



**DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
DESPACHO DEL ALCALDE**



RESOLUCIÓN N. 157

Marzo 6 de 2013

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E
INCENTIVOS PARA LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO
DE ACACIAS (META)**

El Alcalde del Municipio de Acacias (Meta), es uso de sus atribuciones constitucionales y legales y en especial las conferidas por la ley 909 de 2004 y el Decreto 1568 de 1998 y la Ley 136 y

CONSIDERANDO

1. Que mediante Decreto ley 1567 de 1.998, se crea los programas de Bienestar Social para las entidades del orden nacional, departamental y territorial.
2. Que el Plan de Bienestar de cada ente Territorial es apenas un componente dentro del gran sistema nacional de Bienestar, cuyo propósito común es el de generar en las entidades y empleados del Estado una mayor capacidad de acción, en función de lograr estándares elevados de eficiencia y eficacia en su gestión pública, a través de los programas de bienestar.

RESUELVE

1. Adoptar el plan de capacitación y bienestar social e incentivos para la alcaldía del Municipio de Acacias.

**PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA
ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ACACIAS**

INTRODUCCIÓN

Toda entidad tiene la responsabilidad de velar por sus recursos, en especial por el Talento humano, pues es el funcionario el que hace las entidades con el desempeño de sus labores y asumiendo su carga laboral.



DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
DESPACHO DEL ALCALDE



El Alcalde del Municipio de Acacias, como responsable del cumplimiento de los objetivos de la entidad, contribuye con la motivación de sus funcionarios y el apoyo para que se capaciten y mejoren su rendimiento.

No quiere que el proceso de Bienestar de los funcionarios este aislado quiere involucrarse y hacer parte de esta gestión.

Por otra parte la Implementación del Modelo Estándar de Control Interno, representa una herramienta para la evaluación y mejoramiento de la gestión pública, y tiene como elemento de control el Talento Humano, que genera políticas para cumplir con una Planta de personal competente, idóneo y motivado.

Por tanto la capacitación le brinda al funcionario la posibilidad de fortalecer sus conocimientos y mediante un buen desarrollo del bienestar se motiva y se mejora el clima organizacional, de acuerdo con lo que establece el Decreto 1567 de 1998.

El Decreto Ley 1567 de 1998 derogado por el Decreto 760 de 2005 actualmente vigente, regula el Sistema de Estímulos, los programas de Bienestar Social y los Programas de Incentivos. Define los programas de Bienestar Social como: *"Procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora."*

Artículo 1 .OBJETIVOS

1. Objetivo General

Formular el Plan Institucional de Incentivos para los funcionarios de la Alcaldía del Municipio de Acacias, con el propósito de contribuir a su bienestar y motivación que mejoren el entorno laboral. De esta se aporta al mejoramiento del desempeño institucional con mayor eficiencia y eficacia.

2. Alcance

En este Plan se contemplarán las necesidades de todos los funcionarios de la las diferentes dependencias de la administración Municipal



DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
DESPACHO DEL ALCALDE



3. Responsable.

El responsable de la aplicación de este Plan y su Correcta aplicación será la Secretaría Administrativa y Financiera y deberá guiarse por los parámetros establecidos en este Plan.

4. Definiciones

4.1 Aptitud: Conjunto de características emocionales y de personalidad junto con la capacidad y competencias para realizar una labor.

4.2 Compromiso organizacional: Es el compromiso de un funcionario con la entidad para compartir sus conocimientos presentes y futuros

4.3 Bienestar: Conjunto de factores que participan en la calidad de la vida de los funcionarios y que hacen que su existencia posea todos aquellos elementos que dé lugar a la tranquilidad y satisfacción humana.

4.3.2 Programas de Bienestar Social. Los programas de bienestar social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos de la Alcaldía del Municipio de Acacias, con la finalidad de orientar, crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo, deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad; además, lograr un verdadero compromiso con la Alcaldía.

4.4 Sistema de Estímulos. Se entiende por sistema de estímulos el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, entidades, disposiciones legales y programas de bienestar e incentivos que interactúan, con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar social de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

4.4.1 Desarrollo del Sistema de Estímulos. Los programas de estímulos se desarrollarán con el fin de asegurar la permanencia del talento humano excelente, de motivar el desempeño eficaz, el compromiso de sus empleados con la Entidad y el fortalecimiento de la cultura organizacional. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social.

4.4.2 Fundamentos del Sistema de Estímulos. Los principios que sustentan y justifican el sistema de estímulos serán los consagrados en las normas que regulan la carrera administrativa



DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
DESPACHO DEL ALCALDE



4.5 Programas de Incentivos: Buscan premiar los resultados del desempeño en niveles de excelencia.

4.6.1 Programas de Incentivos. : El Alcalde del Municipio de Acacias, adoptara un programa de incentivos no pecuniarios para:

- el mejor empleado de carrera administrativa,
- el mejor empleado de libre nombramiento y remoción
- La mejor dependencia.

Los incentivos se ajustarán a lo establecido en la Constitución Política y la Ley.

4.6.2 Otorgamiento de Incentivos: Para otorgar los incentivos, al mejor empleado de carrera administrativa se establecerá con base en la calificación definitiva resultante de la evaluación del desempeño laboral, para los empleados de libre nombramiento y remoción se hará con base en la gestión realizada y las dependencias por su atención al usuario y eficiencia en los procesos que realiza.

5. Objetivos Específicos

- Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación y la seguridad laboral de los empleados de la entidad, así como la eficacia, la eficiencia y la efectividad en su desempeño
- Definir el método e implementación del Plan de Bienestar
- Definir parámetros para el autocontrol y seguimiento y evaluación al plan de Capacitación y Bienestar.

Artículo 2. Marco Legal.

Este Plan se soporta legalmente mediante:

1. Constitución política de Colombia, Artículo 54
2. Ley 734 de 2002, por el cual se expide El Código Disciplinario Único, artículo 33
3. Ley 115 de 1994. Ley general de educación
4. Modelo Estándar de Control Interno. MECI 1000:2005
5. Decreto 1567 de 1998 y Decreto 760 de 2005
6. Ley 100 de 1993
7. Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015, La decisión Correcta



**DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
DESPACHO DEL ALCALDE**



Artículo 4. Metodología del Plan.

La oficina de Recursos Humanos de la Alcaldía de Acacias, determinó las actividades a realizar en el marco del desarrollo de los programas de Bienestar en los cuales desearía participar, e igualmente solicito a la Secretaría Administrativa y Financiera analizar en orden de prioridad, las necesidades y expectativas de los funcionarios.

Artículo 5. Políticas de Bienestar Social

- Tendrán derecho a beneficiarse de los programas de bienestar social todos los empleados del Municipio de Acacias y sus familias.
- Las actividades de Bienestar están orientadas al desarrollo de actividades Deportivas, Culturales, Lúdicas y de Recreación, que impacten positivamente y mejoren la integración personal y laboral.
- Dentro del plan de bienestar de la Alcaldía de Acacias, se considera necesario aprovechar ciertas celebraciones nacionales e internacionales, para realizar eventos tendientes a resaltar fechas importantes como: Día internacional de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre, Día de la familia, Día del Amor y la Amistad, Día de los Niños, Novena de Aguinaldos, Navidad.
- Las actividades culturales pueden ser Caminatas, excursiones, paseos y otras en las que se puede incluir el núcleo familiar
- También se pueden desarrollar vacaciones recreativas para niños y tardes de títeres o teatro.
- Se destacaran las cualidades artísticas en los funcionarios
- Mejorar el sentido de pertenencia de los funcionarios con la Administración Municipal, mediante una buena motivación y clima laboral.
- Congregar a los funcionarios con su familia en un ambiente lúdico y recreativo.

Artículo 6 .Obligaciones del Municipio de Acacias. Las obligaciones del Municipio con respecto al plan de bienestar, serán las consagradas por las normas que regulan la carrera administrativa.

Artículo 7. Obligaciones de los Funcionarios. Las obligaciones de los empleados con relación al plan de bienestar institucional, serán las consagradas por las normas que regulan la carrera administrativa.



**DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE ACACIAS
DESPACHO DEL ALCALDE**




Artículo 8. Todo lo relacionado con el plan de bienestar, los estímulos, los incentivos será liderado por la Secretaria Administrativa y Financiera.

Artículo 9. Presupuesto. El Municipio de Acacias asignará el presupuesto necesario para el cumplimiento del plan, el cual deberá ser aprobado por el Consejo Municipal, de acuerdo a la Normatividad Vigente

Artículo 10. Esta resolución tiene validez a partir de la fecha de su expedición

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Municipio de Acacias a los días 6 del mes de marzo de 2013


ARCENIO VARGAS ÁLVAREZ
Alcalde Municipal