	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACÍAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

ACUERDO No. 489
(DICIEMBRE 24 DE 2018)

“POR EL CUAL SE FIJA LA ESCALA SALARIAL DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS META Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS - META

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales y en especial las que le confieren los artículo 313 numeral 10, de la Constitución Política, el artículo 32 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 18 de la Ley 1551 de 2012 y

CONSIDERANDO

Que el Decreto Ley 785 de 2005, expedido por el Gobierno Nacional estableció el sistema de nomenclatura y clasificación y funciones y requisitos generales de los empleados de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004.


El Artículo 209 establece: “La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley”.

Que el sistema salarial de la Alcaldía Municipal, debe adecuarse al ordenamiento legal vigente aplicando criterios técnicos, que propendan a una remuneración justa, equitativa y adecuada a los niveles de empleo, la responsabilidad, complejidad, requisitos y funciones de los cargos, guardando

“la nueva generación al servicio de Acacías”

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
Correo Electrónico: concejo@acacias.gov.co



	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

coherencia con la estructura orgánica de la Administración Municipal y para tal efecto se hace necesario para el Municipio de Acacias, fije la escala salarial de los empleados públicos.

Que corresponde al Concejo Municipal según lo establecido en el numeral 6° del artículo 313 de la Constitución Política, entre otras funciones, fijar las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos. Para el ejercicio de esta atribución el Concejo Municipal debe tener en cuenta las disposiciones que en desarrollo de la Ley 4° de 1992, expidió el Gobierno Nacional en materia salarial para los servidores públicos del orden territorial.

Que el Decreto 309 del 19 de febrero de 2018 "Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan otras disposiciones en materia prestacional".

ACUERDA


ARTÍCULO PRIMERO: De la escala salarial: en cumplimiento del Decreto 785 de 2005 fijese la escala salarial de los empleos de la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Acacias conformidad con los siguientes niveles jerárquicos a partir del 1° de Enero de 2019 así:

NIVEL	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	SALARIO
DIRECTIVO	ALCALDE	05		\$ 7.414.287
	SECRETARIO DE DESPACHO	20	01	\$ 5.011.341
	JEFE DE OFICINA	06	01	\$ 5.011.341
PROFESIONAL	TESORERO GENERAL	201	07	\$ 4.546.596
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	\$ 4.277.367
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	05	\$ 3.633.944
	ALMACENISTA GENERAL	215	04	\$ 3.499.694
	COMISARIO DE FAMILIA	202	04	\$ 3.499.694

"la nueva generación al servicio de Acacias"

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Teléfono: +57 -8- 6574571
Correo Electrónico: concejo@acacias.gov.co

[Firma]


	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	03	\$ 3.370.481
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	\$ 2.848.512
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	\$ 2.273.296
TECNICO	INSPECTOR DE POLICIA	303	02	\$ 2.648.629
	TECNICO OPERATIVO	314	01	\$ 1.940.985
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	425	06	\$ 1.940.920
	OPERARIO	487	05	\$ 1.173.832
	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO	438	04	\$ 1.671.602
	SECRETARIO	440	04	\$ 1.671.602
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	\$ 1.671.602
	AUXILIAR AREA DE SALUD	412	04	\$ 1.671.602
	CONDUCTOR	480	04	\$ 1.671.602
	AUXILIAR DE SERVICIOS	470	03	\$ 1.211.668
	AYUDANTE	472	02	\$ 1.207.554
	CELADOR	477	01	\$ 1.103.045

PARÁGRAFO: El Alcalde Municipal queda facultado para que una vez se conozca el Decreto Nacional de incremento salarial se realice mediante decreto.


ARTÍCULO SEGUNDO: Vigencia y Derogatoria: El presente Acuerdo rige a partir de su publicación y surtirá efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2019 y deroga las disposiciones normativas que le sean contrarias.


CS


	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en el Honorable Concejo Municipal, a los veinticuatro (24) días del mes de Diciembre del año 2018.


FABIO MARTIN JARA AGUDELO
 Presidente Concejo Municipal


MARYURI VEGA CONTRERAS
 Secretaria General Concejo Mpal


	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL META CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS	CÓDIGO: PGD-200-02
		FECHA: OCTUBRE 2015
	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI GESTION DOCUMENTAL	VERSIÓN: 01

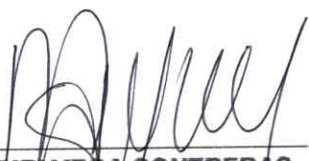
EL PRESIDENTE Y SECRETARIA GENERAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE ACACIAS – META

HACEN CONSTAR




Que el Acuerdo No. **489** de fecha veinticuatro (24) de Diciembre de 2018 **“POR EL CUAL SE FIJA LA ESCALA SALARIAL DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ACACIAS META Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**, surtió los dos debates reglamentarios según el Artículo 73 de la Ley 136 de 1994, surtiendo el primer debate el día jueves veinte (20) de Diciembre de dos mil dieciocho (2.018) en la Comisión Segunda de Presupuesto y Hacienda Pública y el segundo debate el día lunes veinticuatro (24) de Diciembre del año dos mil dieciocho (2.018) en Plenaria.

Se expide en la ciudad de Acacias – Meta, a los veinticuatro (24) días del mes de Diciembre de dos mil dieciocho (2018).


FABIO MARTIN JARA AGUDELO
 Concejo Municipal de Acacias
 Presidente


MARYURI VEGA CONTRERAS
 Concejo Municipal de Acacias
 Secretaria General



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			 <div style="font-size: small;"> Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 www.tuv.com ID: 8105085574 </div> 
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	PROYECTO DE ACUERDO			
	Fecha: 18/10/2018	Código: GEST – F – 48	Versión: 1	

1000-44

Acacias Meta, 18 Diciembre de 2018

Honorable:

FABIO MARTÍN JARA AGUDELO

Presidente Concejo Municipal

Ciudad

563 - - - - -

ASUNTO: "POR EL CUAL SE FIJA LA ESCALA SALARIAL DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ACACIAS META Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Por medio del presente documento y de conformidad con lo establecido en el artículo 313 de la Constitución Política en concordancia con el artículo 72 de la Ley 136 de 1994 y el artículo 89 del Acuerdo Municipal 427 de 2016, presento ante ustedes Honorables Concejales del Municipio de Acacias el Proyecto de acuerdo de la referencia el cual es acompañado de la exposición de motivos, en la que se explican sus alcances y razones que le sirven de fundamento a la solicitud.

1. EXPOSICIÓN DE MOTIVOS


La Constitución Política estableció la competencia para fijar el régimen salarial y prestacional de los empleados públicos y las prestaciones sociales mínimas para los empleados oficiales al Congreso quien en función de esa facultad deben dictar normas generales y señalar en ellas los objetivos y criterios a los cuales debe ajustarse el gobierno para entre otras materias, fijar el régimen salarial de los empleados públicos, así mismo se expidió la ley 4ª de 1992 que consagró en el artículo 12 la facultad con sede del Gobierno Nacional de señalar los topes máximos salariales a los que deben acogerse las autoridades territoriales competentes para fijar los salarios.


Que la constitución Política de Colombia establece en su artículo 313 numeral 6º y 315 numeral 7º corresponde al Concejo Municipal la competencia para determinar la escala de remuneración para las distintas categorías de empleo del Municipio.

Así mismo es importante destacar que las escalas establecidas en el presente acuerdo se encuentran dentro de los lineamientos nacionales establecidas dentro del Decreto Nacional No 309 del 19 de febrero de 2018, "Por el cual se fijan los límites máximos




Acacias
por una mejor gestión

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS		
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA		
	PROYECTO DE ACUERDO		
	Fecha: 18/10/2018	Código: GEST – F – 48	Versión: 1



Sistema de Gestión
 OHSAS 18001:2007
 ISO 9001:2015
 ISO 14001:2015
 www.tuv.com
 ID: 5105285574



1000-44

salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan otras disposiciones en materia prestacional”.

2. COMPETENCIA

La competencia para presentar este proyecto de acuerdo es de la Administración Municipal de acuerdo al artículo 71 de la Ley 136 de 1994 y artículo 29 de la Ley 1551 de 2012.

3. IMPLICACIONES FINANCIERAS Y PRESUPUESTALES.

Teniendo en cuenta que la Ley 819 de 2003 establece que todo proyecto de acuerdo que ordena gasto debe estar fundamentado en el estudio relativo a su impacto fiscal, el cual deberá ser compatible con el MFMP, se tiene que la presente iniciativa, la cual pretende fijar la escala salarial de remuneración correspondiente a las distintas categorías de empleos de la planta de personal de la Administración central del Municipio de Acacias Meta, no requiere de asignación presupuestal.

Teniendo en cuenta las razones de orden constitucional y legal por las cuales solicito a la Honorable Corporación para que se autorice y/o conceda las facultades para realizarla de conformidad con el procedimiento establecido en la Ley.

Por lo anteriormente expuesto, me permito presentar a consideración iniciativa de proyecto de acuerdo

Cordialmente,

DORA PATRICIA MORENO REYES


Alcaldesa Municipal (E)


Decreto 267 de 2018

Revisó: C. GUEVARA
 Jefe Oficina Jurídica
 Proyecto: Neky Rocio Bedoya Caicedo
 Profesional Esp.






	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS		
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA		
	OFICIO		
	Fecha: 18/10/2018	Código: GEST – F – 09	Versión: 4



Sistema de Gestión
OHSAS 18001:2007
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

www.tuv.com
ID 9105085674



1020-5

BOLETIN MUNICIPAL No. 018 de 2018

AÑO: 03 No. 02

FECHA: 27 de diciembre de 2018

ACTOS ADMINISTRATIVOS QUE SE PUBLICAN EN EL PRESENTE BOLETIN

ACTO ADMINISTRATIVO
<u>ACUERDOS:</u>
ACUERDO No. 487 DE 2018 “POR MEDIO DEL CUAL SE OTORGAN UNAS AUTORIZACIONES AL EJECUTIVO MUNICIPAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.
ACUERDO No. 489 DE 2018 “POR EL CUAL SE FIJA LA ESCALA SALARIAL DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ACACIAS META Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.
ACUERDO No. 490 DE 2018 “POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CONSEJO MUNICIPAL DE PAZ, RECONCILIACIÓN, CONVIVENCIA Y DERECHOS HUMANOS EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.
ACUERDO No. 491 DE 2018 “POR EL CUAL SE MODIFICA EL ACUERDO 454 DE 2017 – ESTATUTO TRIBUTARIO DEL MUNICIPIO DE ACACIAS – META Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”



EL PRESENTE BOLETIN SE PUBLICA CONFORME AL ARTICULO 81 DE LA LEY 136 DE 1994, A LOS VEINTISIETE (27) DIAS DEL MES DE DICIEMBRE DE 2018.


DORA PATRICIA MOENO REYES
 Secretaria de Gobierno Municipal

Digitó: Sandra Quevedo
Secretaria




 Acacias

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div> Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007 ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 www.tuv.com ID 9105089574 </div> 
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	OFICIO			
	Fecha: 18/10/2018	Código: GEST – F – 09	Versión: 4	

1000

ALCALDIA MUNICIPAL DE ACACÍAS (META)
(27 Diciembre de 2018)

ACTO DE SANCIÓN

De conformidad con el Artículo 76 y Artículo 81 de la Ley 136 del 1994, se sanciona y se ordena la publicación del presente Acuerdo No.489 del 24 de diciembre de 2018 **“POR MEDIO DEL CUAL SE FIJA LA ESCALA SALARIAL DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEADOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS META Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**. Con los respectivos anexos: Exposición de motivos, certificaciones (2 originales), en 7 folios”. Se envía copia a la señora Gobernadora del Departamento del Meta, para su correspondiente revisión y control de legalidad.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



VICTOR ORLANDO GUTIÉRREZ JIMÉNEZ
 Alcalde Municipal



DORA PATRICIA MORENO REYES
 Secretaria de Gobierno Municipal

Reviso: Carol Magaly Guevara Roja 

Proyecto: Roberto Baquero J




	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS		
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA		
	OFICIO		
	Fecha: 18/10/2018	Código: GEST – F – 09	Versión: 4



Sistema de Gestión
OHSAS 18001:2007
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

www.tuv.com
ID: 9105085074



1020-5

Hoy veintisiete (27) del mes de diciembre de 2018 siendo las 02:00 p.m. se fija el ACUERDO No. 489 DE 2018 **“POR EL CUAL SE FIJA LA ESCALA SALARIAL DE REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE ACACIAS META Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**.


DORA PATRICIA MORENO REYES
 Secretaria de Gobierno Municipal

Se publica conforme al artículo 81 de la ley 136 de 1994, el día veintisiete (27) del mes de diciembre de 2018, siendo las 02:00 p.m.


DORA PATRICIA MORENO REYES
 Secretaria de Gobierno Municipal


 Digitó: Sandra Quevedo
 Secretaria

