establecer en la escala de remuneración salarial teniendo en cuenta las disposiciones de orden legal y los máximo ordenados por el Gobierno Nacional establecer la nueva escala de remuneración salarial a la planta de personal del Concejo Municipal de Acacias.

Que el incremento y la nueva escala de remuneración salarial que se dispone en el presente proyecto de acuerdo, no sobrepasa el límite establecido para las asignaciones básicas mensuales de los empleados públicos del nivel técnico asistencial de las entidades territoriales, fijadas por el Gobierno Nacional Decreto 1028 de 2019 Art. 7°. TÉCNICO \$ 2.845.090 y ASISTENCIAL \$ 2.816.860.


Que de conformidad con lo previsto en el Artículo 9 del Decreto 1028 de 2019 expedido por el Gobierno Nacional prevé lo siguiente "el valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos para los empleados públicos de las Entidades Territoriales corresponderá a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional.

Que la secretaria General del Concejo Municipal certifico la existencia de disponibilidad presupuestal para realizar el incremento salarial de los empleos de la planta de personal.

Teniendo en cuenta las disposiciones de rango constitucional, legal y reglamentario se hace necesario realizar la aprobación de la escala de remuneración salarial para la vigencia 2019.

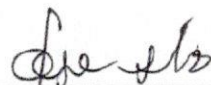
***"De la mano con la comunidad"***

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 8-6574571  
Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)

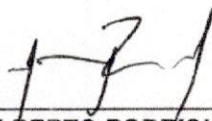
	<b>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS</b>	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	<b>MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL</b>	VERSIÓN: 01

Presentado a iniciativa de la Mesa Directiva del concejo Municipal de Acacias vigencia 2019.

Concejales;



**JOSE IGNACIO SERRATO CORTES**  
Presidente Concejo Municipal de Acacias



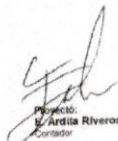
**EDILBERTO RODRIGUEZ PIÑEROS**  
Primer Vicepresidente



**ALEXANDER VALERO**  
Segundo Vicepresidente



Proyecto y Revisó.  
**Abg. N.R. Colmenares**  
Asesora Jurídica Externa



Proyecto:  
**W. Jorda Riveros**  
Contador

***"De la mano con la comunidad"***

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571  
Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)





REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL META  
MUNICIPIO DE ACACIAS  
HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL  
NIT. 822000242-8

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No 2019- 57**

**VIGENCIA FISCAL 2019**

**LA SUSCRITA SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS**

**CERTIFICA**

Que de acuerdo con el Presupuesto General de Ingresos y Gastos, para la vigencia fiscal de 2019, existe saldo disponible y no comprometido, para amparar el compromiso que se pretende adquirir a continuacion:

CODIGO	RUBRO	RECURSOS	VALOR
03051102	SUELDO DE PERSONAL	S.G.P	31,141,219

**TOTAL 31,141,219**

**SON:** TREINTA Y UN MILLONES CIENTO CUARENTA Y UN MIL DOS CIENTOS DIEZ Y NUEVE PESOS

**OBJETO:** REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019

**FECHA:** 01/08/2019

**MARYURI VEGA CONTRERAS**

Secretaria General del Concejo Municipal de Acacias

*"De la mano con la comunidad"*

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571  
Correo Electrónico: [concejo@acacias.gov.co](mailto:concejo@acacias.gov.co)

El servicio público  
es de todosFunción  
Pública

## Decreto 1028 de 2019

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

### DECRETO 1028 DE 2019

(Junio 6)

Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial de las previstas en la Ley 4ª de 1992, y

#### CONSIDERANDO:

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, se adelantó en el presente año la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de los empleados públicos.

Que el Gobierno Nacional y las centrales y las federaciones sindicales de los empleados públicos acordaron que para el año 2019 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2018 certificado por el DANE, más uno punto treinta y dos por ciento (1.32%), el cual debe regir a partir del 1º de enero del presente año.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2018 certificado por el DANE fue de tres punto dieciocho por ciento (3.18%) y, en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en cuatro punto cinco por ciento (4.5%) para 2019, retroactivo a partir del 1º de enero del presente año.

Que en mérito de lo anterior,

#### DECRETA:

**ARTÍCULO 1.** *Monto máximo del salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes.* El monto máximo que podrán autorizar las Asambleas Departamentales y los Concejos Municipales y Distritales como salario mensual de los Gobernadores y Alcaldes estará constituido por la asignación básica mensual y los gastos de representación, y en ningún caso podrán superar el límite máximo salarial mensual, fijado en el presente Decreto.

El salario mensual de los Contralores y Personeros Municipales y Distritales no podrá ser superior al cien por ciento (100%) del salario mensual del Gobernador o Alcalde.

**ARTÍCULO 2.** *Límite máximo salarial mensual para Gobernadores.* A partir del 1º de enero del año 2019 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta las Asambleas Departamentales para establecer el salario mensual del respectivo Gobernador será:

CATEGORÍA    LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL



ESPECIAL	\$16.210.960
PRIMERA	\$13.735.742
SEGUNDA	\$13.207.445
TERCERA	\$11.364.183
CUARTA	\$11.364.183

ARTÍCULO 3. *Límite máximo salarial mensual para Alcaldes.* A partir del 1º de enero del año 2019 y atendiendo la categorización establecida en la Ley 617 de 2000, modificada por la Ley 1551 de 2012, el límite máximo salarial mensual que deberán tener en cuenta los Concejos Municipales y Distritales para establecer el salario mensual del respectivo Alcalde será:

CATEGORÍA LÍMITE MÁXIMO SALARIAL MENSUAL

ESPECIAL	\$16.210.960
PRIMERA	\$13.735.742
SEGUNDA	\$9.928.497
TERCERA	\$7.964.237
CUARTA	\$6.662.417
QUINTA	\$5.365.812
SEXTA	\$4.054.071

ARTÍCULO 4. *Límite máximo salarial mensual para Alcalde Mayor de Bogotá D.C.* El límite máximo salarial mensual del Alcalde Mayor de Bogotá D.C. será de diez y seis millones doscientos diez mil novecientos sesenta pesos (\$16.210.960) m/cte.

ARTÍCULO 5. *Viáticos.* El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos en las comisiones de servicios de los Gobernadores y Alcaldes corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional. Para estos últimos se tendrá en cuenta, igualmente, lo señalado en la Ley 136 de 1994 y demás normas que la modifiquen o reglamenten.

PARÁGRAFO. El tope máximo para el reconocimiento de viáticos diarios para comisiones al interior del país de los Alcaldes de Distritos y Municipios clasificados en categoría quinta y sexta, será el correspondiente para el Alcalde de Municipio o Distrito de cuarta categoría, de acuerdo con la escala de viáticos fijada por el Gobierno Nacional.

ARTÍCULO 6. *Bonificación de dirección.* La bonificación de dirección para los Gobernadores y Alcaldes continuará reconociéndose en los mismos términos y condiciones a que se refiere el Decreto 4353 de 2004, modificado por el Decreto 1390 de 2008, y las demás normas que los modifiquen o adicionen.

ARTÍCULO 7. *Límite máximo salarial mensual para empleados públicos de entidades territoriales.* El límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2019 queda determinado así:

NIVEL JERÁRQUICO SISTEMA GENERAL	LÍMITE MÁXIMO ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
DIRECTIVO	\$13.744.303
ASESOR	\$10.986.254
PROFESIONAL	\$7.674.783
TÉCNICO	\$2.845.090
ASISTENCIAL	\$2.816.860

ARTÍCULO 8. *Prohibición para percibir asignaciones superiores.* Ningún empleado público de las entidades territoriales podrá percibir una asignación básica mensual superior a los límites máximos establecidos en el artículo 7º del presente Decreto.

En todo caso, ningún empleado público de las entidades territoriales podrá devengar una remuneración total mensual superior a la que corresponde por todo concepto al Gobernador o Alcalde respectivo.

ARTÍCULO 9. *Viáticos.* El valor y las condiciones para el otorgamiento de los viáticos para los empleados públicos de las entidades territoriales corresponderán a lo establecido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional.

ARTÍCULO 10. *Subsidio de alimentación.* El subsidio de alimentación de los empleados públicos de las entidades a que se refiere el presente Decreto, que devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a un millón setecientos sesenta y tres mil doscientos veinticuatro pesos (\$1.763.224) m/cte., será de sesenta y dos mil ochocientos setenta y ocho pesos (\$ 62.878) m/cte., mensuales o proporcional al tiempo servido, pagaderos por la respectiva entidad, sujeto a la disponibilidad presupuestal.

No se tendrá derecho a este subsidio cuando el respectivo empleado disfrute de vacaciones, se encuentre en uso de licencia, suspendido en el ejercicio de sus funciones o cuando la entidad suministre alimentación a los empleados que conforme a este artículo tengan derecho al subsidio.

ARTÍCULO 11. *Prohibiciones.* Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial, ni autorizar o fijar asignaciones básicas mensuales que superen los límites máximos señalados en el presente Decreto, en concordancia con lo establecido en los artículos 10 y 17 de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de efectos y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992.

ARTÍCULO 12. *Competencia para conceptuar.* El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

ARTÍCULO 13. *Vigencia y derogatoria.* El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto 309 de 2018 y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero del año 2019 con excepción de lo previsto en los artículos 5º y 9º de este Decreto, los cuales rigen a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D. C., a los 6 días del mes de junio de 2019

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

ALBERTO CARRASQUILLA BARRERA

LA MINISTRA DEL INTERIOR,

NANCY PATRICIA GUTIÉRREZ CASTAÑEDA

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

FERNANDO GRILLO RUBIANO

Fecha y hora de creación: 2019-06-07 13:55:09





## Decreto 1013 de 2019

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

DECRETO 1013 DE 2019

(Junio 6)

Por el cual se fijan las escalas de viáticos.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de las normas generales señaladas en la ley 4ª de 1992, y

### CONSIDERANDO

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, se adelantó en el presente año la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de los empleados públicos.

Que el Gobierno Nacional y las centrales y las federaciones sindicales de los empleados públicos acordaron que para el año 2019 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2018 certificado por el DANE, más uno punto treinta y dos por ciento (1.32%), el cual debe regir a partir del 1º de enero del presente año.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2018 certificado por el DANE fue de tres punto dieciocho por ciento (3.18%) y, en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en cuatro punto cinco por ciento (4.5%) para 2019, retroactivo a partir del 1º de enero del presente año.

Que en mérito de lo anterior,

### DECRETA:

**ARTÍCULO 1. Escala de viáticos.** A partir de la vigencia del presente decreto, fíjese la siguiente escala de viáticos para los empleados públicos a que se refieren los literales a), b) y c) del artículo 1º de la Ley 4ª. de 1992, que deban cumplir comisiones de servicio en el interior o en el exterior del país:

#### COMISIONES DE SERVICIO EN EL INTERIOR DEL PAÍS

BASE DE LIQUIDACIÓN		VIÁTICOS DIARIOS EN PESOS	
Hasta \$ 0	a \$ 1.138.856	Hasta	103.291

## COMISIONES DE SERVICIO EN EL INTERIOR DEL PAÍS

BASE DE LIQUIDACIÓN		VIÁTICOS DIARIOS EN PESOS	
De	\$ 1.138.857 a \$ 1.789.604	Hasta	141.166
De	\$ 1.789.605 a \$ 2.389.756	Hasta	171.283
De	\$ 2.389.757 a \$ 3.031.083	Hasta	199.306
De	\$ 3.031.084 a \$ 3.660.661	Hasta	228.866
De	\$ 3.660.662 a \$ 5.520.831	Hasta	258.320
De	\$ 5.520.832 a \$ 7.716.221	Hasta	313.769
De	\$ 7.716.222 a \$ 9.161.941	Hasta	423.275
De	\$ 9.161.942 a \$ 11.278.691	Hasta	550.252
De	\$ 11.278.692 a \$ 13.638.099	Hasta	665.583
De	\$ 13.638.100 En adelante	Hasta	783.825

## COMISIONES DE SERVICIO EN EL EXTERIOR

## VIÁTICOS DIARIOS EN DOLARES ESTADOUNIDENSES

BASE DE LIQUIDACIÓN		CENTRO AMÉRICA, EL CARIBE Y SURAMÉRICA EXCEPTO BRASIL, CHILE, ARGENTINA Y PUERTO RICO	ESTADOS UNIDOS, CANADÁ, CHILE, BRASIL, ÁFRICA Y PUERTO RICO	EUROPA, ASIA, OCEANÍA, MEXICO Y ARGENTINA
Hasta 0	a 1.138.856	Hasta 80	Hasta 100	Hasta 140
De 1.138.857	a 1.789.604	Hasta 110	Hasta 150	Hasta 220
De 1.789.605	a 2.389.756	Hasta 140	Hasta 200	Hasta 300
De 2.389.757	a 3.031.083	Hasta 150	Hasta 210	Hasta 320
De 3.031.084	a 3.660.661	Hasta 160	Hasta 240	Hasta 350
De 3.660.662	a 5.520.831	Hasta 170	Hasta 250	Hasta 360
De 5.520.832	a 7.716.221	Hasta 180	Hasta 260	Hasta 370
De 7.716.222	a 9.161.941	Hasta 200	Hasta 265	Hasta 380
De 9.161.942	a 11.278.691	Hasta 270	Hasta 315	Hasta 445
De 11.278.692	a 13.638.099	Hasta 350	Hasta 390	Hasta 510
De 13.638.100	En adelante	Hasta 440	Hasta 500	Hasta 640

El Ministro y los Viceministros del Ministerio de Relaciones Exteriores, cuando deban cumplir comisiones de servicio en el exterior, tendrán derecho por concepto de viáticos diarios hasta la suma de setecientos dólares estadounidenses (USD 700) y seiscientos cincuenta dólares estadounidenses (USD 650), respectivamente.

**ARTÍCULO 2. Determinación del valor de viáticos.** Los organismos y entidades fijarán el valor de los viáticos según la remuneración mensual del empleado comisionado, la naturaleza de los asuntos que le sean confiados y las condiciones de la comisión, teniendo en cuenta el costo de vida del lugar o sitio donde deba llevarse a cabo la labor, hasta por el valor máximo de las cantidades señaladas en el artículo anterior.

Para determinar el valor de los viáticos se tendrá en cuenta la asignación básica mensual, los gastos de representación y los incrementos de salario por antigüedad.

Cuando para el cumplimiento de las tareas asignadas no se requiera pernoctar en el lugar de la comisión, sólo se reconocerá hasta el cincuenta por ciento (50%) del valor fijado.

**ARTÍCULO 3°. Autorización de viáticos.** A partir del 1° de enero de 2019, el reconocimiento y pago de viáticos será ordenado en el acto administrativo que confiere la comisión de servicios, en el cual se expresa el término de duración de la misma, de conformidad con lo previsto en el artículo 65 del Decreto Ley 1042 de 1978.



No podrá autorizarse el pago de viáticos sin que medie el acto administrativo que confiera la comisión y ordene el reconocimiento de los viáticos correspondientes.

Los viáticos solo podrán computarse como factor salarial para la liquidación de cesantías y pensiones cuando se cumplan las condiciones señaladas en la letra c) del artículo 45 del Decreto-ley 1045 de 1978.

Queda prohibida toda comisión de servicios de carácter permanente.

**PARÁGRAFO 1.** Los viáticos y gastos de transporte se les reconoce a los empleados públicos y, según lo contratado, a los trabajadores oficiales del respectivo órgano y cubren los gastos de alojamiento, alimentación y transporte cuando previo acto administrativo, deban desempeñar funciones en lugar diferente de su sede habitual de trabajo. Por el rubro de viáticos se podrán cubrir los gastos de traslado de los empleados públicos y sus familias cuando estén autorizados para ello y, según lo contratado, a los trabajadores oficiales.

El Departamento Administrativo de la Presidencia de la República podrá pagar con cargo a su presupuesto los viáticos y gastos de viaje al Personal Militar, de Policía, del INPEC a su servicio.

Las entidades públicas a las cuales la Unidad Nacional de Protección o la Policía Nacional presten servicios de protección y seguridad personal a sus funcionarios, podrán cubrir con cargo a su presupuesto los viáticos y gastos de viaje causados por los funcionarios que hayan sido designados por aquel para tal fin.

De igual forma la Unidad de Salud del Ministerio de Defensa Nacional, podrá pagar los viáticos y gastos de viaje al personal Militar del área asistencial -médicos, odontólogos, bacteriólogos, enfermeros, auxiliares de enfermería y psicólogos- que están al servicio del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares.

**PARÁGRAFO 2.** No habrá lugar al pago de viáticos o su pago se autorizará en forma proporcional, a criterio de la entidad y con fundamento en los aspectos previstos en el artículo 20 de este Decreto, cuando en el caso de otorgamiento de comisiones de servicio para atender invitaciones de gobiernos extranjeros, de organismos internacionales o de entidades privadas, los gastos para manutención y alojamiento o para cualquiera de ellos fueren sufragados por el respectivo gobierno, organismo o entidad".

**ARTÍCULO 4. Valor de viáticos.** En la Rama Judicial, el Ministerio Público y la Fiscalía General de la Nación, el valor de los viáticos dentro del territorio nacional será establecido de acuerdo con la distancia, medios de transporte y condiciones de la vía, posibilidades hoteleras, costos del sitio de cumplimiento de la comisión y demás factores relacionados con la labor a cumplir por los funcionarios y empleados, el cual se reconocerá desde un mínimo de veintitrés mil seiscientos veintitrés pesos (\$23.623) moneda corriente, hasta por las cantidades señaladas en cada caso.

**ARTÍCULO 5. Valor de viáticos.** Los Jueces y sus Secretarios, los Procuradores Departamentales y Provinciales que laboren en los Departamentos creados por el artículo 309 de la Constitución Política, salvo los destacados en San Andrés y Providencia, tendrán derecho al reconocimiento mensual de viáticos y gastos de viaje, así:

	JUECES Y PROCURADORES	SECRETARIOS
Viáticos	241.479	142.288
Gastos de Viaje	103.972	61.982

**ARTÍCULO 6. Viáticos para el personal docente y directivo docente.** Los viáticos para el personal docente y directivo docente se calcularán sobre la asignación básica mensual que les corresponda según la escala de remuneración sin incluir primas, sobresueldos o bonificaciones adicionales.

**ARTÍCULO 7. Viáticos en el Ministerio de Salud y Protección Social.** El Ministro de Salud y Protección Social, con la aprobación del Ministro de Hacienda y Crédito Público, reglamentará los viáticos y gastos de viaje de los empleados que realicen campañas directas en cumplimiento

de comisiones en el territorio nacional.

**ARTÍCULO 8. Competencia para conceptuar.** El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

**ARTÍCULO 9. Vigencia y derogatoria.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto 333 de 2018 y 128 de 2019.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Bogotá, D. C., a los 06 días del mes de junio del año 2019

FDO: IVAN DUQUE

PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

ALBERTO CARRASQUILLA BARRERA


EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

FERNANDO GRILLO RUBIANO

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

Fecha y hora de creación: 2019-08-15 14:57:28



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>		 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085674 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA</b>		
	<b>OFICIO</b>		
	Fecha: 18/10/2018	Código: GEST – F – 09	

1020-5

## BOLETIN MUNICIPAL No. 011 DE 2019


**AÑO: 04 No. 01**

**FECHA: 29 DE AGOSTO DE 2019**

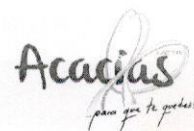
### **ACTOS ADMINISTRATIVOS QUE SE PUBLICAN EN EL PRESENTE BOLETIN**


<b>ACTO ADMINISTRATIVO</b>
<u><b>ACUERDOS:</b></u>
<p><b>ACUERDO No. 509 DE 2019 POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.</b></p>

EL PRESENTE BOLETIN SE PUBLICA CONFORME AL ARTICULO 81 DE LA LEY 136 DE 1994, A LOS VEINTINUEVE (29) DIAS DEL MES DE AGOSTO DE 2019.

  
**DORA PATRICIA MOENO REYES**  
 Secretaria de Gobierno Municipal

Digitó: ADRIANA ARANGO  
S/ S.G.



	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS</b>			 <div> Sistema de Gestión  OHSAS 18001:2007  ISO 9001:2015  ISO 14001:2015  www.tuv.com  ID 9105085574 </div> 
	<b>PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA</b>			
	<b>OFICIO</b>			
	<b>Fecha: 18/10/2018</b>	<b>Código: GEST – F – 09</b>	<b>Versión: 4</b>	

1020-5

Hoy, veintinueve (29) del mes de agosto de 2019, siendo las 3:00 p.m., se fija el ACUERDO No. 509 DE 2019 POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNIICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.



**DORA PATRICIA MORENO REYES**  
Secretaria de Gobierno Municipal

Se publica conforme al artículo 81 de la ley 136 de 1994, el Veintinueve (29) del mes de agosto de 2019, siendo las 4:00 p.m.





**DORA PATRICIA MORENO REYES**  
Secretaria de Gobierno Municipal

Digitó: ADRIANA ARANGO  
S/ S.G.





	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS</b>				Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 www.tuv.com ID 9105085574	
	<b>PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA</b>					
	<b>OFICIO</b>					
	<b>Fecha: 18/10/2018</b>	<b>Código: GEST – F – 09</b>	<b>Versión: 4</b>			

1003

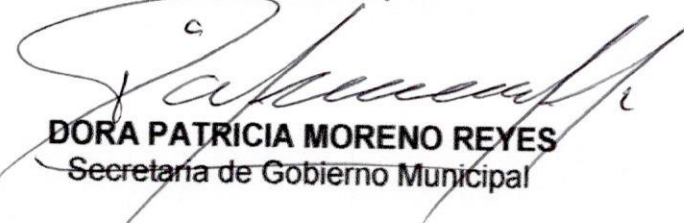
**ALCALDE MUNICIPAL DE ACACÍAS (META)**  
(Agosto 29 de 2019)

**ACTO DE SANCIÓN**

De conformidad con el Artículo 76 y Artículo 81 de la Ley 136 del 1994, se sanciona y se ordena la publicación del presente Acuerdo No. 509 del 27 de Agosto de 2019 **“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE REMUNERACION SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS VIGENCIA 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.”** Con los respectivos anexos: Exposición de motivos, certificaciones (2 originales), en 16 folios”. Se envía original a la señora Gobernadora del Departamento del Meta, para su correspondiente revisión y control de legalidad.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**VÍCTOR ORLANDO GUTIÉRREZ JIMÉNEZ**  
 Alcalde Municipal

  
**DORA PATRICIA MORENO REYES**  
 Secretaria de Gobierno Municipal

Revisó: Carol Magaly Guevara Rojas   
 Proyecto: Janeth Cabanzo Beltrán

