



**DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
DESPACHO ALCALDE
NIT 892.001.457-3**



**RESOLUCION No. 503
(Octubre 8 de 2014)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCIÓN 219 DE 2013-
REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DE LA ALCALDIA DEL
MUNICIPIO DE ACACIAS (META)**

El Alcalde del Municipio de Acacias (Meta), en uso de sus atribuciones constitucionales y legales y en especial las conferidas por la Ley 909 de 2004, la Ley 136 DE 1994, Decreto 760 de 2005 y

CONSIDERANDO

1. Que mediante Decreto Ley 1295 de 1994, Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
2. Que mediante la ley 1562 de 2012 por el cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia en salud ocupacional.
3. Que mediante decreto 1443 de 2014 se dictan las disposiciones para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)

RESUELVE

1. Acoger el reglamento de Higiene y Seguridad Industrial para la Alcaldía del Municipio de Acacias, el cual será así:

**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DE LA ALCALDIA DEL
MUNICIPIO DE ACACIAS**

INTRODUCCION

Toda entidad tiene la responsabilidad de velar por sus recursos, en especial por el Talento humano, como quiera que el funcionario hace las entidades con el desempeño de sus labores.

El Alcalde del Municipio de Acacias, como responsable del cumplimiento de los objetivos de la entidad, contribuye con la motivación de sus funcionarios y el apoyo para que se mejoren las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Código postal 507001 Teléfono: +57 -8- 6569939, 6469094, 6469049,
6469017 Ext. 16, Directo -8-6569061 Fax Ext. 14 - Fax: +57 -8- 6469049 Ext. 14, 6569330 línea gratuita atención al ciudadano (PQR)
018000112996

Correo Electrónico: sistemas@acacias-meta.gov.co, alcaldia@acacias-meta.gov.co

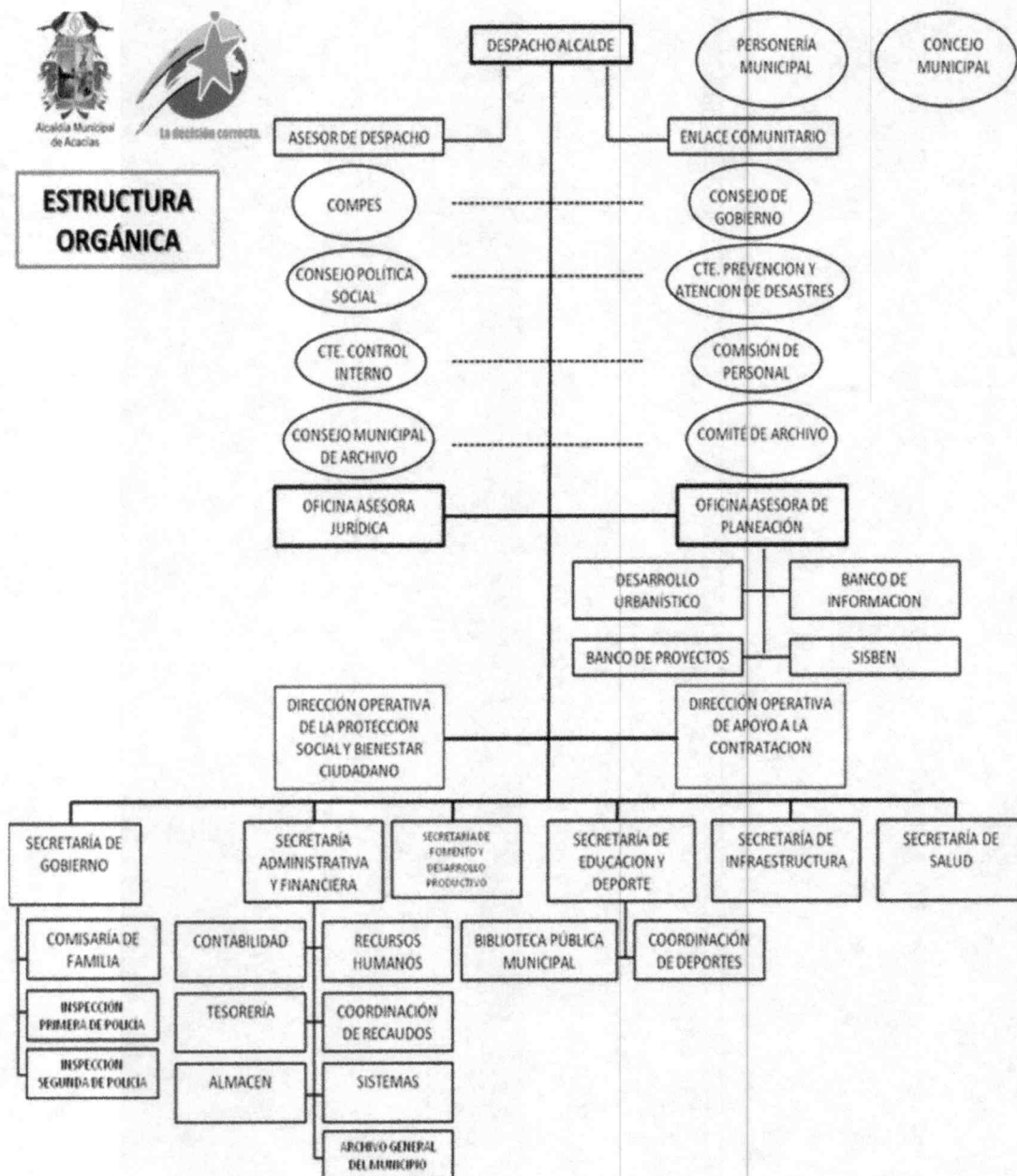
Página Web: www.acacias-meta.gov.co

NIT. 892001457-3



Continuación de la Resolución No. 503 de 2014

La estructura orgánica de la Alcaldía municipal está distribuida de la siguiente manera:



Carrera 14 No.13-30 Barrio Centro. Código postal 507001 Teléfono: +57 -8- 6569939, 6469094, 6469049,
6469017 Ext. 16, Directo -8-6569061 Fax Ext. 14 - Fax: +57 -8- 6469049 Ext. 14, 6569330 línea gratuita atención al ciudadano (PQR)
018000112996

Correo Electrónico: sistemas@acacias-meta.gov.co, alcaldia@acacias-meta.gov.co

Página Web: www.acacias-meta.gov.co

NIT. 892001457-3

Continuación de la Resolución No. 503 de 2014

A.R.L	: POSITIVA Compañía de seguros S.A.
ACTIVIDAD ECONOMICA	: Entidad de Servicios Oficiales y Públicos
CLASE DE RIESGO	: Riesgo 1
CODIGO DE ACTIVIDAD ECONOMICA	: 1751201

SEDES	DIRECCION	TELEFONO
Sede Edificio Principal	Carrera 14 No 13-30	6469017 Fax Ext. 14
Sede Secretaria de infraestructura y Almacén	Cra. 16 No. 12-10	6569466
Sede Edificio casa de la cultura	Cra. 15 No. 12-50	6569042
Sede Oficina de saneamiento ambiental	Cra 16 No 13-67	6469206
Sede Secretaria de Salud	Cra 16- 13-39	6469125
Sede edificio de Asoventas	Carrera 18 N 14-02	6569620
Sede Secretaria de Educación y Deporte	Cra 14 No. 21-32	6574639
Sede Biblioteca	Av. 23 No 27-14	6561123

Prescribe el presente Reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTICULO PRIMERO: La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la ley 9ª de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 6398 de 1991, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295/94, Decreto 1772 de 1994, ley 1562 de 2014, decreto 723 de 2013, decreto 1443 de 2014, decreto 1477 de 2014 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTICULO SEGUNDO: La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1771 de 1994, ley 1562 de 2012, decreto 1443 de 2014.

ARTÍCULO TERCERO: La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de

Continuación de la Resolución No. 503 de 2014

la Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1984 y la Resolución 1016 de 1989, el cual contempla, como mínimo los siguientes aspectos:

a). Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo, orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

b). Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial, dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedad, discomfort o accidente.

ARTICULO CUARTO: Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos según la identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo establecido en la Norma Técnica Colombiana (GTC) 45, principalmente por:

Riesgos por condiciones de higiene

- **FÍSICOS:** se generan por la exposición a ruido ambiental, discomfort térmico por fallas en la ventilación, iluminación deficiente y en algunas áreas exceso de iluminación, radiaciones no ionizantes producidas por las lámparas halógenas y/o radiación solar.
- **QUÍMICOS:** polvos orgánicos de los sistemas de archivo, solventes o nieblas generados por el uso de productos de limpieza, material particulado.
- **BIOLÓGICOS:** se generan por el contacto con los seres vivos de origen vegetal y animal como virus, hongos, bacterias, protozoos, picaduras, mordeduras y/o fluidos, o superficies inanimadas posiblemente contaminadas con estos agentes biológicos, entre otros.
- **PSICOSOCIALES:** se generan por la gestión organizacional (estilos de mando, capacitación, bienestar social, manejo de cambios), organización del trabajo, características del grupo social de trabajo, condiciones de la tarea (carga mental, contenido, demanda emocional, monotonía), jornadas de trabajo (pausas), acoso laboral
- **BIOMECAÑICOS:** se generan por las posturas (prolongada mantenida, forzada, anti gravitacional), esfuerzo, movimiento repetitivo, manipulación de cargas.

Riesgos por condiciones de seguridad

- **MECAÑICOS:** se presentan por el uso de herramientas y utensilios de trabajo.

Continuación de la Resolución No. 503 de 2014

- **LOCATIVOS:** se generan por las condiciones inadecuadas de la infraestructura arquitectónica como pisos, pasillos estrechos, escaleras sin antideslizante, falta de espacio entre los puestos de trabajo, almacenamiento y mobiliarios para el desarrollo de la actividad.
- **ELECTRICOS:** se generan por contacto a altas y bajas tensiones de energía, toma sobrecargada, conexiones deterioradas
- **TECNOLÓGICO:** Explosión, fuga.
- **ACCIDENTES DE TRÁNSITO:** eventos generados por colisiones, volcamientos, atropellamientos de medios de transporte o por fallas en el mantenimiento preventivo y/o correctivo de vehículos, listas de chequeo preoperacional, inadecuado manejo defensivo.
- **PÚBLICOS:** se presentan por violencia social como atracos, atentados terroristas, secuestros, asonadas, entre otros.
- **NATURALES:** generados por fenómenos de la naturaleza como tormentas eléctricas, huracanes, terremotos, sismos, derrumbe, precipitaciones e inundaciones.

PARAGRAFO. A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en su defecto en el caso de no poder controlar en fuente y medio se hace control en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la entidad, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella por los medios de comunicación disponibles (TICs).

ARTICULO QUINTO: La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la Alcaldía.

ARTICULO SEXTO: responsabilidades de los trabajadores. Según la normatividad vigente deberán procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud, cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa, informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo, participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST, participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.

ARTICULO SEPTIMO: La empresa ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de

Continuación de la Resolución No. 503 de 2014

prevención y seguridad, notificación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral, identificación de peligros que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTICULO OCTAVO: Este Reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles, junto con la Resolución aprobatoria, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso por los medios tecnológicos de comunicación disponibles.

ARTÍCULO NOVENO. Esta resolución tiene validez a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

Prescribe el presente reglamento, contenido en los siguientes términos.

PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en el Municipio de Acacias, a los ocho (8) días del mes de Octubre de dos mil catorce (2014)



ARCENIO VARGAS ALVAREZ
Alcalde Municipal

Revisó: Roger Alexander Acero Rojas
Jefe Oficina Asesora Jurídica de Acacias
Revisó: Jaidy Elaika Nieto
Secretaría Administrativa y Financiera