

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			 <div>Management System ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007</div> 
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	RESOLUCIÓN			
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3	

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL... PARA VIVIR BIEN!**

El Alcalde del Municipio de Acacias (Meta), en uso de sus atribuciones constitucionales y legales y en especial las conferidas por la ley 909 de 2004 y el Decreto 1568 y la Ley 136 y

CONSIDERANDO

1. Que mediante Decreto Ley 1567 de 1998, se crea los programas de Bienestar Social para las entidades del orden nacional, departamental y territorial.
2. Que el Plan de Bienestar de cada ente Territorial es apenas un componente dentro del gran sistema nacional de Bienestar, cuyo propósito común es el de generar en las entidades y empleados del Estado una mayor capacidad de acción, en función de lograr estándares elevados de eficiencia y eficacia en su gestión pública, a través de los programas de bienestar.

RESUELVE

1. Adoptar el plan de bienestar social e incentivos para la alcaldía del Municipio de Acacias.

**PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA
DEL MUNICIPIO DE ACACIAS**

INTRODUCCION

Toda entidad tiene la responsabilidad de velar por sus recursos, en especial por el Talento humano, pues es el funcionario el que hace las entidades con el desempeño de sus labores y asumiendo su carga laboral.



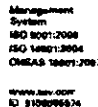

El Alcalde del Municipio de Acacias, como responsable del cumplimiento de los objetivos de la entidad, contribuye con la motivación de sus funcionarios y el apoyo para que se capaciten y mejoren su rendimiento.

No quiere que el proceso de Bienestar de los funcionarios este aislado quiere involucrarse y hacer parte de esta gestión.



Acacias

47

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			  
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	RESOLUCIÓN			
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3	

1000-45

RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL... PARA VIVIR BIEN!**

Por otra parte la implementación del Modelo Estándar de Control Interno, representa una herramienta para la evaluación y mejoramiento de la gestión pública, y tiene como elemento de control el Talento Humano, que genera políticas para cumplir una Planta de personal competente, idóneo y motivado.

Por tanto la capacitación le brinda al funcionario la posibilidad de fortalecer sus conocimientos y mediante un buen desarrollo del bienestar se motiva y se mejora el clima organizacional, de acuerdo con lo que establece el Decreto 1567 de 1998.

El Decreto Ley 1567 de 1998 deroga por el Decreto 760 de 2005 actualmente vigente, regula el Sistema de Estímulos, los Programas de Bienestar Social y los Programas de Incentivos. Define los programas de Bienestar Social como: *"Procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora"*.

Los programas, áreas de intervención y actividades contempladas aquí se encuentran planificadas en un cronograma de actividades para su debida ejecución, las cuales; deberán ser revisadas anualmente con el fin de ajustarlos a las necesidades objetivas y reales, detectadas mediante la medición del clima organizacional, evaluación de desempeño y demás mecanismos y/o instrumentos que la gestión de Talento Humano en acuerdo con el Jefe de la Entidad establezcan.




Artículo 1. OBJETIVOS

Desarrollar estrategias y emprender acciones encaminadas a favorecer el desarrollo Integral de los servidores de la Administración Municipal, a través del mejoramiento de su calidad de vida y el de su familia; buscando optimizar los niveles de satisfacción, eficacia y efectividad de los empleados, formulando el plan de Bienestar Social y Plan de incentivos para los trabajadores.



Acacias

af

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACÍAS			 <div>Management System ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007</div> 
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	RESOLUCIÓN			
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3	

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL... PARA VIVIR BIEN!**

Objetivos Específicos

- * Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación y la seguridad laboral de los empleados de la entidad, así como la eficacia, la eficiencia y la efectividad en su desempeño
- * Definir el método e implementación del Plan de Bienestar
- * Definir parámetros para el autocontrol, seguimiento y evaluación al plan de Capacitación y Bienestar.

1.1 Alcance

En este Plan se contemplaran actividades que favorezcan el desarrollo integral continuo de todos los funcionarios de las diferentes dependencias de la administración Municipal.

1.2 Responsable.

El responsable de la aplicación de este Plan y su correcta aplicación será la Secretaria Administrativa y Financiera y deberá guiarse por los parámetros establecidos en este Plan.



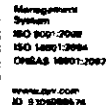

1.3 Definiciones

- 1.3.1 **Aptitud:** Conjunto de características emocionales y de personalidad junto con la capacidad y competencias para realizar una labor.
- 1.3.2 **Compromiso organizacional:** Es el compromiso de un funcionario con la entidad para compartir sus conocimientos presentes y futuros.
- 1.3.3 **Bienestar:** Conjunto de factores que participan en la calidad de la vida de los funcionarios y que hacen que su existencia posea todos aquellos elementos que dé lugar a la tranquilidad y satisfacción humana.
- 1.3.4 **Programas de Bienestar Social.** Los programas de bienestar social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos de la Alcaldía del Municipio de Acacias, con la finalidad de orientar, crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo, deben permitir



Acacias

4

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			  
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	RESOLUCIÓN			
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3	

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL... PARA VIVIR BIEN!**

elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad; además, lograr un verdadero compromiso con la alcaldía

1.3.5 Sistema de Estímulos. Se entiende por sistema de estímulos el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, entidades, disposiciones legales y programas de bienestar e incentivos que interactúan, con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar social de los empleados en el desempeño de su labor y contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

1.3.6 Desarrollo del Sistema de Estímulos. Los programas de estímulos se desarrollarán con el fin de asegurar permanencia del talento humano excelente, de motivar el desempeño eficaz, el compromiso de sus empleados con la Entidad y el fortalecimiento de la cultura organizacional. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social. Y se tendrá en cuenta la normatividad vigente.

Según las directrices y lineamientos del DAFP se definen las áreas de:

1.4.1 Área de Calidad de Vida laboral




- 1.4.1.1** Clima organizacional. En esta estrategia se busca evaluar y emprender acciones de mejoramiento de la percepción del servidor público acerca de su ambiente de trabajo, teniendo en cuenta varios aspectos: necesidades particulares, motivaciones, expectativas y valores, y se evaluará cada dos (02) años como indica la norma, de forma estructurada y validada.
- 1.4.1.2** Diseño de los puestos de trabajo. En este punto se planearán y ejecutarán acciones tendientes a mejorar la productividad de los empleados, a través del ajuste y perfeccionamiento de los perfiles profesionales, ocupacionales y actitudinales de los puestos de trabajo, al igual que en el suministro de los elementos APP entre otros.
- 1.4.1.3** Incentivos. Incluido dentro del componente de estímulos para los empleados y se tendrá en cuenta las siguientes consideraciones

- a. Se basará en el nivel de excelencia de los empleados con base en la



Acacias

W

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			 
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	RESOLUCIÓN			
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3	

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL...PARA VIVIR BIEN!**

calificación resultante de la evaluación del desempeño laboral del periodo comprendido entre el 01 de Febrero de 2017 al 31 de Enero de 2018. para los empleados de libre nombramiento y remoción se hará con base en la gestión realizada y las dependencias por su atención al usuario y eficiencias en los procesos que realiza.

- b. Debe hacerse efectivo el reconocimiento que se haya asignado por el desempeño en niveles de excelencia.
- c. El mejor funcionario público debe tener reconocimiento por su superior inmediato, de forma escrita y con copia a la hoja de vida.
- d. El Alcalde Municipal de Acacias adoptará un programa de incentivos no pecuniario para:
 1. el mejor empleado de carrera administrativa
 2. El mejor empleado de libre nombramiento y remoción
 3. Dependencia con desempeño sobresaliente

En este orden de ideas, en aplicación del Art. No. 33 y 34 del Decreto 1567 de 1998 se seleccionaron los siguientes incentivos para el mejor empleado de la entidad y de cada nivel jerárquico –art. 77, Decreto 1227 de 2005, y a la ley vigente de la siguiente manera:



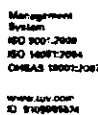

- *Reconocimiento público a la labor meritoria
- *Un Programa de Turismo Social para el funcionario y un acompañante de su núcleo familiar, con destino Nacional.
- *Un diplomado
- *Un congreso que mejore las actividades propias del cargo
- *Una tarde recreativa para el personal de la dependencia sobresaliente.
- *Participación en proyectos especiales o encargos, comisiones, traslados teniendo en cuenta la normatividad vigente. y por aquellas que las reglamenten, modifiquen o sustituyan.

Los empleados deberán reunir los siguientes requisitos para participar de los incentivos institucionales, en cumplimiento del Art. 80 del Decreto 1227 de 2005:



Acacias

uy

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS		  
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA		
	RESOLUCIÓN		
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST - F - 04	

1000-45

RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL... PARA VIVIR BIEN!**

1. Acreditar tiempo de servicios continuo en la Alcaldía de Acacias no inferior a un (1) año.
2. No haber sido sancionado disciplinariamente en el año inmediatamente anterior a la fecha de postulación o durante el proceso de selección.
3. Acreditar nivel de excelencia en la evaluación del desempeño en firme, correspondiente al año inmediatamente anterior a la fecha de postulación.
4. En el evento que un servidor público seleccionado como mejor funcionario sea sancionado disciplinariamente en cualquier estado del proceso de la selección, se constituye en causal de exclusión del mismo, en cuyo caso su lugar será ocupado por el servidor público que le siga en puntaje.
5. En el caso en que el mejor funcionario se encuentre disfrutando del incentivo, sea sancionado disciplinariamente, o no haga un uso debido de este, perderá automáticamente el derecho a su disfrute.

Para las personas vinculadas en los cargos de Libre Nombramiento y Remoción:

1. Pertenecer a los niveles directivo, profesional, técnico o asistencial.
2. Acreditar tiempo de servicio continuo en la Alcaldía municipal de Acacias no inferior a un (1) año.
3. Haber sido evaluados en niveles de excelencia (Sobresaliente), con los instrumentos de calificación que se aplican para los funcionarios de Carrera Administrativa, correspondiente al año inmediatamente anterior al cual se otorguen los incentivos.
4. No haber sido sancionado disciplinariamente en el año inmediatamente anterior a la fecha de postulación o durante el proceso de selección.




PARÁGRAFO 1. Para los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción la calificación solamente tendrá efectos para el reconocimiento de incentivos y no otorgará derechos de Carrera. Decreto 1567 de 1998, artículo 36 y Decreto 1227 de 2005, artículo 78

- 1.4.1.4 Desarrollo de Carrera. se aplicará las evaluaciones del desempeño laboral para que los funcionarios de la Administración puedan precisar, con el acompañamiento, seguimiento y asesoría de sus evaluadores (el jefe inmediato), sus debilidades, fortalezas y compromisos laborales, de forma proactiva para que se facilite el cumplimiento de sus objetivos.



Acacias

W

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			 Management System ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007 www.tuv-rheinland.com ID: 970669844	
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA				
	RESOLUCIÓN				
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3		

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL... PARA VIVIR BIEN!**

- 1.4.1.5 Trabajo en equipo. Es de tener en cuenta que según el DAFP *“el rol de los coordinadores, ejecutivos y directivos debe ser el de servir y el de dar apoyo al crecimiento y perfeccionamiento de los empleados, de manera que éstos presten servicios de calidad y deriven por este hecho mayor satisfacción personal, para esto se realizara capacitaciones y talleres al personal directivo, coordinadores, jefes, en primera instancia, para que desarrollen competencias para el manejo de personal, trabajo en equipo, liderazgo, y resolución de conflictos, comunicación asertiva, desde las dimensiones del Saber, el Hacer y el Ser.*
- 1.4.1.6 Cultura organizacional. Para este punto se hace necesario que los funcionarios conozcan el deber ser de la entidad pública, funcionamiento de la Alcaldía municipal de Acacias, para el desarrollo de este objetivo se, se implementará el programa de inducción a todo el personal que se vincule o posesione. De igual modo, el programa de re inducción para los demás funcionarios que lo requieran.
- 1.4.1.7 Proceso de desvinculación laboral. Este objetivo busca facilitar el proceso de desvinculación laboral, mediante asistencia técnica para hacer este proceso menos traumático.

1.4.2 Área de Protección y Servicio Social



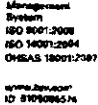

Para esta área se considera el decreto 1567/1998 que establece: *En esta área se deben estructurar programas mediante los cuales se atiendan las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación.* Para tal fin se desarrolla el sistema de seguridad y salud en el trabajo, programa de recreación y educación Formal.

- 1.4.2.1 Seguridad y Salud en el trabajo. La ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo busca velar por la prevención del riesgo y la promoción de la salud física, mental y social de los empleados, en el lugar de trabajo, con el objetivo de mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral. Para la ejecución del programa de salud ocupacional, la Administración Municipal dará cumplimiento a los estándares mínimos – obligatorios de acuerdo con los lineamiento del Ministerio de Trabajo, Ministerio de la protección social y la normatividad vigente.



Acacias

4

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			  
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	RESOLUCIÓN			
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3	

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL... PARA VIVIR BIEN!**

- 1.4.2.2 Programa de recreación. Las actividades diseñadas para este programa busca promocionar la recreación como herramienta para mejorar el clima organizacional y personal de los empleados, teniendo en cuenta habilidades de expresión, creativas y culturales, el presente plan contempla actividades en el campo artístico, artesanal y deportivo.

Las actividades de bienestar están orientadas al desarrollo de actividades Deportivas, Culturales, Lúdicas y de Recreación, que impacten positivamente y mejoren la integración personal y laboral. La Alcaldía Municipal de Acacias.

Se considera necesario aprovechar ciertas celebraciones nacionales e internacionales, para realizar eventos tendientes a resaltar fechas importantes que se ejecutarán de acuerdo al presupuesto para la vigencia fiscal de 2018 y al cronograma de actividades que hace parte integral de este acto administrativo.

En cumplimiento al artículo 5 numeral 1 y 2. Del Decreto 185 el 13 de octubre de 2016 se establece un día compensatorio por motivo de cumpleaños siempre y cuando este día se de en un día hábil, así mismo si por necesidad del servicio no puede disfrutarse en el día previa concertación con el jefe inmediato se determinara la fecha del disfrute, situación que se debe dejar plasmada en el formato de justificación de ausencia.

Artículo 2. Marco Legal.




Este plan se soporta legalmente mediante:

1. Constitución política de Colombia. Artículo 54
2. Ley 734 de 2002, por el cual se expide El Código Disciplinario Único, artículo 33
3. Ley 115 de 1994. Ley general de Educación
4. Modelo Estándar de Control Interno. MECI 100 0.2005
5. Decreto 1567 de 1998 y Decreto 760 de 2005



Acacias

ey

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			 Management System ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007 www.tuv.com ID: 9705988-24	
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA				
	RESOLUCIÓN				
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 04	Versión: 3		

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL...PARA VIVIR BIEN!**

6. Ley 100 de 1993

Artículo 4. Metodología del Plan.

Se determinó el cronograma de actividades a realizar en el marco del desarrollo del programa de Bienestar en los cuales participó la Secretaría Administrativa y Financiera en coordinación con Sinenpuacacias, Oficina de Jurídica, Secretaría Privada, Comisión de Personal cronograma, que se anexa y hará parte integral de este acto administrativo.

Artículo 5. Beneficiarios

Tendrán derecho a beneficiarse de los programas de bienestar social todos los empleados del Municipio de Acacias y sus familias.

Artículo 6. Ubicación de las actividades del plan

La localización física donde se ejecutará el Plan de Bienestar Social e Incentivos será, en parte, en las instalaciones de la Alcaldía de Acacias. Las actividades recreativas, deportivas, sociales y culturas que por su logística no sea viable realizartas al interior de la entidad serán realizadas en otro lugar y será comunicado con antelación.

Artículo 7. Obligaciones del Municipio de Acacias. Las obligaciones del Municipio con respecto al plan de bienestar, serán las consagradas por las normas vigentes y las que regulan la carrera administrativa.

Artículo 8. Obligaciones de los Funcionarios. Las obligaciones de los empleados con relación al plan de bienestar institucional, serán las consagradas por las normas vigentes y las que regulan la carrera administrativa.





Artículo 9. Todo lo relacionado con el plan de bienestar, los estímulos, los incentivos será liderado por la Secretaria Adminlstrativa y Financiera.

Artículo 10. Presupuesto. El Municipio de Acacias asignará el presupuesto necesario para



Acacias

44

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS			  
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA			
	RESOLUCIÓN			
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST - F - 04	Versión: 3	

1000-45

**RESOLUCION No. 012
(Enero 10 de 2018)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL...PARA VIVIR BIEN!**

el cumplimiento del plan.

Artículo 11. Esta resolución tiene validez a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Municipio de Acacias, a los diez (10) días del mes de Enero de 2018.


VÍCTOR ORLANDO GUTIÉRREZ JIMÉNEZ
Alcalde Municipal

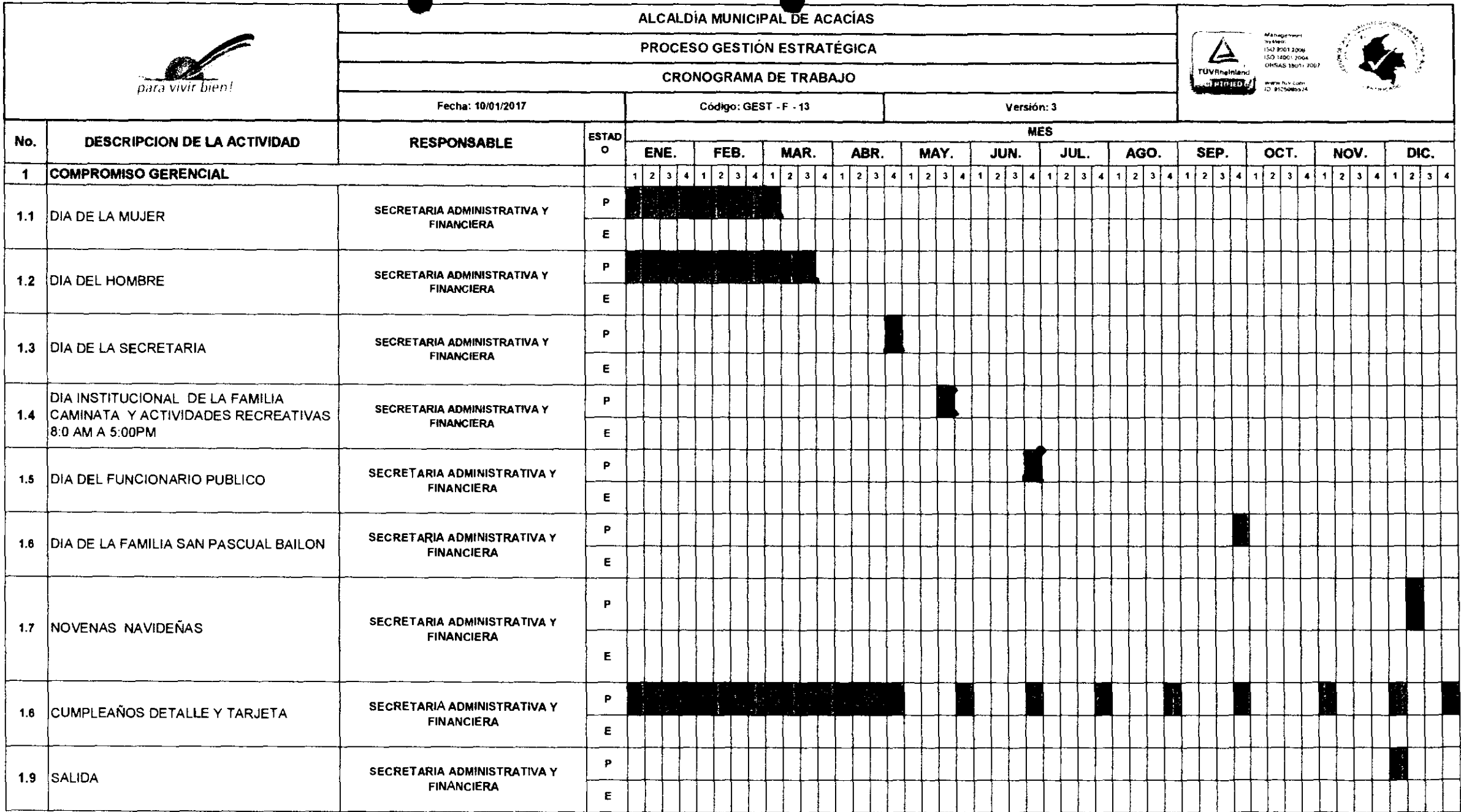
Revisó: Flor Elena Botina Perdomo
Jefe Oficina Jurídica
Revisión: NORHA FAISSUELE PEREZ SANCHEZ
Secretaria Administrativa y Financiera
Proyectó: NELCY ROCIO BEDOYA CAICEDO
Profesional Especializado de Recursos Humanos



Carrera 14 #. 13-30. Piso 3. Barrio Centro. Código Postal: 507001 PBX: (57+8) 6569125
Línea de Atención al Usuario: 01 8000 112 996 Correo Electrónico: servicio@acacias-norte.gov.co
Página Web: www.acaciasnorte.gov.co Twitter: @AlcaldiaAcacias Facebook: Alcaldia de Acacias

Acacias

uf



174

175

176

177

178

179

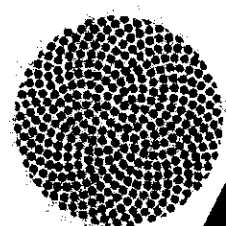
180

No.	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ESTAD O	MES											
				ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.
2.0			P												
			E												

ANEXO RESOLUCION No. 012 DEL 10 DE ENERO DE 2.018

NORHA FAISSULE PEREZ SANCHEZ
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y
FINANCIERA


NELCY ROCIO BEDOYA CAICEDO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO RH



ACACÍAS

...para vivir bien!



H. 12
Ort. 12

Acacias

ENERO

DIANA PAOLA PERILLA

ENERO 4

CARLOS FERNANDO RAMOS

ENERO 7

YENI CAROLINA CABANZO PEREZ

ENERO 10

EULALIA MARIN FRANCO

ENERO 13

RAFAEL FERNANDO PARRA TOLOSA

ENERO 15

MANUEL ALEJANDRO ROBAYO

ENERO 16

ANA JULIA ROJAS

ENERO 19

EUDOLINA ROMERO PEREZ

ENERO 19

OMAR HERNAN GUARNIZO CLAVIJO

ENERO 19

MIGUEL MONROY

ENERO 22

BERNAL ALONSO MARYURI

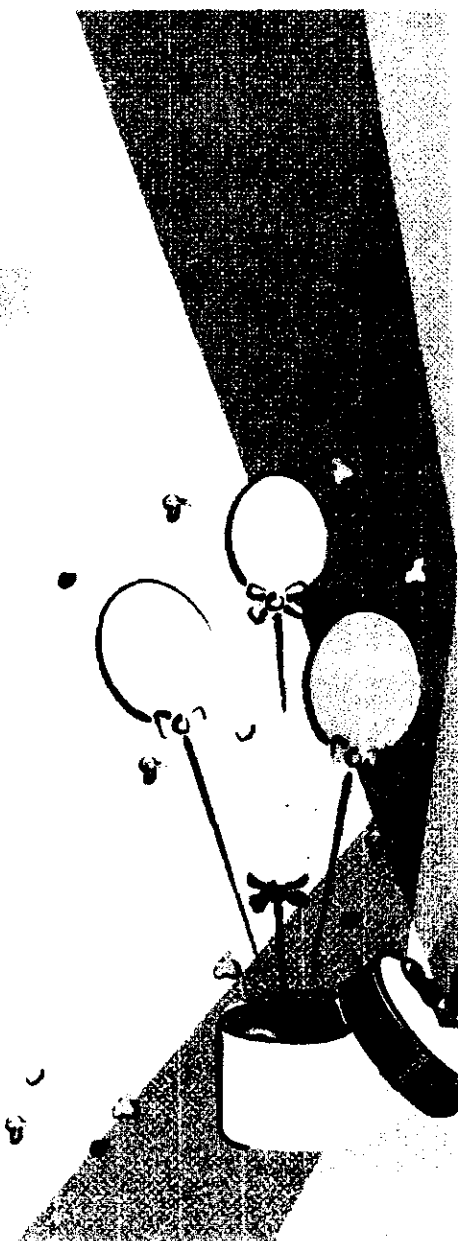
ENERO 23

SANDRA MILENA ARDILA

ENERO 26

ANDRES FABIAN OCHOA

ENERO 31



Acacias
en febrero

FEBRERO

MARLEN ACOSTA

OMAR FERNANDO CASTRO

EULALIA MARIN FRANCO

MARY LUZ AYALA MARTINEZ

CARLOS ADRIANO PABON ROMERO

JUAN DE JESUS HUINTACO ROZO

FEBRERO 11

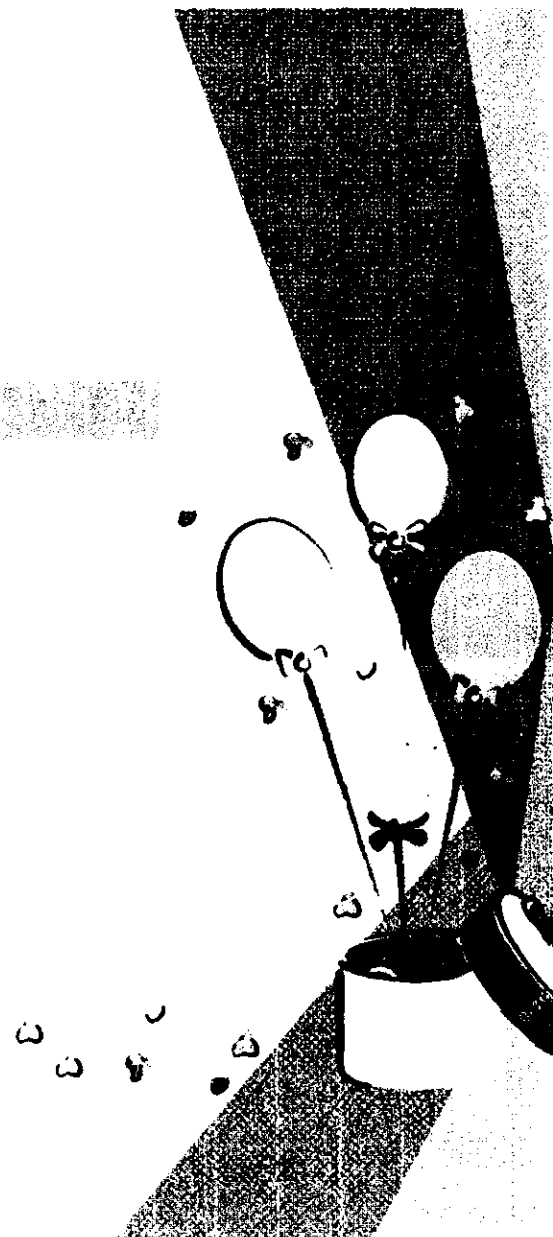
FEBRERO 11

FEBRERO 13

FEBRERO 16

FEBRERO 21

FEBRERO 27



Acacias

MARZO

LIDA LIRIA ROZO RUIZ

ROSA MARIA DIAZ MALDONADO

HENRY ANDRES QUINTERO NOVOA

SANDRA PATRICIA QUEVEDO CASTRO

ARMANDO CABRERA CALDERON

OMAR ALEJANDRO RODRIGUEZ PARDO

ESTHER LADINO GUEVARA

OLGA LUCIA OLARTE MORALES

DIANA MATILDE HERNANDEZ ROJAS

ARMANDO GOMEZ

MARZO 1

MARZO 4

MARZO 6

MARZO 10

MARZO 10

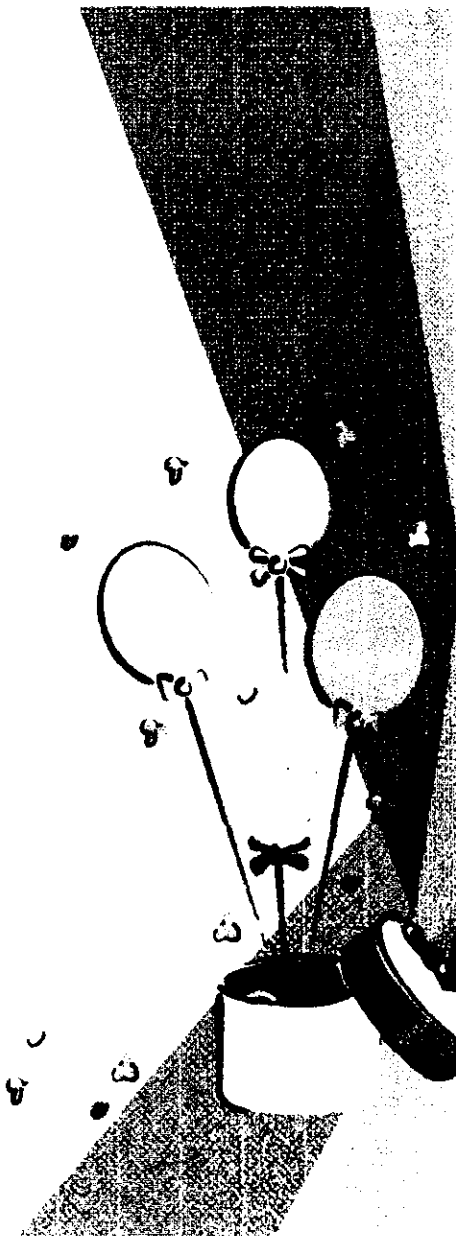
MARZO 14

MARZO 23

MARZO 23

MARZO 24

MARZO 24



Feliz Día de la Mujer

Fecha especial para reconocer el rol de las mujeres, quienes con esfuerzo, dedicación y valentía son ejemplo de lucha y progreso en nuestro municipio.

*Alcalde Víctor Orlando Gutiérrez y
Gestora Social Mónica Calderón*



Alcaldía
de Acacias

Feliz Día de la Mujer

Fecha especial para reconocer el rol de las mujeres, quienes con esfuerzo, dedicación y valentía son ejemplo de lucha y progreso en nuestro municipio.

*Alcalde Víctor Orlando Gutiérrez y
Gestora Social Mónica Calderón*



Alcaldía
de Acacias





*Alcalde Víctor Orlando Gutiérrez y
Gestora Social Mónica Calderón*



**Alcaldía
de Acacias**

*En este día tan especial te deseamos muchas
felicidades y éxitos en tu vida personal y en todo
aquello que te propongas, y que Dios siempre ilumine
tu camino. Con nuestros más sinceros deseos.*

¡Feliz Cumpleaños!





.



Acacias
may 2011

ABRIL

SONIA SILVA ALDANA

ABRIL 2

NORHA FAISSULE PEREZ SANCHEZ

ABRIL 7

LUZ MILA CUBILLOS

ABRIL 14

MARIA DELCY REYES LOPEZ

ABRIL 21

HEMEL ESLAVA MOSQUERA

ABRIL 16

ROBERTO BAQUERO JIMENEZ

ABRIL 16

LUZ ALEIDA MAHECHA

ABRIL 21

NANCY POLANCO QUINTERO

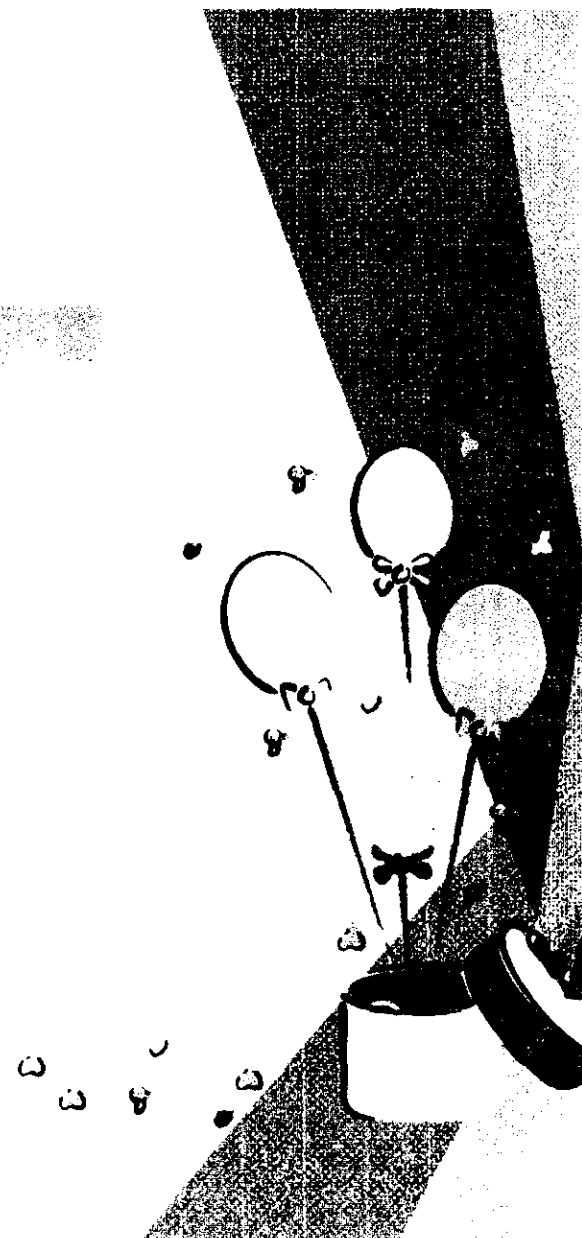
ABRIL 24

VICTOR JULIO ALVAREZ CASCANTE

ABRIL 26

MARIA ELISABETH PINILLA CALDEON

ABRIL 27

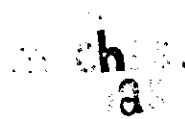


*Iniciación especial
a festejar como
usted se lo merece*



Feliz Día de la Secretaria

En su momento confirmaremos lugar y fecha



¡Feliz día de la secretaria!

Hoy es el día perfecto
para agradecer el
apoyo y la
colaboración que
brindas día a día...

*de la
Feliz Día*





Acacias

MAYO

NAIDU INFANTE SIERRA

MELBA JULIETH CORREAL

DIANA CAROLINA SERRATO VELASCO

YUDI ANDREA LADINO RAMIREZ

CECILIA MELO GARCIA

LEIDY KATERINE CORDERO RODRIGUEZ

JUAN DIEGO CORREAL ACOSTA

YENIFER ASTRID ESPINOSA RIVEROS

FABIOLA RODRIGUEZ PRADA

MIRIAM CELIS FIGUEROA

LUCY YOLANDA GUERRERO REYES

ROSALBA ROJAS CALDERON

MARIA GINETH PAQUE

LUIS ARMANDO CONTRERAS GARCIA

LILIA GARZON

DORIS FAISULY ROMERO

YEISON ANDRES CAGUEÑO PARRA

WILMER MENA PEÑA

ANGELA MESA CARDONA

KAROL REMOLINA REAL

MAYO 3

MAYO 4

MAYO 8

MAYO 8

MAYO 10

MAYO 13

MAYO 14

MAYO 15

MAYO 19

MAYO 19

MAYO 21

MAYO 23

MAYO 25

MAYO 25

MAYO 25

MAYO 25

MAYO 26

MAYO 27

MAYO 27

MAYO 31



recursohumano@acacias-meta.gov.co <recursohumano@acacias-meta.gov.co>**CIRCULAR No. 012 DE 2018**

1 mensaje

recursohumano@acacias-meta.gov.co <recursohumano@acacias-meta.gov.co>

22 de mayo de 2018, 10:18

Para: grupo.acacias@acacias.gov.co

Buen día,

En atención al asunto doy a conocer la Circular No. 012 de 2018 con el fin de atender una Jornada de Bienestar Social en prevención en salud, coordinada con la EPS MEDIMAS, dirigida a todos los funcionarios de planta de la Alcaldía Municipal, en donde puede asistir en un espacio muy corto y realizarse algunos tamizajes.

Agradezco su asistencia.

Cuidando nuestra salud... Para vivir bien...

NELCY ROCIO BEDOYA CAICEDO

Profesional Especializado de Recursos Humanos

Alcaldía Municipal de Acacias

Calle 14 No. 13-30 Barrio Centro

Tel. +

Carrera 14 No. 13-30 Barrio Centro.

Código postal 507001 - Acacias - Meta

Línea Gratuita

Página web


NIT



Este correo electrónico y cualquier archivo adjunto que contenga información confidencial, es propiedad de la Alcaldía Municipal de Acacias. Si usted no es el destinatario, se le solicita no divulgar, copiar, reproducir o distribuir esta información. Si usted ha recibido este correo electrónico por error, se le solicita avisar al remitente y destruir el correo electrónico.

Estrategia Cero Papel. No imprimir este correo si no es necesario

 **CIRCULAR 012.pdf**
200K

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS		
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA		
	CIRCULAR		
	Fecha: 10/01/2017	Código: GEST - F - 03	Versión: 3

1000-8-1

CIRCULAR INTERNA No. 012

FECHA: ACACIAS, 16 DE MAYO DE 2018

PARA: PARA EL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

ASUNTO: JORNADA DE BIENESTAR SOCIAL.

La Administración Municipal, en coordinación con la EPS MEDIMAS ha coordinado una jornada de Bienestar en salud, (Tamizajes e higiene oral) la cual se programó en el siguiente horario.


HORA: 8:00 A 3:00 PM

LUGAR: COLISEO LAS FERIAS.

FECHA: 24 DE MAYO DE 2018

Por lo anterior, solicito puntual asistencia.


Cordialmente,


VÍCTOR ORLANDO GUTIÉRREZ JIMÉNEZ
 Alcalde Municipal

NORHA FAISSULE PÉREZ SÁNCHEZ
 Secretaria Administrativa y Financiera
 Proyectó: NELCY ROCIO BEDOYA CAICEDO
 Profesional Especializada de Recursos Humanos



Acacias

	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS		
	PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA		
	CIRCULAR		
Fecha: 10/01/2017	Código: GEST – F – 03	Versión: 3	

1000-8-1

CIRCULAR INTERNA No. 013

FECHA: ACACIAS, 22 DE MAYO DE 2018

PARA: PARA EL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

ASUNTO: JORNADA DE BIENESTAR SOCIAL.

La Administración Municipal, en cumplimiento al artículo 6 de la Ley 1857 del 26 julio de 2017 y al cronograma de Bienestar Social invita al Día de la Familia para vivir bien... como eje fundamental de la sociedad.

HORA: 7:30 A 5:00 PM

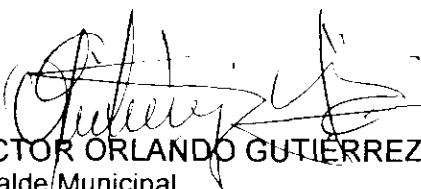
SALIDA: PARQUE PRINCIPAL




FECHA: 25 DE MAYO DE 2018

TRAJE: DEPORTIVO, DE BAÑO Y DE CAMBIO

Por lo anterior, solicito puntual asistencia.

Cordialmente,


VÍCTOR ORLANDO GUTIÉRREZ JIMÉNEZ
 Alcalde Municipal

Revisó CAROL MAGALY GUEVARA ROJAS 
 Jefe Oficina Jurídica
 NORHA FAISSULE PÉREZ SÁNCHEZ 
 Secretaria Administrativa y Financiera
 Proyecto NELCY ROCIO BEDOYA CAICEDO 
 Profesional Especializada de Recursos Humanos



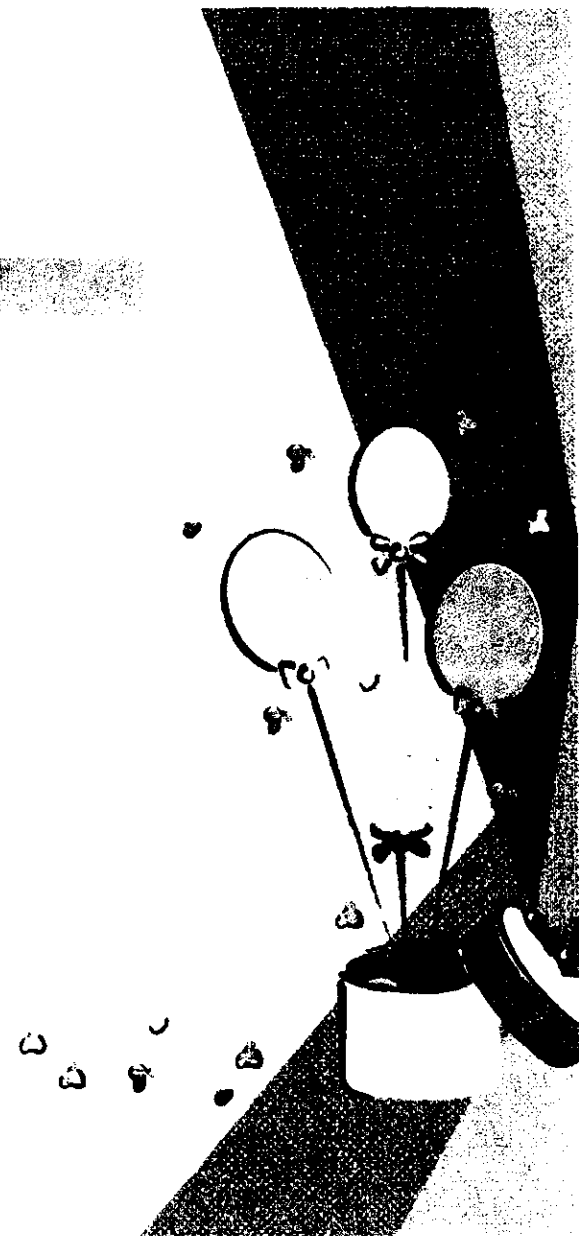
Acacias

Acacias

JUNIO

NEVARDO NEUTA VELASQUEZ
GLORIA PATRICIA CALDERON
YAMEL DIAZ OVIEDO
ANGELICA MARIA CORREAL RICO
CARMEN ELISA PAEZ PACHON
EDITH YAMILE GUERRERO GARZON
SONIA PATRICIA CLAVIJO BAQUERO
MARIA CRISTINA GUTIERREZ C.
FERNANDO CAMACHO CRUZ
HERNANDO CAGUEÑO CABRERA
SINDY VANESSA POBRE
LUZ MIREYA GONZALEZ PERDOMO
GLORIA MARCELA MENDEZ CASTRO

JUNIO 7
JUNIO 10
JUNIO 12
JUNIO 14
JUNIO 14
JUNIO 16
JUNIO 21
JUNIO 24
JUNIO 24
JUNIO 25
JUNIO 28
JUNIO 03
JUNIO 29





1 mensaje

26 de junio de 2018, 10:13

Para: grupo.acacias@acacias.gov.co

En atención al asunto, les comparto el contenido del Decreto No. 101 del 2018, para que se hagan partícipes de la actividad de conmemoración del día del servidor público.

Por favor colocar aviso de información la público del horario de atención en el día de mañana.

NIT 0020157-2

Estrategia Cero Papel. No imprimir este correo si no es necesario

 DECRETO No. 101 de 2018.pdf
497K



Alcaldía
de Acacias

El Gobierno Municipal ***!Para vivir bien i***

Y la Alcaldía de Acacias, reconoce y exalta la labor de los servidores públicos que con vocación, compromiso, responsabilidad y honestidad día a día aportan su servicio para el bienestar de la población Acacirena.

Por lo anterior, extendemos invitación que nos fuere la Comunidad de Sacerdotes Montfortianos a la celebración eucarística en homenaje al Servidor Público de Acacias.

Catedral Nuestra Señora del Carmelo – Barrio Centro

Junio 27 de 2018, a las 7:00 A.M

**Feliz
Día**

Público

Doctora.
Yennifer Astrid Espinoza Riveros.



¡Felicitaciones porque día a día su labor hace la diferencia!

Día Nacional del Servidor Público

para vivir bien

Alcaldía
de Acacias

27 de Junio



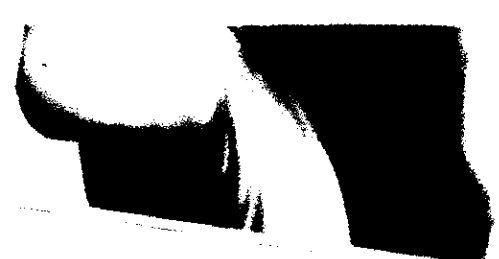
para vivir bien

27 de Junio

Alcaldía
de Acacias

Día Nacional del Servidor Público

¡Felicitaciones porque día a día su labor hace la diferencia!



¡Felicitaciones porque día a día su labor hace la diferencia!

Día Nacional del Servidor Público

27 de Junio

Alcaldía
de Acacias

PAUTA 100%

Yo amo mi
trabajo

ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS

PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA

DECRETO

Fecha: 10/01/2017

Código: GEST - F - 05

Versión: 3

1000-19

DECRETO No. 101 de 2018

(25 de Junio de 2018)

"POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA LA JORNADA DE ATENCION AL PUBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE ACACIAS- META PARA EL DIA MIERCOLES 27 DE JUNIO DE 2018"

EL ALCALDE MUNICIPAL DE ACACIAS

En uso de las facultades Constitucionales y legales que le confiere el artículo 315 de la Constitución Nacional, 91 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, el artículo 34 de la Ley 734 de 2002, artículo 4 de Decreto No. 2865 de 2013 demas normas concordantes y

CONSIDERANDO:

Que el Alcalde Municipal como máxima autoridad, le corresponde dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo.

Que la Administración Municipal tiene establecido el horario de atención al público de lunes a viernes de 7:00 am a 12:00 m y de 2:00pm a 5:00 pm

Que el Presidente de la Republica mediante Decreto No. 2865 de 2013 declara el día 27 de junio de cada año, como "día Nacional del Servidor Público"

Que la Administración Municipal considero realizar actos protocolarios conmemorativos en ocasión "día del Servidor Público en el horario de 7:00 a 9:00 AM.

Que, la Administración Municipal encuentra conveniente y necesario que prevalezca el interés general y la prestación del servicio público en favor de la comunidad, garantizando y preservando la permanencia de los principios constitucionales y legales de eficacia y eficiencia que rigen la actividad administrativa, con el fin de cumplir con los fines y funciones que le son propios al municipio de Acacias.

Que con el mismo propósito, se modificará transitoriamente el horario de atención al público del día miércoles 27 de junio así: de 9:00 am a 12:00 Am y de 2 a 5:00 pm



62
Acacias

ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACACIAS

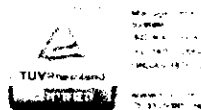
PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA

DECRETO

Fecha: 10/01/2017

Código: GEST - F - 05

Versión: 3



1000-19

Continuación Decreto No. 101 de 2018

En mérito de lo expuesto,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Modifíquese el horario de atención al público del día miércoles 27 de junio así: de 9:00 am a 12:00 Am y de 2 a 5:00 pm. En la Administración Central del Municipio de Acacias.

ARTÍCULO SEGUNDO: Ordenar la publicación del presente acto administrativo mediante la fijación de avisos al interior de los centros de atención de la Administración Central del Municipio, principalmente en aquellos lugares de acceso al público, igualmente en la página web de la Entidad en sitio visible de la misma; en cumplimiento del artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (C.P.A.C.A.)

PARAGRAFO: Por la Oficina de Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones efectúense las publicaciones ordenadas en este artículo y déjense las constancias respectivas.

ARTÍCULO TERCERO: El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición

PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Acacias, los veinticinco (25) días del mes de junio de 2018

LUZ GRACIELA MORENO ROLDAN

Alcalde Municipal (E)

Decreto No 100 del 22 de junio 2018

Revisó: CAROL MAGALY GUEVARA
Una Oficina Jurídica
Proyecto: NELLY RODRÍGUEZ BEDOYA (ACACIAS)
Profesora Especializada en Recursos Humanos



BLACK & WHITE

JUNIO
27

del
Servidor



El Gobierno Municipal !Para vivir bien!

Y la Alcaldía de Acacias, reconoce y exalta la labor de los servidores públicos que con vocación, compromiso, responsabilidad y honestidad día a día aportan su servicio para el bienestar de la población Acacireña.

Por lo anterior, extendemos invitación que nos hiciera la Comunidad de Sacerdotes Montfortianos a la celebración eucarística en homenaje al Servidor Público de Acacias.

Catedral Nuestra Señora del Carmelo - Barrio Centro

Junio 27 de 2018, a las 7:00 A.M





Acacias
para que te acuerdes

JULIO

NOMBRE	FECHA
SANDRA GARCÍA	JULIO 9
MARIA FERNANDA SABOGAL ORTIZ	JULIO 15
CARLOS ARTURO ORTIZ ROJAS	JULIO 15
GERMAN QUEVEDO GUTIERREZ	JULIO 15
DIEGO JAVIER FUENTES GARCÍA	JULIO 16
JENNY PATRICIA RIOS GUTIERREZ	JULIO 17
CAROL MAGALY GUEVARA ROJAS	JULIO 19
JAIRO HUMBERTO LOZANO HERNANDEZ	JULIO 20
LILIANA TORRES POPAYAN	JULIO 23
ANDREA PATRICIA CABANZO GARCES	JULIO 25
YECID MAURICIO ORTIZ TAPASCO	JULIO 26
LINA HAIDY RAMIREZ PERILLA	JULIO 27
LUZ MYRIAM RIOS GUTIERREZ	JULIO 29
LUZ MARIAN BOLIVAR CALDERON	JULIO 31



