



CODIGO DE INTEGRIDAD DEL SERVICIO PUBLICO

ALCALDIA MUNICIPAL DE ACACIAS-META



**Alcaldía
de Acacías**



**Alcaldía
de Acacias**

QUE ES CODIGO DE INTEGRIDAD?

Guía de comportamiento del servidor público. El código de Integridad es entendido como una herramienta de cambio cultural que busca un cambio en las percepciones que tienen los servidores públicos sobre su trabajo, basado en el enaltecimiento, orgullo y vocación por su rol al servicio de los ciudadanos y en el entendimiento de la importancia que tiene su labor para el país y específicamente para la coyuntura actual; también busca cambio en los hábitos y comportamientos cotidianos de los servidores en su trabajo diario, basados en el fortalecimiento de su quehacer íntegro, eficiente y de calidad.



ARTICULO 1:

Adóptese el Código de Integridad del Servicio Público para todos los funcionarios de la Alcaldía Municipal de Acacías, el cual establece mínimos de integridad homogéneos para todos los servidores públicos de la entidad.

El Código reúne los siguientes valores:

- ▶ **Honestidad:** Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia, rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
- ▶ **Respeto:** Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.



**Alcaldía
de Acacías**

- ▶ **Compromiso:** Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
- ▶ **Diligencia:** Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
- ▶ **Justicia:** Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación. Para la Escuela Superior de Administración Pública, la implementación del Código de Integridad será liderada por la Subdirección Administrativa y Financiera, Grupo de Gestión de Talento Humano y de la Secretaría General con el apoyo de todas las áreas de la entidad.



PRINCIPIOS DE ACCION

La Alcaldía Municipal de Acacías - Meta deberá adicionar principios de acción ("lo que hago" "lo que no hago") a los cinco valores establecidos en el Código de Integridad del Distrito y podrá incluir hasta dos valores adicionales.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Los principios y valores del Código de Integridad del Servicio Público, serán asumidos y cumplidos de manera consciente y responsable por todos los servidores públicos de la Alcaldía en todos los niveles y jerarquías, sin perjuicio de las normas, códigos o manuales vigentes y tendrán la obligación de cooperar en la ejecución de actividades programadas por los Gestores de Integridad.



Alcaldía
de Acacías

SEGUIMIENTO

La Secretaría Administrativa y Financiera y La Secretaría de Gobierno (Control Interno Disciplinario) establecerá un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código de Integridad para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.

DE LA DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO

La misión de la Secretaría Administrativa y Financiera, es liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura de Integridad y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración interna. Para el desarrollo de esta misión, podrá contar con el apoyo de grupos operativos de Integridad, conformados con personal de la misma entidad.

CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE GESTOR DE INTEGRIDAD

- ▶ Los Gestores de Integridad se postularán de forma voluntaria.
- ▶ Se validada por sus compañeros de área o dependencia, y por el jefe de la misma.
- ▶ La dependencia de gestión del talento humano, deberá verificar que el Gestor propuesto cumpla con el perfil definido en el artículo 7º de la presente Resolución.
- ▶ Una vez surtido el proceso de postulación voluntaria, validación y ratificación, se reconocerá de forma oficial el listado de Gestores de Integridad lo cual se llevará a cabo mediante acto administrativo expedido por la dirección.



PERFIL DE LOS GESTORES DE INTEGRIDAD

Para ser gestor de integridad debe tener ciertos requisitos que son:

- ▶ Reconocimiento de sus compañeros como una persona responsable y probo.
- ▶ Actitud de servicio.
- ▶ Compromiso con el fortalecimiento de la identidad territorial.
- ▶ Capacidad de liderazgo.
- ▶ Buenas relaciones interpersonales.
- ▶ Competencia para comunicarse con los demás.
- ▶ Aptitud para trabajar en equipo.
- ▶ Capacidad organizativa y ejecutiva.
- ▶ Interés en el tema de Integridad.
- ▶ Interés por capacitarse en el tema.
- ▶ Formación y habilidades pedagógicas o disposición para fortalecer sus competencias en este aspecto.

RESPONSABILIDADES DE LOS GESTORES DE INTEGRIDAD



Los Gestores de Integridad tendrán a su cargo las siguientes funciones:

- ▶ Participar en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes de acción para la gestión de integridad en la Alcaldía Municipal de Acacías.
- ▶ Identificar promotores de prácticas de integridad en las distintas dependencias y motivar su participación en actividades pedagógicas y comunicativas.
- ▶ Promover la participación de los servidores públicos en las actividades de formación programadas por la Alcaldía Municipal de Acacías.
- ▶ Promover la implementación de las estrategias, metodologías y herramientas de apropiación de Valores del Servicio Público en la Alcaldía Municipal de Acacías.
- ▶ Formar parte activa de la Red de Gestores de Integridad, para el intercambio de experiencias y la creación de canales comunicativos que fortalezcan la identidad de los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Acacías., más allá de las particularidades de cada entidad.



- ▶ Promover la apropiación y aplicación del Código de Integridad de la Alcaldía Municipal de Acacías.
- ▶ Construir, mediante procedimientos participativos y tomando como base Código de Integridad de la Alcaldía Municipal de Acacías, referentes de integridad específicos que orienten la toma de decisiones de cada área o dependencia.
- ▶ Llevar a cabo permanentemente ejercicios participativos para la divulgación y apropiación de los valores y principios propuestos en el Código de Integridad de la Alcaldía Municipal de Acacías.
- ▶ Promover el diálogo y la concertación como medios para la resolución de conflictos.
- ▶ Promover la articulación de los programas, proyectos y estrategias de Integridad de la Alcaldía Municipal de Acacías, con las iniciativas que a nivel interno desarrollen las entidades y organismos municipales

- ▶ Compartir con los servidores conocimientos y experiencias que permitan fortalecer la Gestión de Integridad.
- ▶ Promover que el contacto de los servidores con el Código sea experiencia de tal manera que surjan en ellas reflexiones acerca de su quehacer y rol como servidores públicos que eventualmente conduzcan a cambios en su comportamiento.
- ▶ Velar por la concordancia de las decisiones y actos del área o dependencia, con los principios y valores de suscritos en el presente acto y hacer recomendaciones para el efecto.
- ▶ Coordinar la acción de los grupos operativos de integridad.
- ▶ Diagnosticar la Gestión de Integridad de cada área o dependencia, elaborar planes de mejoramiento de integridad con base en los mismos y verificar su cumplimiento.



Alcaldía
de Acacías

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS GESTORES DE INTEGRIDAD

La Secretaría Administrativa y Financiera, a través de la alta Dirección de la Alcaldía, garantizará que los Gestores de Integridad reciban la formación y la capacitación que se requiera para el cumplimiento de sus responsabilidades. Por su parte, la Alta Dirección concederán los permisos para que los gestores reciban formación y capacitación.



RESPONSABILIDAD DEL ÁREA DE RECURSO HUMANO

El área de Recurso Humano, o quien haga sus veces, en la Alcaldía Municipal de Acacías, deberá acompañar y apoyar las diferentes actividades que los Gestores de Integridad o grupos de trabajo para prácticas de Integridad que promuevan, tendientes a fortalecer la Gestión de Integridad en las áreas o dependencias de la Alcaldía.

OPERATIVOS DE INTEGRIDAD

Las Entidad podrá conformar grupos operativos de integridad con el fin de apoyar las estrategias de socialización y apropiación que ajusten o modifiquen del Código de Integridad.



**Alcaldía
de Acacías**

GRACIAS